



WALIKOTA BATAM
PROVINSI KEPULAUAN RIAU

PERATURAN WALIKOTA BATAM
NOMOR 46 TAHUN 2018

TENTANG

PEDOMAN PENANGANAN BENTURAN KEPENTINGAN
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BATAM

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA BATAM,

Menimbang : bahwa salah satu faktor terjadinya tindak pidana korupsi karena adanya benturan kepentingan, dan dalam rangka menuju tata kelola pemerintahan yang bebas korupsi, maka perlu menetapkan Peraturan Walikota tentang pedoman Penanganan Benturan Kepentingan Di Lingkungan Pemerintah Kota Batam;

Mengingat :

1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
3. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3874) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2001 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2001 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4150);
4. Undang-Undang Nomor 53 Tahun 1999 tentang Pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 151, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3902) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 34 Tahun 2008 tentang Pembentukan Kabupaten Pelalawan, Kabupaten Rokan Hulu, Kabupaten Rokan Hilir, Kabupaten Siak, Kabupaten Karimun, Kabupaten Natuna, Kabupaten Kuantan Singingi dan Kota Batam (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 2008 Nomor 107, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4880);

5. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);
6. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5679);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
10. Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemeberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014;
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 37 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penanganan Benturan Kepentingan.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN WALIKOTA TENTANG PEDOMAN PENANGANAN BENTURAN KEPENTINGAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA BATAM.

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Walikota ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kota Batam.
2. Walikota adalah Walikota Batam.
3. Pemerintah Daerah adalah Pemerintah Daerah Kota Batam.
4. Satuan Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan SKPD adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Batam.
5. Aparatur Sipil Negara selanjutnya disingkat ASN adalah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang bekerja di lingkungan Pemerintah Kota Batam.
6. Benturan Kepentingan adalah suatu kondisi dimana pertimbangan pribadi mempengaruhi dan/atau dapat menyingkirkan profesionalitas ASN dalam mengemban tugas.
7. Atasan Langsung ASN adalah Pejabat Eselon 3 atau Pejabat Eselon 2 di lingkungan SKPD.
8. Pimpinan Atasan Langsung ASN adalah Kepala SKPD.
9. Atasan Langsung Kepala SKPD adalah Sekretaris Daerah Kota Batam.
10. Pimpinan Atasan Langsung Kepala SKPD adalah Walikota Batam.
11. Mitra Kerja adalah instansi pemerintah, pihak perseorangan maupun perusahaan yang menjalin perjanjian kerjasama berdasarkan potensi dan kelayakannya yang saling menguntungkan dengan Pemerintah Daerah.

BAB II MAKSUD DAN TUJUAN

Pasal 2

Peraturan Walikota ini dimaksudkan sebagai acuan untuk mengenal, mencegah dan mengatasi Benturan Kepentingan di lingkungan SKPD Pemerintah Daerah.

Pasal 3

- (1) Peraturan Walikota ini bertujuan untuk memberikan keseragaman pemahaman dan tindakan bagi SKPD maupun ASN dalam melaksanakan penanganan Benturan Kepentingan.
- (2) Peraturan Walikota ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi SKPD maupun ASN dalam:
 - a. menciptakan budaya kerja yang dapat mengenali, mencegah, dan mengatasi situasi-situasi Benturan Kepentingan secara transparan dan efisien tanpa mengurangi kinerja ASN yang bersangkutan;

- b. menegakkan integritas;
- c. mencegah terjadinya pengabaian terhadap kendali mutu atas pelaksanaan tugas dan fungsi unit kerja dan mencegah timbulnya kerugian Daerah; dan
- d. menciptakan pemerintahan yang bersih dan akuntabel.

BAB III
BENTUK SITUASI DAN SUMBER
BENTURAN KEPENTINGAN

Pasal 4

Bentuk situasi Benturan Kepentingan antara lain:

