



GUBERNUR GORONTALO



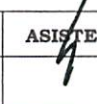


PERATURAN GUBERNUR GORONTALO NOMOR 14 TAHUN 2016 TENTANG

PERUBAHAN ATAS PERATURAN GUBERNUR GORONTALO NOMOR 1 TAHUN 2016 TENTANG TUNJANGAN KINERJA DAERAH PROVINSI GORONTALO TAHUN ANGGARAN 2016

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
GUBERNUR GORONTALO,

- Menimbang : a. bahwa sesuai dengan Pasal 63 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah, dan Pasal 43 Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah, menyatakan Pemerintah Daerah dapat memberikan tambahan penghasilan berdasarkan pertimbangan objektif sesuai dengan kemampuan keuangan daerah dengan persetujuan DPRD;
- b. bahwa terhadap Peraturan Gubernur Nomor 1 Tahun 2016 perlu dilakukan penyesuaian;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b perlu menetapkan Peraturan Gubernur Gorontalo tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 1 Tahun 2016 tentang Tunjangan Kinerja Daerah Provinsi Gorontalo Tahun Anggaran 2016;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2000 tentang Pembentukan Provinsi Gorontalo (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 258, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4060);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);

4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
6. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
7. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
8. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 1976 tentang Cuti Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1976 Nomor 57, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3093);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 121, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5258);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

KARO HUKUM	KADIS KEU	ASISTEN	SEKDA	WAGUB
				

14. Peraturan Daerah Nomor 03 Tahun 2006 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2006 Nomor 03 Seri E);
15. Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2015 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Provinsi Gorontalo Tahun Anggaran 2016 (Lembaran Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2015 Nomor 13).

MEMUTUSKAN:

Menetapkan: PERATURAN GUBERNUR TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN GUBERNUR GORONTALO NOMOR 1 TAHUN 2016 TENTANG TUNJANGAN KINERJA DAERAH PROVINSI GORONTALO TAHUN ANGGARAN 2016

Pasal 1

Ketentuan dalam Peraturan Gubernur Gorontalo Nomor 1 Tahun 2016 tentang Tunjangan Kinerja Daerah Provinsi Gorontalo Tahun Anggaran 2016 (Berita Daerah Provinsi Gorontalo Tahun 2016 Nomor 01), diubah sebagai berikut:

1. Ketentuan ayat (3), ayat (6) dan ayat (7) dalam Pasal 2 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 2

- (1) Penerima TKD adalah PNS dan Calon PNS.
- (2) PNS penerima TKD adalah PNS di lingkungan Pemerintah Provinsi Gorontalo.
- (3) PNS Pusat dan PNS Daerah yang dipekerjakan/diperbantukan pada instansi Pemerintah Provinsi Gorontalo.
- (4) Calon PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat diberikan TKD setelah 1 (satu) tahun bertugas.
- (5) PNS pindahan dari Instansi Pusat/Provinsi/Kabupaten/Kota diberikan TKD setelah bertugas 1 (satu) tahun, kecuali menduduki jabatan pimpinan tinggi madya, jabatan pimpinan tinggi pratama, jabatan administrasi dan jabatan fungsional tertentu.
- (6) PNS Provinsi yang dipekerjakan/diperbantukan pada instansi KPU dan Bawaslu Provinsi Gorontalo serta Tenaga Medis yang dipekerjakan/diperbantukan pada Pemerintah Kabupaten/Kota dapat diberikan TKD selama pada instansi tersebut tidak memperoleh tunjangan sejenis.

KARO HUKUM	KADIS KEU	ASISTEN	SEKDA	WAGUB
				




- (6a) Ketua Tim Penggerak Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga (PKK) Provinsi Gorontalo.
- (7) Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (6) diberikan dengan besaran 50% (lima puluh persen) dari tarif yang tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 01 Tahun 2016.
2. Ketentuan dalam Pasal 5 ayat (2) diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 5

- (2) Formulir Penetapan SKP sebagaimana tercantum dalam Lampiran III Peraturan ini.
3. Ketentuan ayat (5) dalam Pasal 12 diubah dan ditambahkan 1 (satu) ayat sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 12

- (1) Besaran TKD untuk Jabatan Pimpinan Tinggi adalah sebagai berikut:
- a. Jabatan Pimpinan Tinggi Madya (Eselon Ib) sebesar Rp25.000.000,00;
 - b. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon IIa/Asisten) sebesar Rp14.500.000,00;
 - c. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon IIa/Kepala SKPD/Staf Ahli) sebesar Rp12.000.000,00;
 - d. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama (Eselon IIb) sebesar Rp9.550.000,00.
- (2) Besaran TKD untuk Jabatan Administrasi adalah sebagai berikut:
- a. Jabatan Administrator Kepala Kantor (Eselon III) sebesar Rp6.100.000,00;
 - b. Jabatan Administrator (Eselon IIIa) sebesar Rp5.600.000,00;
 - c. Jabatan Administrator (Eselon IIIb) sebesar Rp4.650.000,00;
 - d. Jabatan Pengawas (Eselon IV) sebesar Rp4.000.000,00.
 - e. Jabatan Pelaksana:
 - 1) Staf Administrasi sebesar Rp2.250.000,00;
 - 2) Staf Teknis sebesar Rp2.350.000,00.
- (3) Besaran TKD untuk Jabatan Fungsional tercantum pada Lampiran IV Peraturan Gubernur ini.

