



PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN WALIKOTA SURAKARTA

NOMOR 30-A TAHUN 2017

TENTANG

PEDOMAN PENGADAAN JASA  
TENAGA KERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SURAKARTA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA SURAKARTA,

- Menimbang :
- a. bahwa semakin berkurangnya jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta, bersamaan dengan kebijakan pembatasan pengadaan dan penambahan Aparatur Sipil Negara (ASN) mengakibatkan tidak terpenuhinya kebutuhan pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta;
  - b. bahwa dalam rangka memenuhi kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta dipandang perlu untuk mengangkat Tenaga Kerja dengan Perjanjian Kerja;
  - c. bahwa belum terdapat peraturan teknis pelaksanaan Pemenuhan kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) dari unsur non-Pegawai Negeri Sipil (PNS);
  - d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Walikota tentang Pedoman Pengadaan Jasa Tenaga Kerja dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kota Besar Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat dan Daerah Istimewa Surakarta (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 45);
  2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
  3. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
  4. Undang-Undang .....

4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
5. Peraturan Daerah Kota Surakarta Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Surakarta (Lembaran Daerah Kota Surakarta Tahun 2016 Nomor 10).

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN WALIKOTA TENTANG PEDOMAN PENGADAAN JASA TENAGA KERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SURAKARTA

BAB I  
KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Walikota ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kota Surakarta.
2. Pemerintahan Daerah adalah penyelenggaraan urusan pemerintahan oleh pemerintah daerah dan dewan perwakilan rakyat daerah menurut asas otonomi dan tugas pembantuan dengan prinsip Negara Kesatuan Republik Indonesia sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.
3. Pemerintah Daerah adalah Walikota sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom.
4. Walikota adalah Walikota Surakarta.
5. Perangkat Daerah adalah Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta.
6. Kepala Perangkat Daerah adalah Kepala Perangkat Daerah pada Pemerintah Daerah selaku Pejabat Pembuat Komitmen;
7. Tenaga Kerja dengan Perjanjian Kerja selanjutnya disingkat TKPK adalah Tenaga Kerja yang diangkat dengan sebuah perjanjian kerja antara tenaga kerja yang bersangkutan dengan Kepala Perangkat Daerah.
8. Jasa TKPK adalah jasa tenaga kerja yang diserahkan oleh TKPK kepada pengguna jasa TKPK
9. Pejabat/Panitia Pengadaan adalah Pejabat/Panitia Pengadaan Jasa TKPK yang ditetapkan Kepala Perangkat Daerah.

10. Pemutusan Perjanjian Kerja adalah pengakhiran hubungan kerja karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak dan kewajiban antara tenaga kerja dan Kepala Perangkat Daerah.
11. Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah yang selanjutnya disingkat APBD adalah rencana keuangan tahunan Pemerintah Daerah yang ditetapkan dengan Peraturan Daerah.

## BAB II RUANG LINGKUP

### Pasal 2

Ruang Lingkup Peraturan Walikota ini mengatur mengenai TKPK di Lingkungan Pemerintah Daerah yang meliputi :

- a. jenis jasa TKPK;
- b. pengadaan jasa TKPK;
- c. surat perjanjian kerja dan pernyataan kerja;
- d. waktu kerja;
- e. cuti dan izin meninggalkan pekerjaan;
- f. jaminan sosial dan kesejahteraan TKPK;
- g. seragam TKPK;
- h. keselamatan dan kesehatan kerja;
- i. tata tertib;
- j. sanksi; dan
- k. Pemutusan Perjanjian Kerja.

## BAB III JENIS JASA TKPK

### Pasal 3

- (1) Jenis jasa TKPK meliputi jenis pekerjaan sebagaimana yang tercantum dalam Penetapan Kebutuhan Jumlah dan Jenis Jabatan masing-masing Perangkat Daerah.
- (2) Penetapan Kebutuhan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Walikota Surakarta.

## BAB IV PENGADAAN JASA TKPK

### Bagian Kesatu Perencanaan Pengadaan

### Pasal 4

- (1) Perencanaan pengadaan jasa TKPK merupakan kegiatan untuk memenuhi kebutuhan pelayanan atau operasional Perangkat Daerah berdasarkan Penetapan Kebutuhan Jumlah dan Jenis Jabatan masing-masing Perangkat Daerah

(2) Penetapan .....

