

**TEMPLATE KERTAS KERJA EVALUASI  
AKUNTABILITAS KINERJA SKPD  
DINAS/BADAN/KANTOR .....**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	UNIT KERJA		TOTAL	REF
		Y/T	NILAI		
1	2	5	6	7	8
<b>A. PERENCANAAN KINERJA (50%)</b>		<b>2,86</b>	<b>50,00</b>	<b>50,00</b>	
<b>I.</b>	<b>PERENCANAAN STRATEGIS (17.86%)</b>	<b>2,86</b>	<b>17,86</b>	<b>17,86</b>	
<b>a.</b>	<b>PEMENUHAN RENSTRA (3.57%)</b>	<b>1,00</b>	<b>3,57</b>	<b>3,57</b>	
1	Dokumen RPJMD/Renstra telah ada				
	Dokumen Renstra SKPD telah ada	y	1	1	
2	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat visi, misi, tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, target tahunan, indikator kinerja tujuan dan target jangka menengah	a	1,00	1,00	
3	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU	a	1,00	1,00	
<b>b.</b>	<b>KUALITAS RENSTRA (8.93%)</b>	<b>1,00</b>	<b>8,93</b>	<b>8,93</b>	
4	Tujuan dan sasaran telah berorientasi hasil	a	1,00	1,00	KKE2
5	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	a	1,00	1,00	
6	Indikator kinerja tujuan (outcome) dan sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1,00	1,00	KKE3
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik	a	1,00	1,00	
8	Dokumen RPJMD/ Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/Dokumen Renstra atasannya	a	1,00	1,00	
9	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi/latar belakang pendirian)	a	1,00	1,00	
<b>c.</b>	<b>IMPLEMENTASI RENSTRA (5.36%)</b>	<b>1,00</b>	<b>5,36</b>	<b>5,36</b>	
10	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan	a	1,00	1,00	
11	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Dokumen Renstra unit kerja	a	1,00	1,00	
12	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran	a	1,00	1,00	
13	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala	a	1,00	1,00	
<b>II.</b>	<b>PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (32.14%)</b>	<b>3</b>	<b>32,14</b>	<b>32,14</b>	
<b>a.</b>	<b>PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6.43%)</b>	<b>1,00</b>	<b>6,43</b>	<b>6,43</b>	
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah ada				
	Dokumen perencanaan kinerja tahunan SKPD telah ada	y	1	1	
2	Dokumen perencanaan kinerja telah memuat sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja tahunan	a	1,00	1,00	
3	Dokumen PK telah ada				
	Dokumen PK SKPD telah ada	y	1	1	
4	Dokumen PK disusun segera setelah anggaran disetujui	y	1	1	
5	Dokumen PK telah memuat sasaran, program, indikator kinerja, dan target jangka pendek	a	1,00	1,00	
6	PK telah menyajikan IKU	a	1,00	1,00	
<b>b.</b>	<b>KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (16.07%)</b>	<b>1</b>	<b>16,07</b>	<b>16,07</b>	
7	Sasaran telah berorientasi hasil	a	1,00	1,00	KKE2
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran	a	1,00	1,00	
9	Indikator kinerja sasaran telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	a	1,00	1,00	KKE3
10	Target kinerja ditetapkan dengan baik	a	1,00	1,00	
11	Dokumen PK telah selaras dengan dokumen PK atasannya dan Dokumen RPJMD/Renstra	a	1,00	1,00	

