



WALIKOTA PADANG PROVINSI SUMATERA BARAT

PERATURAN WALIKOTA PADANG
NOMOR 17 TAHUN 2019

TENTANG

RENCANA AKSI DAERAH PENGARUSUTAMAAN GENDER
KOTA PADANG TAHUN 2019

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA PADANG,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011, Pemerintah Daerah diamanatkan untuk melaksanakan strategi pembangunan dengan mengintegrasikan gender menjadi satu kesatuan dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan di daerah;
 - b. bahwa untuk pelaksanaan strategi pembangunan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, tersebut maka perlu di susun suatu Rencana Aksi Daerah Pengarusutamaan gender yang memuat arah kebijakan dan strategi yang bersifat operasional dan implementatif serta terukur pada setiap triwulannya;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Walikota tentang Rencana Aksi Daerah Pengarusutamaan Gender Kota Padang Tahun 2019;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kota Besar Dalam Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Tengah (Lembaran Negara Tahun 1956 Nomor 20);
 2. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1984 tentang Pengesahan Konvensi Mengenai Penghapusan Segala Bentuk Diskriminasi Terhadap Perempuan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1984 Nomor 29, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3277);
 3. Undang-Undang Nomor 21 Tahun 1999 tentang Pengesahan Konvensi ILO Mengenai Diskriminasi Dalam Pekerjaan dan

Jabatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 57, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3836);

4. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3886);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2004 tentang Penghapusan Kekerasan Dalam Rumah Tangga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 95 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4419);
6. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 1980 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotamadya Daerah Tingkat II Padang (Lembaran Negara Tahun 1980 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3164);
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah sebagaimana telah di ubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 927);
11. Peraturan Daerah Kota Padang Nomor 6 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Padang (Lembaran Daerah Kota Padang Tahun 2016 Nomor 6).

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN WALIKOTA TENTANG RENCANA AKSI DAERAH PENGARUSUTAMAAN GENDER KOTA PADANG TAHUN 2019.

BAB I
KETENTUAN UMUM
Pasal 1

Dalam Peraturan Walikota ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kota Padang.
2. Pemerintah Daerah adalah Pemerintah Walikota Padang.
3. Pembangunan Daerah adalah rangkaian penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di Kota Padang.
4. Satuan Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat SKPD adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kota Padang.
5. Rencana Kerja Pembangunan Daerah Kota Padang yang selanjutnya disingkat RKPD adalah dokumen perencanaan daerah untuk periode 1 (satu) atau disebut dengan rencana pembangunan tahunan daerah.
6. Rencana strategis SKPD yang selanjutnya disingkat dengan Renstra SKPD adalah dokumen perencanaan SKPD untuk periode 5 (lima) tahun.
7. Pengarusutamaan Gender di Daerah yang selanjutnya disebut PUG adalah strategi yang dibangun untuk mengintegrasikan gender menjadi satu dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan, program dan kegiatan pembangunan di daerah.
8. Gender adalah konsep yang mengacu pada perbedaan peran, fungsi dan tanggung jawab laki-laki dan perempuan yang terjadi akibat dari dan dapat berubah oleh keadaan sosial dan budaya masyarakat.
9. Kesetaraan Gender adalah kesamaan kondisi bagi laki laki dan perempuan untuk memperoleh kesempatan dan hak haknya sebagai manusia, agar mampu berperan dan berpartisipasi dalam kegiatan politik, ekonomi, social budaya, pertahanan dan keamanan dan kesamaan dalam menikmati hasil pembangunan.
10. Keadilan Gender adalah suatu proses untuk menjadi adil terhadap laki laki dan perempuan.
11. Analisis Gender adalah analisis untuk mengidentifikasi dan memahami pembagian kerja/peran laki laki dan perempuan, akses control terhadap sumber sumber daya pembangunan, partisipasi dalam proses pembangunan, dan manfaat yang mereka nikmati, pola hubungan antara laki laki dan perempuan yang timpang, yang di dalam pelaksanaannya memperhatikan factor lainnya seperti kelas social, ras dan suku bangsa.
12. Perencanaan Responsif Gender adalah perencanaan untuk mencapai kesetaraan dan keadilan gender yang dilakukan melalui pengintegrasian pengalaman, aspirasi, kebutuhan, potensi, dan penyelesaian permasalahan perempuan dan laki laki.
13. Anggaran Responsif Gender yang selanjutnya disingkat ARG adalah anggaran yang respon terhadap kebutuhan perempuan dan laki laki yang tujuannya untuk mewujudkan kesetaraan dan keadilan gender.
14. Focal Point PUG adalah aparatur SKPD yang mempunyai kemampuan untuk melakukan pengarusutamaan gender di Unit kerjanya masing-masing.

15. Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender yang selanjutnya disebut Pokja PUG adalah wadah konsultasi bagi pelaksana dan penggerak pengarusutamaan gender dari berbagai SKPD di lingkungan Pemerintah Daerah.

**BAB II
KEDUDUKAN
Pasal 2**

Rencana Aksi Daerah Pengarusutamaan Gender yang selanjutnya disebut RAD PUG Tahun 2019 merupakan dokumen perencanaan sebagai pedoman dalam upaya melaksanakan strategi pembangunan dengan mengintegrasikan gender menjadi satu kesatuan dimensi integral dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan di daerah.

**BAB III
MAKSUD, TUJUAN DAN RUANG LINGKUP
Pasal 3**

Maksud penetapan RAD PUG tahun 2019 adalah untuk :

- a. memberi arah dan pedoman bagi pelaku pembangunan dalam upaya pelaksanaan pengarusutamaan gender;
- b. acuan dalam pelaksanaan Renstra SKPD, terutama yang terkait dalam upaya pelaksanaan pengarusutamaan gender pada SKPD/unit kerja.
- c. acuan dalam pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) daerah, dalam rangka mewujudkan dan mengintegrasikan pengarusutamaan gender dalam suatu kesatuan integral pembangunan dari perencanaan, penyusunan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi;

Pasal 4

Tujuan penetapan RAD PUG Tahun 2019 adalah sebagai pedoman dalam pelaksanaan pengarusutamaan gender pada tahun 2019 agar pelaksanaan tugas dan fungsi Kelompok Kerja Pengarusutamaan gender (Pokja PUG) dapat berjalan lancar, terpadu, sinkron dan bersinergi sesuai dengan kondisi dan karakteristik daerah.

Pasal 5

- (1) RAD PUG Tahun 2019 meliputi Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender, Sosialisasi Pengarusutamaan Gender, Implementasi Perencanaan dan Penganggaran Yang Responsif Gender dan Optimalisasi Pemantauan Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender.
- (2) RAD PUG 2019 sebagaimana dimaksud pada ayat 1 dijadikan sebagai tolok ukur pencapaian pengarusutamaan gender pada tahun 2019.

BAB IV
SISTEMATIKA
Pasal 6

- (1) RAD PUG Tahun 2019 disusun dengan sistematika sebagai berikut :
- a. rencana Aksi, yang memuat tindakan atau kegiatan yang dijadikan sebagai aksi PUG;
 - b. penanggung jawab yang memuat Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan atau Kelompok Kerja yang akan melaksanakan aksi dan bertanggung jawab langsung terhadap pencapaian dari target aksi tersebut;
 - c. instansi terkait yang memuat instansi/kelompok kerja/tim yang terkait dalam mendukung dan mengkoordinasikan terhadap pelaksanaan dan pencapaiannya dalam pelaksanaan aksi tersebut;
 - d. kriteria keberhasilan, yang memuat manfaat yang harus diperoleh dari keluaran yang dihasilkan (outcome) dari pelaksanaan aksi tersebut;
 - e. ukuran keberhasilan yang memuat keluaran (output) yang harus dihasilkan dan diukur kemajuannya selama proses pelaksanaan aksi serta merupakan penajaman kriteria keberhasilan dengan mencantumkan besaran indikator dan dapat diukur pencapaiannya dalam pelaksanaan aksi tersebut;
 - f. ukuran keberhasilan B03, B06, B09 dan B12, yang memuat target.sasaran yang jelas dan terukur, yang direncanakan untuk dicapai setiap triwulan, serta merupakan target proses pencapaian output ukuran keberhasilan;
 - g. persentase capaian, yang memuat persentase (%) capaian ukuran keberhasilan setiap triwulannya yang diisi secara subjektif oleh instansi terkait yang bertanggung jawab terkait pelaksanaan masing masing aksi (self assessment);
 - h. keterangan, yang memuat uraian penjelasan capaian dan kendala setiap triwulannya dari masing masing pelaksanaan aksi.
- (2) RAD PUG Tahun 2019 sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Walikota ini.

