



BUPATI WONOGIRI  
PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN BUPATI WONOGIRI  
NOMOR 59 TAHUN

TENTANG

PENGENDALIAN KECURANGAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN WONOGIRI

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI WONOGIRI,

- Menimbang : a. bahwa untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik, bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Wonogiri, diperlukan komitmen pelaksanaan budaya integritas secara konsisten dan berkelanjutan;
- b. bahwa dalam rangka meningkatkan integritas dan penguatan sistem pengendalian intern di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri diperlukan pengendalian atas tindakan kecurangan yang berindikasi pada tindak pidana korupsi;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pengendalian Kecurangan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak

- Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 137, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4250);
3. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3874) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 137, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4250);
  4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
  5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
  6. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
  7. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);

8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6091);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2018 tentang Tata Cara Pelaksanaan Peran Serta Masyarakat dan Pemberian Penghargaan Dalam Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6250);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6718);
11. Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2018 tentang Strategi Nasional Pencegahan Korupsi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 108);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Lembaran Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2016 Nomor 22, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 156);
13. Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 58 Tahun 2016 tentang Susunan, Kedudukan dan Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2016 Nomor 58) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 66 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 58 Tahun 2016 tentang Susunan, Kedudukan dan Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2019 Nomor 66);
14. Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 79 Tahun 2021 tentang Petunjuk Pelaksana Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Pengelolaan Risiko di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2021 Nomor 81);

15. Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2021 Nomor 101);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PENGENDALIAN KECURANGAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI.

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kabupaten Wonogiri;
2. Pemerintahan Daerah adalah Pemerintahan Daerah Kabupaten Wonogiri;
3. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah, yang memimpin pelaksanaan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom;
4. Bupati adalah Bupati Wonogiri;
5. Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat PD adalah unsur pembantu Bupati dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah;
6. Dewan Perwakilan Rakyat Daerah yang selanjutnya disebut DPRD adalah DPRD Kabupaten Wonogiri;
7. Inspektorat Daerah adalah Inspektorat Daerah Kabupaten Wonogiri;
8. Badan Layanan Umum Daerah yang selanjutnya disingkat BLUD adalah PD atau Unit Kerja pada PD Kabupaten Wonogiri yang menerapkan sistem BLUD;
9. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Wonogiri;
10. Inspektur adalah Inspektur Kabupaten Wonogiri;
11. Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja pada Pemerintahan Daerah;

12. Penyelenggara Negara di Daerah adalah Aparatur Sipil Negara dan pegawai lainnya yang bekerja pada Pemerintah Daerah, Badan Usaha Milik Daerah, Badan Layanan Umum Daerah dan pihak-pihak yang menerima dan/atau mengelola uang dari Pemerintah Daerah atau Pemerintah Desa;
13. Pelayanan Publik adalah kegiatan atau rangkaian kegiatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan pelayanan sesuai dengan peraturan perundangundangan bagi setiap warga negara dan penduduk atas barang, jasa, dan/atau pelayanan administratif yang disediakan oleh penyelenggara pelayanan publik;
14. Pemerintah Desa adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan oleh Pemerintah Desa dan Badan Permusyawaratan Desa dalam mengatur dan mengurus kepentingan masyarakat setempat berdasarkan asal-usul dan adat istiadat setempat yang diakui dan dihormati dalam Pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
15. Kecurangan (*fraud*) adalah perbuatan yang dilakukan secara tidak jujur dengan tujuan untuk memperoleh keuntungan atau mengakibatkan kerugian dengan cara menipu, memperdaya, atau cara-cara lainnya yang melanggar ketentuan perundangan yang berlaku;
16. Pengendalian Kecurangan adalah proses yang didesain dan diselenggarakan secara spesifik untuk mencegah, mendeteksi, dan merespon risiko dan kejadian kecurangan yang berindikasi tindak pidana korupsi;
17. Kedinasan adalah seluruh aktivitas resmi penyelenggara Negara di Daerah dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan jabatannya;
18. Korupsi adalah tindak pidana sebagaimana dimaksud dalam ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang tindak pidana korupsi;
19. Kolusi adalah permufakatan atau kerjasama secara melawan hukum antar-penyelenggara negara/daerah atau antara penyelenggara negara/daerah dan pihak lain yang merugikan orang lain, masyarakat dan atau negara;
20. Nepotisme adalah setiap perbuatan penyelenggara negara/daerah secara melawan hukum yang menguntungkan kepentingan keluarganya dan atau kroninya di atas kepentingan masyarakat, bangsa, dan negara;
21. Strategi Pencegahan adalah keseluruhan upaya, cara, dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk menghalangi terwujudnya atau timbulnya faktor risiko, dan penyebab risiko kecurangan;

