

**LAMPIRAN III PERATURAN WALI KOTA DEPOK
NOMOR 67 TAHUN 2017**

**TENTANG STANDAR KOMPETENSI PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM JABATAN
PIMPINAN TINGGI PRATAMA, JABATAN ADMINISTRATOR DAN JABATAN
PENGAWAS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KOTA DEPOK.**

STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL JABATAN PENGAWAS

Kompetensi	Definisi	Level	Keterangan
Kemampuan Berpikir (KB)			
1. Berpikir Analitis (BA)	Kemampuan menguraikan permasalahan berdasarkan informasi.	3	Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi.
2. Berpikir Konseptual (BK)	Kemampuan menghubungkan pola menjadi hubungan dalam suatu rangkaian informasi untuk membentuk pemahaman baru terhadap informasi tersebut.	2	Menyimpulkan keterkaitan pola/hubungan dari informasi yang ada menjadi suatu rumusan yang jelas dan komprehensif.
Mengelola Diri (MD)			
3. Integritas (Int)	Kemampuan bertindak secara konsisten dan transparan dalam segala situasi dan kondisi sesuai dengan nilai-nilai, norma/etika yang berlaku di lingkungan kerja.	3	Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi.
4. Pengendalian Diri (PD)	Kemampuan untuk mengendalikan diripada saat menghadapi masalah yang sulit, kritik dari orang lain atau pada saat bekerja di bawah tekanan dengan sikap yang positif.	3	Menghadapi tekanan dengan tindakan yang tenang.
5. Semangat Berprestasi (SB)	Kemampuan untuk selalu meningkatkan kinerja dengan lebih baik di atas standar secara terus-menerus.	3	Melakukan pembelajaran terhadap proses dan hasil pekerjaan untuk pencapaian hasil kerja lebih baik.

Mengelola Orang Lain (MO)			
6. Kepemimpinan (Kp)	Kemampuan meyakinkan, mempengaruhi dan memotivasi orang lain dengan tujuan agar mereka mengikuti dan melaksanakan rencana kerja unit/organisasi.	3	Mendelegasikan pekerjaan dan wewenang sesuai kompetensi dan potensi bawahan.
Mengelola Tugas (MT)			
7. Berorientasi Pada Pelayanan (BpP)	Kemampuan melakukan upaya untuk mengetahui, memahami, dan memenuhi kebutuhan pelanggan dalam setiap aktivitas pekerjaannya.	4	Mengupayakan perbaikan pelayanan kepada pelanggan secara terus menerus.
8. Komunikasi Lisan (Komlis)	Kemampuan menyampaikan pendapat/ide/informasi secara lisan dengan menggunakan kata/kalimat yang mudah dimengerti.	3	Mengungkapkan pendapat/ide/informasi dengan kalimat yang sistematis dan dimengerti orang lain.
9. Pengambilan Keputusan (PK)	Kemampuan mengambil tindakan secara cepat dan tepat dengan mempertimbangkan dampak serta bertanggung jawab dengan keputusannya.	3	Membuat keputusan yang dapat mengakomodir kepentingan semua pihak.
10. Pengorganisasian (P)	Kemampuan mengoordinasikan pelaksanaan pekerjaan agar berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.	3	Mengoordinasikan penggunaan sumberdaya yang terbatas secara efektif.
11. Manajemen Konflik (MK)	Kemampuan mengambil langkah-langkah untuk mengelola perselisihan menuju arah yang produktif.	3	Mengupayakan berbagai pihak untuk bersikap terbuka dan objektif dalam penyelesaian konflik.

Mengelola Sosial & Budaya			
12. Interaksi Sosial (IS)	Kemampuan membangun kontak atau hubungan timbal balik yang menghasilkan suatu proses pengaruh mempengaruhi atau individu, antara kelompok atau antar individu dan kelompok.	3	Menghargai dengan melakukan toleransi antar individu maupun antar kelompok

WALI KOTA DEPOK,

TTD

K.H. MOHAMMAD IDRIS