

**LEMBAR KRITERIA EVALUASI
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH DAERAH**

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
A. PERENCANAAN KINERJA (35%)				
I. DOKUMEN RENSTRA (12.5%)				
a. PEMENUHAN RENSTRA (2.5%)				
1	Dokumen RPJMD/Renstra telah ada	<i>Ya, jika pemerintah daerah telah memiliki dokumen perencanaan jangka menengah (RPJMD)</i>	Tidak berlaku untuk SKPD	
	Dokumen Renstra SKPD telah ada		<i>a, apabila lebih dari 80% SKPD telah menyusun Renstra; b, apabila 60% < SKPD yang menyusun Renstra < 80%; c, apabila 40% < SKPD yang menyusun Renstra < 60%; d, apabila 20% < SKPD yang menyusun Renstra < 40% e, apabila SKPD yang menyusun Renstra < 20%</i>	
2	Dokumen RPJMD/Renstra telah memuat visi, misi, tujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, target tahunan, indikator kinerja tujuan dan target jangka menengah	<i>a, apabila RPJMD/Renstra telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut; b, apabila RPJMD/Renstra telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut, kecuali target tahunan; c, apabila RPJMD/Renstra tidak dilengkapi target jangka menengah yang terukur; d, RPJMD/Renstra tidak dilengkapi indikator kinerja e, RPJMD/Renstra tidak memuat tujuan, sasaran, indikator dan target</i>	<i>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</i>	<i>e, apabila A.I.a.1 = t</i>
3	RPJMD/Renstra telah menyajikan IKU	<i>a, apabila lebih dari 80% IKU yang telah diformalkan dimanfaatkan untuk mengukur tujuan/sasaran dalam RPJMD/Renstra; b, apabila 60% < pemanfaatan IKU dalam RPJMD/Renstra < 80%; c, apabila 40% < pemanfaatan IKU dalam RPJMD/Renstra < 60%; d, apabila 20% < pemanfaatan IKU dalam RPJMD/Renstra < 40% e, apabila pemanfaatan IKU dalam RPJMD/Renstra dalam RPJMD/Renstra < 20%</i>	<i>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</i>	<i>e, apabila A.I.a.1 = t te, apabila B.I.1 = t</i>
b. KUALITAS RENSTRA (6.25%)				
4	Tujuan dan sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>	<i>a, apabila lebih dari 80% tujuan dan sasaran dalam RPJMD/Renstra telah berorientasi hasil; b, apabila 60% < berorientasi hasil < 80%; c, apabila 40% < berorientasi hasil < 60%; d, apabila 20% < berorientasi hasil < 40% e, apabila tujuan dan sasaran yg berorientasi < 20%</i> <i>Berorientasi hasil: - berkualitas outcome atau output penting - bukan proses/kegiatan - menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan</i>	<i>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</i>	<i>e, apabila A.I.a.1 = t e, apabila A.I.a.2 tidak ada tujuan dan sasaran</i>
5	Program/kegiatan merupakan cara untuk mencapai (selaras dengan) tujuan/sasaran/hasil program/hasil kegiatan	<i>a, apabila lebih dari 80% program/kegiatan dalam RPJMD/Renstra telah selaras dengan tujuan/sasaran; b, apabila 60% < keselarasan < 80%; c, apabila 40% < keselarasan < 60%; d, apabila 20% < keselarasan < 40% e, apabila keselarasannya < 20%</i> <i>Merupakan cara untuk mencapai, artinya: - Selaras; - Memiliki hubungan sebab akibat (kausalitas) - Cukup untuk mewujudkan tujuan dan sasaran dalam RPJMD/Renstra</i>	<i>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</i>	<i>e, apabila A.I.a.1 = t e, apabila A.I.a.2 tidak ada tujuan dan sasaran e, apabila A.I.a.2 tidak ada program dan kegiatan nilai maksimal = A.I.b.4</i>
6	Indikator kinerja tujuan (outcome) dan sasaran (outcome dan output) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	<i>a, apabila lebih dari 80% indikator tujuan dan sasaran dalam RPJMD/Renstra telah memenuhi kriteria SMART; b, apabila 60% < Indikator SMART < 80%; c, apabila 40% < Indikator SMART < 60%; d, apabila 20% < Indikator SMART < 40% e, apabila indikator yang SMART < 20%</i>	<i>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</i>	<i>e, apabila A.I.a.1 = t e, apabila A.I.a.2 tidak ada ik tujuan dan ik sasaran</i>

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik	<p>a, apabila lebih dari 80% target yg ditetapkan berkriteria baik;</p> <p>b, apabila 60% < Target yg baik < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < Target yg baik < 60%;</p> <p>d, apabila 20% < Target yg baik < 40%</p> <p>e, apabila Target yg baik < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.I.a.1 = t</p> <p>e, apabila A.I.a.2 tidak ada ik tujuan dan ik sasaran</p> <p>e, apabila A.I.a.2 tidak ada target ik tujuan dan target ik sasaran</p>
		<p>Target yg baik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selaras dengan RPJMD/Renstra; - Berdasarkan indikator yg SMART; - Berdasarkan basis data yang memadai 		<p>nilai maksimal = A I b 6</p> <p>e, apabila A.I.a.1 = t</p>
8	Dokumen RPJMD/Renstra telah selaras dengan Dokumen RPJMN/Dokumen RPJMD	<p>a, apabila > 80% sasaran yg ditetapkan telah selaras;</p> <p>b, apabila 60% < Sasaran yg selaras < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < Sasaran yg selaras < 60%;</p> <p>d apabila 20% < Sasaran yg selaras < 40%</p> <p>e, apabila Sasaran yg selaras < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	
		<p>Selaras artinya tujuan, sasaran, indikator dan target-target kinerja dalam RPJMD/Renstra telah relevan dengan RPJMN/RPJMD.</p>		
9	Dokumen RPJMD/Renstra telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	<p>a, apabila RPJMD/Renstra telah menetapkan hal2 yg seharusnya lebih dari 80%;</p> <p>b, apabila 60% < hal2 yg seharusnya < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < hal2 yg seharusnya < 60%;</p> <p>d apabila 20% < hal2 yg seharusnya < 40%</p> <p>e, apabila hal2 yg seharusnya < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.I.a.1 = t</p>
		<p>Yang dimaksud dengan hal-hal yg seharusnya adalah tujuan, sasaran, indikator dan target-target kinerja dalam RPJMD/Renstra telah mengacu pada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontrak kinerja - tugas dan fungsi - core business - praktik2 terbaik 		
