

F. DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN

STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL PEGAWAI NEGERI SIPIL

1. Nama Jabatan : **KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN**
2. Jenjang Jabatan : Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|---------------|---------------------------------------|---|
| MUTLAK | | |
| 1. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana strategis sesuai dengan visi, misi, nilai-nilai dan tujuan organisasi (level 5). |
| 2. | Berfikir Analitis (BA) | Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi (level 5). |
| 3. | Berfikir Konseptual (BK) | Mengembangkan suatu konsep baru sesuai dengan kebutuhan nyata organisasi (level 5). |
| 4. | Integritas (Int) | Menciptakan situasi kerja yang membuat rekan kerja mematuhi nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (level 5). |
| 5. | Kepemimpinan (KP) | Membangun situasi kerja yang kondusif (level 5). |
| 6. | Inovasi (Inov) | Mengadaptasi ide/pemikiran untuk efektivitas organisasi (level 5). |
| 7. | Negosiasi (Nego) | Membuat kesepakatan yang saling menguntungkan dan mengakomodir kepentingan semua pihak (level 6). |
| 8. | Kewirausahaan (Ke) | Membangun budaya kemandirian dalam organisasi (level 6). |
| 9. | Kesadaran Akan Keselamatan Kerja (K3) | Mengajak orang lain untuk bekerja sesuai dengan prosedur keselamatan kerja (level 5). |
| 10. | Membangun Hubungan Kerjasama (MHK) | Mengevaluasi bentuk kerjasama yang bersifat bilateral dan multilateral yang ada dalam rangka memelihara efektivitasnya (Level 5). |
| 11. | Keuletan (Keu) | Menelaah kegagalan-kegagalan untuk perbaikan dalam pelaksanaan pekerjaan (level 5). |
| 12. | Managemen Konflik (MK) | Menyelesaikan konflik menjadi hal yang positif dan produktif (level 5). |

| | | |
|-----|-----------------------------------|--|
| 13. | Mengembangkan Orang Lain (MOL) | Menginspirasi seluruh komponen sumber daya manusia dalam organisasi untuk mampu mengembangkan diri secara mandiri (level 6). |
| 14. | Pengambilan Keputusan (PK) | Memastikan pelaksanaan keputusan dengan memantau hasilnya dengan membuat penyesuaian-penyesuaian yang diperlukan (level 5). |
| 15. | Adaptasi terhadap Perubahan (AtP) | Mengantisipasi perubahan dan membuat penyesuaian jangka panjang dalam organisasi sebagai respon terhadap situasi (Level 5). |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Sekretaris
 2. Jenjang Jabatan : Administrator
 3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan
 Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|---------------|----------------------------------|---|
| MUTLAK | | |
| 1. | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2. | Kerjsa sama (KS) | Menciptakan suasana kerjasama yang akrab dengan menanamkan moral kerja yang baik dalam kelompok (KS.6) |
| 3. | Kepemimpinan (Kp) | Membangun situasi kerja yang kondusif (Kp 5) |
| 4. | Berpikir Konseptual (BK) | Merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada (BK.5) |
| 5. | Integritas (Int) | Mengupayakan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.4) |
| 6. | Berpikir Analisis (BA) | Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi (BA.5) |
| 7. | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 8. | Pengambilan Keputusan (PK) | Membuat keputusan yang sulit/dilematis dan cepat dengan mempertimbangkan konsekuensinya. (PK.4) |
| 9. | Komunikasi Lisan (Komlis) | Menggunakan gaya bahasa yang dapat di mengerti orang lain secara sistematis kepada orang lain yang berbeda latar belakangnya (Komlis.5) |
| 10. | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Melakukan telaahan terhadap seluruh sumber daya dan standar yang ada serta aspek lain yang terkait secara komprehensif untuk hasil kerja yang inovatif (BpK4) |
| 11. | Pencarian Informasi (PI) | Menentukan data/informasi yang relevan untuk mendukung pengambilan kesimpulan maupun penyelesaian pekerjaan (PI.5) |
| 12. | Manajemen Perubahan(MP) | Menanamkan nilai-nilai, sikap dan budaya sesuai dengan dinamika perubahan (MP.5) |

