



## **BUPATI LIMA PULUH KOTA**

### **PERATURAN BUPATI LIMA PULUH KOTA NOMOR 12 TAHUN 2017**

#### **TENTANG**

#### **PEDOMAN UMUM PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER (PUG) DALAM PEMBANGUNAN DAERAH DI KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**

**BUPATI LIMA PULUH KOTA,**

- Menimbang : a. bahwa dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat dapat berjalan efektif dan efisien dalam mencapai kesetaraan dan keadilan gender, maka diperlukan strategi pengintegrasian gender yang tercermin dalam penyusunan perencanaan, pelaksanaan, penganggaran, pemantauan dan evaluasi atas kebijakan, program dan kegiatan pembangunan di daerah yang responsif gender;
- b. bahwa untuk memenuhi maksud yang tertuang dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 maka perlu adanya pedoman dalam pelaksanaan Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Daerah di Kabupaten Lima Puluh Kota;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b diatas, maka perlu ditetapkan dengan suatu Peraturan Bupati Lima Puluh Kota.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1956 Tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Sumatera Tengah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 25);
2. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984 Tentang Pengesahan Konvensi Mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Perempuan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1984 Nomor 29, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3277);
3. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 Tentang Hak Azasi Manusia (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3886);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);



6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) Sebagaimana Telah Dua Kali Diubah, Terakhir Dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 Tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
8. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Nasional;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 Tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Di Daerah Sebagaimana Telah Diubah Dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 Tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Di Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 927);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036);
11. Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 6 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2016-2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2016 Nomor 6);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Nomor 15 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2016 Nomor 6); dan
13. Peraturan Bupati Lima Puluh Kota Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2017 (Berita Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota Tahun 2016 Nomor 19).

#### **MEMUTUSKAN :**

Menetapkan : **PERATURAN BUPATI LIMA PULUH KOTA TENTANG PEDOMAN UMUM PELAKSANAAN PENGARUSUTAMAAN GENDER (PUG) DALAM PEMBANGUNAN DAERAH DI KABUPATEN LIMA PULUH KOTA**

#### **BAB I KETENTUAN UMUM Pasal 1**

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Lima Puluh Kota.
2. Pemerintah Daerah adalah Pemerintah Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota.



3. Bupati adalah Bupati Lima Puluh Kota.
4. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota.
5. Organisasi Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat OPD adalah Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Lima Puluh Kota.
6. Gender adalah konsep yang mengacu pada perbedaan peran dalam tanggung jawab laki-laki dan perempuan yang terjadi akibat dari dan dapat berubah oleh keadaan sosial dan budaya masyarakat.
7. Responsif Gender adalah suatu kebijakan, program, kegiatan dan penganggaran yang memperhatikan perbedaan, kebutuhan, pengalaman dan aspirasi laki-laki dan perempuan.
8. Kesetaraan Gender adalah kesamaan kondisi bagi laki-laki dan perempuan untuk memperoleh kesempatan dan haknya sebagai manusia, agar mampu berperan dan berpartisipasi dalam kegiatan politik, ekonomi, sosial budaya, pertahanan dan keamanan serta kesamaan dalam menikmati hasil pembangunan.
9. Keadilan Gender adalah suatu proses untuk menjadi adil terhadap laki-laki dan perempuan.
10. Pengarusutamaan Gender yang selanjutnya disingkat PUG adalah strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, penganggaran, pemantauan dan evaluasi atas kebijakan, program dan kegiatan pembangunan daerah.
11. Anggaran Responsif Gender (ARG) adalah anggaran yang mengakomodasikan keadilan bagi perempuan dan laki-laki dalam memperoleh akses, manfaat, partisipasi, pengambilan keputusan, mengontrol sumber daya serta kesetaraan terhadap kesempatan dan peluang dalam menikmati hasil-hasil pembangunan.
12. Gender Budget Staget Statemen (GBS) atau Pernyataan Anggaran Gender (PAG) adalah dokumen yang menginformasikan suatu output kegiatan yang telah responsif gender terhadap isu gender yang ada atau suatu biaya telah dialokasikan pada output kegiatan untuk menangani permasalahan kesenjangan gender.
13. Perencanaan Responsif Gender (Gender Budget) adalah perencanaan untuk mencapai kesetaraan dan keadilan gender yang dilakukan melalui pengintegrasian permasalahan perempuan dan laki-laki.
14. Focal Point PUG adalah aparatur OPD yang mempunyai kemampuan untuk melakukan Pengarusutamaan Gender di unit kerjanya masing-masing.
15. Kelompok kerja Pengarusutamaan Gender dari berbagai instansi / lembaga di daerah.

