



BUPATI WAKATOBI
PROVINSI SULAWESI TENGGARA
PERATURAN BUPATI WAKATOBI
NOMOR : 60 TAHUN 2016

TENTANG

**SISTEM INFORMASI PERILAKU KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WAKATOBI**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI WAKATOBI,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi, membangun organisasi yang terus menerus dalam melakukan perbaikan dan memastikan pencapaian target kinerja Pemerintah Kabupaten Wakatobi secara efektif, akuntabel dan efisien perlu sistim manajemen kinerja;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Bupati Wakatobi;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Bombana, Kabupaten Wakatobi dan Kabupaten Kolaka Utara di Provinsi Sulawesi Tenggara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4339);
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011

Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);

5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 1988 tentang Koordinasi Kegiatan Instansi Vertikal di Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1988 Nomor 10, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3373);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4593);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
10. Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Urusan Pemerintahan yang Menjadi Kewenangan Pemerintahan Daerah Kabupaten Wakatobi (Lembaran Daerah Kabupaten Wakatobi Tahun 2008 Nomor 3);
11. Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat, Bappeda, Penanaman Modal dan Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Wakatobi (Lembaran Daerah Kabupaten Wakatobi Tahun 2008 Nomor 6) sebagaimana telah diubah dua kali, terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 26 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat, Bappeda, Penanaman Modal dan Lembaga Teknis Daerah Kabupaten Wakatobi (Lembaran Daerah Kabupaten Wakatobi Tahun 2013 Nomor 26);

12. Peraturan Bupati Wakatobi Nomor 5 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengajuan dan Pembahasan Peraturan Daerah, Peraturan Bupati, Keputusan Bupati dan Instruksi Bupati di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wakatobi;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : SISTEM INFORMASI PERILAKU KERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WAKATOBI.

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Wakatobi;
2. Pemerintah Daerah adalah Bupati dan Perangkat Daerah sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah Kabupaten Wakatobi.
3. Bupati adalah Bupati Wakatobi.
4. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Wakatobi;
5. Satuan Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat SKPD;
6. Tim Pembina Kepegawaian adalah pejabat yang ditunjuk Bupati untuk melakukan penilaian perilaku kerja Aparatur Sipil Negara, peningkatan dan pengembangan kapasitas, promosi jabatan, pembayaran tunjangan kinerja daerah dan penghargaan dan/atau penjatuhan sanksi hukuman disiplin sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
7. Sistem Informasi Perilaku Kerja Aparatur Pegawai Sipil Negara selanjutnya disingkat SIPK ASN adalah indikator penilaian perilaku kerja yang diperlihatkan oleh Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja dalam mengerjakan tugas pokok dan fungsinya mewujudkan visi dan misi Pembangunan Daerah;
8. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.
9. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang selanjutnya disingkat PPPK adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam rangka melaksanakan tugas pemerintahan

BAB II

MAKSUD DAN TUJUAN SISTEM INFORMASI PERILAKU KERJA APARATUR PEGAWAI SIPIL NEGARA

Pasal 2

- (1) Sistem Informasi Perilaku Kerja Aparatur Pegawai Sipil Negara disusun untuk menjadi pedoman penilaian perilaku kerja Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wakatobi.

- (2) Sistem Informasi Perilaku Kerja Aparatur Pegawai Sipil Negara merupakan Perangkat untuk memperoleh :
- a. Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Aparatur Sipil Negara;
 - b. Promosi Jabatan;
 - c. Tunjangan Kinerja Daerah;
 - d. Penghargaan dan/atau Penjatuhan sanksi hukuman disiplin.