- (2) Penetapan Kebutuhan Jumlah dan Jenis Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disusun berdasarkan analisa jabatan dan analisa beban kerja.
- (3) Kepala Perangkat Daerah dapat mengajukan usulan perubahan Penetapan Kebutuhan Jumlah dan Jenis Jabatan kepada Walikota melalui Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah dengan ketentuan melampirkan Analisa Jabatan (Anjab) dan Hasil Perhitungan Analisis Beban Kerja ( ABK )
- (4) Usulan perubahan pada tahun berjalan digunakan sebagai bahan kajian dan dasar Penetapan Kebutuhan pada tahun berikutnya.
- (5) Hasil Kajian sebagaimana dimaksud pada ayat (4) diajukan kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah;
- (6) Perubahan Kebutuhan sebagaimana dimaksud pada ayat (3) ditetapkan oleh Walikota.

## Bagian Kedua Pengadaan

### Pasal 5

- (1) Pengadaan jasa TKPK dilaksanakan mulai dari perencanaan, pengumuman, pelamaran, seleksi sampai dengan pengumuman hasil kelulusan ujian seleksi.
- (2) Pengadaan Jasa TKPK sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tersebut dilaksanakan dengan mempertimbangkan Kemampuan Keuangan Daerah dan Beban Kerja Perangkat Daerah.
- (3) Pengadaan jasa TKPK dilaksanakan oleh Pejabat/Panitia Pengadaan TKPK yang ditetapkan dengan Keputusan Kepala Perangkat Daerah.
- (4) Pejabat/Panitia Pengadaan TKPK sebagaimana dimaksud pada ayat (3) tersebut dapat dibantu oleh Tenaga ahli dan/atau bekerja sama dengan lembaga terkait.

## Bagian Ketiga Pengumuman

### Pasal 6

- (1) Pengumuman lowongan jasa TKPK dilakukan paling lambat 6 (enam) hari kerja sebelum tanggal penerimaan lamaran di papan pengumuman Perangkat Daerah.
- (2) Pengumuman sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling sedikit memuat :
  - a. jumlah dan jenis jabatan yang dibutuhkan;
  - b. kualifikasi pendidikan minimal untuk setiap jabatan;
  - c. syarat yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar;
  - d. alamat dan tempat lamaran ditujukan; dan
  - e. jadwal pelaksanaan pengadaan.

## Bagian Keempat Persyaratan

### Pasal 7

Persyaratan yang harus dipenuhi oleh setiap pelamar adalah :

- a. mengajukan lamaran kepada Kepala Perangkat Daerah cq. Pejabat/Panitia Pengadaan Jasa TKPK;

b. Warga .....

- b. Warga Negara Indonesia (WNI) yang berdomisili di Kota Surakarta dibuktikan dengan Kartu Keluarga (KK) dan Kartu Tanda Penduduk Elektronik (eKTP) Kota Surakarta;
- c. berusia paling rendah 18 tahun,
- d. Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) setempat;
- e. Surat Keterangan Dokter Pemerintah yang menyatakan sehat jasmani dan rohani;
- f. Surat keterangan pencari kerja yang dikeluarkan oleh Perangkat Daerah bidang ketenagakerjaan;
- g. Mempunyai pendidikan, kecakapan, keahlian dan ketrampilan yang diperlukan;
- h. Melampirkan fotocopy ijazah yang dilegalisir dan sertifikat keahlian bagi yang memiliki;
- i. Surat pernyataan tidak sedang terikat perjanjian kerja dengan pihak lain yang ditandatangani oleh pelamar .

Bagian Kelima  
Ujian Seleksi

Pasal 8

- (1) Pengadaan jasa TKPK dilaksanakan dengan ujian seleksi.
- (2) Ujian seleksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), meliputi :
  - a. seleksi syarat administrasi;
  - b. ujian tertulis;
  - c. teknis;
  - d. wawancara.
- (3) Hasil kelulusan ujian seleksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Kepala Perangkat Daerah.

BAB V  
SURAT PERJANJIAN KERJA DAN PERNYATAAN KERJA

Bagian Kesatu  
Surat Perjanjian Kerja

Pasal 9

- (1) Pelamar yang telah dinyatakan lulus ujian seleksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal (8) wajib menandatangani Surat Perjanjian Kerja dan Surat Pernyataan Kerja.
- (2) Surat Perjanjian Kerja dibuat secara tertulis antara Tenaga Kerja yang bersangkutan dengan Kepala Perangkat Daerah yang isinya paling sedikit memuat :
  - a. nama, alamat Perangkat Daerah;
  - b. nama, jenis kelamin, umur dan alamat tenaga kerja;
  - c. jenis jabatan;
  - d. tempat pekerjaan;
  - e. besarnya upah berdasarkan jabatan dan cara pembayarannya;
  - f. syarat-syarat kerja yang memuat hak serta kewajiban Perangkat Daerah dan TKPK;
  - g. mulai dan atau jangka waktu berlakunya Perjanjian Kerja;
  - h. tempat dan tanggal Perjanjian Kerja dibuat;

i. keterangan .....