c.	IMPLEMENTASI RENSTRA (3.75%)	<p>Jawaban tentang Implemetasi RPJMD/Renstra harus selalu dikaitkan dengan (dipengaruhi oleh) kondisi (jawaban) tentang Pemenuhan dan Kualitas RPJMD/Renstra</p>		
10	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan dalam penyusunan dokumen perencanaan tahunan	<p>a, apabila lebih dari 80% sasaran dalam perencanaan kinerja tahunan telah selaras dengan RPJMD/Renstra;</p> <p>b, apabila 60% < keselarasan perencanaan kinerja tahunan dengan RPJMD/Renstra < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keselarasan perencanaan kinerja tahunan dengan RPJMD/Renstra < 60%;</p> <p>d apabila 20% < keselarasan sperencanaan kinerja tahunan dengan RPJMD/Renstra < 40%</p> <p>e, apabila keselarasan perencanaan kinerja tahunan dengan RPJMD/Renstra < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.I.a.1 = t</p> <p>nilai maksimal = rata2</p> <p>nilai A.I.b</p>
		<p>dijadikan acuan atau selaras:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Target2 kinerja jangka menengah dalam RPJMD/renstra telah di-breakdown dalam (selaras dengan) target2 kinerja tahunan dalam Perencanaan kinerja tahunan - Sasaran2 yang ada di RPJMD/renstra dijadikan sasaran2 yang akan diwujudkan dalam Perencanaan kinerja tahunan - Sasaran, indikator dan target yang ditetapkan dalam Perencanaan kinerja tahunan menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ada di RPJMD/Renstra 		

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
11	Dokumen RPJMD digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Dokumen Renstra unit kerja	<p>a, apabila lebih dari 80% tujuan/sasaran dalam RPJMD telah selaras dengan tujuan/sasaran Renstra SKPD;</p> <p>b, apabila 60% < keselarasan tujuan/sasaran RPJMD dengan Renstra SKPD < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keselarasan tujuan/sasaran RPJMD dengan Renstra SKPD < 60%;</p> <p>d apabila 20% < keselarasan tujuan/sasaran RPJMD dengan Renstra SKPD < 40%</p> <p>e, apabila keselarasan tujuan/sasaran RPJMD dengan Renstra SKPD < 20%</p> <p>Selaras atau (dapat) dijadikan acuan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Target2 kinerja jangka menengah dalam renstra telah di-breakdown dalam (selaras dengan) target2 kinerja tahunan dalam Renstra SKPD - Sasaran2 yang ada di renstra dijadikan sasaran2 yang akan diwujudkan dalam Renstra SKPD - Sasaran, indikator dan target yang ditetapkan dalam Renstra SKPD menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ada di RPJMD 	Tidak berlaku untuk SKPD	e, apabila A.I.a.1 = t nilai maksimal = rata2 nilai A.I.b
12	Dokumen RPJMD/Renstra digunakan sebagai acuan penyusunan Dokumen Rencana Kerja dan Anggaran	<p>a, apabila lebih dari 80% indikator hasil dalam RKA telah selaras dengan RPJMD/Renstra;</p> <p>b, apabila 60% < keselarasan indikator hasil dalam RKA dengan RPJMD/Renstra < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keselarasan indikator hasil dalam RKA dengan RPJMD/Renstra < 60%;</p> <p>d apabila 20% < keselarasan indikator hasil dalam RKA dengan RPJMD/Renstra < 40%</p> <p>e, apabila keselarasan indikator hasil dalam RKA dengan RPJMD/Renstra < 20%</p> <p>Selaras atau (dapat) dijadikan acuan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Target2 kinerja jangka menengah dalam RPJMD/renstra telah di-breakdown dalam (selaras dengan) target2 kinerja tahunan dalam RKA - Sasaran2 yang ada di RPJMD/renstra dijadikan outcome atau hasil2 program yang akan diwujudkan dalam RKA - Sasaran, indikator dan target yang ditetapkan dalam RPJMD/Renstra menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya outcome atau hasil2 program yang ada di RKA 	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila A.I.a.1 = t nilai maksimal = rata2 nilai A.I.b
13	Dokumen RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala	<p>a, apabila RPJMD/Renstra telah direvisi dan hasilnya menunjukkan kondisi yang lebih baik (terdapat inovasi);</p> <p>b, apabila RPJMD/Renstra telah direviu secara berkala dan hasilnya masih releван dengan kondisi saat ini;</p> <p>c, apabila RPJMD/Renstra telah direviu, ada upaya perbaikan namun belum ada perbaikan yang signifikan ;</p> <p>d, apabila RPJMD/Renstra telah direviu</p> <p>e, Tidak ada reviu</p>	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila A.I.a.1 = t
II.	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (22.5%)			
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4.5%)			
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah ada	Ya, apabila secara formal ada dokumen yang memuat rencana dan target kinerja tahunan. Dokumen yang mencantumkan mengenai kinerja tahunan beserta targetnya telah ada		

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
	Dokumen perencanaan kinerja tahunan SKPD telah ada		Dokumen yang mencantumkan mengenai kinerja tahunan beserta target kinerja SKPD telah ada a, apabila lebih dari 80% SKPD telah menyusun dokumen perencanaan kinerja tahunan; b, apabila 60% < SKPD yg menyusun perencanaan kinerja tahunan < 80%; c, apabila 40% < SKPD yg menyusun perencanaan kinerja tahunan < 60%; d apabila 20% < SKPD yg menyusun perencanaan kinerja tahunan < 40% e, apabila SKPD yg menyusun perencanaan kinerja tahunan < 20%	
2	Dokumen perencanaan kinerja telah memuat sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target kinerja tahunan	a, apabila perencanaan kinerja tahunan telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut; b, apabila perencanaan kinerja tahunan telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut, dan dilengkapi dengan > 60% indikator dan target yang SMART; c, apabila perencanaan kinerja tahunan telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut, dan dilengkapi dengan > 40% indikator dan target yang SMART; d, apabila perencanaan kinerja tahunan tidak dilengkapi dengan Indikator sasaran e, apabila perencanaan kinerja tahunan tidak dilengkapi dengan indikator dan target sasaran	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila A.II.a.1 = t