BAB III
INDIKATOR SISTEM INFORMASI PERILAKU KERJA APARATUR
PEGAWAI SIPIL NEGARA

Pasal 3

- (1) Indikator SIPK ASN terdiri atas komponen penilaian perilaku kerja aparatur dari teman kerja (*patnerwork assessment*), komponen penilaian perilaku kerja atasan yang dinilai oleh bawahan (*Subordinate Assessment*) dan komponen penilaian kompetensi diri.
- (2) Komponen penilaian perilaku kerja aparatur dari teman kerja (*patnerwork assessment*) sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri:
- a. Orientasi Pelayanan;
 - b. Integritas;
 - c. Komitmen;
 - d. Disiplin;
 - e. Kerjasama;
 - f. Kepemimpinan.
- (3) Komponen penilaian perilaku kerja atasan yang dinilai oleh bawahan (*Subordinate Assessment*) sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri:
- a. Konsep diri;
 - b. Motivasi kerja;
 - c. Empati;
 - d. Iklim Kerja;
 - e. Kecerdasan Emosional;
 - f. Peran Sosial.
- (4) Komponen penilaian kompetensi diri sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri :
- a. Diklat yang pernah diikuti;
 - b. Prestasi yang pernah diperoleh;
 - c. Penghargaan yang dimiliki;
 - d. Visi dan misi ASN yang berbasis kinerja ditinjau dari masa lalu, masa kini dan masa yang akan datang;
 - e. Inovasi/ kreativitas dalam bentuk karya nyata;
 - f. Keterampilan yang dimiliki.

Pasal 4

Rincian komponen penilaian perilaku kerja aparatur dari teman kerja (*patnerwork assessment*), komponen penilaian perilaku kerja Atasan yang dinilai oleh bawahan (*Subordinate Assessment*) dan komponen penilaian kompetensi diri sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (1) tercantum dalam Lampiran I, Lampiran II dan Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

BAB IV
SISTEM PELAKSANAAN

Pasal 5

Pelaksanaan SIPK ASN dilakukan dengan Sistem Penilaian Model 360 derajat terhadap perilaku kerja Aparatur (atasan dan bawahan) dengan rincian dokumen penilaian perilaku sebagai berikut :

PENILAI	KOMPONEN PENILAIAN	OBJEK YANG DINILAI	KET
Atasan	- observasi tingkat kehadiran/ kedisiplinan - kompetensi diri	Aparatur	
Rekan Kerja	- penilaian perilaku kerja	Aparatur	
Bawahan	- penilaian perilaku kerja	Aparatur	

Pasal 6

- (1) Dalam rangka mendukung suksesnya pelaksanaan penilaian perilaku kerja Aparatur Sipil Negara di tingkat SKPD dan tingkat Kabupaten Wakatobi dapat dibentuk Tim Penilai Perilaku Kerja Aparatur Sipil Negara.
- (2) Pembentukan Tim penilai perilaku kerja Aparatur Sipil Negara di tingkat Kabupaten Wakatobi ditetapkan dengan Keputusan Bupati.
- (3) Pembentukan Tim penilai perilaku kerja Aparatur Sipil Negara di tingkat SKPD ditetapkan dengan Keputusan Kepala SKPD.

Pasal 7

- (1) Tim penilai perilaku kerja Aparatur Sipil Negara sebagai dimaksud dalam Pasal 6 ayat (2) terdiri dari :
 - a. Sekretraris Daerah;
 - b. Asisten Sekda;
 - c. Kepala Badan Kepegawaian Daerah dan Diklat;
 - d. Inspektur;
 - e. Kepala Bappeda;
 - f. Kepala Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah;
 - g. Kepala Bagian Organisasi Tata Laksana dan Kepegawaian;
 - h. Sekretaris Dewan Pengurus Korpri.
- (2) Tim penilai perilaku kerja Aparatur Sipil Negara sebagai dimaksud dalam Pasal 6 ayat (3) terdiri dari :
 - a. Kepala SKPD;
 - b. Sekretaris SKPD; dan
 - c. Kasubag Kepegawaian.

