

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Instansi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Probolinggo

Tujuan : Meningkatnya Kompetensi dan Kualitas Aparatur Sipil Negara

Tugas : Membantu Walikota melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan

Fungsi : 1. Perumusan kebijakan daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
 2. Pelaksanaan kebijakan daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
 3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
 4. Pelaksanaan administrasi dinas daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan; dan
 5. Pelaksanaan fungsi dinas lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

NO	KINERJA UTAMA/ SASARAN/ OUTCOME	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara	Persentase Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensinya	$\frac{\text{Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai dengan Kompetensinya}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> • Dokumen Perencanaan Kebutuhan Pegawai (Dokumen Pemetaan Pegawai); • Dokumen Penyusunan Indeks Profesionalitas ASN; • Data Rekapitulasi Mutasi Masuk Pemerintah Kota Probolinggo, Mutasi antar OPD di Lingkungan Pemerintah Kota Probolinggo, Pengalihfungsian JFU ke JFT, Pendistribusian Pejabat Struktural Hasil Tim Baperjakat; • Dokumen Penyusunan Standart Kompetensi Jabatan • Dokumen Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Bidang Formasi dan Mutasi • Bidang Diklat dan Pengembangan Pegawai