22. Strategi Deteksi adalah keseluruhan upaya, cara, dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk mengidentifikasi, menemukan serta menentukan keberadaan dan keterjadian kecurangan/*red flags*;
23. Strategi Respon adalah keseluruhan upaya, cara, dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk menurunkan tingkat kemungkinan kejadian dan/atau menurunkan tingkat dampak kejadian kecurangan yang akan, sedang atau telah terjadi;
24. Pengawasan Berkelanjutan adalah seluruh proses kegiatan yang dilakukan oleh pihak yang independen, dalam hal ini Inspektorat, untuk memberikan keyakinan yang memadai sebagai alat yang dapat memberikan peringatan dini yang dilakukan secara berkelanjutan;
25. Sistem Pengendalian Intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan;
26. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah adalah Sistem Pengendalian Intern yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan pemerintah pusat dan Pemerintah Daerah;
27. Pemantauan Berkelanjutan adalah penilaian atas mutu kinerja Sistem Pengendalian Intern secara terus menerus dan menyatu dalam kegiatan;
28. Penilaian Risiko Kecurangan atau *Fraud Risk Assessment (FRA)* merupakan serangkaian proses identifikasi, analisis dan evaluasi risiko kecurangan;
29. Risiko Kecurangan adalah kemungkinan terjadinya kecurangan dan dampak potensial jika terjadi;
30. Daftar dan Peta Risiko Kecurangan adalah dokumen yang dihasilkan oleh proses identifikasi, analisis dan evaluasi risiko kecurangan;
31. Pihak Ketiga adalah individu, organisasi dan entitas lain yang berhubungan dengan pemerintahan daerah, baik hubungan yang bersifat kontraktual maupun non kontraktual;
32. *Whistleblowing System* adalah mekanisme penyampaian pengaduan dugaan tindak pidana korupsi yang telah terjadi atau akan terjadi yang melibatkan pegawai dan orang lain yang berkaitan dengan dugaan tindak pidana korupsi yang dilakukan didalam organisasi tempatnya bekerja;

33. Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan adalah satuan tugas yang dibentuk untuk melakukan pengelolaan strategi pengendalian kecurangan yang diimplementasikan oleh pemerintah daerah.

## BAB II

### MAKSUD, TUJUAN, PRINSIP DASAR DAN RUANG LINGKUP

#### Pasal 2

- (1) Peraturan Bupati ini dimaksudkan untuk memberikan pedoman kepada Penyelenggara Negara di Daerah dalam memahami dan mengendalikan Kecurangan yang berindikasi tindak pidana Korupsi di lingkungan Pemerintahan Daerah.
- (2) Peraturan Bupati ini bertujuan untuk:
- a. meningkatkan pengetahuan dan pemahaman Penyelenggara Negara di Daerah tentang Kecurangan;
  - b. meningkatkan kepatuhan Penyelenggara Negara di Daerah terhadap ketentuan larangan melakukan Kecurangan;
  - c. menciptakan lingkungan kerja dan budaya kerja yang transparan dan akuntabel di lingkungan Pemerintah Daerah;
  - d. membangun integritas Penyelenggara Negara di Daerah yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
  - e. meningkatkan kredibilitas dan kepercayaan publik atas penyelenggaraan Pelayanan Publik Pemerintah Daerah; dan
  - f. mewujudkan pemerintahan yang bersih, akuntabel dan Pelayanan Publik yang prima.

#### Pasal 3

- (1) Pemerintah Daerah menerapkan prinsip tidak mentoleransi Kecurangan (*Zero Tolerance to Fraud*).
- (2) Pengendalian Kecurangan didesain dan diselenggarakan untuk memperkuat dan melengkapi Sistem Pengendalian Intern yang ada.
- (3) Kebijakan Pengendalian Kecurangan diimplementasikan oleh seluruh PD, badan usaha milik daerah, BLUD, pemerintah Desa dan lembaga lainnya yang menerima dan/atau mengelola uang dari Pemerintah Daerah atau Desa.

#### Pasal 4

Ruang lingkup Peraturan Bupati ini meliputi :

- a. strategi Pengendalian Kecurangan;
- b. lingkungan Pengendalian Kecurangan; dan
- c. perilaku anti Kecurangan.

### BAB III

#### STRATEGI PENGENDALIAN KECURANGAN

#### Pasal 5

- (1) Strategi Pengendalian Kecurangan terdiri atas 3 (tiga) strategi, yaitu:
  - a. pencegahan;
  - b. deteksi; dan
  - c. respon.
- (2) Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a adalah keseluruhan upaya, cara dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk menghalangi terwujudnya atau timbulnya faktor risiko dan penyebab risiko Kecurangan.
- (3) Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b adalah keseluruhan upaya, cara dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk mengidentifikasi, menemukan serta menentukan keberadaan dan keterjadian Kecurangan.
- (4) Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c adalah keseluruhan upaya, cara dan metode dalam mengelola sumberdaya organisasi dengan tujuan untuk menurunkan tingkat kemungkinan kejadian dan/atau menurunkan tingkat dampak kejadian Kecurangan yang akan, sedang atau telah terjadi.
- (5) Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dijabarkan ke dalam atribut sebagai berikut:
  - a. kebijakan anti Kecurangan;
  - b. standar perilaku dan disiplin;
  - c. Penilaian Risiko Kecurangan;
  - d. manajemen sumber daya manusia;
  - e. manajemen Pihak Ketiga;
  - f. Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan;
  - g. *Whistleblowing System* dan perlindungan pelapor;
  - h. deteksi proaktif;

- i. investigasi;
  - j. tindakan korektif.
- (6) Pelaksanaan strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (5) diatur lebih lanjut melalui pedoman yang ditetapkan oleh Bupati untuk masing-masing atribut.