3	Dokumen PK telah ada	Ya, apabila terdapat dokumen PK yang secara formal telah ditandatangani (Sesuai PerMenpanNo 29/2010)	Tidak berlaku untuk SKPD	
	Dokumen PK unit kerja telah ada	Tidak berlaku untuk PROP/KAB/KOTA	a, apabila lebih dari 80% SKPD telah menyusun PK; b, apabila 60% < SKPD telah menyusun PK < 80%; c, apabila 40% < iSKPD telah menyusun PK < 60%; d apabila 20% < iSKPD telah menyusun PK < 40% e, apabila SKPD telah menyusun PK < 20% SKPD yang menyusun PK mengacu pada SE Menpan 29 tahun 2010	
4	Dokumen PK disusun segera setelah anggaran disetujui	cukup jelas		e, apabila A.II.a.3 = t
5	Dokumen PK telah memuat sasaran, program, indikator kinerja, dan target jangka pendek	a, apabila PK telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut; b, apabila PK telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut, namun hanya dilengkapi dengan > 60% indikator dan target yang SMART; c, apabila PK telah memuat keseluruhan subtransi komponen tersebut, namun hanya dilengkapi dengan > 40% indikator dan target yang SMART; d, apabila PK tidak dilengkapi dengan Indikator sasaran e, apabila PK tidak dilengkapi dengan indikator dan target sasaran	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila A.II.a.3 = t
6	PK telah menyajikan IKU	a, apabila lebih dari 80% indikator di PK adalah IKU; b, apabila 60% < indikator di PK adalah IKU < 80%; c, apabila 40% < indikator di PK adalah IKU < 60%; d apabila 20% < indikator di PK adalah IKU < 40% e, apabila indikator di PK adalah IKU < 20%	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila A.II.a.3 = te, apabila B.I.1 = t
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (11.25%)			

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
7	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>	<p>a, apabila lebih dari 80% sasaran yang ada di dokumen perencanaan kinerja tahunan dan PK telah berorientasi hasil;</p> <p>b, apabila 60% < sasaran telah berorientasi hasil < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < sasaran telah berorientasi hasil < 60%;</p> <p>d apabila 20% < sasaran telah berorientasi hasil < 40%</p> <p>e, apabila sasaran telah berorientasi hasil < 20%</p> <p>Berorientasi hasil: - berkualitas outcome atau output penting - bukan proses/kegiatan - menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t</p> <p>e, apabila A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada sasaran</p>
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran	<p>a, apabila lebih dari 80% kegiatan yang dirancang dalam dokumen Perencanaan kinerja tahunan telah selaras dan cukup untuk mencapai sasaran atau kinerja yang diinginkan;</p> <p>b, apabila 60% < kegiatan telah selaras dan cukup < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < kegiatan telah selaras dan cukup < 60%;</p> <p>d apabila 20% < kegiatan telah selaras dan cukup < 40%</p> <p>e, apabila kegiatan telah selaras dan cukup < 20%</p> <p>Kegiatan merupakan cara mencapai sasaran (selaras dan cukup): - memiliki hubungan kausalitas (menjadi penyebab) terwujudnya sasaran- memenuhi syarat kecukupan untuk terwujudnya sasaran</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t</p> <p>e, apabila A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada sasaran</p> <p>nilai maksimal = A.II.b.7</p>
9	Indikator kinerja sasaran dan kegiatan telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik	<p>a, apabila lebih dari 80% indikator yang ada di dokumen perencanaan kinerja tahunan dan PK memenuhi kriteria SMART;</p> <p>b, apabila 60% < indikator memenuhi kriteria SMART < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < indikator memenuhi kriteria SMART < 60%;</p> <p>d apabila 20% < indikator memenuhi kriteria SMART < 40%</p> <p>e, apabila indikator memenuhi kriteria SMART < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t</p> <p>e, apabila A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran</p>
10	Target kinerja ditetapkan dengan baik	<p>a, apabila lebih dari 80% target yg ditetapkan dalam dokumen perencanaan kinerja tahunan dan PK berkriteria baik;</p> <p>b, apabila 60% < Target yg baik < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < Target yg baik < 60%;</p> <p>d, apabila 20% < Target yg baik < 40%</p> <p>e, apabila Target yg baik < 20%</p> <p>Target yg baik: - Selaras dengan Renstra; - Relevan dengan indikatornya; - Berdasarkan indikator yg SMART; - Berdasarkan basis data yang memadai</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t</p> <p>e, apabila A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran</p> <p>e, apabila A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada target ik sasaran</p> <p>nilai maksimal = A.II.b.9</p>
11	Dokumen PK telah selaras dengan dokumen PK atasannya dan dokumen Renstra	<p>a, apabila lebih dari 80% sasaran dalam PK telah selaras dengan tujuan/sasaran perencanaan kinerja tahunan/RPJMD;</p> <p>b, apabila 60% < keselarasan sasaran PK dengan Rencana Tahunan/RPJMD < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keselarasan sasaran PK dengan Rencana Tahunan/RPJMD < 60%;</p> <p>d apabila 20% < keselarasan sasaran PK dengan Rencana Tahunan/RPJMD < 40%</p> <p>e, apabila keselarasan sasaran PK dengan Rencana Tahunan/RPJMD < 20%</p> <p>Selaras: - Sasaran2 yang ada di PK merupakan sasaran2 yang akan diwujudkan dalam Renstra;- Target2 kinerja PK merupakan breakdown dari target2 kinerja dalam Renstra/RKP; - Sasaran, indikator dan target yang ditetapkan dalam PK menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ada di Renstra/RKP</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t</p>