BAB V
PEMANTAUAN DAN EVALUASI
Pasal 7

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Padang dan Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Perempuan, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Padang melakukan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan RAD PUG Tahun 2019.

BAB VI
KETENTUAN PENUTUP
Pasal 8

Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Padang,

Ditetapkan di Padang
pada tanggal 26 Maret 2019

WALIKOTA PADANG,


MAHYELDI

Diundangkan di Padang
pada tanggal 26 Maret 2019

PENJABAT SEKRETARIS DAERAH KOTA PADANG


AMASRUL

BERITA DAERAH KOTA PADANG TAHUN 2019 NOMOR 17

LAMPIRAN
 PERATURAN WALIKOTA PADANG
 NOMOR 17 TAHUN 2019
 TENTANG RENCANA AKSI DAERAH
 PENGARUSUTAMAAN GENDER
 KOTA PADANG TAHUN 2019

RENCANA AKSI DAERAH PENGARUSUTAMAAN GENDER KOTA PADANG TAHUN 2019

RENCANA AKSI	1	2	3	4	5	6	7	8
PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN	

PENGUATAN KELEMBAGAAN PUG

Terbentuknya wadah konsultasi bagi pelaksanaan dan penguatan pengarusutamaan gender dari berbagai Organisasi Perangkat Daerah pada Pemerintah Kota Padang

Pembentukan Kelompok Kerja Pengarusutamaan Gender (Pokja PUG) Kota Padang	Pemerintah Kota Padang	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Padang	Terbentuknya wadah konsultasi bagi pelaksanaan dan penguatan pengarusutamaan gender dari berbagai instansi di Kota Padang	Ditetapkannya Keputusan Kepala Daerah tentang Pembentukan Pokja PUG Kota Padang	B03 1. Permintaan Nama Tim / Personel Anggota Pokja PUG kepada OPD Pemerintah Kota Padang 2. Penyusunan dan Penetapan Keputusan Kepala Daerah tentang Pembentukan Pokja PUG Pemerintah Kota Padang Tahun 2019	B06: 1. Scan surat permintaan nama Tim / Personel Anggota Pokja PUG kepada OPD Pemerintah Kota Padang 2. Scan Keputusan Kepala Daerah tentang Pembentukan Pokja PUG Pemerintah Kota Padang	B06: 1. Scan surat permintaan nama Tim / Personel Anggota Pokja PUG kepada OPD Pemerintah Kota Padang	
---	------------------------	--	---	---	---	--	--	--

RENCANA AKSI	1	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA	UKURAN	UKURAN	% CAPAIAN	KETERANGAN
Pembentukan Focal Point pada seluruh SKPD Kota Padang	-	Pemerintah Kota Padang	Dimas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Padang	Terlaksananya Pengarusutamaan Gender di masing-masing unit kerja	Ditetapkannya Keputusan Kepala OPD tentang Penetapan Anggota Focal Point di seluruh OPD Kota Padang	1. Penyesunan dan penetapan Keputusan Kepala Daerah tentang Penetapan Anggota Focal Point di masing-masing OPD Tahun 2019	-	-
Pencapaian	-	-	-	-	-	-	-	-
Rencana Kerja Pokja PUG Kota Padang setiap tahunnya	-	Pemerintah Kota Padang	Bappeda Kota Padang	Terwujudnya Pola Kerja Pokja PUG yang aktif, terukur dan terjadwal dengan baik	Ditetapkannya Program Kerja Tahunan	Penyesunan dan penetapan rancangan Rencana Kerja Pokja PUG Kota Padang Tahun 2019	-	-
Pencapaian	-	-	-	-	-	-	-	-
Rencana Kerja Pokja PUG Kota Padang setiap tahunnya	-	-	-	-	-	-	-	-
Pencapaian	-	-	-	-	-	-	-	-
Rencana Aksi	-	-	-	-	-	-	-	-
Pencapaian	-	-	-	-	-	-	-	-
Keterangan	8	7	6	5	4	3	2	1