- i. keterangan mengenai ingkar janji (cidera janji) dan sanksi dalam hal para pihak tidak memenuhi kewajibannya;
- j. tanda tangan para pihak dalam Perjanjian Kerja; dan
- k. bermeterai cukup dalam rangkap 2 (dua).

Bagian Kedua  
Jangka Waktu Perjanjian Kerja TKPK

Pasal 10

- (1) Jangka waktu Perjanjian Kerja TKPK berlaku paling lama sampai dengan akhir Tahun Anggaran.
- (2) Jangka waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Surat Perjanjian Kerja (SPK).
- (3) Surat Perjanjian kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Walikota ini.

Bagian Ketiga  
Surat Pernyataan Kerja

Pasal 11

- (1) Surat Pernyataan Kerja dibuat secara tertulis oleh TKPK yang isinya paling sedikit memuat :
  - a. kesediaan dan kesanggupan untuk mematuhi aturan yang ditentukan oleh Perangkat Daerah;
  - b. tidak menuntut untuk diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil; dan
  - c. bermeterai cukup.
- (2) Surat Pernyataan Kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Walikota ini.

Pasal 12

Perangkat Daerah wajib melaporkan data TKPK kepada Walikota melalui Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah paling lama 1 (satu) bulan sejak ditandatangani kontrak.

BAB VI  
WAKTU KERJA  
Bagian Kesatu  
Jam Kerja dan Hari Kerja

Pasal 13

Jam Kerja dan Hari Kerja sesuai dengan ketentuan Perangkat Daerah yang berlaku.

Bagian Kedua  
Kehadiran Kerja

Pasal 14

- (1) TKPK wajib masuk kerja dan pulang sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan.
- (2) Pada saat jam kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak dibenarkan meninggalkan pekerjaan/tempat kerja tanpa izin atau persetujuan dari Kepala Perangkat Daerah.
- (3) TKPK wajib mengikuti apel dan upacara serta mengisi daftar hadir sesuai ketentuan yang berlaku.

BAB VII  
CUTI DAN IZIN MENINGGALKAN PEKERJAAN

Bagian Kesatu  
Cuti

Pasal 15

Cuti bagi TKPK terdiri dari :

- a. cuti sakit;
- b. cuti bersalin; dan
- c. cuti karena alasan penting.

Bagian Kedua  
Cuti Sakit

Pasal 16

Ketentuan cuti sakit sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 huruf a adalah sebagai berikut :

- a. setiap TKPK yang menderita sakit berhak atas cuti sakit;
- b. TKPK yang sakit paling lama 2 (dua) hari berhak atas cuti sakit, dengan ketentuan bahwa yang bersangkutan harus memberitahukan kepada kepala Perangkat Daerah;
- c. TKPK yang sakit lebih dari 2 (dua) hari sampai dengan 14 (empat belas) hari berhak atas cuti sakit, dengan ketentuan bahwa TKPK yang bersangkutan harus mengajukan permintaan secara tertulis kepada Kepala Perangkat Daerah dengan melampirkan surat keterangan dokter;
- d. surat keterangan dokter sebagaimana dimaksud pada huruf c antara lain menyatakan tentang perlunya diberikan cuti, lamanya cuti dan keterangan lain yang dipandang perlu;
- e. cuti sakit sebagaimana dimaksud pada huruf a diberikan untuk waktu paling lama 1(satu) bulan;
- f. TKPK yang tidak sembuh dari penyakitnya dalam jangka waktu sebagaimana dimaksud pada huruf e, harus diuji kembali kesehatannya oleh dokter Pemerintah;
- g. apabila berdasarkan hasil pengujian kesehatan sebagaimana dimaksud dalam huruf f TKPK yang bersangkutan belum sembuh dari penyakitnya, maka ia diberhentikan dengan hormat dari jabatannya karena sakit;
- h. selama menjalankan cuti sakit sebagaimana dimaksud pada huruf a sampai dengan huruf g, TKPK yang bersangkutan menerima penghasilan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;

i. cuti .....