BAB V
PELAKSANAAN

Pasal 8

- (1) Bupati melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap perilaku kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wakatobi.
- (2) Bupati dapat mendelegasikan wewenang kepada Kepala SKPD dan/atau Tim Pembina Kepegawaian untuk melaksanakan pembinaan dan pengawasan terhadap perilaku kerja Aparatur Sipil Negara guna meningkatkan disiplin masuk kerja, meningkatkan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik, meningkatkan kualitas laporan kinerja Aparatur Sipil Negara yang baik dan tepat waktu serta efisiensi penggunaan anggaran.

Pasal 9

- (1) Aparatur Sipil Negara yang memiliki nilai prestasi baik pada tingkat SKPD di rekomendasikan untuk mengikuti penilaian perilaku kerja Aparatur Sipil Negara tingkat Kabupaten Wakatobi.
- (2) Aparatur Sipil Negara yang memiliki nilai prestasi baik pada tingkat SKPD dan tingkat Kabupaten Wakatobi diberikan penghargaan atau reward sebagai penghargaan dan apresiasi atas perilaku kerja Aparatur Sipil Negara yang bersangkutan.
- (3) Aparatur Sipil Negara yang memiliki nilai prestasi buruk pada tingkat SKPD diberikan sanksi sesuai ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

BAB VI
PENGHARGAAN

Pasal 10

- (1) Kepala SKPD dan/atau Tim Pembina Kepegawaian wajib memberikan penghargaan kepada Aparatur Sipil Negara di lingkungan kerja masing-masing, yang mendapatkan penilaian terbaik dalam melaksanakan perilaku kerja selama 1 (satu) tahun.
- (2) Penghargaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), diberikan berupa :
 - a. Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Aparatur Sipil Negara;
 - b. Promosi Jabatan;
 - c. Tunjangan Kinerja Daerah;
 - d. Penghargaan.
- (3) Kepala SKPD dan/atau Tim Pembina Kepegawaian wajib menyampaikan laporan pemberian penghargaan kepada Aparatur Sipil Negara di lingkungan kerjanya masing-masing kepada Bupati Wakatobi u.p. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan dan ditembuskan kepada Sekretaris Daerah serta Inspektur Kabupaten.

BAB VII
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 11

Hal-hal yang belum cukup diatur dalam Peraturan Bupati ini sepanjang mengenai teknis pelaksanaannya akan diatur lebih lanjut dengan Keputusan Bupati.

Pasal 12

Peraturan ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar supaya setiap orang mengetahuinya, memerintahkan Pengundangan Peraturan ini dengan menempatkannya dalam Berita Daerah Kabupaten Wakatobi.

Ditetapkan di Wangi - Wangi
pada tanggal 13-12-2016

BUPATI WAKATOBI,

TTD/CAP

H. ARHAWI

Diundangkan di Wangi-Wangi
pada tanggal 13-12-2016

Plt.SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN WAKATOBI,

TTD/CAP

JUHAIDDIN, SE

BERITA DAERAH KABUPATEN WAKATOBI TAHUN 2016 NOMOR 60

LAMPIRAN I : PERATURAN BUPATI WAKATOBI**NOMOR : 60 TAHUN 2016****TANGGAL : 13-12-2016****TENTANG : SISTIM INFORMASI PERILAKU KERJA
APARATUR SIPIL NEGARA DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN WAKATOBI****KOMPONEN PENILAIAN PERILAKU KERJA APARATUR DARI TEMAN
KERJA (PATNERWORK ASSESSMENT)**

No	Perilaku Kerja Aparatur Sipil Negara	Penilaian Teman Kerja
1	Selalu memberikan pelayanan prima kepada bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan pelayanan	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>
2	Selalu meluangkan waktu diluar jam kerja untuk memberikan pelayanan kepada semua orang baik bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>
3	Tetap tenang di bawah tekanan dalam melayani bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan pelayanan	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>
4	Selalu menerapkan standar operasional prosedur (SOP) dalam memberikan pelayanan kepada semua orang baik bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>
5	Selalu berpikir logis dan bertindak tegas kepada semua orang baik bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan pelayanan	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>