KARO HUKUM	KADIS KEU	ASISTEN	SEKDA	WAGUB
				

- (4) Terhadap PNS yang bekerja di Kantor Perwakilan Jakarta ditambahkan 30% (tiga puluh persen) dan Seksi Penghubung Makassar ditambahkan 25% (dua puluh lima persen) dari tarif dasar sebagaimana dimaksud pada ayat (2).
 - (5) TKD bagi PNS non struktural yang memiliki Pangkat Pembina Tingkat I Golongan IVb ke atas dan Ketua Tim Penggerak Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga (PKK) Provinsi Gorontalo dengan besaran Rp.4.000.000.
 - (6) Daftar nama-nama penerima TKD non struktural yang memiliki Pangkat Pembina Tingkat I Golongan IVb ke atas sebagaimana dimaksud pada ayat (5) ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo.
4. Ketentuan ayat (1) dalam Pasal 13 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 13

- (1) Bagi PNS atau CPNS yang mengikuti Diklat LEMHANAS, Diklat Teknis, Diklat Fungsional atau Diklat Dalam Jabatan diberikan TKD.
 - (2) Bagi PNS atau CPNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1), yang mengikuti Diklat selama satu masa penilaian kinerja wajib menyusun SKP yang disetujui oleh atasan langsung/pejabat dengan melampirkan daftar hadir /perilaku selama mengikuti diklat serta persetujuan/keterangan dari pelaksana diklat.
 - (3) Persetujuan/Keterangan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) berisi kegiatan yang dilakukan selama pelaksanaan diklat.
 - (4) Dihapus
5. Ketentuan ayat (2) dalam Pasal 15 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 15

- (1) TKD dianggarkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) masing-masing SKPD.
- (2) TKD dibayarkan paling lambat tanggal 10 bulan berikutnya setelah masa penilaian kinerja dengan melampirkan daftar pembayaran tunjangan kinerja sebagaimana tercantum dalam lampiran VII Peraturan ini
- (3) Pembayaran TKD untuk bulan Desember dibayarkan pada bulan berkenaan.

KARO HUKUM	KADIS KEU	ASISTEN	SEKDA	WAGUB
				

6. Ketentuan ayat (1) dalam Pasal 18 diubah sehingga berbunyi sebagai berikut:

Pasal 18

- (1) PNS yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang sah selama 10 (sepuluh) hari kerja dalam 1 (satu) masa kinerja atau mengikuti pendidikan formal dalam bentuk tugas belajar di luar Provinsi Gorontalo tidak memperoleh TKD.
(2)
(3)

7. Lampiran V diubah sehingga menjadi sebagaimana dalam Lampiran V Perubahan Peraturan Gubernur ini.

Pasal II

Peraturan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan dan berdaya laku surut sejak bulan januari 2016.

Agar semua orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Gubernur ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Provinsi Gorontalo.

Ditetapkan di Gorontalo
pada tanggal ~~16 Maret~~ 2016
GUBERNUR GORONTALO,


RUSLI HABIBIE

Diundangkan di Gorontalo
pada tanggal ~~16 Maret~~ 2016
SEKRETARIS DAERAH PROVINSI GORONTALO,


WINARNI D. MONOARFA

BERITA DAERAH PROVINSI GORONTALO TAHUN 2016 NOMOR 14

LAMPIRAN PERATURAN GUBERNUR GORONTALO

NOMOR : ~~14~~ TAHUN 2016

TANGGAL : ~~16 Maret~~ 2016

TENTANG : PERUBAHAN ATAS PERATURAN GUBERNUR NOMOR 1
TENTANG TAHUN 2016 TUNJANGAN KINERJA DAERAH
PROVINSI GORONTALO TAHUN ANGGARAN 2016

1. LAMPIRAN I : URAIAN PENILAIAN PERILAKU KERJA
2. LAMPIRAN II : BOBOT PEKERJAAN
3. LAMPIRAN III : FORMULIR PENETAPAN SASARAN KERJA PEGAWAI
4. LAMPIRAN IV : FORMULIR PERHITUNGAN KINERJA
5. LAMPIRAN V : DASAR PERHITUNGAN TKD JABATAN FUNGSIONAL
6. LAMPIRAN VI : PERHITUNGAN PEMOTONGAN PAJAK PENGHASILAN PASAL 21 (PPh 21)
7. LAMPIRAN VII : DAFTAR PEMBAYARAN TKD