RENCANA AKSI	1	2	3	4	5	6	7	8
--------------	---	---	---	---	---	---	---	---

SOSIALISASI PENGARUSUTAMAAN GENDER

Terimplementasinya Pengarusutamaan Gender dalam penyelenggaraan pembangunan daerah

Advokasi dan Pengarusutamaan Gender pada masing-masing OPD Lingkup Pemerintah Kota Padang	Sosialisasi dan Advokasi Pemerintah Kota Padang	Dinas Pemberdayaan Kota Padang Perempuan yang dibangun untuk mengintegrasikan gender dalam Penduduk dan Keluaraga Berencana Kota Padang	Unit Kerja/OPD Kota Padang memahami strategi pengarusutamaan gender pada seluruh unit kerja/OPD Kota Padang. 2. Tersusunnya Laporan kerja tahunan Pokja PUG Kota Padang	1. Terlaksananya sosialisasi pengarusutamaan konsep promosi dan fasilitasi pengarusutamaan gender oleh Ketua dan Sekretaris Pokja PUG 2. Sosialisasi Pengarusutamaan Gender pada seluruh anggota Pokja PUG dan Anggota Focal Point pada Pemerintah Kota Padang	B03: 1. Penyusunan konsep promosi dan fasilitasi pengarusutamaan gender oleh Ketua dan Sekretaris Pokja PUG 2. Sosialisasi Pengarusutamaan Gender pada seluruh anggota Pokja PUG dan Anggota Focal Point pada Pemerintah Kota Padang	B03: 1. Scan konsep promosi dan fasilitasi pengarusutamaan gender oleh ketua dan sekretaris pokja PUG dapat berupa TOR atau KAK sosialisasi. 2. Scan bukti pelaksanaan sosialisasi yang dilakukan antara lain undangan, absensi, notulen dan dokumentasi	B06: Scan bukti pelaksanaan sosialisasi yang dilakukan antara lain undangan, absensi, notulen dan dokumentasi	B09: Scan Laporan Kerja
--	--	--	--	--	---	---	--	----------------------------

RENCANA AKSI	1	2	3	4	5	6	7	8
RENANGGUNG JAWAB								
INSTANSI TERKAIT								
KRITERIA KEBERHASILAN								
UKURAN KEBERHASILAN								
UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12								
CAPAIAN %								
KETERANGAN								

IMPLEMENTASI PERENCANAAN DAN PENGANGGARAN YANG RESPONSIF GENDER (PPRG)

Pengintegrasian Gender dalam Program Pembangunan guna Mewujudkan Kesetaraan Gender di berbagai bidang pembangunan di daerah

Pembentukan Tim Penggerak /driver PPRG Kota Padang	Dinas Pemerintahan Kota Padang	Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	Dinas Pembudayaan pelaksanaan dan Terwujudnya Responsif Gender di Kota Padang	Terlaksananya sosialisasi pengarusutamaan gender pada seluruh pemerintah Kota Padang	1. Permintaan Nama Personel Tim penggerak /Driver PPRG dari SKPD Kota Padang	2. Penyusunan rancangan Keputusan Kepala Daerah tentang Penetapan Tim Penggerak/Driver PPRG Kota Padang	3. Ditetapkannya Tim Penggerak/Driver PPRG Kota Padang oleh Keputusan Kepala Daerah Tahun 2019	4. Sosialisasi pelaksanaan Tugas Tim penggerak /Driver PPRG Kota Padang yang dipimpin oleh Pelaksana Harian
B03: Pembentukan Tim Penggerak /driver PPRG Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang	B03: Pembudayaan Perempuan Perempuan yang Berencana Keluar dan Penduduk dan Pengendalian Anak, Perempuan yang Berencana Kota Padang