#### BAB IV LINGKUNGAN PENGENDALIAN KECURANGAN

##### Pasal 6

- (1) Kebijakan Pengendalian Kecurangan agar dapat berjalan secara efektif dan efisien diperlukan landasan lingkungan Pengendalian Kecurangan sebagai syarat utamanya.
- (2) Lingkungan Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit meliputi:
- a. komitmen Bupati dan jajaran Pimpinan PD;
  - b. budaya anti Kecurangan; dan
  - c. kebijakan dan prosedur Pengendalian Kecurangan.

##### Pasal 7

Wujud komitmen pimpinan dapat berbentuk:

- a. sikap dan perilaku yang baik sehingga dapat menjadi contoh dan teladan bagi pegawai di lingkungan kerja;
- b. deklarasi anti kecurangan yang dituangkan secara tertulis dan diumumkan secara terbuka melalui berbagai media yang digunakan oleh Pemerintah Daerah;
- c. pakta integritas atau surat pernyataan tidak melakukan kecurangan ditandatangani oleh pimpinan dan seluruh pegawai;
- d. sumber daya yang dibutuhkan dalam upaya Pengendalian Kecurangan, baik sumber daya manusia, infrastruktur, finansial maupun kebutuhan lain yang relevan; dan
- e. respon yang tegas atas segala tindakan kecurangan yang terjadi di lingkungan Pemerintah Daerah atau Desa.

## Pasal 8

Budaya anti kecurangan dapat berbentuk:

- a. komitmen anti Kecurangan ke dalam visi, misi, tujuan, sasaran dan nilai-nilai Pemerintah Daerah;
- b. kode etik/standar perilaku yang secara jelas mendefinisikan kriteria mengenai perilaku antiKecurangan; dan
- c. pemberian hukuman disiplin dan/atau sanksi sesuai dengan jenis pelanggaran yang dilakukan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## Pasal 9

Kebijakan dan prosedur Pengendalian Kecurangan merupakan petunjuk teknis, petunjuk pelaksanaan, panduan, prosedur kegiatan baku (SOP) atau dokumen desain Pengendalian Kecurangan lainnya.

## BAB V

### PERILAKU ANTI KECURANGAN

## Pasal 10

Penyelenggara Negara di Daerah wajib:

- a. bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab;
- b. menghindarkan diri dari perbuatan curang;
- c. saling mengingatkan untuk tidak berbuat curang;
- d. menjunjung tinggi institusi dan menempatkan kepentingan organisasi di atas kepentingan pribadi atau golongan;
- e. menjauhi perbuatan yang mendorong/mengarah pada praktek Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme;
- f. melaporkan Kecurangan yang didengar, dilihat atau diketahuinya kepada atasan atau pihak lain yang berwenang; dan
- g. melaksanakan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab dan tidak melakukan perbuatan tercela, tanpa pamrih, baik untuk kepentingan pribadi, keluarga, kroni, maupun kelompok, dan tidak mengharapkan imbalan dalam bentuk apapun yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

## Pasal 11

Penyelenggara Negara di Daerah dilarang melakukan kecurangan baik di dalam atau di luar pelaksanaan tugas kedinasan.

BAB VI  
SATUAN TUGAS PENGENDALIAN KECURANGAN

Pasal 12

- (1) Struktur organisasi Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan tingkat Pemerintah Daerah adalah sebagai berikut:
  - a. penanggung jawab;
  - b. wakil penanggung jawab;
  - c. ketua;
  - d. sekretaris;
  - e. anggota.
- (2) Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan melakukan fungsi perencanaan, desain sistem pengendalian kecurangan, koordinasi, monitoring dan evaluasi sistem pengendalian kecurangan tingkat Pemerintah Daerah.
- (3) Tugas dan personil Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan ditetapkan lebih lanjut dengan Keputusan Bupati.
- (4) Dalam melaksanakan tugas pengendalian kecurangan, Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan dapat membentuk Sekretariat Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati.

BAB VII  
PEMBINAAN DAN PENGAWASAN

Pasal 13

- (1) Bupati melakukan pembinaan dan pengawasan pengendalian kecurangan.
- (2) Kepala PD, pimpinan badan usaha milik daerah dan kepala Desa melaksanakan pembinaan dan pengawasan pengendalian kecurangan di lingkungannya.
- (3) Inspektorat melaksanakan pengawasan pengendalian kecurangan.

BAB VIII  
SANKSI

Pasal 14

Pelanggaran ketentuan Pasal 10 oleh Penyelenggara Negara di Daerah dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BAB IX  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 15

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang dapat mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Wonogiri

Ditetapkan di Wonogiri  
pada tanggal 23 Desember 2022



Diundangkan di Wonogiri  
pada tanggal 23 Desember 2022

SEKRETARIS DAERAH  
KABUPATEN WONOGIRI,



BERITA DAERAH KABUPATEN WONOGIRI TAHUN 2022 NOMOR 59



**PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI**  
**INSPEKTORAT**

Jl. Pemuda I / 55 Wonogiri 57612

Telp. ( 0273 ) 321138 Fax (0273) 321138

Website : [www.inspektorat.wonogirikab.go.id](http://www.inspektorat.wonogirikab.go.id) Email : [inspektorat@wonogirikab.go.id](mailto:inspektorat@wonogirikab.go.id)