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
12	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)	<p>a, apabila lebih dari 80% sasaran dalam PK telah menggambarkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan;</p> <p>b, apabila 60% < hal2 seharusnya dalam PK <80%;</p> <p>c, apabila 40% < hal2 seharusnya dalam PK <60%;</p> <p>d apabila 20% < hal2 seharusnya dalam PK <40%</p> <p>e, apabila hal2 seharusnya dalam PK < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t
		<p>Menetapkan hal-hal yang seharusnya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sasaran2 yang ada di PK merupakan sasaran2 yang akan diwujudkan dalam RPJMD/Renstra;- Sasaran2 yang ada di PK sesuai/selaras dengan kontrak lain yang pernah dibuat sebelumnya (jika ada); - Sasaran2 yang ada di PK menjawab isu2 strategis dan permasalahan yang teridentifikasi saat proses perencanaan; - Target2 kinerja PK merupakan breakdown dari target2 kinerja dalam RPJMD/Renstra; - Sasaran, indikator dan target yang ditetapkan dalam PK menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ada di RPJMD/Renstra 		
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6.75%)	<p>Jawaban tentang Implemetasi perencanaan kinerja tahunan harus selalu dikaitkan dengan (dipengaruhi oleh) kondisi (jawaban) tentang Pemenuhan dan Kualitas perencanaan kinerja tahunan</p>		
13	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan	<p>a, apabila lebih dari 80% Target kinerja telah dimanfaatkan untuk mengukur keberhasilan;</p> <p>b, apabila 60% < pemanfaatan target kinerja <80%;</p> <p>c, apabila 40% < pemanfaatan target kinerja <60%;</p> <p>d apabila 20% < pemanfaatan target kinerja <40%</p> <p>e, apabila pemanfaatan target kinerja < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t nilai maksimal = rata2 nilai A.II.b
		<p>Pemanfaatan target kinerja untuk mengukur keberhasilan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - (Capaian) target kinerja dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward); - (Capaian) target kinerja dijadikan dasar untuk memilih dan memilah yang berkinerja dengan yang kurang (tidak) berkinerja; - (Capaian) target kinerja digunakan sebagai cara untuk menyimpulkan atau memberikan predikat (baik, cukup, kurang, tercapai, tidak tercapai, berhasil, gagal, dll) suatu kondisi atau keadaan 		
14	Pnetapan Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala	<p>a, apabila lebih dari 80% capaian target periodik dalam rencana aksi telah dimonitor;</p> <p>b, apabila 60% < monitoring capaian target periodik < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < monitoring capaian target periodik < 60%;</p> <p>d apabila 20% < monitoring capaian target periodik < 40%</p> <p>e, apabila monitoring capaian target periodik <20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t
		<p>Monitoring pencapaian target periodik:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capaian target dalam rencana aksi secara periodik (minimal setiap 3 bulan) dipantau kemajuannya; - Setiap ada deviasi segera dilakukan analisis dan dicarikan alternatif solusinya; - Terdapat mekanisme yang memungkinkan pimpinan untuk mengetahui progress kinerja yang terbaru (up dated performance) 		nilai maksimal = rata2 nilai A.II.b
15	Penetapan Kinerja telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan	<p>a, apabila lebih dari 80% target dalam rencana aksi dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;</p> <p>b, apabila 60% < pemanfaatan target rencana aksi < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < pemanfaatan target rencana aksi < 60%;</p> <p>d apabila 20% < pemanfaatan target rencana aksi < 40%</p> <p>e, apabila pemanfaatan target rencana aksi <20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila A.II.a.1 dan A.II.a.3 = t

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
		<p>Pemanfaatan rencana aksi dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Target2 dalam rencana aksi dijadikan dasar (acuan) untuk (memulai) pelaksanaan setiap kegiatan; - Target2 kinerja dalam rencana aksi dijadikan acuan untuk mengevaluasi capaian output2 kegiatan; - Target2 kinerja dalam rencana aksi dijadikan alasan untuk memberikan otorisasi ditunda atau diteruskannya suatu kegiatan - Terdapat hubungan yang logis antara setiap output kegiatan dengan sasaran (outcome) yang akan dicapai; 		<p>nilai maksimal = rata2 nilai A.II.b</p>
B. PENGUKURAN KINERJA (20%)				
I. PEMENUHAN PENGUKURAN (4%)				
1	Terdapat indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal	Ya, apabila Kem/LPND telah memiliki Indikator Kinerja Utama (IKU) level PROP/KAB/KOTA yang telah ditetapkan secara formal dalam suatu keputusan pimpinan sebagaimana diatur dalam PermenPAN No. 9 Tahun 2007	Tidak berlaku untuk SKPD	
	IKU SKPD telah ada	Tidak berlaku untuk PROP/KAB/KOTA	Ya, apabila > 60% Unit Kerja SKPD telah memiliki Indikator Kinerja Utama (IKU) level SKPD yang telah ditetapkan secara formal dalam suatu keputusan pimpinan sebagaimana diatur dalam PermenPAN No. 9 Tahun 2007	
2	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja	<p>a, apabila lebih dari 80% kriteria mekanisme pengumpulan data yang memadai terpenuhi;</p> <p>b, apabila 60% < pemenuhan kriteria yang memadai < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < pemenuhan kriteria yang memadai < 60%;</p> <p>d apabila 20% < pemenuhan kriteria yang memadai < 40%</p> <p>e, apabila pemenuhan kriteria yang memadai < 20%</p>	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	