**BAB I**  
**AZAS, MAKSUD DAN TUJUAN**  
**Pasal 2**

- (1) PUG berazaskan pada penghormatan terhadap harkat dan martabat manusia.



- (2) Maksud PUG adalah upaya menciptakan kesetaraan dan keadilan gender.
- (3) Pedoman Umum Pelaksanaan PUG bertujuan :
  - a. Memberikan acuan bagi aparaturnya OPD, Kecamatan dan Wali Nagari dalam menyusun strategi pengintegrasian gender yang dilakukan melalui perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, penganggaran, pemantauan dan evaluasi atas kebijakan program dan kegiatan pembangunan;
  - b. Mewujudkan perencanaan responsif gender melalui pengintegrasian, pengalaman, aspirasi, kebutuhan, potensi dan penyelesaian permasalahan laki-laki dan perempuan;
  - c. Mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender dalam kehidupan berkeluarga, bernegara dan berbangsa;
  - d. Mewujudkan pengelolaan anggaran yang responsif gender;
  - e. Meningkatkan kesetaraan gender dan keadilan dalam kedudukan, peranan dan tanggung jawab laki-laki dan perempuan sebagai insan dan sumber daya pembangunan;
  - f. Meningkatkan peran dan kemandirian lembaga yang menangani; dan
  - g. Pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.

### **BAB III**

#### **PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN**

##### **Pasal 3**

- (1) PUG dalam perencanaan pembangunan dibedakan atas perencanaan kebijakan, perencanaan program, perencanaan proyek dan perencanaan kegiatan dalam jangka panjang, menengah dan pendek.
- (2) PUG dalam perencanaan anggaran yang responsif gender.
- (3) Pelaksanaan lebih lanjut tentang PUG dalam perencanaan pembangunan ditetapkan dalam program dan kegiatan OPD, Kecamatan, Nagari dan Jorong.
- (4) PUG dalam perencanaan pembangunan di daerah mengikuti perencanaan pembangunan yang ada, di mulai dari musyawarah pembangunan Nagari sampai dengan rapat koordinasi pembangunan daerah.

##### **Pasal 4**

- (1) Bupati bertanggung jawab dalam penyelenggaraan PUG di daerah
- (2) Tanggung jawab Bupati sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilimpahkan kepada Wakil Bupati.
- (3) Untuk melembagakan dan mengoptimalkan penyelenggaraan PUG di daerah di bentuk kelompok kerja PUG yang beranggotakan seluruh Kepala / Pimpinan OPD.



**BAB IV**  
**PENGORGANISASIAN**  
**Pasal 5**

- (1) Kepala OPD, Camat dan Wali Nagari adalah penanggung jawab pelaksanaan PUG di Organisasi Pemerintah Daerah yang bersangkutan.
- (2) Untuk melembagakan PUG, Kepala OPD, Camat, Wali Nagari membentuk kelompok kerja dan focal Point.
- (3) Kelompok kerja dan Focal Point dimaksud ditetapkan dengan surat keputusan pimpinan masing-masing.

**Pasal 6**

Tugas dan fungsi Kelompok Kerja PUG sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (2) adalah sebagai berikut :

a. Tugas Kelompok Kerja PUG :

1. Memfasilitasi penyelenggaraan PUG kepada OPD, Kecamatan dan Nagari;
2. Menyusun program kerja dalam rangka penyelenggaraan PUG;
3. Melaksanakan sosialisasi, advokasi, koordinasi dan pelatihan Pengarusutamaan Gender dan dalam penyusunan perencanaan OPD, Camat dan Nagari;
4. Mengangkat dan membahas isu-isu gender yang dimungkinkan akan menimbulkan kesenjangan melalui Forum Group Discussion (FGD);
5. Menghimpun, Memformulasikan pelaporan OPD, Camat dan tentang penyelenggaraan PUG di masing-masing organisasi perangkat daerah; dan
6. Menyusun dan menyampaikan laporan pelaksanaan penyelenggaraan PUG kepada Bupati.

b. Fungsi Kelompok Kerja PUG :

