

BAB IX

PENETAPAN INDIKATOR KINERJA DAERAH

Untuk mencapai hasil pembangunan yang maksimal, pemerintahan daerah selaku penyelenggara urusan pemerintahan harus dapat memproses dan melaksanakan hak dan kewajiban berdasarkan asas-asas pemerintahan yang baik (*Good Governance*) sesuai dengan asas umum penyelenggaraan negara. Pelaksanaan manajemen yang baik harus dilakukan sejak perencanaan, pelaksanaan, pengawasan sampai dengan evaluasi dalam rangkaian proses manajemen pemerintahan. Proses evaluasi di dalam rangkaian manajemen publik diperlukan untuk mengetahui keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan daerah dalam memanfaatkan hak yang diperoleh daerah dengan indikator kinerja yang telah direncanakan.

Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu kegiatan dan sasaran yang telah ditetapkan. Indikator kinerja memberikan penjelasan, baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif, mengenai apa yang akan diukur untuk menentukan apakah tujuan sudah tercapai. Dalam bagian ini akan dirumuskan urusan per misi yang mendukung indikator kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah per aspek pembangunan sebagai berikut:

1. Aspek Kesejahteraan Masyarakat, didukung oleh misi sebagai berikut:
 - a. Boyolali, sehat, produktif dan berdaya saing;
 - b. Boyolali, lumbung padi dan pangan nasional; dan
 - c. Boyolali kota susu, produsen daging dan hasil ternak/perikanan;
2. Aspek Pelayanan Umum didukung oleh misi Boyolali, bersih, berintegritas, sejahtera.
3. Aspek Daya Saing Daerah, didukung oleh misi sebagai berikut:
 - a. Boyolali, meneruskan semangat Pro Investasi;
 - b. Boyolali membangun untuk perubahan; dan
 - c. Boyolali, lebih maju dan berteknologi.

Prioritas dan Misi pembangunan Pemerintah Kabupaten Boyolali mengacu kepada prioritas nasional yang tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2015-2019, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah (RPJMD) 2013-2018, Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kabupaten Boyolali (2005-2025) beserta sasaran, indikator dan target kinerjanya sebagaimana berikut terlampir pada Tabel IX.1.