- a. situasi yang menyebabkan ASN menerima gratifikasi atau pemberian atau penerimaan hadiah/cinderamata atau hiburan atas suatu keputusan atau jabatan yang menguntungkan pihak pemberi;
- b. situasi yang menyebabkan penggunaan aset jabatan atau asset Pemerintah Daerah untuk kepentingan pribadi atau golongan;
- c. situasi yang menyebabkan informasi rahasia jabatan atau Pemerintah Daerah dipergunakan untuk kepentingan pribadi atau golongan;
- d. situasi perangkapan jabatan di Pemerintah Daerah atau unit kerja yang memiliki hubungan langsung atau tidak langsung, sejenis atau tidak sejenis sehingga dapat menyebabkan pemanfaatan suatu jabatan untuk kepentingan jabatan lainnya;
- e. situasi dimana ASN memberikan akses khusus kepada pihak tertentu untuk tidak mengikuti prosedur dan ketentuan yang seharusnya diberlakukan;
- f. situasi yang menyebabkan proses pengawasan tidak sesuai dengan prosedur karena adanya pengaruh dan harapan dari pihak yang diawasi;
- g. situasi dimana kewenangan penilaian suatu obyek kualifikasi dimana obyek tersebut merupakan hasil dari si penilai;
- h. situasi dimana keputusan/kebijakan dipengaruhi pihak lain yang membutuhkan;
- i. situasi bekerja lain diluar pekerjaan pokoknya, kecuali telah sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku di Pemerintah Daerah;
- j. situasi yang memungkinkan penggunaan diskresi yang menyalahgunakan wewenang.
- k. situasi yang memungkinkan untuk memberikan informasi lebih dari yang telah ditentukan Pemerintah Daerah, keistimewaan maupun peluang bagi calon penyedia Barang/Jasa untuk menang dalam proses Pengadaan Barang/Jasa di Pemerintah Daerah; dan/atau

1. situasi dimana terdapat hubungan afiliasi/kekeluargaan antara ASN dengan pihak lainnya yang memiliki kepentingan atas keputusan dan/atau tindakan ASN sehubungan dengan jabatannya di Pemerintah Daerah.

Pasal 5

Sumber penyebab terjadinya Benturan Kepentingan antara lain:

- a. hubungan afiliasi yaitu hubungan yang dimiliki oleh ASN dengan pihak yang terkait dengan kegiatan Pemerintah Daerah, baik karena hubungan darah, hubungan perkawinan mau pun hubungan pertemanan yang dapat mempengaruhi keputusannya.
- b. gratifikasi, yaitu pemberian dalam arti luas, meliputi pemberian dalam bentuk uang, barang, diskon/rabat, komisi, pinjaman tanpa bunga, tiket perjalanan, fasilitas penginapan, perjalanan wisata, pengobatan Cuma-cuma dan fasilitas lainnya berbentuk hiburan, baik yang diterima di dalam negeri maupun di luar negeri, dan yang dilakukan dengan menggunakan sarana elektronik atau tranpasaran elektronik, yang dilakukan oleh ASN terkait dengan wewenang/jabatannya di Pemerintah Daerah, sehingga dapat menimbulkan Benturan Kepentingan yang mempengaruhi independensi, objektivitas, maupun profesionalisme.
- c. kelemahan sistem organisasi, yaitu keadaan yang menjadi kendala bagi pencapaian tujuan pelaksanaan kewenangan ASN yang disebabkan karena aturan, struktur dan budaya organisasi.
- d. kepentingan Pribadi (*vested interest*), yaitu keinginan/kebutuhan ASN mengenai suatu hal yang bersifat pribadi.
- e. perangkapan jabatan, yaitu ASN memegang jabatan lain yang memiliki Benturan Kepentingan dengan tugas dan tanggung jawab pokoknya, sehingga tidak dapat menjalankan jabatannya secara profesional, independen dan akuntabel.

BAB IV

PENANGANAN SITUASI BENTURAN KEPENTINGAN

Pasal 6

- (1) ASN yang berpotensi dan atau telah berada dalam situasi Benturan Kepentingan dilarang untuk meneruskan kegiatan/melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang terkait dengan situasi Benturan Kepentingan;
- (2) Pimpinan Atasan Langsung memutuskan bahwa ASN yang berpotensi memiliki Benturan Kepentingan untuk tidak terlibat dalam proses

pengambilan keputusan terkait dengan penugasan tersebut;

- (3) Pimpinan Atasan Langsung dapat mengambil tindakan lain yang diperlukan terhadap penugasan yang berpotensi terdapat Benturan Kepentingan tersebut;
- (4) Dalam hal berdasarkan hasil penilaian risiko disimpulkan bahwa risiko dapat diterima, maka Pimpinan Atasan Langsung dapat meminta yang bersangkutan untuk tetap menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam kegiatan tersebut.
- (5) ASN yang berpotensi dan atau telah berada dalam situasi Benturan Kepentingan wajib membuat dan menyampaikan Surat Pernyataan Potensi Benturan Kepentingan terhadap kondisi tersebut kepada Atasan Langsung.
- (6) ASN juga wajib membuat Surat Pernyataan Potensi Benturan Kepentingan apabila memiliki hubungan sedarah dalam garis keturunan lurus atau kesamping, maupun hubungan keluarga semenda dalam garis keturunan lurus atau ke samping dengan Atasan Langsung atau pejabat berwenang.
- (7) Perangkapan Jabatan yang berpotensi terjadinya Benturan Kepentingan oleh ASN dimungkinkan untuk dilaksanakan selama terdapat kebijakan dan peraturan perundang-undangan yang mengatur mengenai hal tersebut.

