


FORMULIR TPB 05			
PEMERINTAH PROVINSI PAPUA			
DAFTAR PERHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERSYARAT (TPB) UNTUK JABATAN STRUKTURAL DAN JABATAN FUNGSIONAL			
Bulan/Tahun Penilaian:		Jumlah Hari Kerja:	Hari
Total Maksimal TPB:		Jam Kerja/Hari:	Jam
IDENTITAS PEGAWAI			
Nama :			
NIP :			
Pangkat/Golongan :			
Jabatan (Struktural/Fungsional) :			
Unit Kerja/SKPD :			
Subunit Kerja :			
PERHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERSYARAT (TPB) PEGAWAI			
A. DISIPLIN	50%	Dari Total TPB Sebesar:	0
1 Kehadiran	50%	Dari Alokasi TPB Disiplin Sebesar:	0
Keterangan	Potongan:	Maksimal:	
a. Tidak Hadir (TH)	Hari	Jika TH > dari	Hari, maka Alokasi Disiplin Hilang
b. Terlambat Datang (TD)	Jam	Jika TD > dari	Jam, maka Alokasi TD Hilang
c. Cepat Pulang (CP)	Jam	Jika CP > dari	Jam, maka Alokasi CP Hilang
Subtotal Potongan Kehadiran:			
2 Kepatuhan	50%	Dari Alokasi TPB Disiplin Sebesar:	
Keterangan	Nilai	Potongan:	
a. Patuh (P)			
b. Kurang Patuh (KP)			
c. Tidak Patuh (TP)			
(Keterangan: Cukup Ketikkan Kode "P" ; "KP" ; atau "TP" di Kolom Nilai)			
Subtotal Potongan Kepatuhan:			
Total Potongan Kedisiplinan Pegawai (D):			
B. KINERJA	50%	Dari Total TPB Sebesar:	
1 Prestasi (PS)	40%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan	Poin	Total Poin	Ket. Tambahan
a. Tugas Selesai Tepat Waktu			
b. Produk Bermfaat Bagi Pihak Internal dan Eksterna			
c. Kuantitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar			
d. Kualitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar			
e. Tugas Sesuai dengan Petunjuk/Instruksi/Pedoman			
Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:			
2 Inovasi dan Kreativitas (IK)	20%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan	Poin	Total Poin	Ket. Tambahan
a. Memiliki Ide/Gagasan Konstruktif			
b. Terbuka Terhadap Ide/Gagasan Baru			
c. Tanggap Terhadap Perubahan			
Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:			
3 Kemampuan Teknis (KT)	20%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan	Poin	Total Poin	Ket. Tambahan
Tingkat Kemahiran Mengoperasikan Alat Kerja			
Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:			
4 Kemampuan Interpersonal (KI)	20%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan	Poin	Total Poin	Ket. Tambahan
a. Mampu Bekerjasama dalam Kelompok/Tim			
b. Mampu Berkomunikasi dengan Baik			
Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:			
Total Tambahan Kinerja Pegawai (K):			
Total TPB (Kotor) yang diperoleh (Total TPB Maksimal - D + K):			
TERBILANG:			

Demikian daftar perhitungan Tambahan Penghasilan Bersyarat (TPB) ini dibuat dengan sebenarnya.

Mengetahui,
 Atasan Langsung/Penilai, Jayapura, Petugas Input Data,

(Nama Lengkap) (Nama Lengkap)
 NIP. NIP.

KONVERSI KODE DAN POIN PENILAIAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERSYARAT (TPB)

- a. **Kepatuhan:** P = Tidak Dipotong, KP = Dipotong 50%, TP Atau Jumlah TH Melebihi Batas Maksimal Ketidakhadiran = Dipotong 100%
- b. **PS:** Total Poin (1-8) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (9-16) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (17-25) = **Baik** (Ditambah 100%)
- c. **IK:** Total Poin (1-6) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (7-12) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (13-15) = **Baik** (Ditambah 100%)
- d. **KT:** Total Poin (1-2) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (3-4) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (5) = **Baik** (Ditambah 100%)
- e. **KI:** Total Poin (1-3) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (4-7) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (8-10) = **Baik** (Ditambah 100%)

**GUBERNUR PAPUA,
 CAP/TTD
 LUKAS ENEMBE, SIP, MH**

Salinan sesuai dengan aslinya
Pih. KEPALA BIRO HUKUM,

MAGDALENA MATURBONGS, SH., M.Hum