6	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu bersikap jujur kepada semua orang baik bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan layanan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
7	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu ikhlas kepada semua orang baik bawahan, mitra, maupun masyarakat umum.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
8	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu menghindari penyalahgunaan wewenang dan bertanggungjawab kepada semua orang baik bawahan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
9	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu berani mengambil keputusan demi kepentingan organisasi, mitra, maupun kepentingan masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
10	Bersikap tegas dalam melaksanakan tugas pemerintahan demi kepentingan organisasi, mitra, maupun kepentingan masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
11	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu menghindari perbuatan yang bertentangan dengan nilai-nilai kearifan lokal, budaya maupun norma-norma agama.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

12	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu menegakkan dasar negara Republik Indonesia Pancasila dan UUD 1945	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
13	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu menegakkan kedaulatan Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
14	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu memahami dan menegakkan Bhineka Tunggal Ika yang memuat berbagai karakter bangsa, suku, budaya, dan agama.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
15	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mementingkan tugas-tugas kedinasan daripada kepentingan pribadi dan/atau golongan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
16	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu datang di kantor tepat waktu	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
17	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu ikut serta dalam apel pagi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

18	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu memeperhatikan dan memenuhi batas waktu.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
19	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mampu menyimpan/memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
20	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu memiliki rasa tanggung jawab berdasarkan pertauran dan peundang-undangan yang berlaku	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
21	Mampu bekerjasama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar organisasi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
22	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu menghargai dan menerima pendapat orang lain baik pendapat bawahan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
23	Bersedia menerima keputusan yang diambil secara sah yang telah menjadi keputusan bersama.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

24	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mengesampingkan prasangka buruk kepada orang lain dan keinginan pribadi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
25	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu memberi nasehat yang baik dan praktis kepada semua orang baik bawahan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
26	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tegas dan tidak memihak kepada siapapun demi kepentingan organisasi dan kepentingan orang banyak	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
27	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu memberikan teladan yang baik kepada semua orang baik bawahan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
28	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mampu menggerakkan tim kerja untuk mencapai kinerja yang tinggi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
29	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mampu menggugah semangat dan menggerakkan bawahan dan rekan kerja dalam melaksanakan tugas dengan baik	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

30	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
31	Selalu mengutamakan pelayanan kepada orang/golongan tertentu saja daripada pelayanan kepada bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang membutuhkan pelayanan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
32	Selalu menunda pelayanan kepada semua orang baik bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
33	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu stres di bawah tekanan dalam melayani bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan pelayanan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
34	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak menerapkan standar operasional prosedur (SOP) dalam memberikan pelayanan kepada bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
35	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu memberikan pelayanan semaunya saja kepada semua orang baik bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan pelayanan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

36	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu bersikap curang kepada bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan layanan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
37	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mengharpkan imbalan dari bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum yang memerlukan pelayanan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
38	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu menyalahgunakan wewenang dan tanggungjawab organisasi, bawahan, rekan kerja, pimpinan, mitra, maupun masyarakat umum.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
39	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mengutamakan konsultasi/-koordinasi daripada mengambil keputusan demi kepentingan organisasi, mitra, maupun kepentingan masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
40	Selalu kurang tegas dalam melaksanakan tugas pemerintahan yang terkait dengan kepentingan organisasi, mitra, maupun kepentingan masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
41	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu melakukan perbuatan yang bertentangan dengan nilai-nilai kearifan lokal, budaya maupun norma-norma agama.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

42	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak sungguh-sungguh menegakkan idiologi negara Republik Indonesia Pancasila dan UUD 1945	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
43	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak sungguh-sungguh menegakkan kedaulatan Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI).	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
44	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak sungguh-sungguh memahami dan menegakkan Bhineka Tunggal Ika yang memuat berbagai karakter bagsa, suku, budaya, dan agama.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
45	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mementingkan kepentingan pribadi dan/atau golongan daripada kepentingan tugas-tugas kedinasan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
46	Selalu datang di kantor tidak tepat waktu	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
47	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak ikut serta dalam apel pagi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