Pasal 7

- (1) Apabila terjadi situasi Benturan Kepentingan, maka ASN wajib melaporkan hal tersebut melalui Atasan Langsung atau Tim yang ditunjuk.
- (2) Pelaporan dilaksanakan dengan menyampaikan Surat Pernyataan Potensi Benturan Kepentingan.
- (3) Atasan langsung atau Tim yang ditunjuk melakukan penelaahan awal atas laporan potensi benturan kepentingan dan mengambil kesimpulan kebenaran ada/tidaknya Benturan Kepentingan.
- (4) Atasan langsung atau Tim yang ditunjuk meneliti lebih lanjut potensi dampak yang dapat ditimbulkan dari adanya Benturan Kepentingan dalam pelaksanaan tugas. Selanjutnya atasan langsung atau Tim yang ditunjuk melakukan analisis dapat atau tidaknya benturan kepentingan dikendalikan/dikelola.
- (5) Dalam hal Benturan Kepentingan dapat dikendalikan, maka disarankan tindak cegah yang diperlukan, namun sekiranya Benturan Kepentingan tersebut tidak dapat dikendalikan maka dilaporkan kepada Pimpinan Atasan Langsung.

- (6) Pimpinan Atasan Langsung wajib melaksanakan penilaian risiko terhadap pelaksanaan kegiatan yang di dalamnya terdapat Benturan Kepentingan yang tidak dapat dikelola. Keputusan dilanjutkan atau tidaknya kegiatan tersebut berdasarkan pertimbangan tingkat risiko yang dapat ditoleransi.
- (7) Pimpinan Atasan Langsung memberikan putusan saran tindak cegah penanganan potensi benturan kepentingan untuk yang tidak dapat dikendalikan.
- (8) Atas setiap keputusan yang telah disarankan Pimpinan Atasan Langsung dimonitor pelaksanaannya.

Pasal 8

ASN atau pihak-pihak lainnya (pemangku kepentingan, mitra kerja dan masyarakat) yang tidak memiliki keterlibatan secara langsung, namun mengetahui adanya atau potensi adanya Benturan Kepentingan di lingkungan Pemerintah Daerah dapat menyampaikan laporan melalui Fasilitas Pengaduan Masyarakat yang disediakan Pemerintah Daerah.

Pasal 9

Setiap ASN yang terbukti melakukan tindakan Benturan Kepentingan dan tidak melaporkannya diberikan sanksi berdasarkan peraturan perundang-undangan.

BAB V

PENCEGAHAN TERJADI BENTURAN KEPENTINGAN

Pasal 10

- (1) Setiap ASN dilarang untuk :
 - a. ikut dalam proses pengambilan keputusan apabila terdapat potensi adanya Benturan Kepentingan;
 - b. memanfaatkan jabatan untuk memberikan perlakuan istimewa kepada keluarga, kerabat, kelompok dan/atau pihak lain atas beban Pemerintah Daerah;
 - c. memegang jabatan lain yang patut diduga memiliki Benturan Kepentingan, kecuali sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
 - d. melakukan transaksi dan/atau menggunakan harta/asset Negara untuk kepentingan pribadi, keluarga atau golongan;
 - e. menerima, memberi, menjanjikan hadiah (cinderamata) dan atau hiburan dalam bentuk apapun yang berkaitan dengan kedudukannya termasuk dalam rangka hari raya keagamaan atau acara lainnya;

