



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) merupakan gambaran pencapaian kinerja Pemerintah Daerah dalam melaksanakan pembangunan di Daerahnya pada tahun yang bersangkutan. Selain itu LKj IP merupakan bahan evaluasi bagi Pemerintah Daerah dalam melaksanakan perencanaan maupun pelaksanaan Pembangunan di tahun berikutnya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) disusun sebagaimana amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan UU Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih bebas Korupsi Kolusi dan Nepotisme untuk menggambarkan pencapaian kinerja Kabupaten Jember yang telah dituangkan dalam RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2011 – 2016.

Sehubungan dengan itu, Pemerintah Kabupaten Jember beserta Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj IP) dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. LKj IP Pemerintah Kabupaten Jember tahun 2014 dimaksudkan sebagai perwujudan pelaksanaan penyelenggaraan program kegiatan serta tingkat kinerja yang dicapai dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan, sasaran serta tata cara pencapaian tujuan yang telah ditetapkan.

Dalam LKJ IP ini disajikan pengukuran kinerja berikut dengan penjelasan tentang keberhasilan, kegagalan, hambatan, serta langkah antisipasi yang akan diambil di masa mendatang dalam pencapaian target yang telah ditetapkan. Indikator kinerja yang digunakan pada pengukuran ini adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu program kegiatan yang telah ditetapkan, dengan memperhitungkan indikator masukan (*input*), hasil(*output*) dari kegiatan 2015 sedangkan manfaat (*benefit*) dan dampak (*impact*) sebagian besar belum bisa diukur karena memerlukan waktu yang cukup lama untuk bisa dilakukan penelitian.



Berdasarkan pengukuran kinerja terhadap program kegiatan yang telah dibiayai tahun 2015 dan pengukuran kinerja program sesuai dengan yang tertuang dalam Penetapan/Perjanjian Kinerja Kabupaten Jember tahun 2015 yang dikelompokkan kedalam pencapaian Misi Kabupaten Jember yang terdiri dari 5 misi dengan 11 sasaran strategis, maka kinerja Pemerintah Kabupaten Jember dengan capaian rata-rata **8,5% dengan kategori sangat baik**. Pencapaian Kinerja ini didorong oleh adanya komitmen yang kuat dari Kepala Daerah/Wakil Kepala Daerah dan kerja sama yang terpadu dari seluruh jajaran aparatur di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Jember.

Dalam mencapai kinerja tersebut tidak terlepas dari hambatan-hambatan yang dihadapi, baik bersifat internal maupun eksternal. Dalam upaya meminimalisir berbagai hambatan tersebut telah dilakukan pengembangan budaya kerja, penegakan disiplin pegawai dan diimbangi dengan peningkatan kesejahteraan pegawai guna mengoptimalkan setiap sumber daya dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJM Daerah Kabupaten Jember periode 2011-2016.