48	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak memperhatikan dan memenuhi batas waktu.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
49	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak mampu menyimpan/-memelihara barang-barang milik negara yang dipercayakan kepadanya dengan sebaik-baiknya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
50	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak memiliki rasa tanggung jawab berdasarkan pertauran dan peundang-undangan yang berlaku	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
51	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak mampu bekerjasama dengan rekan kerja, atasan, bawahan baik di dalam maupun di luar organisasi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
52	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak menghargai dan menerima pendapat orang lain baik pendapat bawahan, mitra, maupun masyarakat umum	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
53	Selalu mempertahankan pendapat pribadi dari pada menerima keputusan yang diambil secara sah yang telah menjadi keputusan bersama.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

54	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu mengedepankan prasangka buruk kepada orang lain dan mengedepankan keinginan pribadi.		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah
55	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan kurang memberi nasehat yang baik dan praktis kepada semua orang baik kepada bawahan, mitra, maupun masyarakat umum.		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah
56	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak tegas dan tidak memihak kepada kepentingan umum dalam melaksanakan tugas		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah
57	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan kurang memberikan teladan yang baik kepada semua orang baik bawahan, mitra, maupun masyarakat umum		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah
58	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak mampu menggerakkan tim kerja untuk mencapai kinerja yang tinggi		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah
59	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak mampu menggugah semangat dan menggerakkan bawahan dan rekan kerja dalam melaksanakan tugas		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah
60	Dalam melaksanakan tugas pemerintahan selalu tidak mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat		Sangat Sering
			Sering
			Jarang
			Sangat Jarang
			Tidak Pernah

LAMPIRAN II: PERATURAN BUPATI WAKATOBI**NOMOR : 60 TAHUN 2016****TANGGAL : 13-12-2016****TENTANG : SISTIM INFORMASI PERILAKU KERJA
APARATUR SIPIL NEGARA DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN WAKATOBI****KOMPONEN PENILAIAN PERILAKU KERJA ATASAN YANG DINILAI
OLEH BAWAHAN (SUBORDINATE ASSESSMENT)**

No	Perilaku Aparatur Sipil Negara	Penilaian Bawahan	
1	Atasan saya selalu berpikir kreatif dan inovatif untuk kemajuan unit organisasi atau satuan kerja yang ia pimpinnya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
2	Atasan saya selalu bertanggung jawab terhadap keputusan dan kebijakan yang telah diputuskan bersama	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
3	Atasan saya selalu berpendapat bahwa ide-ide kreatif dari bawahan merupakan inspirasi inovatif untuk peningkatan kualitas kerja ke depan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
4	Atasan saya selalu mengedepankan sikap positif dalam menilai bawahan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
5	Atasan saya selalu memiliki wawasan dan visi yang jauh ke depan untuk membangun dan memajukan unit organisasi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

6	Atasan saya senang dengan pekerjaan kantor yang sifatnya menantang	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
7	Setiap saat atasan saya selalu memantau perkembangan/kemajuan pekerjaan stafnya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
8	Atasan saya dalam merumuskan dan menetapkan suatu pekerjaan stafnya selalu memberikan kebebasan untuk memberikan pendapat	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
9	Atasan saya selalu bertanggung jawab atas semua tindakan/pekerjaan yang dilakukan stafnya.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
10	Atasan saya selalu merasa bahwa semua staf adalah teman kerjanya.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
11	Atasan saya selalu memberi ucapan selamat kepada bawahan/rekan kerjanya yang sedang berulang tahun	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
12	Atasan saya selalu memberikan perhatian setiap saat kepada semua bawahan/rekan kerjanya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