- i. cuti sakit sebagaimana dimaksud pada huruf c sampai dengan huruf g diberikan secara tertulis oleh Kepala Perangkat Daerah;
- j. cuti sakit sebagaimana dimaksud pada huruf b cukup dicatat oleh pejabat yang mengelola kepegawaian.

### Bagian Ketiga Cuti Bersalin

#### Pasal 17

Ketentuan cuti bersalin sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 huruf b adalah sebagai berikut :

- a. untuk persalinan TKPK wanita berhak atas cuti bersalin;
- b. cuti bersalin sebagaimana dimaksud huruf a lamanya 1 (satu) bulan sebelum dan 1 (satu) bulan sesudah persalinan menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan;
- c. untuk mendapatkan cuti bersalin, TKPK wanita yang bersangkutan mengajukan permintaan secara tertulis kepada Kepala Perangkat Daerah;
- d. cuti bersalin diberikan secara tertulis oleh Kepala Perangkat Daerah; dan
- e. selama menjalankan cuti bersalin, TKPK yang bersangkutan menerima penghasilan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

### Bagian Keempat Cuti Karena Alasan Penting

#### Pasal 18

- (1) Cuti karena alasan penting sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 huruf c adalah cuti yang dikarenakan :
  - a. ibu, bapak, isteri/suami, anak, adik, kakak, mertua, atau menantu sakit keras atau meninggal dunia;
  - b. salah seorang anggota keluarga yang dimaksud dalam huruf a meninggal dunia dan menurut ketentuan hukum yang berlaku TKPK yang bersangkutan harus mengurus hak-hak dari anggota keluarganya yang meninggal dunia itu; dan
  - c. melangsungkan perkawinan yang pertama.
- (2) Ketentuan cuti sebagaimana dimaksud pada ayat (1) yaitu TKPK yang bersangkutan mengajukan permintaan secara tertulis dengan menyebutkan alasannya kepada Kepala Perangkat Daerah.
- (3) Selama menjalankan cuti, TKPK yang bersangkutan menerima penghasilan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

### Bagian Kelima Izin Meninggalkan Pekerjaan

#### Pasal 19

- (1) TKPK dapat meninggalkan pekerjaan dan tempat kerja apabila mendapatkan izin dari Kepala Perangkat Daerah melalui atasan langsung.
- (2) Izin sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diberikan paling lama 2 (dua) hari kerja setiap 1 (satu) kali izin dan paling lama 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) tahun.

- (3) Mekanisme pemberian izin meninggalkan pekerjaan diatur lebih lanjut dengan Keputusan Kepala Perangkat Daerah.

BAB VIII  
JAMINAN SOSIAL DAN KESEJAHTERAAN TKPK  
Bagian Kesatu  
Jaminan Sosial TKPK

Pasal 20

TKPK diikutsertakan program Jaminan Sosial sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bagian Kedua  
Kesejahteraan TKPK

Pasal 21

- (1) TKPK berhak atas kesejahteraan.
- (2) Kesejahteraan sebagaimana dimaksud ayat (1), meliputi;
  - a. upah bulanan;
  - b. upah bulan ketiga belas dan/atau sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan
  - c. dalam bentuk lainnya.
- (3) Pemberian Upah sebagaimana dimaksud ayat (2) diberikan berdasarkan Jabatan dengan ketentuan sebagai berikut;
  - a. Jabatan dengan persyaratan kualifikasi pendidikan tingkat Sekolah Dasar (SD), Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP), Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) sampai dengan Diploma I diberikan upah paling sedikit 1 (satu) kali Upah Minimum Kota (UMK)
  - b. Jabatan dengan persyaratan kualifikasi pendidikan tingkat Diploma II dan Diploma III diberikan upah paling tinggi 1½ (satu setengah) kali Upah Minimum Kota (UMK)
  - c. Jabatan dengan persyaratan kualifikasi pendidikan tingkat Diploma IV dan Sarjana atau di atasnya diberikan upah paling tinggi 2 (dua) kali Upah Minimum Kota (UMK) dan/atau sesuai dengan kemampuan Perangkat Daerah.

BAB IX  
Pasal 22

Seragam TKPK

- (1) TKPK wajib berpakaian rapi dan memakai kartu identitas TKPK
- (2) Kepala Perangkat Daerah dapat mengatur pakaian kerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya
- (3) Kartu identitas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berupa Kartu Tanda Pengenal yang diterbitkan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kota Surakarta.

