

LAMPIRAN
 PERATURAN WALIKOTA PONTIANAK
 NOMOR 34 TAHUN 2015
 TENTANG TATA CARA PENGISIAN JABATAN
 APARATUR SIPIL NEGARA SECARA TERBUKA DI
 LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PONTIANAK.

KRITERIA JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA, JABATAN ADMINISTRATOR,
 DAN JABATAN PENGAWAS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PONTIANAK :

NO	JABATAN	ESELONERING	KRITERIA JABATAN	
1.	PIMPINAN TINGGI PRATAMA : SEKRETARIS DAERAH.	IIa	Pangkat / Golongan Ruang	Maksimal Pembina Utama Madya / (IV/d).
			Pendidikan	Minimal lulusan Strata 1 (S1).
			Usia	Setinggi-tingginya 1 (satu) tahun sebelum mencapai batas usia pensiun.
			Kesehatan (Normatif)	Sehat jasmani, Rohani, dan bebas narkotika.
			Diklat	<ul style="list-style-type: none"> • Diutamakan telah mengikuti Diklatpim Tingkat II. • Telah mengikuti Diklatpim Tingkat III. • Pernah mengikuti Diklat Teknis Fungsional minimal 24 jam (3 hari).
			Pengalaman Jabatan	<ul style="list-style-type: none"> • Sekurang-kurangnya pernah menduduki jabatan eselon IIB minimal 5 (lima) tahun atau 2 (dua) kali dalam jabatan struktural eselon IIB yang berbeda dengan katagori baik. • Diutamakan memiliki pengalaman kerja yang berkaitan dengan bidang tugas jabatan dimaksud. • Bagi PNS mutasi masuk (pindahan), minimal menduduki jabatan eselon yang sama pada tempat yang lama dan telah mengabdikan selama 1 (satu) tahun pada Pemerintah Kota Pontianak.

NO	JABATAN	ESELONERING	KRITERIA JABATAN	
			Kedisiplinan	<ul style="list-style-type: none"> • Disiplin dalam pelaksanaan tugas sebelumnya dibuktikan dari Penilaian Kinerja sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir. • Hasil rekapitulasi absen apel pagi, apel siang, dan daftar hadir kerja dalam 1 (satu) tahun terakhir dengan nilai amat baik (minimal 90%) untuk promosi. • Tidak pernah mendapatkan atau sedang dalam proses hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dalam 3 (tiga) tahun terakhir. • Tidak pernah menjalani hukuman pidana yang disebabkan tindak pidana korupsi atau kejahatan jabatan lainnya.
			Makalah	Membuat makalah yang berkaitan dengan jabatan yang akan diduduki pada saat tes kompetensi bidang.
2.	PIMPINAN TINGGI PRATAMA : a) SEKRETARIS DPRD; b) INSPEKTUR; c) KEPALA BADAN; d) KEPALA DINAS.	Iib	Pangkat / Golongan Ruang	Maksimal Pembina Utama Muda / (IV/c).
			Pendidikan	Minimal lulusan Strata 1 (S1).
			Usia	Setinggi-tingginya 2 (dua) tahun sebelum mencapai batas usia pensiun untuk promosi.
			Kesehatan (Normatif)	Sehat jasmani, Rohani, dan bebas narkoba.
			Diklat	<ul style="list-style-type: none"> • Diutamakan telah mengikuti Diklatpim Tingkat II. • Telah mengikuti Diklatpim Tingkat III. • Pernah mengikuti Diklat Teknis Fungsional minimal 24 jam (3 hari).

NO	JABATAN	ESELONERING	KRITERIA JABATAN
			<p data-bbox="933 333 1112 397">Pengalaman Jabatan</p> <ul data-bbox="1128 333 1471 1088" style="list-style-type: none"> • Sekurang-kurangnya pernah menduduki jabatan eselon IIIa minimal 5 (lima) tahun atau 2 (dua) kali dalam jabatan struktural eselon IIIa yang berbeda dengan katagori baik. • Diutamakan memiliki pengalaman kerja yang berkaitan dengan bidang tugas jabatan dimaksud. • Bagi PNS mutasi masuk (pindahan), minimal menduduki jabatan eselon yang sama pada tempat yang lama dan telah mengabdikan selama 1 (satu) tahun pada Pemerintah Kota Pontianak. <p data-bbox="933 1123 1112 1161">Kedisiplinan</p> <ul data-bbox="1128 1123 1471 2064" style="list-style-type: none"> • Disiplin dalam pelaksanaan tugas sebelumnya dibuktikan dari Penilaian Kinerja sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir. • Hasil rekapitulasi absen apel pagi, apel siang, dan daftar hadir kerja dalam 1 (satu) tahun terakhir dengan nilai amat baik (minimal 90%) untuk promosi. • Tidak pernah mendapatkan atau sedang dalam proses hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dalam 3 (tiga) tahun terakhir. • Tidak pernah menjalani hukuman pidana yang disebabkan tindak pidana korupsi atau kejahatan jabatan lainnya. <p data-bbox="933 2072 1112 2110">Makalah</p> <p data-bbox="1128 2072 1471 2190">Membuat makalah yang berkaitan dengan jabatan pada saat tes kompetensi bidang.</p>