13	Atasan saya selalu menghargai setiap ide atau gagasan yang disampaikan oleh bawahan/rekan kerjanya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
14	Atasan saya selalu terbuka untuk menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun dari bawahan/rekan kerjanya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
15	Atasan saya selalu memberikan perhatian khusus bagi bawahan/rekan kerjanya yang memiliki loyalitas dan dedikasi tinggi terhadap tugasnya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
16	Atasan saya selalu menciptakan suasana/ lingkungan kerja yang kondusif sesuai dengan ruang kerja yang saya harapkan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
17	Atasan saya selalu membina hubungan kerja antara bawahan dengan atasan senantiasa dapat meningkatkan kinerja rekan kerja / bawahan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
18	Atasan saya selalu memberikan kewenangan penuh kepada rekan kerja/bawahan dalam menjalankan tugas masing-masing	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
19	Atasan saya menyediakan fasilitas kerja yang mendukung jalannya pekerjaan saya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

20	Atasan saya selalu menciptakan hubungan baik dengan rekan kerja yang dapat menumbuhkan rasa persaudaraan di antara rekan kerja/bawahan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
21	Atasan saya selalu mempertimbangkan aspek nurani dan rasional sebelum mengambil keputusan atau kebijakan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
22	Atasan saya selalu menciptakan suasana kerja yang dapat menumbuhkan kreativitas rekan kerja / bawahan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
23	Atasan saya selalu menumbuhkan kebersamaan dalam mengelola satuan kerja/unit organisasi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
24	Atasan saya selalu memberi peringatan kepada rekan kerja / bawahan yang malas dan atau tidak menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
25	Atasan saya selalu mengambil hak orang lain / bawahan untuk kepentingan pribadi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
26	Untuk mencapai target kerja, atasan saya selalu melibatkan saya dalam penyusunan rencana kerja secara rutin.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

27	Atasan saya selalu peduli kepada orang-orang yang tertimpa musibah	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
28	Atasan saya selalu menerima masukan, saran, kritik orang lain tanpa mengeluh.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
29	Atasan saya selalu ikut memberikan solusi ketika dihadapkan pada permasalahan kerja	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
30	Atasan saya selalu mencari cara/pola baru untuk meningkatkan kualitas kerja bawahan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
31	Atasan saya enggan memberikan dorongan kepada bawahan untuk bekerja lebih baik lagi	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
32	Atasan saya selalu memberikan keyakinan kepada rekan kerja / bawahan bahwa untuk menjadi seorang pemimpin itu tergantung kepada pendekatan/nasib	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
33	Atasan saya malas tahu dengan bawahannya yang berkeluh-kesah dalam melaksanakan tugas yang diembannya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
34	Atasan saya selalu tidak nyaman bila menerima kritikan dari berbagai pihak termasuk dari bawahannya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

35	Atasan saya mudah memberikan opini negatif terhadap bawahan yang selalu melakukan pelanggaran	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
36	Atasan saya selalu tertutup untuk menerima saran dan kritik yang sifatnya membangun baik dari rekan kerjanya maupun bawahannya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
37	Setiap ada tugas/pekerjaan kantor, atasan saya selalu melibatkan kepada teman kerja atau bawahan tertentu saja.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
38	Atasan saya selalu enggan memberikan dorongan kepada semua rekan kerja / bawahan untuk bekerja dengan baik	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
39	Atasan saya selalu berpendapat bahwa setiap rekan kerja / bawahan yang terkena masalah pekerjaan kantor menjadi tanggungan masing-masing, tidak perlu melibatkan pimpinan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
40	Atasan saya jarang kita rapat untuk mempelajari dan mencari pemecahan permasalahan pekerjaan di kantor yang belum terpecahkan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
41	Atasan saya selalu memberikan perhatian khusus kepada rekan kerja / bawahan tertentu saja	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
42	Atasan saya kurang menghargai setiap ide atau gagasan yang disampaikan oleh rekan kerja / bawahan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
43	Atasan saya selalu menegur rekan kerja / bawahan yang melanggar aturan, dengan kata-kata kasar/tidak beretika.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