		<p>Mekanisme pengumpulan data yang memadai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terdapat pedoman atau SOP tentang pengumpulan data kinerja yang up to date; - Ada kemudahan untuk menelusuri sumber datanya yang valid; - Ada kemudahan untuk mengakses data bagi pihak yang berkepentingan; - Terdapat penanggungjawab yang jelas; - Jelas waktu deliverynya; - Terdapat SOP yang jelas jika terjadi kesalahan data 		
II. KUALITAS PENGUKURAN (10%)				
3	IKU telah dapat diukur secara obyektif	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU dapat diukur (measurable);</p> <p>b, apabila 60% < IKU dapat diukur (measurable) < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < IKU dapat diukur (measurable) < 60%;</p> <p>d apabila 20% < IKU dapat diukur (measurable) < 40%</p> <p>e, apabila IKU dapat diukur (measurable) 20% %</p>	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila B.I.1 = t
4	IKU telah menggambarkan hasil	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU yg ditetapkan telah menggambarkan hasil</p> <p>b, apabila 60% < IKU yg ditetapkan telah menggambarkan hasil < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < IKU yg ditetapkan telah menggambarkan hasil < 60%;</p> <p>d apabila 20% < IKU yg ditetapkan telah menggambarkan hasil < 40%</p> <p>e, apabila IKU yg ditetapkan telah menggambarkan hasil < 20%</p>	<p>a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila B.I.1 = 1 = t
		<p>Menggambarkan hasil:</p> <ul style="list-style-type: none"> - berkualitas outcome atau output penting - bukan proses/kegiatan - menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan 		

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
5	IKU telah relevan dengan kondisi yang akan diukur	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU yang ditetapkan terkait langsung (relevan) dengan sasaran atau kondisi yang akan diwujudkan;</p> <p>b, apabila 60% < IKU yang relevan < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < IKU yang relevan < 60%;</p> <p>d apabila 20% < IKU yang relevan < 40%e, apabila IKU yang relevan < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila B.I.1 = t
		<p>Relevan:</p> <p>- terkait langsung dengan sasaran utama atau kondisi yang akan diukur</p> <p>- Mewakili (representatif) sasaran utama atau kondisi yang akan diwujudkan</p>		
6	IKU telah cukup untuk mengukur kinerja	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU yang ditetapkan telah cukup untuk mengukur atau menggambarkan sasaran atau kondisi yang akan diwujudkan;</p> <p>b, apabila 60% < IKU yang cukup < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < IKU yang cukup < 60%;</p> <p>d apabila 20% < IKU yang cukup < 40%e, apabila IKU yang cukup < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila B.I.1 = t
		<p>Cukup artinya:</p> <p>- Representatif (alat ukur yg mewakili) untuk mengukur kinerja yang seharusnya (lihat penjelasan A.I.b.9)</p> <p>- Jumlahnya memadai utk menyimpulkan tercapainya tujuan atau sasaran utama</p>		
7	IKU telah diukur realisasinya	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU yang ditetapkan telah diukur realisasinya dan dilaporkan dalam LAKIP;</p> <p>b, apabila 60% < IKU telah diukur < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < IKU telah diukur < 60%;</p> <p>d apabila 20% < IKU telah diukur < 40%e, apabila IKU yang telah diukur < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila B.I.1 = t
8	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP	<p>Tidak berlaku untuk PROP/KAB/KOTA</p>	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU unit kerja telah selaras dengan IKU PROP/KAB/KOTA;</p> <p>b, apabila 60% < keselarasan IKU < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keselarasan IKU < 60%;</p> <p>d apabila 20% < keselarasan IKU < 40%e, apabila keselarasan IKU < 20%</p>	e, apabila B.I.1 = t
		<p>Keselarasan IKU:</p> <p>- IKU Unit Kerja merupakan breakdown dari IKU PROP/KAB/KOTA;</p> <p>- Indikator Kinerja Utama SKPD menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ditetapkan PROP/KAB/KOTA</p>		
9	Indikator kinerja sasaran dapat diukur secara obyektif	<p>a, apabila lebih dari 80% Indikator sasaran dapat diukur (measurable);</p> <p>b, apabila 60% < Indikator yang dapat diukur < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < Indikator yang dapat diukur < 60%;</p> <p>d apabila 20% < Indikator yang dapat diukur < 40%</p> <p>e, apabila Indikator yang dapat diukur < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila A.I.a.2 dan A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran
10	Indikator kinerja sasaran menggambarkan hasil	<p>a, apabila lebih dari 80% Indikator sasaran telah menggambarkan hasil (outcome), bukan proses/kegiatan;</p> <p>b, apabila 60% < Indikator yang menggambarkan hasil < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < Indikator yang menggambarkan hasil < 60%;d apabila 20% < Indikator yang menggambarkan hasil < 40%e, apabila Indikator yang menggambarkan hasil < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila A.I.a.2 dan A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran
		<p>Menggambarkan hasil:</p> <p>- berkualitas outcome atau output penting</p> <p>- bukan proses/kegiatan</p> <p>- menggambarkan kondisi atau output penting yang ingin diwujudkan</p>		

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
11	Indikator kinerja sasaran relevan dengan sasaran yang akan diukur	<p>a, apabila lebih dari 80 % Indikator sasaran terkait langsung (relevan) dengan sasaran atau kondisi yang akan diwujudkan;</p> <p>b, apabila 60 % < indikator yg relevan < 80%;</p> <p>c, apabila 40 % < indikator yg relevan < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < indikator yg relevan < 40 %</p> <p>e, apabila indikator yg relevan < 20 %</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.I.a.2 dan A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran</p>
