


FORMULIR TPB 05			
PEMERINTAH PROVINSI PAPUA			
DAFTAR PERHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERSYARAT (TPB)			
UNTUK JABATAN STRUKTURAL DAN JABATAN FUNGSIONAL			
Bulan/Tahun Penilaian:		Jumlah Hari Kerja:	Hari
Total Maksimal TPB:		Jam Kerja/Hari:	Jam
IDENTITAS PEGAWAI			
Nama :			
NIP :			
Pangkat/Golongan :			
Jabatan (Struktural/Fungsional) :			
Unit Kerja/SKPD :			
Subunit Kerja :			
PERHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERSYARAT (TPB) PEGAWAI			
A. DISIPLIN 30%		Dari Total TPB Sebesar: 0	
1 Kehadiran	70%	Dari Alokasi TPB Disiplin Sebesar: 0	
Keterangan		Potongan:	Maksimal:
a. Tidak Hadir (TH)	Hari	Jika TH > dari	Hari, maka Alokasi Disiplin Hilang
b. Terlambat Datang (TD)	Jam	Jika TD > dari	Jam, maka Alokasi TD Hilang
c. Cepat Pulang (CP)	Jam	Jika CP > dari	Jam, maka Alokasi CP Hilang
		Subtotal Potongan Kehadiran:	
2 Kepatuhan	30%	Dari Alokasi TPB Disiplin Sebesar:	
Keterangan		Nilai	Potongan:
a. Patuh (P)			
b. Kurang Patuh (KP)			
c. Tidak Patuh (TP)			
(Keterangan: Cukup Ketikkan Kode "P" ; "KP" ; atau "TP" di Kolom Nilai)			
		Subtotal Potongan Kepatuhan:	
		Total Potongan Kedisiplinan Pegawai (D):	
B. KINERJA 70%		Dari Total TPB Sebesar:	
1 Prestasi (PS)	40%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan		Poin	Total Poin
a. Tugas Selesai Tepat Waktu			
b. Produk Bermfaat Bagi Pihak Internal dan Eksterna			
c. Kuantitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar			
d. Kualitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar			
e. Tugas Sesuai dengan Petunjuk/Instruksi/Pedoman			
		Ket.	Tambahan
2 Inovasi dan Kreativitas (IK)	20%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan		Poin	Total Poin
a. Memiliki Ide/Gagasan Konstruktif			
b. Terbuka Terhadap Ide/Gagasan Baru			
c. Tanggap Terhadap Perubahan			
		Ket.	Tambahan
3 Kemampuan Teknis (KT)	20%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan		Poin	Total Poin
Tingkat Kemahiran Mengoperasikan Alat Kerja			
		Ket.	Tambahan
4 Kemampuan Interpersonal (KI)	20%	Dari Alokasi TPB Kinerja Sebesar:	
Keterangan		Poin	Total Poin
a. Mampu Bekerjasama dalam Kelompok/Tim			
b. Mampu Berkomunikasi dengan Baik			
		Ket.	Tambahan
		Total Tambahan Kinerja Pegawai (K):	
		Total TPB (Kotor) yang diperoleh (Total TPB Maksimal - D + K):	
TERBILANG:			

Demikian daftar perhitungan Tambahan Penghasilan Bersyarat (TPB) ini dibuat dengan sebenarnya.
Mengetahui, Jayapura, Petugas Input Data,
 Atasan Langsung/Penilai,

(Nama Lengkap) (Nama Lengkap)
 NIP. NIP.

KONVERSI KODE DAN POIN PENILAIAN TAMBAHAN PENGHASILAN BERSYARAT (TPB)

- a. **Kepatuhan:** P = Tidak Dipotong, KP = Dipotong 50%, TP Atau Jumlah TH Melebihi Batas Maksimal Ketidakhadiran = Dipotong 100%
- b. **PS:** Total Poin (1-8) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (9-16) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (17-25) = Baik (Ditambah 100%)
- c. **IK:** Total Poin (1-6) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (7-12) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (13-15) = Baik (Ditambah 100%)
- d. **KT:** Total Poin (1-2) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (3-4) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (5) = Baik (Ditambah 100%)
- e. **KI:** Total Poin (1-3) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (4-7) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (8-10) = Baik (Ditambah 100%)

GUBERNUR PAPUA,
CAP/TTD
LUKAS ENEMBE, SIP, MH

Salinan sesuai dengan aslinya
Pih. KEPALA BIRO HUKUM,

MARTHIN ST. TUHULERUW, SH., M.Si