BAB X  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Pasal 23

- (1) Setiap TKPK wajib mentaati dan melaksanakan ketentuan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja dengan turut menjaga ketertiban, keamanan, kebersihan, dan keselamatan kerja di lingkungan kerja secara umum, serta mentaati prosedur dan langkah-langkah keselamatan, keamanan dan kesehatan kerja yang ditetapkan.
- (2) Bagi TKPK yang penugasannya mengandung resiko kerja, berhak mendapatkan perlengkapan pelindung kerja dari Perangkat Daerah, yang wajib dipakai selama jam kerja.
- (3) Kelalaian terhadap pelaksanaan penggunaan perlengkapan pelindung kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2), menjadi tanggung jawab TKPK yang bersangkutan.

BAB XI  
TATA TERTIB  
Bagian Kesatu  
Kewajiban

Pasal 24

TKPK mempunyai Kewajiban:

- a. mentaati jam kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- b. mentaati peraturan disiplin, tata tertib dan semua ketentuan yang berlaku di Perangkat Daerah;
- c. melaksanakan perintah atasan sesuai ketentuan yang berlaku;
- d. mentaati Surat Perjanjian Kerja yang telah disepakati oleh para pihak;
- e. mematuhi Peraturan Perundang-undangan lainnya yang berlaku.

Bagian Kedua  
Larangan

Pasal 25

Larangan bagi TKPK adalah :

- a. berbuat/berperilaku yang dapat menghambat jalannya kegiatan Perangkat Daerah;
- b. melakukan perbuatan-perbuatan pidana dan/atau perdata sehingga merugikan Pemerintah Kota Surakarta;
- c. melakukan perbuatan yang dapat mencemarkan nama baik Perangkat Daerah, baik di lingkungan kantor maupun di luar lingkungan kantor; dan
- d. membawa senjata api, senjata tajam, bahan peledak dan/atau obat-obatan terlarang pada waktu masuk/keluar Kantor kecuali karena tugas pekerjaannya.

Bagian Ketiga  
Pelanggaran Disiplin

Pasal 26

Setiap ucapan, tulisan, dan/atau perbuatan TKPK yang melanggar ketentuan yang berlaku merupakan pelanggaran disiplin.

## BAB XII SANKSI

### Pasal 27

- (1) TKPK yang melakukan pelanggaran disiplin dijatuhi sanksi dengan tetap memperhatikan ketentuan Peraturan Perundang-undangan.
- (2) Pelaksanaan pemberian sanksi dilakukan oleh Kepala Perangkat Daerah.

## BAB XIII PEMBERHENTIAN TKPK

### Pasal 28

- (1) Pemberhentian ditetapkan oleh Kepala Perangkat Daerah
- (2) Pemberhentian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan dengan pemberhentian dengan hormat atau pemberhentian tidak dengan hormat.
- (3) Pemberhentian dengan hormat sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan karena habis masa kontrak, meninggal dunia, mengundurkan diri, sakit berkepanjangan, ketidakmampuan bekerja karena kesehatan, mencapai batas usia 58 (lima puluh delapan) tahun.
- (4) Pemberhentian tidak dengan hormat sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan karena melakukan pelanggaran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 26.

## BAB XIV KETENTUAN PERALIHAN

### Pasal 29

Dalam hal tidak terpenuhinya ketentuan pasal 7 Peraturan ini, Kepala Perangkat Daerah dapat melaksanakan pengadaan jasa TKPK di luar ketentuan pasal 7 setelah mendapat Persetujuan Walikota.

## BAB XV KETENTUAN PENUTUP

### Pasal 30

Pada saat Peraturan Walikota ini mulai berlaku, Peraturan Walikota Nomor 26.A Tahun 2016 tentang Pedoman Pengadaan Jasa Tenaga Kerja Dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta (Berita Daerah Kota Surakarta Tahun 2016 Nomor 47) dan Keputusan Walikota Surakarta Nomor 1 (satu) Tahun 2003 tentang Pegawai Harian dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 31

Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Surakarta.

Ditetapkan di Surakarta  
pada tanggal 11 Desember 2017

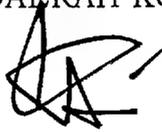
WALIKOTA SURAKARTA,



FX HADI RUDYATMO

Diundangkan di Surakarta  
pada tanggal 11 Desember 2017

SEKRETARIS DAERAH KOTA SURAKARTA



BUDI YULISTIANTO

LEMBARAN DAERAH KOTA SURAKARTA TAHUN 2017 NOMOR 60

p

LAMPIRAN I  
PERATURAN WALIKOTA SURAKARTA  
NOMOR : 30-A TAHUN 2017  
TENTANG  
PEDOMAN PENGADAAN JASA TENAGA  
KERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA  
SURAKARTA

KOP PERANGKAT DAERAH

SURAT PERJANJIAN KERJA  
NOMOR :

Pada hari ini ....., Tanggal ..... Bulan ..... Tahun ....., bertempat di Dinas/Badan ..... Kota Surakarta, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : .....  
NIP : .....  
Jabatan : Kepala Dinas/Badan .....  
Alamat : .....