PENTING

| | | |
|-----|-----------------------|---|
| 13. | Interaksi Sosial (IS) | Membangun keterikatan atas dasar saling percaya antar individu maupun kelompok (IS.5) |
|-----|-----------------------|---|

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Program
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan
Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|----------------|-----------------------------------|--|
| MUTLAK | | |
| 1. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana operasional sesuai program kerja (Per.3) |
| 2. | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3. | Kepemimpinan (Kp) | Membina bawahan dalam penyelesaian pekerjaan (Kp.4) |
| 4. | Kerja Sama (KS) | Memberikan pujian yang obyektif secara terbuka kepada orang lain yang berkinerja baik dalam kelompok (KS.4) |
| 5. | Pengorganisasian (P) | Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala selama kegiatan berlangsung (P.2) |
| 6. | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi (BK.3) |
| 7. | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |
| 8. | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.3) |
| 9. | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Mengamati proses kerja untuk mengantisipasi masalah yang tidak sesuai standar kerja (BpK.2) |
| 10. | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 11. | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Meningkatkan kemampuan organisasi untuk memenuhi kebutuhan pelanggan (BpP.3) |
| PENTING | | |
| 12. | Komunikasi Lisan (Komlis) | Mengungkapkan pendapat/ ide/ informasi dengan kalimat yang sistematis dan dimengerti orang lain (Komlis.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan
Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|----------------|-----------------------------------|--|
| MUTLAK | | |
| 1. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana operasional sesuai program kerja (Per.3) |
| 2. | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3. | Kepemimpinan (Kp) | Membina bawahan dalam penyelesaian pekerjaan (Kp.4) |
| 4. | Kerja Sama (KS) | Memberikan pujian yang obyektif secara terbuka kepada orang lain yang berkinerja baik dalam kelompok (KS.4) |
| 5. | Pengorganisasian (P) | Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala selama kegiatan berlangsung (P.2) |
| 6. | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi (BK.3) |
| 7. | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |
| 8. | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Mengamati proses kerja untuk mengantisipasi masalah yang tidak sesuai standar kerja (BpK.2) |
| 9. | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 10. | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Meningkatkan kemampuan organisasi untuk memenuhi kebutuhan pelanggan (BpP.3) |
| PENTING | | |
| 11. | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.3) |
| 12. | Komunikasi Lisan (Komlis) | Mengungkapkan pendapat/ ide/ informasi dengan kalimat yang sistematis dan dimengerti orang lain (Komlis.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan
Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|----------------|-----------------------------------|--|
| MUTLAK | | |
| 1. | Perencanaan (Per) | Menyusun rencana operasional sesuai program kerja (Per.3) |
| 2. | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3. | Kepemimpinan (Kp) | Membina bawahan dalam penyelesaian pekerjaan (Kp.4) |
| 4. | Kerja Sama (KS) | Memberikan pujian yang obyektif secara terbuka kepada orang lain yang berkinerja baik dalam kelompok (KS.4) |
| 5. | Pengorganisasian (P) | Melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala selama kegiatan berlangsung (P.2) |
| 6. | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi (BK.3) |
| 7. | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |
| 8. | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.3) |
| 9. | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Mengamati proses kerja untuk mengantisipasi masalah yang tidak sesuai standar kerja (BpK.2) |
| 10. | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 11. | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Meningkatkan kemampuan organisasi untuk memenuhi kebutuhan pelanggan (BpP.3) |
| PENTING | | |
| 12. | Komunikasi Lisan (Komlis) | Mengungkapkan pendapat/ ide/ informasi dengan kalimat yang sistematis dan dimengerti orang lain (Komlis.3) |
| 13. | Komunikasi Tertulis (Komtul) | Menyederhanakan permasalahan yang rumit dengan menggunakan bahasa tulis yang efisien (Komtul.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Tangkap
2. Jenjang Jabatan : Administrator
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Membuat cara atau pendekatan baru dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil pekerjaan (SB.6) |
| 3 | Kepemimpinan (Kp) | Membangun situasi kerja yang kondusif (Kp 5) |
| 4 | Kerjsa sama (KS) | Menciptakan suasana kerjasama yang akrab dengan menanamkan moral kerja yang baik dalam kelompok (KS.6) |
| 5 | Berpikir Analisis (BA) | Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi (BA.5) |
| 6 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 7 | Kerjasama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 8 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Melakukan telaahan terhadap seluruh sumber daya dan standar yang ada serta aspek lain yang terkait secara komprehensif untuk hasil kerja yang inovatif (BpK4) |
| 9 | Pencarian Informasi (PI) | Menentukan data/ informasi yang relevan untuk mendukung pengambilan kesimpulan maupun penyelesaian pekerjaan (PI.5) |
| 10 | Berpikir Konseptual (BK) | Merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada (BK.5) |
| 11 | Pengambilan Keputusan (PK) | Membuat keputusan yang sulit/dilematis dan cepat dengan mempertimbangkan konsekuensinya (PK.4) |
| 12 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Mengarahkan orang lain untuk menghargai perbedaan budaya (TPB.4) |