1. Scan surat permintaan nama personel Tim Penggerak/Driver PPRG .
 2. Scan Rancangan Keputusan Kepala Daerah tentang Penetapan Tim Penggerak /Driver PPRG Pemerintah Kota Padang (yang telah dikoreksi oleh Bagian Hukum).
 3. Scan Keputusan Kepala Daerah tentang

RENCANA AKSI	1	
PENANGGUNG JAWAB	2	
INSTANSI TERKAIT	3	
KRITERIA KEBERHASILAN	4	
UKURAN KEBERHASILAN	5	
UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	6	(Asisten Bidang Kesra) Pelatihan Tim Penggerak/Driver PPRG Pemerintah Kota Padang.
CAPAIAN %	7	4. Scan bukti pelaksanaan sosialisasi pelaksanaan tugas Tim Penggerak/Driver PPRG Pemerintah Kota Padang. Yang dipimpin oleh Pelaksana Harian (Asisten Bidang Kesra) antara lain undangan, absensi, notulen dan dokumentasi. Scan bukti pelaksanaan pelatihan Tim Penggerak/Driver PPRG Pemerintah Kota Padang antara
KETERANGAN	8	

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
					B06:		lain undangan, absensi, notulen dan dokumentasi
Publikasi Profil Gender Kota Padang	Pemerintah Kota Padang	Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak, Perempuan dan Perempuan	Tersedianya informasi/data yang terpilih antara laki-laki dan perempuan	Terpublikasinya Profil Gender Kota Padang pada website daerah	B03: 1. Publikasi Profil Gender Kota Padang sebelumnya (2018)		B03: 1. Scan link Profil Gender Kota Padang sebelumnya
					B09:		
					B12:		

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
		Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Padang	dalam dokumen data daerah		pada website Pemerintah Daerah 2. Inventarisasi data/informasi yang akan dipublikasikan dalam profil gender Kota Padang Tahun 2019		<p>(2018) pada website pemerintah daerah disertai dengan print screen profil gender yang dipublikasikan dalam profil data / informasi yang akan dipublikasikan dalam profil gender Kota Padang Tahun 2019.</p>
					<p>B06: Pengumpulan data/informasi yang terpilah yang akan dipublikasikan dalam profil gender Kota Padang Tahun 2019</p>	<p>B06: Scan data/informasi yang terpilah yang telah terkumpul</p>	
					<p>B09: Tercetaknya Buku Profil Gender Kota Padang</p>		<p>B09: 1. Softcopy Buku Profil Gender Kota Padang Tahun 2019 (lengkap) 2. Dokumentasi Buku Profil Gender yang telah tercetak</p>

RENCANA AKSI	1				Penyusunan Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) pada RKA/DPA SKPD Kota Padang	Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) pada RKA/DPA SKPD Kota Padang
PENANGGUNG JAWAB	2				Pemerintah Kota Padang	Pemerintah Kota Padang
INSTANSI TERKAIT	3				Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Padang beserta SKPD driver	Dinas Pemberdayaan kesetaraan gender di berbagai bidang perempuan dan perlindungan anak, pengendalian penduduk dan keluarga berencana kota padang beserta skpd driver
KRITERIA KEBERHASILAN	4				Terwujudnya kesetaraan gender di berbagai bidang pembangunan di daerah	Terwujudnya kesetaraan gender di berbagai bidang pembangunan di daerah
UKURAN KEBERHASILAN	5				1. Publikasi Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) pada RKA/DPA SKPD Kota Padang pada website pemerintah daerah.	1. Publikasi Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS) pada RKA/DPA SKPD Kota Padang pada website pemerintah daerah.
UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	6				Dipublikasikannya Profil gender Kota Padang Tahun 2019 dalam website Pemerintah Daerah	1. Pelaksanaan Pelatihan PPRG bagi Anggota Focal Point SKPD Kota Padang
CAPAIAN %	7				B12: Scan link Profil Gender Kota Padang Tahun 2019 berkenaan pada website pemerintah daerah disertai dengan print screen profil gender yang dipublikasikan	1. Scan bukti pelaksanaan pelatihan PPRG bagi anggota focal point OPD kota antara lain : Undangan, absensi, notulen dan dokumentasi 2. Scan dokumen GAP yang telah ditelaah oleh Tim Penggerak/Driver PPRG Pemerintah Kota Padang (ditanda tangani oleh
KETERANGAN	8			Tahun 2019 (tampak depan/cover)	B12: Scan link Profil Gender Kota Padang Tahun 2019 berkenaan pada website pemerintah daerah disertai dengan print screen profil gender yang dipublikasikan	1. Scan bukti pelaksanaan pelatihan PPRG bagi anggota focal point OPD kota antara lain : Undangan, absensi, notulen dan dokumentasi 2. Scan dokumen GAP yang telah ditelaah oleh Tim Penggerak/Driver PPRG Pemerintah Kota Padang (ditanda tangani oleh