**KEPUTUSAN INSPEKTUR KABUPATEN WONOGIRI**

**NOMOR 53 TAHUN 2022**

**TENTANG**

**PERUBAHAN KEDUA ATAS LAMPIRAN KEPUTUSAN INSPEKTUR KABUPATEN  
WONOGIRI NOMOR 46 TAHUN 2022 TENTANG PENETAPAN RANCANGAN  
PERATURAN BUPATI WONOGIRI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN WONOGIRI  
TAHUN 2022**

**INSPEKTUR KABUPATEN WONOGIRI,**

- Menimbang : a. bahwa untuk mendukung penyelenggaraan pemerintahan yang baik, bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri perlu ditetapkan peraturan dan produk hukum daerah;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a, maka perlu menetapkan Keputusan Inspektur tentang Perubahan Kedua Atas Lampiran Keputusan Inspektur Kabupaten Wonogiri Nomor 46 Tahun 2022 tentang Penetapan Rancangan Peraturan Bupati Wonogiri Pada Inspektorat Kabupaten Wonogiri Tahun 2022;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Djawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
4. Peraturan Presiden Nomor 87 Tahun 2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 199);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Lembaran Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2016 Nomor 22, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 156);
6. Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2021 Nomor 99);

MEMUTUSKAN :.....

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :  
KESATU : Perubahan Kedua Atas Lampiran Keputusan Keputusan Inspektur Kabupaten Wonogiri Nomor 46 Tahun 2022 tentang Penetapan Rancangan Peraturan Bupati Wonogiri Pada Inspektorat Kabupaten Wonogiri Tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan Inspektur ini.
- KEDUA : Keputusan Inspektur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Wonogiri

pada tanggal 8 Desember 2022

INSPEKTUR KABUPATEN WONOGIRI,



MARDIANTO

LAMPIRAN  
KEPUTUSAN INSPEKTUR KABUPATEN  
WONOGIRI  
NOMOR 53 TAHUN 2022  
TENTANG  
PERUBAHAN KEDUA ATAS LAMPIRAN  
KEPUTUSAN INSPEKTUR KABUPATEN  
WONOGIRI NOMOR 46 TAHUN 2022  
TENTANG PENETAPAN RANCANGAN  
PERATURAN BUPATI WONOGIRI PADA  
INSPEKTORAT KABUPATEN WONOGIRI  
TAHUN 2022

PENETAPAN RANCANGAN PERATURAN BUPATI WONOGIRI PADA INSPEKTORAT  
KABUPATEN WONOGIRI TAHUN 2022

| NO | JUDUL   |
|----|---|
| 1. | EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH.   |
| 2. | PENGELOLAAN ADUAN MASYARAKAT.   |
| 3. | PENGAWASAN KINERJA.   |
| 4. | PEDOMAN PELAKSANAAN TELAHAH INTERN.   |
| 5. | KEBIJAKAN PENGAWASAN ATAS PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PEMERINTAHAN DESA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI TAHUN 2023. |
| 6. | PENGENDALIAN KECURANGAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI.  |



INSPEKTUR KABUPATEN WONOGIRI,

MARDIANTO

**MATRIKS  
RANCANGAN PERATURAN BUPATI WONOGIRI TENTANG PENGENDALIAN KECURANGAN DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN WONOGIRI**