STANDAR KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Sarana Prasarana Pengembangan Usaha dan Pemberdayaan Nelayan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi. (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan, Perlindungan Kenelayanan dan Sumber Daya Ikan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Budidaya
2. Jenjang Jabatan : Administrator
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Membuat cara atau pendekatan baru dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil pekerjaan (SB.6) |
| 3 | Kepemimpinan (Kp) | Membangun situasi kerja yang kondusif (Kp 5) |
| 4 | Kerjsa sama (KS) | Menciptakan suasana kerjasama yang akrab dengan menanamkan moral kerja yang baik dalam kelompok (KS.6) |
| 5 | Berpikir Analisis (BA) | Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi (BA.5) |
| 6 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 7 | Kerjasama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota yang mengalami (KS.5) |
| 8 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Melakukan telaahan terhadap seluruh sumber daya dan standar yang ada serta aspek lain yang terkait secara komprehensif untuk hasil kerja yang inovatif (BpK4) |
| 9 | Pencarian Informasi (PI) | Menentukan data/ informasi yang relevan untuk mendukung pengambilan kesimpulan maupun penyelesaian pekerjaan (PI.5) |
| 10 | Berpikir Konseptual (BK) | Merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada (BK.5) |
| 11 | Pengambilan Keputusan (PK) | Membuat keputusan yang sulit/dilematis dan cepat dengan mempertimbangkan konsekuensinya (PK.4) |
| 12 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Mengarahkan orang lain untuk menghargai perbedaan budaya (TPB.4) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Produksi Dan Pengembangan Usaha Pembudidaya Ikan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Pengelolaan Kesehatan dan Lingkungan Pembudidayaan Ikan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana Pembudidaya Ikan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi. (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan dan Pengembangan Produk Kelautan dan Perikanan
2. Jenjang Jabatan : Administrator
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Membuat cara atau pendekatan baru dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil pekerjaan (SB.6) |
| 3 | Kepemimpinan (Kp) | Membangun situasi kerja yang kondusif (Kp 5) |
| 4 | Kerjsa sama (KS) | Menciptakan suasana kerjasama yang akrab dengan menanamkan moral kerja yang baik dalam kelompok (KS.6) |
| 5 | Berpikir Analisis (BA) | Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi (BA.5) |
| 6 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 7 | Kerjasama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota yang mengalami (KS.5) |
| 8 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Melakukan telaahan terhadap seluruh sumber daya dan standar yang ada serta aspek lain yang terkait secara komprehensif untuk hasil kerja yang inovatif (BpK4) |
| 9 | Pencarian Informasi (PI) | Menentukan data/ informasi yang relevan untuk mendukung pengambilan kesimpulan maupun penyelesaian pekerjaan (PI.5) |
| 10 | Berpikir Konseptual (BK) | Merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada (BK.5) |
| 11 | Pengambilan Keputusan (PK) | Membuat keputusan yang sulit/dilematis dan cepat dengan mempertimbangkan konsekuensinya (PK.4) |
| 12 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Mengarahkan orang lain untuk menghargai perbedaan budaya (TPB.4) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Pengelolaan Kawasan Perikanan dan Perizinan Usaha Perikanan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordisikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi. (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Bina Mutu dan Diversifikasi Produk Kelautan dan Perikanan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordisikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik. (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Bidang Pengelolaan dan Pengembangan Tempat Pelelangan Ikan
2. Jenjang Jabatan : Administrator
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Membuat cara atau pendekatan baru dalam meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil pekerjaan(SB.6) |
| 3 | Kepemimpinan (Kp) | Membangun situasi kerja yang kondusif (Kp 5) |
| 4 | Kerjsa sama (KS) | Menciptakan suasana kerjasama yang akrab dengan menanamkan moral kerja yang baik dalam kelompok (KS.6) |
| 5 | Berpikir Analisis (BA) | Merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi (BA.5) |
| 6 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 7 | Kerjasama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 8 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Melakukan telaahan terhadap seluruh sumber daya dan standar yang ada serta aspek lain yang terkait secara komprehensif untuk hasil kerja yang inovatif (BpK4) |
| 9 | Pencarian Informasi (PI) | Menentukan data/ informasi yang relevan untuk mendukung pengambilan kesimpulan maupun penyelesaian pekerjaan (PI.5) |
| 10 | Berpikir Konseptual (BK) | Merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada (BK.5) |
| 11 | Pengambilan Keputusan (PK) | Membuat keputusan yang sulit/dilematis dan cepat dengan mempertimbangkan konsekuensinya (PK.4) |
| 12 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Mengarahkan orang lain untuk menghargai perbedaan budaya(TPB.4) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Pengelolaan dan Penyelenggaraan Tempat Pelelangan Ikan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |

**STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

1. Nama Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan Sarana dan Prasarana Tempat Pelelangan Ikan
2. Jenjang Jabatan : Pengawas
3. Unit Organisasi : Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Pati

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Perencanaan (Per) | Menyusun program kerja sesuai dengan rencana strategis (Per.4) |
| 2 | Semangat Berprestasi (SB) | Melakukan monitoring terhadap proses kerja untuk pencapaian efektivitas kerja (SB.5) |
| 3 | Berpikir Konseptual (BK) | Mengkaji proses pengambilan kesimpulan/ formulasi-formulasi pola hubungan informasi |
| 4 | Kepemimpinan (Kp) | Mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi (KP.4) |
| 5 | Kerjsa sama (KS) | Membantu rekan kerja/anggota tim yang mengalami kesulitan (KS.5) |
| 6 | Berorientasi pada Pelayanan (BpP) | Melakukan upaya perbaikan pelayanan kepada Unit-Unit Organisasi dan masyarakat secara terus-menerus (BpP.4) |
| 7 | Perhatian terhadap Keteraturan (PtK) | Menggunakan sistem untuk mengelola dan melacak setiap informasi secara sistematis (PtK.4) |
| 8 | Membimbing (M) | Mengomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai (M.3) |
| 9 | Pengorganisasian (P) | Mengoordinasikan aktivitas yang beragam antar Unit Organisasi/kelompok kerja secara berkala (P.4) |
| 10 | Berorientasi pada Kualitas (BpK) | Memperbaiki/menelaah ulang proses kerja untuk mendapatkan hasil kerja lebih baik (BPK.3) |
| 11 | Berfikir Analitis (BA) | Mengidentifikasi faktor-faktor potensial permasalahan yang berdampak kepada keberlangsungan organisasi (BA.4) |
| 12 | Pencarian Informasi (PI) | Menyusun data atau informasi dalam suatu paparan informasi yang baru (PI.4) |
| 13 | Integritas (Int) | Mengingatkan orang lain untuk bertindak sesuai dengan nilai, norma dan etika organisasi dalam segala situasi dan kondisi (Int.3) |

| NO. | KOMPETENSI | LEVEL KOMPETENSI |
|------------|--|---|
| 14 | Inovasi (Inov) | Menentukan alternatif ide yang mungkin dapat diterapkan (Inov.3) |
| 15 | Tanggap Terhadap Pengaruh Budaya (TPB) | Melakukan tindakan yang sesuai dengan norma budaya yang berlaku (TPB.3) |