		<p>Relevan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - terkait langsung dengan sasaran atau kondisi yang akan diukur - Mewakili (representatif) sasaran/kondisi yang akan diwujudkan 		
12	Indikator kinerja sasaran cukup untuk mengukur sasarnya	<p>a, apabila lebih dari 80 % indikator yang ditetapkan telah cukup untuk mengukur atau menggambarkan sasaran atau kondisi yang akan diwujudkan;</p> <p>b, apabila 60 % < indikator yang cukup < 80 %;</p> <p>c, apabila 40 % < indikator yang cukup < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < indikator yang cukup < 40 %</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.I.a.2 dan A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran</p>
		<p>Cukup artinya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Representatif (alat ukur yg mewakili) untuk mengukur sasaran - Jumlahnya memadai utk menyimpulkan tercapainya sasaran 		
13	Indikator kinerja sasaran telah diukur realisasinya	<p>a, apabila lebih dari 80 % Indikator yang ditetapkan telah diukur realisasinya dan dilaporkan dalam LAKIP;</p> <p>b, apabila 60 % < Indikator yang ditetapkan telah diukur realisasinya < 80%;</p> <p>c, apabila 40 % < Indikator yang ditetapkan telah diukur realisasinya < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < Indikator yang ditetapkan telah diukur realisasinya < 40 %</p> <p>e, apabila Indikator yang ditetapkan telah diukur realisasinya < 20 %</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila A.I.a.2 dan A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran</p>
14	Indikator kinerja SKPD telah selaras dengan indikator kinerja IP	<p>Tidak berlaku untuk PROP/KAB/KOTA</p>	<p>a, apabila lebih dari 80 % indikator SKPD kerja telah selaras dengan indikator PROP/KAB/KOTA;</p> <p>b, apabila 60 % < keselarasan indikator < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keselarasan indikator < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < keselarasan indikator < 40 %</p> <p>e, apabila keselarasan indikator < 20 %</p>	<p>e, apabila A.I.a.2 dan A.II.a.2 dan A.II.a.5 tidak ada ik sasaran</p>
		<p>Keselarasan indikator:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indikator SKPD merupakan breakdown dari indikator PROP/KAB/KOTA; - Indikator SKPD menjadi penyebab (memiliki hubungan kausalitas) terwujudnya tujuan dan sasaran yang ditetapkan PROP/KAB/KOTA 		
15	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan	<p>a, apabila lebih dari 80 % data (capaian) kinerja yang dihasilkan dapat diandalkan;</p> <p>b, apabila 60 % < data (capaian) kinerja yang dapat diandalkan < 80%;</p> <p>c, apabila 40 % < data (capaian) kinerja yang dapat diandalkan < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < data (capaian) kinerja yang dapat diandalkan < 40 %</p> <p>e, apabila data (capaian) kinerja yang dapat diandalkan < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila B.II.7 dan B.II.13 = e</p> <p>nilai maksimal = rata2</p> <p>nilai B.II.3-14</p>
		<p>Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informasi capaian kinerja berdasarkan fakta sebenarnya atau bukti yang memadai dan dapat dipertanggungjawabkan; - Data yang dikumpulkan didasarkan suatu mekanisme yang memadai atau terstruktur (tidak bersifat dadakan); - Data kinerja yang diperoleh tepat waktu; - Data yang dikumpulkan memiliki tingkat kesalahan yang minimal; 		
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (6%)	<p>Jawaban tentang Implementasi Pengukuran harus selalu dikaitkan dengan (dipengaruhi oleh) kondisi (jawaban) tentang Pemenuhan dan Kualitas Pengukuran</p>		

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
16	IKU telah dimanfaatkan dalam dokumen-dokumen perencanaan dan penganggaran	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU yang ditetapkan telah dimanfaatkan dalam perencanaan dan penganggaran;</p> <p>b, apabila 60 % < IKU yang telah dimanfaatkan < 80%;</p> <p>c, apabila 40 % < IKU yang telah dimanfaatkan < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < IKU yang telah dimanfaatkan < 40%</p> <p>e, apabila IKU yang telah dimanfaatkan < 20 %</p> <p>Dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran: - dijadikan alat ukur pencapaian tujuan/sasaran utama dalam dokumen Renstra, Rencana Kinerja Tahunan dan PK - dijadikan alat ukur tercapainya outcome atau hasil-hasil program yang ditetapkan dalam dokumen anggaran (RKA)</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila B.I.1 = t</p> <p>nilai maksimal = rata2 nilai B.II.3,4,5,6,7,8</p>
17	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja	<p>a, apabila lebih dari 80% IKU yang ditetapkan telah dimanfaatkan dalam penilaian kinerja;</p> <p>b, apabila 60 % < IKU yang telah dimanfaatkan < 80%;</p> <p>c, apabila 40 % < IKU yang telah dimanfaatkan < 60%;</p> <p>d apabila 20 % < IKU yang telah dimanfaatkan < 40%</p> <p>e, apabila IKU yang telah dimanfaatkan < 20 %</p> <p>Dimanfaatkan untuk penilaian kinerja: - Capaian IKU dijadikan dasar penilaian kinerja - Capaian IKU dijadikan dasar reward atau punishment - Capaian IKU dijadikan dasar promosi atau kenaikan/penurunan peringkat</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila B.I.1 = t</p> <p>nilai maksimal = rata2 nilai B.II.3,4,5,6,7,8</p>
18	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>	<p>a, apabila IKU telah <i>direvisi</i> dan hasilnya <i>menunjukkan kondisi yang lebih baik (inovatif)</i>;</p> <p>b, apabila IKU telah <i>direviu secara berkala</i> dan hasilnya masih relevan dengan kondisi saat ini;</p> <p>c, apabila IKU telah <i>direviu</i>, ada upaya perbaikan namun belum ada perbaikan yang signifikan ;</p> <p>d, apabila IKU telah <i>direviu</i></p> <p>e, Tidak ada <i>revisi</i></p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	<p>e, apabila B.I.1 = t</p> <p>nilai maksimal = rata2 nilai B.II.3,4,5,6,7,8</p>