| NO      | RUMUSAN RAPERBUP  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI  |         |  |
|---------|---|--|--|---------|--|
| 1       | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="430 548 527 660">JUDUL :</td> <td data-bbox="430 660 527 1034">Peraturan Bupati tentang Pengendalian Kecurangan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri</td> </tr> </table>                          | JUDUL :                                      | Peraturan Bupati tentang Pengendalian Kecurangan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri | Inovasi |  |
| JUDUL : | Peraturan Bupati tentang Pengendalian Kecurangan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri  |  |  |         |  |
| 2       | Konsideran Menimbang:   |  |  |         |  |
| 3       | a. bahwa untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik, bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme di lingkungan Pemerintahan Kabupaten Wonogiri, diperlukan komitmen pelaksanaan budaya integritas secara konsisten dan berkelanjutan; | Inovasi                                      |  |         |  |
| 4       | b. bahwa dalam rangka meningkatkan integritas dan penguatan sistem pengendalian intern di lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri diperlukan pengendalian atas tindakan kecurangan yang berindikasi pada tindak pidana korupsi;                | Inovasi                                      |  |         |  |
| 5       | c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pengendalian Kecurangan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri.   | Inovasi                                      |  |         |  |
| 6       | Konsideran Mengingat :  |  |  |         |  |
| 7       | 1 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Tengah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 42);   |  |  |         |  |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|---|--|-------------------------|
| 8  | <p>Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 137, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4250);</p> |  |                         |
| 9  | <p>Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3874) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2002 tentang Komisi Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 137, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4250);</p>   |  |                         |
| 10 | <p>Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);</p>  |  |                         |
| 11 | <p>Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);</p>   |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP   | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|--|--|-------------------------|
| 12 | Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);  |  |                         |
| 13 | Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477); |  |                         |
| 14 | Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6091);  |  |                         |
| 15 | Peraturan Pemerintah Nomor 43 Tahun 2018 tentang Tata Cara Pelaksanaan Peran Serta Masyarakat dan Pemberian Penghargaan Dalam Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6250);  |  |                         |
| 16 | Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 202, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6718);  |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan)                       | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|---|--|-------------------------|
| 17 | Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2018 tentang Strategi Nasional Pencegahan Korupsi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 108);  |  |                         |
| 18 | Peraturan Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Lembaran Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2016 Nomor 22, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Wonogiri Nomor 156);  |  |                         |
| 19 | Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 58 Tahun 2016 tentang Susunan, Kedudukan dan Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2016 Nomor 58) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 66 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 58 Tahun 2016 tentang Susunan, Kedudukan dan Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Wonogiri (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2019 Nomor 66); |  |                         |
| 20 | Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 79 Tahun 2021 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Pengelolaan Risiko di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Wonogiri (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2021 Nomor 81);   |  |                         |
| 21 | Peraturan Bupati Wonogiri Nomor 99 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Inspektorat (Berita Daerah Kabupaten Wonogiri Tahun 2021 Nomor 101);  |  |                         |
| 22 | BAB I KETENTUAN UMUM  |  |                         |
| 23 | Pasal 1   | Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:                   |                         |
| 24 | Angka 1   | Daerah adalah Kabupaten Wonogiri;                                  |                         |
| 25 | Angka 2   | Pemerintahan Daerah adalah Pemerintahan Daerah Kabupaten Wonogiri. |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP |  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|------------------|--|--|-------------------------|
| 26 | Angka            | 3 Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah, yang memimpin pelaksanaan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom;  |  |                         |
| 27 | Angka            | 4 Bupati adalah Bupati Wonogiri;   |  |                         |
| 28 | Angka            | 5 Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat PD adalah unsur pembantu Bupati dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah;   |  |                         |
| 29 | Angka            | 6 Dewan Perwakilan Rakyat Daerah yang selanjutnya disebut DPRD adalah DPRD Kabupaten Wonogiri;   |  |                         |
| 30 | Angka            | 7 Inspektorat Daerah adalah Inspektorat Daerah Kabupaten Wonogiri;   |  |                         |
| 31 | Angka            | 8 Badan Layanan Umum Daerah yang selanjutnya disingkat BLUD adalah PD atau Unit Kerja pada PD Kabupaten Wonogiri yang menerapkan sistem BLUD;  |  |                         |
| 32 | Angka            | 9 Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Wonogiri;   |  |                         |
| 33 | Angka            | 10 Inspektur adalah Inspektur Kabupaten Wonogiri;  |  |                         |
| 34 | Angka            | 11 Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja pada Pemerintahan Daerah;   |  |                         |
| 35 | Angka            | 12 Penyelenggara Negara di Daerah adalah Aparatur Sipil Negara dan pegawai lainnya yang bekerja pada Pemerintah Daerah, Badan Usaha Milik Daerah, Badan Layanan Umum Daerah dan pihak pihak yang menerima dan/atau mengelola uang dari Pemerintah Daerah atau Pemerintah Desa; |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP |   | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|------------------|---|--|-------------------------|
| 36 | Angka            | 13 Pelayanan Publik adalah kegiatan atau rangkaian kegiatan dalam rangka pemenuhan kebutuhan pelayanan sesuai dengan peraturan perundangundangan bagi setiap warga negara dan penduduk atas barang, jasa, dan/atau pelayanan administratif yang disediakan oleh penyelenggara pelayanan publik;                 |  |                         |
| 37 | Angka            | 14 Pemerintah Desa adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan oleh Pemerintah Desa dan Badan Permusyawaratan Desa dalam mengatur dan mengurus kepentingan masyarakat setempat berdasarkan asal-usul dan adat istiadat setempat yang diakui dan dihormati dalam Pemerintahan Negara Kesatuan Republik Indonesia; |  |                         |
| 38 | Angka            | 15 Kecurangan (fraud) adalah perbuatan yang dilakukan secara tidak jujur dengan tujuan untuk memperoleh keuntungan atau mengakibatkan kerugian dengan cara menipu, memperdaya, atau cara-cara lainnya yang melanggar ketentuan perundangan yang berlaku;  |  |                         |
| 39 | Angka            | 16 Pengendalian Kecurangan adalah proses yang didesain dan diselenggarakan secara spesifik untuk mencegah, mendeteksi, dan merespon risiko dan kejadian kecurangan yang berindikasi tindak pidana korupsi;  |  |                         |
| 40 | Angka            | 17 Kedinasan adalah seluruh aktivitas resmi penyelenggara Negara di Daerah dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan jabatannya;  |  |                         |
| 41 | Angka            | 18 Korupsi adalah tindak pidana sebagaimana dimaksud dalam ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur tentang tindak pidana korupsi;  |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP |   | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|------------------|---|--|-------------------------|
| 42 | Angka            | 19<br>Kolusi adalah permufakatan atau kerjasama secara melawan hukum antar-penyelenggara negara/daerah atau antara penyelenggara negara/daerah dan pihak lain yang merugikan orang lain, masyarakat dan atau negara;  |  |                         |
| 43 | Angka            | 20<br>Nepotisme adalah setiap perbuatan penyelenggara negara/daerah secara melawan hukum yang menguntungkan kepentingan keluarganya dan atau kroninya di atas kepentingan masyarakat, bangsa, dan negara;   |  |                         |
| 44 | Angka            | 21<br>Strategi Pencegahan adalah keseluruhan upaya, cara, dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk menghalangi terwujudnya atau timbulnya faktor risiko, dan penyebab risiko kecurangan;   |  |                         |
| 45 | Angka            | 22<br>Strategi Deteksi adalah keseluruhan upaya, cara, dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk mengidentifikasi, menemukan serta menentukan keberadaan dan keterjadian kecurangan/red flags;  |  |                         |
| 46 | Angka            | 23<br>Strategi Respon adalah keseluruhan upaya, cara, dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk menurunkan tingkat kemungkinan kejadian dan/atau menurunkan tingkat dampak kejadian kecurangan yang akan, sedang atau telah terjadi;    |  |                         |
| 47 | Angka            | 24<br>Pengawasan Berkelanjutan adalah seluruh proses kegiatan yang dilakukan oleh pihak yang independen, dalam hal ini Inspektorat, untuk memberikan keyakinan yang memadai sebagai alat yang dapat memberikan peringatan dini yang dilakukan secara berkelanjutan; |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP |   | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|------------------|---|--|-------------------------|
| 48 | Angka            | 25 Sistem Pengendalian Intern adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset negara, dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan; |  |                         |
| 49 | Angka            | 26 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah adalah Sistem Pengendalian Intern yang diselenggarakan secara menyeluruh di lingkungan pemerintah pusat dan Pemerintah Daerah;   |  |                         |
| 50 | Angka            | 27 Pemantauan Berkelanjutan adalah penilaian atas mutu kinerja Sistem Pengendalian Intern secara terus menerus dan menyatu dalam kegiatan;  |  |                         |
| 51 | Angka            | 28 Penilaian Risiko Kecurangan atau Fraud Risk Assessment (FRA) merupakan serangkaian proses identifikasi, analisis dan evaluasi risiko kecurangan;   |  |                         |
| 52 | Angka            | 29 Risiko Kecurangan adalah kemungkinan terjadinya kecurangan dan dampak potensial jika terjadi;  |  |                         |
| 53 | Angka            | 30 Daftar dan Peta Risiko Kecurangan adalah dokumen yang dihasilkan oleh proses identifikasi, analisis dan evaluasi risiko kecurangan;  |  |                         |
| 54 | Angka            | 31 Pihak Ketiga adalah individu, organisasi dan entitas lain yang berhubungan dengan pemerintahan daerah, baik hubungan yang bersifat kontraktual maupun non kontraktual;   |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP                                       |   | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|--|---|--|-------------------------|
| 55 | Angka<br>32  | Whistleblowing System adalah mekanisme penyampaian pengaduan dugaan tindak pidana korupsi yang telah terjadi atau akan terjadi yang melibatkan pegawai dan orang lain yang berkaitan dengan dugaan tindak pidana korupsi yang dilakukan didalam organisasi tempatnya bekerja; |  |                         |
| 56 | Angka<br>33  | Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan adalah satuan tugas yang dibentuk untuk melakukan pengelolaan strategi pengendalian kecurangan yang diimplementasikan oleh pemerintah daerah.  |  |                         |
| 57 | BAB II MAKSUD, TUJUAN, PRINSIP DASAR DAN RUANG LINGKUP |   |  |                         |
| 58 | Pasal<br>2   |   |  |                         |
| 59 | Ayat<br>1  | Peraturan Bupati ini dimaksudkan untuk memberikan pedoman kepada Penyelenggara Negara di Daerah dalam memahami dan mengendalikan Kecurangan yang berindikasi tindak pidana Korupsi di lingkungan Pemerintahan Daerah.   |  |                         |
| 60 | Ayat<br>2  | Peraturan Bupati ini bertujuan untuk:   |  |                         |
| 61 | Huruf<br>a   | meningkatkan pengetahuan dan pemahaman Penyelenggara Negara di Daerah tentang Kecurangan;   |  |                         |
| 62 | Huruf<br>b   | meningkatkan kepatuhan Penyelenggara Negara di Daerah terhadap ketentuan larangan melakukan Kecurangan;   |  |                         |
| 63 | Huruf<br>c   | menciptakan lingkungan kerja dan budaya kerja yang transparan dan akuntabel di lingkungan Pemerintah Daerah;  |  |                         |
| 64 | Huruf<br>d   | membangun integritas Penyelenggara Negara di Daerah yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;   |  |                         |
| 65 | Huruf<br>e   | meningkatkan kredibilitas dan kepercayaan publik atas penyelenggaraan Pelayanan Publik Pemerintah Daerah; dan   |  |                         |