NO	JABATAN	ESELONERING	KRITERIA JABATAN	
3.	JABATAN ADMINISTRATOR :	IIIa	Pangkat	<ul style="list-style-type: none"> • Maksimal Pembina Tingkat I / (IV/b). • Pangkat awal Pembina (IV/a). • Pangkat minimal Penata Tingkat I (III/d) dengan sebutan Pj.
			Pendidikan	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal lulusan Diploma IV/ Sarjana. • Khusus untuk Camat, minimal lulusan Diploma IV/Sarjana Pemerintahan atau Sertifikat Profesi Kepamongprajaan
			Usia	Setinggi-tingginya 2 (dua) tahun sebelum mencapai batas usia pensiun untuk promosi.
			Kesehatan (Normatif)	Sehat jasmani, Rohani, dan bebas narkoba
			Diklat	<ul style="list-style-type: none"> • Diutamakan telah mengikuti Diklatpim Tingkat III. • Telah mengikuti Diklatpim Tingkat IV. • Bagi Camat yang diangkat dalam Jabatan Camat dan tidak memiliki sertifikat kepamongprajaan wajib mengikuti Diklat Teknis Pemerintahan yang dibuktikan dengan sertifikat.
			Pengalaman Jabatan	<ul style="list-style-type: none"> • Diutamakan pernah bertugas di Kelurahan atau Kecamatan minimal 2 (dua) tahun. • Sekurang-kurangnya pernah menduduki jabatan eselon IV minimal 5 (lima) tahun atau 2 (dua) kali dalam jabatan struktural eselon IV yang berbeda dengan katagori baik. • Diutamakan memiliki pengalaman kerja yang berkaitan dengan bidang tugas jabatan dimaksud.

NO	JABATAN	ESELONERING	KRITERIA JABATAN	
				<ul style="list-style-type: none"> • Bagi PNS mutasi masuk (pindahan), minimal menduduki jabatan eselon yang sama pada tempat yang lama dan telah mengabdikan selama 1 (satu) tahun pada Pemerintah Kota Pontianak.
			Kedisiplinan	<ul style="list-style-type: none"> • Disiplin dalam pelaksanaan tugas sebelumnya dibuktikan dari Penilaian Kinerja sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir. • Hasil rekapitulasi absen apel pagi, apel siang, dan daftar hadir kerja dalam 1 (satu) tahun terakhir dengan nilai amat baik (minimal 90%) untuk promosi. • Tidak pernah mendapatkan atau sedang dalam proses hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dalam 3 (tiga) tahun terakhir. • Tidak pernah menjalani hukuman pidana yang disebabkan tindak pidana korupsi atau kejahatan jabatan lainnya.
4.	JABATAN PENGAWAS :	IVa	Pangkat	<ul style="list-style-type: none"> • Maksimal Penata Tingkat I / (III/d). • Pangkat awal Penata (III/c). • Pangkat minimal Penata Muda Tingkat I (III/b) dengan sebutan Pj.
			Pendidikan	Minimal lulusan Diploma III (D3).
			Usia	Setinggi-tingginya 2 (dua) tahun sebelum mencapai batas usia pensiun untuk promosi.
			Kesehatan (Normatif)	Sehat jasmani, Rohani, dan bebas narkotika

NO	JABATAN	ESELONERING	KRITERIA JABATAN	
			Diklat	<ul style="list-style-type: none"> • Diutamakan telah mengikuti Diklatpim Tingkat IV. • Pernah mengikuti Diklat Teknis Fungsional minimal 24 jam (3 hari).
			Pengalaman Jabatan	<ul style="list-style-type: none"> • Diutamakan memiliki pengalaman kerja yang berkaitan dengan bidang tugas jabatan dimaksud dengan katagori baik. • Bagi PNS mutasi masuk (pindahan), minimal menduduki jabatan eselon yang sama pada tempat yang lama dan telah mengabdikan selama 1 (satu) tahun pada Pemerintah Kota Pontianak.
			Kedisiplinan	<ul style="list-style-type: none"> • Disiplin dalam pelaksanaan tugas sebelumnya dibuktikan dari Penilaian Kinerja sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir. • Hasil rekapitulasi absen apel pagi, apel siang, dan daftar hadir kerja dalam 1 (satu) tahun terakhir dengan nilai amat baik (minimal 90%) untuk promosi. • Tidak pernah mendapatkan atau sedang dalam proses hukuman disiplin tingkat sedang atau berat dalam 3 (tiga) tahun terakhir. • Tidak pernah menjalani hukuman pidana yang disebabkan tindak pidana korupsi atau kejahatan jabatan lainnya.

WALIKOTA PONTIANAK,

ttd

SUTARMIDJI