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Dinas/Badan ..... selaku Pengguna Anggaran Kegiatan ....., berdasarkan Peraturan Walikota Nomor .... Tahun .... tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Surakarta Tahun Anggaran ....., selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**.

2. Nama : .....  
Tempat/ tanggal lahir : .....  
Pendidikan : .....  
Alamat : .....  
NIK KTP : .....

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama sendiri, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA untuk selanjutnya secara bersama-sama disebut PARA PIHAK.

PARA PIHAK sepakat untuk mengikatkan diri dalam satu Perjanjian Kerja dalam rangka pelaksanaan kegiatan ..... dengan ketentuan dan syarat-syarat sebagaimana tercantum dalam Pasal-pasal sebagai berikut :

PASAL 1  
RUANG LINGKUP

- (1) Perjanjian kerja ini adalah perjanjian kerja untuk waktu tertentu yang dihitung sejak penandatanganan surat perjanjian.
- (2) Melaksanakan tugas pekerjaan yang diberikan atasan sesuai peraturan perundang-undangan.
- (3) Mendapatkan upah berdasarkan Jabatan dan kemampuan Anggaran pendapatan dan Belanja Daerah.
- (4) Jangka Waktu perjanjian
- (5) Hak dan Kewajiban
- (6) Larangan
- (7) Pemutusan Hubungan Kerja
- (8) Berakhirnya Perjanjian

PASAL 2  
HUBUNGAN KERJA

- (1) PIHAK KESATU memberikan tugas pekerjaan kepada PIHAK KEDUA dan PIHAK KEDUA setuju dan menerima tugas tersebut untuk melaksanakan Pekerjaan sebagai ..... pada Dinas/Badan .....
- (2) Uraian tugas pekerjaan PIHAK KEDUA sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) akan diatur lebih lanjut oleh Kepala Dinas/Badan .....

PASAL 3  
DASAR PELAKSANAAN

Pelaksanaan Surat Perjanjian Kerja ini didasarkan pada :

- a. Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah yang telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 70 Tahun 2012 tentang Perubahan Kedua Peraturan Presiden Nomor 54 tentang tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah beserta petunjuk teknis nya;
- b. Peraturan Daerah Kota Surakarta Nomor ..... Tahun ..... tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Surakarta Tahun Anggaran .....
- c. Peraturan Walikota Nomor ..... Tahun ..... tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Surakarta Tahun Anggaran .....
- d. Peraturan Walikota Nomor ..... Tahun ..... tentang Pedoman Pengadaan Jasa Tenaga Kerja dengan Perjanjian Kerja di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta;

4

- e. Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor ..... Tahun ..... Tanggal ..... tentang Daftar Upah Minimum di 35 Kabupaten/ Kota Tahun ..... Provinsi Jawa Tengah.
- f. Keputusan Walikota Surakarta Nomor ..... tentang Standar Satuan Harga Tahun Anggaran .....
- g. Keputusan Walikota Surakarta Nomor ..... tentang Penetapan Kebutuhan Jumlah dan Jenis Jabatan Pelaksana Berdasarkan Analisis Beban Kerja di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta Tahun 2017;
- h. Petunjuk-petunjuk dari PIHAK KESATU untuk kelancaran pelaksanaan pekerjaan.

PASAL 4  
JANGKA WAKTU

- (1) Surat Perjanjian Kerja ini berlaku untuk jangka waktu terhitung mulai tanggal ..... sampai dengan ....., dan akan dilaksanakan evaluasi tiap triwulan.
- (2) Perpanjangan waktu hubungan kerja setelah berakhirnya Surat Perjanjian Kerja ini, hanya dapat diadakan sesuai dengan kebutuhan PIHAK KESATU.
- (3) Apabila berdasarkan kebutuhan PIHAK KESATU, Perjanjian Kerja ini tidak akan diperpanjang jangka waktunya, maka PIHAK KESATU berkewajiban memberitahukan hal tersebut kepada PIHAK KEDUA selambat-lambatnya 7 (tujuh) hari sebelum Surat Perjanjian Kerja ini berakhir.
- (4) Setelah berakhirnya jangka waktu tersebut dalam pekerjaan masih belum selesai, maka kedua belah pihak dapat membuat pembaharuan perjanjian secara tertulis.