| NO | RUMUSAN RAPERBUP                         |  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|----|--|--|--|-------------------------|
| 66 | Huruf<br>f                               | mewujudkan pemerintahan yang bersih, akuntabel dan Pelayanan Publik yang prima.  |  |                         |
| 67 | Pasal<br>3                               |  |  |                         |
| 68 | Ayat<br>1                                | Pemerintah Daerah menerapkan prinsip tidak mentoleransi Kecurangan (Zero Tolerance to Fraud).  |  |                         |
| 69 | Ayat<br>2                                | Pengendalian Kecurangan didesain dan diselenggarakan untuk memperkuat dan melengkapi Sistem Pengendalian Intern yang ada.  |  |                         |
| 70 | Ayat<br>3                                | Kebijakan Pengendalian Kecurangan diimplementasikan oleh seluruh PD, badan usaha milik daerah, BLUD, pemerintah Desa dan lembaga lainnya yang menerima dan/atau mengelola uang dari Pemerintah Daerah atau Desa. |  |                         |
| 71 | Pasal<br>4                               | Ruang lingkup Peraturan Bupati ini meliputi :  |  |                         |
| 72 | Huruf<br>a                               | strategi Pengendalian Kecurangan;  |  |                         |
| 73 | Huruf<br>b                               | lingkungan Pengendalian Kecurangan; dan  |  |                         |
| 74 | Huruf<br>c                               | perilaku anti Kecurangan.  |  |                         |
| 75 | BAB III STRATEGI PENGENDALIAN KECURANGAN |  |  |                         |
| 76 | Pasal<br>5                               |  |  |                         |
| 77 | Ayat<br>1                                | Strategi Pengendalian Kecurangan terdiri atas 3 (tiga) strategi, yaitu:  |  |                         |
| 78 | Huruf<br>a                               | pencegahan;  |  |                         |
| 79 | Huruf<br>b                               | deteksi; dan   |  |                         |
| 80 | Huruf<br>c                               | respon.  |  |                         |