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
						<p>3. Scan Gender r PPRG) Pengggerak/Drive Tim masing masing</p> <p>Statement (yang ditanda tangani oleh Kepala OPD) dan dilampirkan dengan RKA/DPA OPD Kota Padang</p>	<p>B06: 1. Scan dokumen GAP yang telah ditelaah oleh Tim Pengggerak/ Driver PPRG Pemerintah Kota Padang (ditanda tangani oleh masing masing Tim Pengggerak / Driver PPRG) 2. Scan Gender Budget Statement (GBS) yang di</p>
					<p>1. Penelaahan Gender Analysis Pathway oleh Tim Pengggerak/ Driver PPRG Pemerintah Kota Padang terhadap Rencana Kegiatan OPD Kota Padang tahun 2020. 2. Penyusunan Gender Budget Statement pada rancangan RKA OPD Kota Padang Tahun 2020. 3. Publikasi Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender</p>		

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>Budget Statement (GBS) pada RKA/DPA OPD Kota Padang Tahun 2020 pada website pemerintah daerah Tersedianya menu Tagging / Penandaan Kegiatan yang responsive gender pada e - planning</p>		<p>tanda tangani oleh Kepala SKPD) dan dilampirkan dengan RKA OPD Kota Padang. Scan Link Gender Analysis Pathway dan Gender Budget Statement (GBS) yang di publikasikan pada website pemerintah daerah 4. Print Screen menu tagging "Kegiatan yang Responsif Gender" pada e-planning</p>
					<p>1. Dilampirkannya GBS OPD yang telah ditelaah dalam Renja OPD Kota Padang yang ditetapkan dengan Keputusan</p>		<p>1. Scan dokumen seluruh Renja OPD Tahun 2020 yang telah ditetapkan oleh Keputusan</p>

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	% CAPAIAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>2. Tertinentarisasinya Kepala Daerah.</p> <p>Kegiatan SKPD yang telah responsive Gender berdasarkan hasil tagging pada e-planning</p>		<p>1. Scan Dokumen GAP dan GBS yang telah ditanda tangani oleh Kepala OPD dalam penyusunan RKA tahun 2020.</p> <p>2. Tersedianya menu tagging/penandaan Kepala OPD dalam penyusunan RKA Tahun 2020.</p>
							<p>1. Scan Dokumen GAP dan GBS yang telah ditanda tangani oleh Kepala OPD dalam penyusunan RKA tahun 2020.</p> <p>2. Tersedianya menu tagging/penandaan Kepala OPD dalam penyusunan RKA Tahun 2020.</p>

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
					Kegiatan yang Responsif Gender pada e-budgting. Respondis SKPD yang kegiatan SKPD telah Responsif Gender berdasarkan hasil tagging pada e-budgting yang telah responsive gender berdasarakan hasil tagging pada e budgting (yang terdiri dari nama program, nama program, indikator kinerja Program, nama kegiatan, out put kegiatan, jumlah pagu) 4. Scan Laporan pelaksanaan PPRG		2. Print screen menu tagging kegiatan yang responsive gender pada e planing. 3. Rekapitulasi kegiatan SKPD yang telah responsive gender berdasarakan hasil tagging pada e-budgting. 3. Terinventarisasinya kegiatan SKPD yang telah Responsif Gender berdasarkan hasil tagging pada e-budgting yang telah responsive gender berdasarakan hasil tagging pada e budgting (yang terdiri dari nama program, nama program, indikator kinerja Program, nama kegiatan, out put kegiatan, jumlah pagu) 4. Scan Laporan pelaksanaan PPRG
OPTIMALISASI PEMANTAUAN PELAKSANAAN PUG							
Terwujudnya kebijakan Pengintegrasian Gender dalam Program Pembangunan sesuai dengan kondisi dan tantangan yang dihadapi dan tepat sasaran							
Pemantauan pelaksanaan PUG di Pemerintah	Pemerintah Kota Padang	Bappeda Kota Padang	Tersedianya hasil evaluasi pelaksanaan PUG	Tersusunnya rekomendasi kebijakan kepada Kepala Daerah	B03: 1. Penyusunan instrumen		B03: 1. Scan instrumen pemantauan