PASAL 5  
CARA KERJA

PIHAK KESATU akan memberikan pengarahan perihal cara kerja sebelum PIHAK KEDUA memulai pekerjaan.

PASAL 6  
BESARAN UPAH DAN CARA PEMBAYARANNYA

- (1) PIHAK KESATU akan memberikan upah kepada PIHAK KEDUA.
- (2) PIHAK KEDUA berhak menerima pembayaran sebesar Rp. ....,-  
(.....) per bulan sudah termasuk pajak yang berlaku, yang dibebankan pada anggaran kegiatan ..... Tahun Anggaran dengan kode kegiatan ..... dan kode Rekening .....

- (3) Pembayaran sebagaimana dimaksud ayat (1) dibayarkan selama ..... (.....) bulan yang diserahkan setiap awal bulan berikutnya setelah PIHAK KEDUA memenuhi kewajibannya.
- (4) Pembayaran untuk Bulan Desember tahun ..... dilakukan pada tanggal ..... Desember ..... dengan ketentuan pekerjaan tetap dikerjakan sesuai dengan ketentuan dalam Surat Perjanjian Kerja ini.
- (5) PIHAK KEDUA juga berhak atas upah bulan ke 13 (tiga belas) sebesar gaji setiap bulan.

PASAL 7  
JAM KERJA

- (1) Jam kerja PIHAK KEDUA Paling Sedikit 37,5 (tiga puluh tujuh setengah) jam dalam 1 (satu) minggu
- (2) Jam kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur lebih lanjut oleh PIHAK KESATU.

PASAL 8  
HAK DAN KEWAJIBAN

- (1) PIHAK KEDUA berhak :
  - a. menerima upah bulanan;
  - b. menerima upah bulan ketiga belas;
  - c. mendapatkan program jaminan sosial; dan
  - d. Mendapatkan cuti (sakit, bersalin dan karena alasan tertentu) atas persetujuan PIHAK KESATU.
- (2) PIHAK KEDUA berkewajiban :
  - a. mentaati jam kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
  - b. mentaati peraturan disiplin, tata tertib dan semua ketentuan yang berlaku di Dinas/Badan .....
  - c. melaksanakan perintah atasan sesuai ketentuan yang berlaku;
  - d. mentaati Surat Perjanjian Kerja yang telah disepakati oleh para pihak;
  - e. mematuhi Peraturan Perundang-undangan.

PASAL 9  
LARANGAN

- (1) PIHAK KEDUA dilarang :
  - a. berbuat/ berperilaku yang dapat menghambat jalannya kegiatan Dinas/Badan .....
  - b. melakukan perbuatan-perbuatan pidana atau perdata sehingga merugikan Pemerintah Kota Surakarta;

- c. berbuat yang akibatnya dapat mencemarkan nama baik Dinas/Badan ....., baik dilingkungan kantor maupun luar lingkungan kantor;
  - d. membawa senjata api, senjata tajam, bahan peledak dan obat-obatan terlarang pada waktu masuk/ keluar Kantor kecuali karena tugas pekerjaannya.
- (2) PIHAK KEDUA tidak diperbolehkan mengalihkan tugas dan tanggung jawab kepada pihak lain tanpa persetujuan PIHAK KESATU.
- (3) Selama Surat Perintah Kerja ini berlangsung, PIHAK KEDUA tidak akan mengadakan ikatan kerja dengan pihak lain, baik langsung maupun tidak langsung.

#### PASAL 10

#### PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA

PIHAK KESATU dapat mengakhiri hubungan kerja dengan PIHAK KEDUA apabila PIHAK KEDUA :

- a. meninggal dunia;
- b. mengajukan permohonan berhenti;
- c. sakit berkepanjangan;
- d. ketidakmampuan bekerja karena alasan kesehatan; dan
- e. Berusia 58 (lima puluh delapan) tahun.