| <b>RUMUSAN RAPERBUP</b> |         | <b>KETERANGAN<br/>(Sumber / Referensi /<br/>Rujukan)</b>   | <b>REKOMENDASI<br/>PROVINSI</b> |
|-------------------------|---------|--|---------------------------------|
| <b>NO</b>               |         |  |                                 |
| 81                      | Ayat 2  | Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a adalah keseluruhan upaya, cara dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk menghalangi terwujudnya atau timbulnya faktor risiko dan penyebab risiko Kecurangan.  |                                 |
| 82                      | Ayat 3  | Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b adalah keseluruhan upaya, cara dan metode dalam mengelola sumber daya organisasi dengan tujuan untuk mengidentifikasi, menemukan serta menentukan keberadaan dan keterjadian Kecurangan.   |                                 |
| 83                      | Ayat 4  | Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c adalah keseluruhan upaya, cara dan metode dalam mengelola sumberdaya organisasi dengan tujuan untuk menurunkan tingkat kemungkinan kejadian dan/atau menurunkan tingkat dampak kejadian Kecurangan yang akan, sedang atau telah terjadi. |                                 |
| 84                      | Ayat 5  | Strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dijabarkan ke dalam atribut sebagai berikut:   |                                 |
| 85                      | Huruf a | kebijakan anti Kecurangan;   |                                 |
| 86                      | Huruf b | standar perilaku dan disiplin;   |                                 |
| 87                      | Huruf c | Penilaian Risiko Kecurangan;   |                                 |
| 88                      | Huruf d | manajemen sumber daya manusia;   |                                 |
| 89                      | Huruf e | manajemen Pihak Ketiga;  |                                 |
| 90                      | Huruf f | Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan;  |                                 |
| 91                      | Huruf g | Whistleblowing System dan perlindungan pelapor;  |                                 |
| 92                      | Huruf h | deteksi proaktif;  |                                 |
| 93                      | Huruf i | investigasi;   |                                 |
| 94                      | Huruf j | tindakan korektif.   |                                 |

| NO  | RUMUSAN RAPERBUP                          |  | KETERANGAN<br>(Sumber / Referensi / Rujukan)   | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|-----|---|--|--|-------------------------|
| 95  | Ayat                                      | 6 Pelaksanaan strategi Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (5) diatur lebih lanjut melalui pedoman yang ditetapkan oleh Bupati untuk masing-masing atribut. |  |                         |
| 96  | BAB IV LINGKUNGAN PENGENDALIAN KECURANGAN |  |  |                         |
| 98  | Pasal                                     | 6  |  |                         |
| 99  | Ayat                                      | 1  | Kebijakan Pengendalian Kecurangan agar dapat berjalan secara efektif dan efisien diperlukan landasan lingkungan Pengendalian Kecurangan sebagai syarat utamanya. |                         |
| 100 | Ayat                                      | 2  | Lingkungan Pengendalian Kecurangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit meliputi:   |                         |
| 101 | Huruf                                     | a  | komitmen Bupati dan jajaran Pimpinan PD;   |                         |
| 102 | Huruf                                     | b  | budaya anti Kecurangan; dan  |                         |
| 103 | Huruf                                     | c  | kebijakan dan prosedur Pengendalian Kecurangan.  |                         |
| 104 | Pasal                                     | 7  | Wujud komitmen pimpinan dapat berbentuk:   |                         |
| 105 | Huruf                                     | a  | sikap dan perilaku yang baik sehingga dapat menjadi contoh dan teladan bagi pegawai di lingkungan kerja;   |                         |
| 106 | Huruf                                     | b  | deklarasi anti kecurangan yang dituangkan secara tertulis dan diumumkan secara terbuka melalui berbagai media yang digunakan oleh Pemerintah Daerah;             |                         |
| 107 | Huruf                                     | c  | pakta integritas atau surat pernyataan tidak melakukan kecurangan ditandatangani oleh pimpinan dan seluruh pegawai;  |                         |
| 108 | Huruf                                     | d  | sumber daya yang dibutuhkan dalam upaya Pengendalian Kecurangan, baik sumber daya manusia, infrastruktur, finansial maupun kebutuhan lain yang relevan; dan      |                         |