GUBERNUR GORONTALO,



RUSLI HABIBIE

LAMPIRAN V PERATURAN GUBERNUR GORONTALO

NOMOR : ~~14~~ TAHUN 2016

TANGGAL : ~~16~~ MARET 2016

TENTANG : PERUBAHAN ATAS PERATURAN GUBERNUR NOMOR 1 TAHUN 2016 TENTANG TUNJANGAN KINERJA DAERAH PROVINSI GORONTALO TAHUN ANGGARAN 2016

DASAR PERHITUNGAN TKD JABATAN FUNGSIONAL

Nama Jabatan /Tingkat Jabatan	Jenjang Jabatan	Golongan Ruang	Tunjangan Kinerja Daerah 2016
Widyaiswara			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,885,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,882,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,624,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 7,892,500
Perencana			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,885,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,960,000
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,008,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 7,892,500
Analisis Kepegawaian			
Terampil	Pelaksana	IV/c – IV/d	Rp 2,919,000
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,157,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,812,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,102,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,099,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,777,600
Auditor Kepegawaian			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,432,000
Auditor			
Terampil	Pelaksana	IV/b – IV/c – IV/d	Rp 2,825,000
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,593,750
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,432,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 7,482,500
Pengawas Penyelenggara Urusan Pemerintahan di Daerah /Pengawas Pemerintahan (P2UPD)			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,432,000

Pengawas Sekolah			
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,549,250
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,779,200
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 6,170,500
Pamong Belajar			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,130,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,960,000
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,624,000
Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan			
Terampil	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,825,000
	P. Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,437,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000
Penera			
Terampil	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,825,000
	P. Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,468,750
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000
Penguji Mutu Barang			
Terampil	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,825,000
	P. Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,468,750
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000
Instruktur			
Terampil	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,825,000
	P. Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,468,750
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000
Mediator Hubungan Industrial			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000

Penyuluh Pertanian			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,750,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,950,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,190,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 4,037,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,186,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,285,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,123,200
	Utama	V/d – V/e	Rp 8,097,500
Pengawas Benih Tanaman			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,750,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,950,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,190,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,962,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,186,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,192,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,008,000
Pengendali Organisme Pengganggu Tumbuhan (POPT)			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,750,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,950,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,190,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,887,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,144,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,146,000
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,892,800
Penyuluh Perikanan			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,432,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 7,482,500
Pengawas Perikanan			
Terampil	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,437,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,971,200
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 6,908,500

Inspektur Tambang			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,885,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,960,000
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,720,000
Penyuluh Kehutanan			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,750,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,950,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,190,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 4,037,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,186,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,285,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,123,200
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 8,097,500
Polisi Kehutanan			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,750,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,950,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,256,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 4,112,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,186,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,564,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,353,600
Polisi Pamong Praja (Pol PP)			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,432,000
Medik Veteriner			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,186,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,471,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,296,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 8,220,500
Paramedik Veteriner			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,750,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,950,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,223,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 4,075,000
Pengawas Bibit Ternak			
Terampil	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 3,050,000
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,600,000
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 4,600,000
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,450,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,200,000
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,200,000

Pustakawan			
Terampil	Pelaksana	II/a – II/b – II/c	Rp 2,940,000
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 3,157,000
	Penyelia	III/c - III/d	Rp 3,937,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 4,158,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 5,037,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,892,800
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 7,687,500
Arsiparis			
Terampil	Pelaksana	II/a – II/b – II/c	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c - III/d	Rp 3,500,000
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,815,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,378,750
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 6,457,500
Dokter			
Ahli	Pertama	III/b	Rp 3,885,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,960,000
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 7,008,000
	Utama	IV/d – IV/e	Rp 7,892,500
Perawat			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,336,000
Bidan			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,336,000

Pembimbing Kesehatan Kerja			
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,815,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,378,750
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,664,000
Epidemiolog Kesehatan			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,336,000
Nutrisionis			
Terampil	Pelaksana	II/a – II/b – II/c	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c - III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,336,000
Pranata Laboratorium Kesehatan			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,687,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,336,000
Pranata Komputer			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,593,750
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,850,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,727,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 6,432,000
	Utama	V/d – V/e	Rp 7,482,500
Pranata Hubungan Masyarakat			
Terampil	Pemula	II/a	Rp 2,670,000
	Pelaksana	II/b – II/c – II/d	Rp 2,824,500
	P.Lanjutan	III/a – III/b	Rp 2,986,500
	Penyelia	III/c – III/d	Rp 3,437,500
Ahli	Pertama	III/a – III/b	Rp 3,808,000
	Muda	III/c – III/d	Rp 4,417,500
	Madya	IV/a – IV/b – IV/c	Rp 5,952,000