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Kota Padang			di Kota Padang sebagai bahan perumusan kebijakan	melalui Wakil Kepala Daerah	pemantauan PUG 2. Pemantauan dan Evaluasi PUG oleh Pokja PUG dengan melibatkan seluruh SKPD Kota Padang triwulan I	2. Scan bukti pelaksanaan dan Pemantauan dan Evaluasi PUG oleh Pokja PUG dengan melibatkan OPD Kota Padang triwulan I dapat berupa pelaksanaan rapat atau pemantauan ke OPD. Data dukung berupa undangan, notulen/laporan, absensi dan dokumentasi (waktu pelaksanaan I) pada triwulan I)	

RENCANA AKSI	1						
PENANGGUNG JAWAB	2						
INSTANSI TERKAIT	3						
KRITERIA KEBERHASILAN	4						
UKURAN KEBERHASILAN	5						
UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	6						
CAPAIAN %	7						
KETERANGAN	8						
		B06: Scan bukti pelaksanaan dan pemantauan oleh Pokja PUG dengan melibatkan OPD Kota Padang Triwulan II dapat berupa pelaksanaan rapat atau pemantauan ke OPD. Data dukung berupa undangan, notulen/laporan, perjalanan dinas, absensi dan dokumentasi (waktu pelaksanaan pada triwulan II).		B06: Pemantauan dan Evaluasi PUG oleh Pokja PUG dengan melibatkan seluruh SKPD Kota Padang triwulan II		B09: Scan bukti pelaksanaan dan pemantauan oleh Pokja PUG dengan melibatkan OPD Kota Padang Triwulan III dapat berupa pelaksanaan rapat atau pemantauan ke OPD. Data	

RENCANA AKSI	1	
PENANGGUNG JAWAB	2	
INSTANSI TERKAIT	3	
KRITERIA KEBERHASILAN	4	
UKURAN KEBERHASILAN	5	
UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	6	<p>B12:</p> <p>1. Pemantauan dan Evaluasi PUG oleh Pokja PUG dengan melibatkan seluruh SKPD Kota Padang triwulan IV</p> <p>2. Tersusunnya rekomendasi kebijakan kepada Kepala daerah. Melalui wakil kepala daerah.</p>
CAPAIAN %	7	
KETERANGAN	8	<p>B12:</p> <p>1. Scan bukti pelaksanaan dan pemantauan oleh Pokja PUG dengan melibatkan OPD Kota triwulan IV dapat berupa pelaksanaan rapat atau pemantauan ke OPD. Data dukung berupa undangan, notulen/laporan absensi dan dokumentasi (waktu pelaksanaan pada triwulan III).</p>
		<p>1. Scan bukti pelaksanaan dan pemantauan oleh Pokja PUG dengan melibatkan OPD Kota triwulan IV dapat berupa pelaksanaan rapat atau pemantauan ke OPD. Data dukung berupa undangan, notulen / laporan absensi dan dokumentasi (waktu pelaksanaan)</p>