| NO  | RUMUSAN RAPERBUP               |  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|-----|--------------------------------|--|--|-------------------------|
| 109 | Huruf<br>e                     | respon yang tegas atas segala tindakan kecurangan yang terjadi di lingkungan Pemerintah Daerah atau Desa.  |  |                         |
| 110 | Pasal<br>8                     | Budaya anti kecurangan dapat berbentuk:  |  |                         |
| 111 | Huruf<br>a                     | komitmen anti Kecurangan ke dalam visi, misi, tujuan, sasaran dan nilai-nilai Pemerintah Daerah;   |  |                         |
| 112 | Huruf<br>b                     | kode etik/standar perilaku yang secara jelas mendefinisikan kriteria mengenai perilaku anti Kecurangan; dan  |  |                         |
| 113 | Huruf<br>c                     | pemberian hukuman disiplin dan/atau sanksi sesuai dengan jenis pelanggaran yang dilakukan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.   |  |                         |
| 114 | Pasal<br>9                     | Kebijakan dan prosedur Pengendalian Kecurangan merupakan petunjuk teknis, petunjuk pelaksanaan, panduan, prosedur kegiatan baku (SOP) atau dokumen desain Pengendalian Kecurangan lainnya. |  |                         |
| 115 | BAB V PERILAKU ANTI KECURANGAN |  |  |                         |
| 116 | Pasal<br>10                    | Penyelenggara Negara di Daerah wajib:  |  |                         |
| 117 | Huruf<br>a                     | bekerja dengan jujur dan bertanggung jawab;  |  |                         |
| 118 | Huruf<br>b                     | menghindarkan diri dari perbuatan curang;  |  |                         |
| 119 | Huruf<br>c                     | saling mengingatkan untuk tidak berbuat curang;  |  |                         |
| 120 | Huruf<br>d                     | menjunjung tinggi institusi dan menempatkan kepentingan organisasi di atas kepentingan pribadi atau golongan;  |  |                         |
| 121 | Huruf<br>e                     | menjauhi perbuatan yang mendorong/mengarah pada praktek Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme;  |  |                         |
| 122 | Huruf<br>f                     | melaporkan Kecurangan yang didengar, dilihat atau diketahuinya kepada atasan atau pihak lain yang berwenang; dan   |  |                         |

| NO  | RUMUSAN RAPERBUP                            |   | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|-----|---|---|--|-------------------------|
| 123 | Huruf<br>g                                  | melaksanakan tugas dengan penuh rasa tanggung jawab dan tidak melakukan perbuatan tercela, tanpa pamrih, baik untuk kepentingan pribadi, keluarga, kroni, maupun kelompok, dan tidak mengharapkan imbalan dalam bentuk apapun yang bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. |  |                         |
| 124 | Pasal<br>11                                 | Penyelenggara Negara di Daerah dilarang melakukan kecurangan baik di dalam atau di luar pelaksanaan tugas kedinasan.  |  |                         |
| 125 | BAB VI SATUAN TUGAS PENGENDALIAN KECURANGAN |   |  |                         |
| 126 | Pasal<br>12                                 |   |  |                         |
| 127 | Ayat<br>1                                   | Struktur organisasi Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan tingkat Pemerintah Daerah adalah sebagai berikut:  |  |                         |
| 128 | Huruf<br>a                                  | penanggung jawab;   |  |                         |
| 129 | Huruf<br>b                                  | wakil penanggung jawab;   |  |                         |
| 130 | Huruf<br>c                                  | ketua;  |  |                         |
| 131 | Huruf<br>d                                  | sekretaris;   |  |                         |
| 132 | Huruf<br>e                                  | anggota.  |  |                         |
| 133 | Ayat<br>2                                   | Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan melakukan fungsi perencanaan, desain sistem pengendalian kecurangan, koordinasi, monitoring dan evaluasi sistem pengendalian kecurangan tingkat Pemerintah Daerah.   |  |                         |
| 134 | Ayat<br>3                                   | Tugas dan personil Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan ditetapkan lebih lanjut dengan Keputusan Bupati.  |  |                         |

| NO  | RUMUSAN RAPERBUP  |  | KETERANGAN<br>(Sumber/Referensi/<br>Rujukan) | REKOMENDASI<br>PROVINSI |
|-----|---|--|--|-------------------------|
| 135 | Ayat 4  | Dalam melaksanakan tugas pengendalian kecurangan, Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan dapat membentuk Sekretariat Satuan Tugas Pengendalian Kecurangan yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati. |  |                         |
| 136 | BAB VII PEMBINAAN DAN PENGAWASAN  |  |  |                         |
| 137 | Pasal 13  |  |  |                         |
| 138 | Ayat 1  | Bupati melakukan pembinaan dan pengawasan pengendalian kecurangan.   |  |                         |
| 139 | Ayat 2  | Kepala PD, pimpinan badan usaha milik daerah dan kepala Desa melaksanakan pembinaan dan pengawasan pengendalian kecurangan di lingkungannya.   |  |                         |
| 140 | Ayat 3  | Inspektorat melaksanakan pengawasan pengendalian kecurangan.   |  |                         |
| 141 | BAB VIII SANKSI   |  |  |                         |
| 142 | Pasal 14  | Pelanggaran ketentuan Pasal 10 oleh Penyelenggara Negara di Daerah dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.   |  |                         |
| 143 | BAB IX KETENTUAN PENUTUP  |  |  |                         |
| 144 | Pasal 15  | Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.   |  |                         |
| 145 | Agar setiap orang dapat mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Wonogiri sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. |  |  |                         |