#### PASAL 11

#### BERAKHIRNYA PERJANJIAN

- (1) Setiap saat hubungan kerja dapat diakhiri jika PIHAK KEDUA melanggar tata tertib peraturan dan sistem kerja yang berlaku pada PIHAK KESATU dengan peringatan terlebih dahulu baik secara lisan maupun tertulis.
- (2) Pelanggaran yang dimaksud pada ayat (1) tersebut diatas adalah :
- a. tidak masuk kerja selama 2 hari kerja tanpa keterangan tertulis atau alasan sah yang dapat dibenarkan oleh peraturan perundang-undangan;
  - b. melakukan tindakan yang melawan hukum;
  - c. menyalahgunakan wewenang dan jabatan untuk kepentingan pribadi;
  - d. melakukan perusakan dengan sengaja yang menimbulkan kerugian PIHAK KESATU;
  - e. melakukan hal-hal lain karena kecerobohannya yang mengakibatkan PIHAK KESATU mengalami kerugian;
  - f. melakukan keributan atau keonaran yang mengganggu suasana kerja di lingkungan kerja;
  - g. menghasut para pekerja lain untuk melakukan mogok kerja.

PASAL 12  
KEADAAN DARURAT

Perjanjian kerja ini batal dengan sendirinya jika karena keadaan atau situasi yang memaksa (Force majeure) seperti bencana alam, pemberontakan, perang, huru-hara, kerusakan, peraturan pemerintah atau apapun yang mengakibatkan perjanjian kerja ini tidak mungkin lagi untuk diwujudkan.

PASAL 13  
PENYELESAIAN PERSELISIHAN

- (1) Apabila terjadi perselisihan antara kedua belah pihak akan diselesaikan secara musyawarah untuk mencapai mufakat.
- (2) Apabila dengan cara musyawarah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak tercapai sepakat maka kedua belah pihak sepakat untuk menyelesaikan permasalahan tersebut melalui prosedur hukum.

PASAL 14  
PENUTUP

Demikian perjanjian ini dibuat, disetujui dan ditandatangani dalam rangkap 2 (dua) asli dan tembusan bermaterai cukup dan berkekuatan hukum yang sama oleh masing-masing pihak.

PIHAK KEDUA,

PIHAK KESATU  
PENGGUNA ANGGARAN,

.....

.....

PANGKAT  
NIP

WALIKOTA SURAKARTA,



FX. HADI RUDYATMO

LAMPIRAN II  
PERATURAN WALIKOTA SURAKARTA  
NOMOR : 30-A TAHUN 2017  
TENTANG  
PEDOMAN PENGADAAN JASA TENAGA KERJA  
DENGAN PERJANJIAN KERJA DI  
LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA  
SURAKARTA

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : .....  
Tempat/ tanggal lahir : .....  
Jenis Kelamin : .....  
Pendidikan terakhir : .....  
Status Perkawinan : .....  
Alamat : .....  
NIK KTP : .....

Dengan ini menyatakan bahwa saya :

1. Bersedia menjadi Tenaga Kerja dengan Perjanjian Kerja di Dinas/Badan ..... Kota Surakarta
2. Bersedia dan sanggup melaksanakan tugas setiap saat sesuai dengan perintah dari Dinas/Badan ..... Kota Surakarta
3. Bersedia mematuhi ketentuan yang berlaku di lingkungan Dinas/Badan ..... Kota Surakarta dan segala ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku
4. Dalam menjalankan tugas senantiasa akan memperhatikan keselamatan kerja dan berpedoman kepada ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
5. Dalam menjalankan tugas dinas sanggup menggunakan pakaian yang rapi dan sopan
6. Bersedia untuk tidak bekerja rangkap pada instansi swasta maupun pemerintah yang dapat mengakibatkan terganggunya kelancaran tugas.
7. Bersedia menerima upah setiap bulannya sesuai dengan kemampuan keuangan daerah.
8. Tidak akan menuntut untuk diangkat sebagai Pegawai Negeri Sipil
9. Tidak menuntut kesejahteraan lain diluar kemampuan keuangan daerah.
10. Bersedia dan sanggup diberhentikan sewaktu-waktu apabila tidak mematuhi ketentuan yang berlaku serta sengaja melakukan tindakan yang bertentangan dan melanggar ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

11. Bersedia dan sanggup diberhentikan sewaktu-waktu apabila oleh karena sesuatu hal sehingga tenaga saya tidak diperlukan lagi, dalam hal ini saya tidak akan menuntut uang pesangon dan tuntutan lain berhubungan dengan pekerjaan saya.
12. Surat pernyataan ini saya buat rangkap 2 (dua), satu lembar bermaterai Rp. 6.000 (Enam Ribu Rupiah) untuk Dinas/Badan ..... Kota Surakarta, dan satu lembar tidak bermaterai untuk saya simpan.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun juga.

Surakarta,  
YANG MEMBUAT PERNYATAAN,

.....  
WALIKOTA SURAKARTA,

  
FX. HADI RUDYATMO