- f. mengizinkan mitra kerja atau pihak lainnya memberikan sesuatu dalam bentuk apapun kepada ASN Pemerintah Daerah;
 - g. menerima *refund* dan keuntungan pribadi lainnya yang melebihi dan atau bukan haknya dari pihak manapun dalam rangka kedinasan atau hal-hal yang dapat menimbulkan potensi Benturan Kepentingan;
 - h. bersikap diskriminatif dan tidak adil serta melakukan kolusi untuk memenangkan satu atau beberapa pihak dalam pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa di Pemerintah Daerah;
 - i. bersikap diskriminatif dan tidak adil serta melakukan kolusi untuk memenangkan satu atau beberapa pihak dalam pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa di Pemerintah Daerah; dan
 - j. memanfaatkan informasi dan data rahasia Pemerintah Daerah/Negara untuk kepentingan diluar Pemerintah Daerah.
- (2) Setiap SKPD wajib melakukan pemutakhiran Standar Operasional Prosedur (SOP) sebagai upaya pencegahan terjadinya Benturan Kepentingan yang disebabkan oleh kelemahan sistem.
 - (3) Pengungkapan/Deklarasi/Pelaporan adanya Benturan Kepentingan.
 - (4) Mendorong tanggungjawab pribadi dan sikap keteladanan.
 - (5) Menciptakan dan membina budaya organisasi yang tidak toleran terhadap Benturan Kepentingan.

Pasal 11

- (1) SKPD wajib melaksanakan identifikasi potensi Benturan Kepentingan dan kegiatan penanganannya yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya.
- (2) Hasil identifikasi potensi Benturan Kepentingan dan kegiatan penanganannya dituangkan dalam format sebagaimana dalam tercantum dalam Lampiran Peraturan ini dan disampaikan kepada Walikota.
- (3) SKPD wajib melaksanakan sosialisasi dan internalisasi hasil identifikasi potensi Benturan Kepentingan dan kegiatan penanganannya kepada ASN di lingkungannya.
- (4) SKPD wajib melakukan evaluasi internal secara berkala terhadap hasil identifikasi benturan kepentingan dan kegiatan penanganannya.

BAB VI
PEMBINAAN DAN PENGAWASAN

Pasal 12

- (1) Setiap Kepala SKPD bertanggungjawab melakukan Pembinaan Penanganan dan Pencegahan Benturan Kepentingan di Lingkungan Kerjanya.
- (2) Pelaksanaan hasil Pembinaan Penanganan dan Pencegahan Benturan Kepentingan sebagaimana ayat (1) dilaporkan kepada Walikota.

Pasal 13

Inspektorat Daerah melakukan pembinaan, monitoring dan pengawasan kepada seluruh SKPD dalam rangka Penyelenggaraan Penanganan Benturan Kepentingan.

BAB VII
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 14

Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan menempatkannya dalam Berita Daerah Kota Batam.

Ditetapkan di Batam
pada tanggal 20 September 2018

WALIKOTA BATAM

Dto

MUHAMMAD RUDI

Diundangkan di Batam
pada tanggal 20 September 2018

SEKRETARIS DAERAH KOTA BATAM

dto

JEFRIDIN

BERITA DAERAH KOTA BATAM TAHUN 2018 NOMOR 633

Salinan sesuai dengan aslinya
An. Sekretaris Daerah Kota Batam
ub
Kepala Bagian Hukum



DEMI HASFINUL NASUTION, SH., M.Si
Pembina TK I NIP. 19671224 199403 1 009

LAMPIRAN : PERATURAN WALIKOTA BATAM
NOMOR : TAHUN 2018
TANGGAL : SEPTEMBER 2018

I. CONTOH FORMAT SURAT PERNYATAAN LAPORAN POTENSI ATAU BERADA DALAM SITUASI BENTURAN KEPENTINGAN

SURAT PERNYATAAN LAPORAN POTENSI
ATAU BERADA DALAM SITUASI BENTURAN KEPENTINGAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama :

Alamat :

Jabatan :

OPD/Unit Kerja :

Dengan ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam pelaksanaan tugas saya sebagai :

Memiliki potensi atau berada dalam situasi benturan kepentingan, dengan penjelasan sebagai berikut :

Sehubungan dengan hal diatas, saya mengajukan permohonan mengundurkan diri dari jabatan atau pelaksanaan tugas tersebut.

Batam.....20
Yang membuat pernyataan

(NAMA LENGKAP)

II. CONTOH FORMAT IDENTIFIKASI POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DAN KEGIATAN PENANGANANNYA

IDENTIFIKASI POTENSI BENTURAN KEPENTINGAN DAN KEGIATAN PENANGANANNYA

NO.	URAIAN BENTURAN KEPENTINGAN	PEJABAT/PEGAWAI YANG TERKAIT	PENYEBAB	PROSEDUR PENANGANAN/ PENCEGAHAN
1.				
2.				
3.				
4.				

Batam,20

Kepala OPD

(NAMA dan NIP)

WALIKOTA BATAM

MUHAMMAD RUDI