19	Pengukuran kinerja digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala	<p>Pemilihan a, b, c, d, atau e didasarkan pada professional judgement evaluator, dengan tetap memperhatikan kriteria yang ditetapkan. Sebagai ilustrasi: a, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif dan menyeluruh b, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif namun belum menyeluruh (sebagian) c, apabila pemanfaatan hanya bersifat sebagian d, apabila kurang dimanfaatkan e, apabila tidak ada pemanfaatan</p> <p>Prasyarat: terdapat pengukuran atau pemantauan kinerja secara berkala (minimal semesteran).</p> <p>digunakan untuk pengendalian dan pemantauan, artinya (kriteria): - Hasil pengukuran menjadi dasar untuk menyimpulkan kemajuan (progress) kinerja - Hasil pengukuran menjadi dasar untuk mengambil tindakan (action) dalam rangka mencapai target kinerja yang ditetapkan - Hasil pengukuran menjadi dasar untuk menyesuaikan strategi untuk mencapai tujuan dan sasaran</p>		<p>e, apabila B.II.8 dan B.II.13 = e</p> <p>nilai maksimal = rata2 nilai B.II</p>
C. PELAPORAN KINERJA (15%)				
I. PEMENUHAN PELAPORAN (3%)				
1	LAKIP telah disusun	<p>a, apabila telah menyampaikan LAKIP dlm bentuk hard copy beserta soft-copy nya;</p> <p>b, apabila telah menyampaikan LAKIP dlm bentuk hard copy;</p> <p>c, apabila tidak ada</p>	<p>Tidak berlaku untuk SKPD</p>	
	LAKIP SKPD telah disusun	<p>Tidak berlaku untuk PROP/KAB/KOTA</p>	<p>a, apabila telah menyampaikan LAKIP dlm bentuk hard copy beserta soft-copy nya;</p> <p>b, apabila telah menyampaikan LAKIP dlm bentuk hard copy;</p> <p>c, apabila tidak ada</p>	
2	LAKIP telah disampaikan tepat waktu	<p>Waktu penyampaian LAKIP menggunakan Email dan RBN 29 Tahun 2010</p>	<p>Tidak berlaku untuk SKPD</p>	<p>e, apabila C.I.1 = t</p>

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
	LAKIP SKPD telah disampaikan tepat waktu	Tidak berlaku untuk PROP/KAB/KOTA	Waktu penyampaian LAKIP mengacu pada SE Menpan dan RB No 29 Tahun 2010	
3	LAKIP menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU	<p>a, apabila lebih dari 80% capaian yang disajikan bersifat Kinerja Utama (IKU);</p> <p>b, apabila 60% < capaian yang disajikan bersifat Kinerja Utama (IKU) < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < capaian yang disajikan bersifat Kinerja Utama (IKU) < 60%;</p> <p>d apabila 20% < capaian yang disajikan bersifat Kinerja Utama (IKU) < 40%</p> <p>e, apabila capaian yang disajikan bersifat Kinerja Utama (IKU) < 20%</p>	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	<p>e, apabila C.I.1 = t</p> <p>e, apabila B.I.1 = t</p>
II. PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (8%)				
4	LAKIP bukan merupakan kompilasi dari Unit Kerja di bawahnya	<p>e, apabila lebih dari 80% Sasaran dan target dalam LAKIP bukan merupakan kompilasi dari SKPD;</p> <p>d, apabila 60% < Sasaran dan target dalam LAKIP bukan merupakan kompilasi dari SKPD < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < Sasaran dan target dalam LAKIP bukan merupakan kompilasi dari SKPD < 60%;</p> <p>b apabila 20% < Sasaran dan target dalam LAKIP bukan merupakan kompilasi dari SKPD < 40%</p> <p>a, apabila Sasaran dan target dalam LAKIP bukan merupakan kompilasi dari SKPD < 20%</p>	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila C.I.1 = t
5	LAKIP menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome	<p>a, apabila lebih dari 80% informasi yang disampaikan dalam LAKIP berorientasi outcome;</p> <p>b, apabila 60% < informasi outcome dalam LAKIP < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < informasi outcome dalam LAKIP < 60%;</p> <p>d apabila 20% < informasi outcome dalam LAKIP < 40%</p> <p>e, apabila informasi outcome dalam LAKIP < 20%</p> <p>Informasi LAKIP berorientasi outcome artinya:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informasi yang disajikan dalam LAKIP menggambarkan hasil2 (termasuk output2 penting) yang telah dicapai sampai dengan saat ini - LAKIP tidak berfokus pada informasi tentang kegiatan atau proses yang telah dilaksanakan pada tahun ybs - LAKIP tidak berorientasi pada informasi tentang realisasi seluruh anggaran yang telah digunakan 	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	e, apabila C.I.1 = t
6	LAKIP menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan	<p>a, apabila lebih dari 80% capaian yang disajikan bersifat kinerja yang dijanjikan dalam PK;</p> <p>b, apabila 60% < capaian yang disajikan bersifat kinerja yang dijanjikan dalam PK < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < capaian yang disajikan bersifat kinerja yang dijanjikan dalam PK < 60%;</p> <p>d apabila 20% < capaian yang disajikan bersifat kinerja yang dijanjikan dalam PK < 40% e, apabila capaian yang disajikan bersifat kinerja yang dijanjikan dalam PK < 20%</p>	jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri	<p>e, apabila C.I.1 = t</p> <p>e, apabila A.II.a.3 = t</p>

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
7	LAKIP menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja	<p>a, apabila LAKIP menyajikan lebih dari 80% evaluasi dan analisis capaian yang bersifat kinerja (outcome), bukan proses;</p> <p>b, apabila 60% < penyajian evaluasi dan analisis capaian yang bersifat kinerja < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < penyajian evaluasi dan analisis capaian yang bersifat kinerja < 60%;</p> <p>d apabila 20% < penyajian evaluasi dan analisis capaian yang bersifat kinerja < 40%</p> <p>e, apabila penyajian evaluasi dan analisis capaian yang bersifat kinerja < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila C.I.1 = t