1. Memfasilitasi pembentukan kelompok kerja atau Focal Point diorganisasi perangkatnya, Sekretaris, Bagian Tata Usaha, Sub Bagian Tata Usaha, Sekretaris Kecamatan dan Sekretaris Nagari menjadi Sekretaris Kelompok Kerja atau Focal Point dan bertanggung jawab kepada pimpinan organisasi perangkat daerah yang bersangkutan;
2. Tata kerja kelompok kerja atau Focal Point pada organisasi perangkat daerah sesuai dengan kewenangannya untuk melaksanakan PUG;
3. Sebagai Koordinator dengan mengembangkan ide, pemikiran dan pemahamannya kepada Focal Point di organisasi perangkatnya tentang perspektif gender pada proses pengambilan keputusan, dalam perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi atas kebijakan program dan kegiatan; dan

4. Sebagai wadah komunikasi dengan para pengambil keputusan pada dan antar organisasi perangkat daerah, lembaga, organisasi, unit organisasi dalam membahas isu-isu gender yang ada dan mendorong organisasi perangkat daerah untuk mengintegrasikan PUG dalam perencanaan pembangunan.

#### **Pasal 7**

Tugas Focal Point PUG sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 ayat (2) adalah sebagai berikut :

- a. Membantu pengambil kebijakan untuk memfasilitasi penyelenggaraan PUG di organisasi perangkat daerah;
- b. Memfasilitasi penguatan kapasitas kelembagaan dan aparatur perencana dengan pelatihan gender dan pengembangan jaringan kerja di organisasi perangkat organisasinya;
- c. Menindak lanjuti dan mengimplementasikan kebijakan dan program yang tertuang dalam rencana kerja OPD yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja OPD;
- d. Mendorong dan membantu pengambil kebijakan untuk memformulasikan penyusunan perencanaan perspektif gender dengan analisis gender, penyusunan pernyataan anggaran gender dan kerangka acuan kerja; dan
- e. Menyusun pelaporan pelaksanaan PUG di organisasi perangkat daerahnya kepada Bupati.

### **BAB V PELAPORAN Pasal 8**

- (1) Wali Nagari melaporkan hasil pelaksanaan PUG di wilayahnya kepada Camat.
- (2) Camat melaporkan hasil pelaksanaan PUG di wilayahnya kepada Bupati.
- (3) Kepala OPD melaporkan hasil pelaksanaan PUG di organisasi perangkat daerahnya kepada Bupati.
- (4) Laporan hasil pelaksanaan PUG meliputi :
  - a. Program kerja PUG tahun anggaran yang bersangkutan;
  - b. Hal-hal yang telah dicapai dalam pelaksanaan PUG pada tahun anggaran sebelumnya dan yang sedang berjalan;
  - c. Hambatan-hambatan yang di hadapi dalam pelaksanaan PUG; dan
  - d. Upaya-upaya yang dilakukan dalam menangani hambatan yang ada.



**BAB VI**  
**PEMANTAUAN DAN EVALUASI**  
**Pasal 9**

- (1) Kepala OPD, Camat dan Wali Nagari secara terus menerus melaksanakan pemantauan terhadap pelaksanaan PUG di organisasi perangkat daerahnya.
- (2) Kepala OPD, Camat dan Wali Nagari secara terus menerus melaksanakan dan bertanggung jawab atas evaluasi pelaksanaan PUG di organisasi perangkat daerahnya.

**BAB VII**  
**PEMBIAYAAN**  
**Pasal 10**

- (1) Pembiayaan yang dikeluarkan untuk pelaksanaan PUG di bebaskan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah.
- (2) Pembiayaan pelaksanaan PUG yang berasal dari pihak lain yang tidak mengikat, selain dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah dapat dilakukan sepanjang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**BAB VIII**  
**KETENTUAN PENUTUP**  
**Pasal 11**

- (1) Dengan berlakunya Peraturan Bupati Ini maka Peraturan Bupati Lima Puluh Kota Nomor 48 Tahun 2013 Tentang Pedoman Umum Pengarusutamaan Gender (PUG) dalam Pembangunan Daerah di Kabupaten Lima Puluh Kota dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.
- (2) Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.  
Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota.

DIUNDANGKAN DI : SARILAMAK  
PADA TANGGAL : 31 MARET 2017

SEKRETARIS DAERAH  
KABUPATEN LIMA PULUH KOTA

YENDRI TOMAS

BERITA DAERAH KABUPATEN LIMA PULUH KOTA  
TAHUN 2017 NOMOR 13

Ditetapkan di Sarilamak  
Pada tanggal 31 MARET 2017

BUPATI LIMA PULUH KOTA,

IRFENDI ARBI

TELAH DITELITI  
BAGIAN HUKUM

31/3/2017