12	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	a	1,00	1,00	
<b>c. IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (9.64%)</b>		<b>1</b>	<b>9,64</b>	<b>9,64</b>	
13	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	a	1,00	1,00	
14	Penetapan kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	a	1,00	1,00	
15	Penetapan kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan	a	1,00	1,00	
<b>B. PENGUKURAN KINERJA (28.57%)</b>		<b>2,86</b>	<b>28,57</b>	<b>28,57</b>	
<b>I. PEMENUHAN PENGUKURAN (5.71%)</b>		<b>1</b>	<b>5,71</b>	<b>5,71</b>	
1	Telah terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal				
	IKU Unit kerja telah ada	y	1	1	
2	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	a	1,00	1,00	
<b>II. KUALITAS PENGUKURAN (14.29%)</b>		<b>1</b>	<b>14,29</b>	<b>14,29</b>	
3	IKU telah dapat diukur secara obyektif	a	1,00	1,00	KKE3
4	IKU telah menggambarkan hasil	a	1,00	1,00	KKE3
5	IKU telah relevan dengan kondisi yang akan diukur	a	1,00	1,00	KKE3
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja	a	1,00	1,00	
7	IKU telah diukur realisasinya	a	1,00	1,00	KKE3
8	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP	a	1,00	1,00	
9	Indikator kinerja sasaran dapat diukur secara obyektif	a	1,00	1,00	KKE3
10	Indikator kinerja sasaran menggambarkan hasil	a	1,00	1,00	KKE3
11	Indikator kinerja sasaran relevan dengan sasaran yang akan diukur	a	1,00	1,00	KKE3
12	Indikator kinerja sasaran cukup untuk mengukur sarasannya	a	1,00	1,00	
13	Indikator kinerja sasaran telah diukur realisasinya	a	1,00	1,00	KKE3
14	Indikator kinerja sasaran unit kerja telah selaras dengan indikator kinerja IP	a	1,00	1,00	
15	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	a	1,00	1,00	
<b>III. IMPLEMENTASI PENGUKURAN (8.57%)</b>		<b>1</b>	<b>8,57</b>	<b>8,57</b>	
16	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	a	1,00	1,00	
17	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	a	1,00	1,00	
18	IKU telah direviu secara berkala	a	1,00	1,00	
19	Pengukuran kinerja digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala	a	1,00	1,00	
<b>C. PELAPORAN KINERJA (21.43%)</b>		<b>2,86</b>	<b>21,43</b>	<b>21,43</b>	
<b>I. PEMENUHAN PELAPORAN (4.29%)</b>		<b>3</b>	<b>4,29</b>	<b>4,29</b>	
1	LAKIP telah disusun				
	LAKIP unit kerja telah disusun	a	1,00	1,00	
2	LAKIP telah disampaikan tepat waktu				
	LAKIP unit kerja telah disampaikan tepat waktu	y	1	1	
3	LAKIP menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU	a	1,00	1,00	
<b>II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (11.43%)</b>		<b>1</b>	<b>11,43</b>	<b>11,43</b>	
4	LAKIP bukan merupakan kompilasi dari Unit Kerja di bawahnya	a	1,00	1,00	
5	LAKIP menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	a	1,00	1,00	
6	LAKIP menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	a	1,00	1,00	
7	LAKIP menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	a	1,00	1,00	
8	LAKIP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	a	1,00	1,00	

9	LAKIP menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja	a	1,00	1,00	
10	Informasi kinerja dalam LAKIP dapat diandalkan	a	1,00	1,00	
	<b>III. PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (5.71%)</b>	<b>1,00</b>	<b>5,71</b>	<b>5,71</b>	
11	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan	a	1,00	1,00	
12	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi	a	1,00	1,00	
13	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk peningkatan kinerja	a	1,00	1,00	
14	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja	a	1,00	1,00	
	<b>HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	



**KERTAS KERJA EVALUASI  
SASARAN**

NO	SASARAN	RENSTRA UNIT		R O
		ORIENTS HASIL		
		A.I.4		
	<b>RENSTRA UNIT KERJA A</b>			
1		y	1	
2		y	1	
3		y	1	
4		y	1	
5		y	1	
6		y	1	
7		y	1	
8		y	1	
9		y	1	
10		y	1	
	<b>RKT UNIT KERJA A</b>			
1				y
2				y
3				y
4				y
5				y
6				y
7				y
8				y
9				y
10				y
			<b>100,00%</b>	

**Penilaian a/b/c/d/e**

**a**

**KETERANGAN:**

TULIS NAMA UNIT KERJA / SKPD PADA KOLOM YANG BERWARNA **MERAH**

TULIS SASARAN PADA KOLOM YANG BERWARNA **BIRU**

KETIK 'Y' ATAU 'T' PADA KOLOM YANG BERWARNA **HIJAU**

**JANGAN** MELAKUKAN PERUBAHAN PADA KOLOM YANG BERWARNA **KUNING**  
ATAU ABU-ABU