44	Atasan saya selalu tidak nyaman kalau ada rekan kerja / bawahan yang menyoroti program organisasi pada forum resmi (rapat)	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
45	Atasan saya selalu berpendapat bahwa ide-ide kreatif dan inspirasi untuk memajukan organisasi bukan dari rekan kerja / bawahan melainkan datangnya dari dia sendiri	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
46	Atasan saya, kurang menaruh perhatian kepada rekan kerja/bawahan yang berkarya untuk mencapai tujuan visi dan misi unit organisasi.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
47	Atasan saya selalu memberikan respon negatif secara langsung kepada rekan kerja/bawahan yang melakukan kelalaian/kesalahan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
48	Atasan saya tidak membuka diri dengan rekan kerja / bawahan yang mau melibatkan diri dalam pengembangan / kemajuan organisasi.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
49	Atasan saya enggan memberi perhatian terhadap perbedaan pendapat yang terjadi dalam lingkungan kerjanya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
50	Atasan saya selalu mengeluarkan kebijakan/pendapat yang membuat rekan kerja/bawahan tidak nyaman melaksanakan tugas-tugas kantor	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
51	Atasan saya selalu cenderung membela dan mendukung salah satu kelompok apabila terdapat permasalahan antar rekan kerja/bawahan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
52	Atasan saya selalu arogan dalam mengambil keputusan.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

53	Atasan saya cenderung mau mengambil hak orang lain untuk kepentingan pribadinya	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
54	Atasan saya tidak mau bertanggung jawab atas semua akibat keputusan yang selalu ia tetapkan/keluarkan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
55	Atasan saya jarang mengambil inisiatif menjadi mediator untuk kebaikan apabila terdapat permasalahan antar rekan kerja/bawahan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
56	Atasan saya kurang peduli dengan masalah/konflik internal dalam lingkungan kerjanya.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
57	Atasan saya seringkali mengambil keputusan yang berdasarkan pertimbangan emosi/ego pribadinya saja.	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
58	Atasan saya seringkali tidak memberikan kesempatan kepada rekan kerja / bawahan yang mengkritik kebijakan ia lakukan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
59	Atasan saya seringkali tidak meminta masukan rekan kerja / bawahan untuk mengambil keputusan	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah
60	Atasan saya sringkali tindakannya bukan sebagai figur pemimpin yang amanah	<input type="checkbox"/>	Sangat Sering
		<input type="checkbox"/>	Sering
		<input type="checkbox"/>	Jarang
		<input type="checkbox"/>	Sangat Jarang
		<input type="checkbox"/>	Tidak Pernah

LAMPIRAN III : PERATURAN BUPATI WAKATOBI

NOMOR : 60 TAHUN 2016

TANGGAL : 13-12-2016

**TENTANG : SISTIM INFORMASI PERILAKU KERJA
APARATUR SIPIL NEGARA DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN WAKATOBI**

KOMPONEN PENILAIAN KOMPETENSI DIRI

No	Kompetensi Diri	Skala Penilaian				
		5	4	3	2	1
1	Diklat yang pernah diikuti	>15	12 - 15	8 - 11	4 - 7	0 - 3
2	Prestasi yang pernah diperoleh	>15	12 - 15	8 - 11	4 - 7	0 - 3
3	Penghargaan yang dimiliki	>15	12 - 15	8 - 11	4 - 7	0 - 3
4	Visi dan misiASN yang berbasis kinerja ditinjau dari masa lalu, masa kini dan masa yang akan datang	SB	B	C	K	SK
5	Inovasi/ Kreativitas	SB	B	C	K	SK
6	Keterampilan yang dimiliki	SB	B	C	K	SK

BUPATI WAKATOBI,

TTD/CAP

H. ARHAWI