		<p>menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja, artinya:</p> <p>- LAKIP menguraikan hasil evaluasi dan analisis tentang capaian2 kinerja outcome atau output penting, bukan hanya proses atau realisasi kegiatan2 yang ada di dokumen anggaran (DIPA)</p>		
8	LAKIP menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan perbandingan lain yang diperlukan	<p>a, apabila LAKIP menyajikan perbandingan lebih dari 80% data kinerja (capaian sasaran) ;</p> <p>b, apabila 60% < perbandingan data kinerja (capaian sasaran) < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < perbandingan data kinerja (capaian sasaran) < 60%;</p> <p>d apabila 20% < perbandingan data kinerja (capaian sasaran) < 40%</p> <p>e, apabila perbandingan data kinerja (capaian sasaran) < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila C.I.1 = t
		<p>Pembandingan yang memadai, minimal mencakup:</p> <p>- Target vs Realisasi</p> <p>- Realisasi tahun berjalan vs realisasi tahun sebelumnya</p> <p>- Realisasi sampai dengan tahun berjalan vs target jangka menengah</p>		
9	LAKIP menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian kinerja	<p>a, apabila LAKIP menyajikan informasi keuangan lebih dari 80% capaian sasaran (kinerja);</p> <p>b, apabila 60% < informasi keuangan sasaran < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < informasi keuangan sasaran < 60%;</p> <p>d apabila 20% < informasi keuangan sasaran < 40%</p> <p>e, apabila informasi keuangan sasaran < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila C.I.1 = t
10	Informasi kinerja dalam LAKIP dapat diandalkan	<p>a, apabila lebih dari 80% realisasi kinerja dapat diandalkan;</p> <p>b, apabila 60% < keandalan data realisasi kinerja < 80%;</p> <p>c, apabila 40% < keandalan data realisasi kinerja < 60%;</p> <p>d apabila 20% < keandalan data realisasi kinerja < 40%</p> <p>e, apabila keandalan data realisasi kinerja < 20%</p>	<p>jawaban a,b,c,d,e mengacu pada penjelasan di sisi kiri</p>	e, apabila C.I.1 = t
		<p>Dapat diandalkan:</p> <p>- datanya valid</p> <p>- dapat ditelusuri kesumber datanya</p> <p>- diperoleh dari sumber yang kompeten- konsisten</p>		
III.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4%)	<p>Jawaban tentang pemanfaatan informasi kinerja harus selalu dikaitkan dengan (dipengaruhi oleh) kondisi (jawaban) tentang Pemenuhan Pelaporan dan Penyajian Informasi Kinerja</p>		
11	Informasi yang disajikan telah digunakan dalam perbaikan perencanaan	<p>Pemilihan a, b, c, d, atau e didasarkan pada professional judgement evaluator, dengan tetap memperhatikan kriteria yang ditetapkan. Sebagai ilustrasi:</p> <p>a, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif dan menyeluruh</p> <p>b, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif namun belum menyeluruh (sebagian)</p> <p>c, apabila pemanfaatan hanya bersifat sebagian</p>		e, apabila C.I.1 = t nilai maksimal = rata2 nilai C.II

NO	KOMPONEN/SUB KOMPONEN	PENJELASAN		KERANGKA LOGIS
		PROP/KAB/KOTA	SKPD	
1	2	3	4	5
		telah digunakan dalam perbaikan perencanaan, artinya: LAKIP yang disusun sampai dengan saat ini telah berdampak kepada perbaikan perencanaan, baik tahunan perencanaan jangka menengah		
12	Informasi yang disajikan telah <i>digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>	<p>Pemilihan a, b, c, d, atau e didasarkan pada professional judgement evaluator, dengan tetap memperhatikan kriteria yang ditetapkan.</p> <p>Sebagai ilustrasi:</p> <p>a, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif dan menyeluruh</p> <p>b, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif namun belum menyeluruh (sebagian)</p> <p>c, apabila pemanfaatan hanya bersifat sebagian</p> <p>d, apabila kurang dimanfaatkan</p> <p>e, apabila tidak ada pemanfaatan</p> <p>telah digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan, artinya: informasi yang disajikan dalam LAKIP telah mengakibatkan perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur</p>		e, apabila C.I.1 = t nilai maksimal = rata2 nilai C.II
13	Informasi yang disajikan telah <i>digunakan untuk peningkatan kinerja</i>	<p>Pemilihan a, b, c, d, atau e didasarkan pada professional judgement evaluator, dengan tetap memperhatikan kriteria yang ditetapkan.</p> <p>Sebagai ilustrasi:</p> <p>a, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif dan menyeluruh</p> <p>b, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif namun belum menyeluruh (sebagian)</p> <p>c, apabila pemanfaatan hanya bersifat sebagian</p> <p>d, apabila kurang dimanfaatkan</p> <p>e, apabila tidak ada pemanfaatan</p> <p>telah digunakan untuk peningkatan kinerja, artinya: informasi dalam LAKIP (termasuk LAKIP tahun sebelumnya) benar-benar telah digunakan untuk perbaikan capaian kinerja organisasi yang lebih baik periode berikutnya</p>		e, apabila C.I.1 = t nilai maksimal = rata2 nilai C.II
14	Informasi yang disajikan telah digunakan untuk penilaian kinerja	<p>Pemilihan a, b, c, d, atau e didasarkan pada professional judgement evaluator, dengan tetap memperhatikan kriteria yang ditetapkan.</p> <p>Sebagai ilustrasi:</p> <p>a, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif dan menyeluruh</p> <p>b, apabila pemanfaatan bersifat ekstensif namun belum menyeluruh (sebagian)</p> <p>c, apabila pemanfaatan hanya bersifat sebagian</p> <p>d, apabila kurang dimanfaatkan</p> <p>e, apabila tidak ada pemanfaatan</p> <p>telah digunakan untuk penilaian kinerja, artinya: informasi capaian kinerja yang disajikan dalam LAKIP dijadikan dasar untuk menilai dan menyimpulkan kinerja serta dijadikan dasar reward dan punishment</p>		e, apabila C.I.1 = t nilai maksimal = rata2 nilai C.II