

## INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Instansi : Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Probolinggo

Tujuan : Meningkatnya Kompetensi dan Kualitas Aparatur Sipil Negara

Tugas : Membantu Walikota melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan

Fungsi : 1. Perumusan kebijakan daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;  
 2. Pelaksanaan kebijakan daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;  
 3. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;  
 4. Pelaksanaan administrasi dinas daerah dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan; dan  
 5. Pelaksanaan fungsi dinas lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

| NO | KINERJA UTAMA/<br>SASARAN/ OUTCOME                   | INDIKATOR KINERJA<br>UTAMA                            | PENJELASAN / FORMULASI<br>PERHITUNGAN   | SUMBER DATA   | PENANGGUNG JAWAB  |
|----|--|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatnya Kualitas Penataan Aparatur Sipil Negara | Persentase Penempatan ASN sesuai dengan Kompetensinya | $\frac{\text{Jumlah ASN yang Ditempatkan Sesuai dengan Kompetensinya}}{\text{Jumlah ASN}} \times 100\%$ | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumen Perencanaan Kebutuhan Pegawai (Dokumen Pemetaan Pegawai);</li> <li>• Dokumen Penyusunan Indeks Profesionalitas ASN;</li> <li>• Data Rekapitulasi Mutasi Masuk Pemerintah Kota Probolinggo, Mutasi antar OPD di Lingkungan Pemerintah Kota Probolinggo, Pengalihfungsian JFU ke JFT, Pendistribusian Pejabat Struktural Hasil Tim Baperjakat;</li> <li>• Dokumen Penyusunan Standart Kompetensi Jabatan</li> <li>• Dokumen Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidang Formasi dan Mutasi</li> <li>• Bidang Diklat dan Pengembangan Pegawai</li> </ul> |