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	% CAPAIAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
Review terhadap implementasi perencanaan dan pelaksanaan yang responsive gender di pemerintah	Pemerintah Kota Padang	Inspektorat Kota Padang	Tersedianya hasil review terhadap perencanaan dan pelaksanaan yang responsive gender di pemerintah Kota Padang	Tersusunnya laporan hasil review inspektorat terhadap PPRG di Pemerintah Kota Padang	B03: 1. Penyusunan kegiatan review PPRG dalam Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT)		B03: Scan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) Tahun 2019
					B06: Pelatihan / Bimtek untuk APIP tentang Pengawasan PPRG sesuai dengan Peraturan Menteri PP dan PA Nomor 4 Tahun 2014 tentang Pedoman Pengawasan Pelaksanaan Perencanaan dan Gender untuk Pemerintah Daerah		B06: Scan bukti pelaksanaan pelatihan / Bimtek PPRG bagi APIP antara lain undangan, absensi, nitulen dan

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5		6	
					1. Pembentukan Tim Review PPRG 2. Review PPRG pada SKPD Kota Padang untuk Tahun anggaran 2020		B09: 1. Scan Surat Keputusan Inspektur terkait dengan penetapan Tim Review PPRG Kota Padang. 2. Hasil Review PPRG pada SKPD Kota Padang untuk Tahun anggaran 2020.
					1. Laporan Pelaksanaan Review PPRG untuk Tahun Anggaran 2020 1. Laporan Pelaksanaan Review PPRG untuk Tahun Anggaran 2020		B12: Scan laporan pelaksanaan review untuk tahun anggaran 2020.
Pengawasan terhadap implementasi Perencanaan dan Penganggaran Yang Responsif Gender di Pemerintah Kota Padang	Pemerintah Kota Padang	Inspektori Kota Padang	Tersedianya hasil pengawasan terhadap implementasi Perencanaan dan Penganggaran yang Responsif Gender di Pemerintah Kota Padang.	Tersusunnya laporan hasil pengawasan inspektori terhadap implementasi PPRG di Pemerintah Kota Padang	1. Penyusunan instrument pengawasan implementasi PPRG Tahun Anggaran 2019 2. Pengawasan Inspektori terhadap		B03 : 1. Scan Instrumen pengawasan implementasi PPRG Tahun Anggaran 2019 yang ditandatangani

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (periode Januari - Maret)</p>	<p>2. Scan Hasil Kota Padang oleh Inspektur</p>	<p>Padang Tahun Anggaran 2019 (periode Januari - Maret)</p> <p>PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (periode Januari - Maret)</p> <p>implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (periode Januari - Maret)</p> <p>Inspektorat Pengawasan terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (periode Januari - Maret)</p>
					<p>Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (Periode April - Juni)</p>	<p>Scan hasil Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (Periode April - Juni)</p>	<p>Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (Periode April - Juni)</p>
					<p>Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (Periode Juli - September)</p>	<p>Scan hasil Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun</p>	<p>Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun</p>

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
							Anggaran 2019 (Periode Juli - September)
1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>B12 :</p> <p>1. Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (Periode Oktober - Desember). 2. Tersusnya rekomendasi terkait dengan Implementasi PPRG Kota Padang Tahun Anggaran 2019 yang disampaikan kepada Kepala Daerah melalui Wakil Kepala Daerah dan Asisten Bidang Kesra selaku Pelaksana Harian, dengan tembusdan disampaikan kepada Ketua dan sekretaris Pokja PUG.</p>		<p>B12 :</p> <p>1. Scan hasil Pengawasan Inspektorat terhadap implementasi PPRG pada OPD Kota Padang Tahun Anggaran 2019 (Periode Oktober - Desember). 2. Scan laporan yang berisikan rekomendasi terkait dengan implementasi PPRG Kota Padang Tahun Anggaran 2019 berdasarkan hasil pengawasan inspektorat yang disampaikan kepada Kepala Daerah melalui Wakil Kepala Daerah melalui Daerah melalui Kepala Daerah dan Asisten Bidang Kesra selaku Pelaksana Harian, dengan tembusdan disampaikan kepada Ketua dan sekretaris Pokja PUG.</p>

WALIKOTA PADANG,

MAHYELDI

RENCANA AKSI	PENANGGUNG JAWAB	INSTANSI TERKAIT	KRITERIA KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN	UKURAN KEBERHASILAN B03, B06, B09, B12	CAPAIAN %	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
							Daerah dan Asisten Bidang Kesra selaku Pelaksana Harian, dengan tembusdan disampaikan kepada Ketua dan sekretaris Pokja PUG.