



PARAF KOORDINASI		
OPD/UNIT KERIA	BAGIAN HUKUM	
	KABAG	

BUPATI GROBOGAN
PROVINSI JAWA TENGAH

PERATURAN BUPATI GROBOGAN
NOMOR 1 TAHUN 2022

TENTANG

PEDOMAN POLA KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN GROBOGAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA,

BUPATI GROBOGAN,

- Menimbang : a. bahwa pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam suatu jabatan guna pengembangan karier, dilaksanakan berdasarkan prinsip profesionalisme sesuai dengan kompetensi, kinerja dan jenjang pangkat yang ditetapkan serta syarat objektif lainnya;
- b. untuk menjamin keselarasan potensi Pegawai Negeri Sipil dengan penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan, perlu disusun pola karier Pegawai Negeri Sipil;
- c. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 188 ayat (5) Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, pola karier instansi ditetapkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian;
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b dan huruf c, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Pedoman Pola Karier Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Grobogan;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014

Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);

4. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6340);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 76 Tahun 2015 tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Pejabat pada Unit Kerja yang Menangani Urusan Administrasi Kependudukan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1799);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 108 Tahun 2017 tentang Kompetensi Pemerintahan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1606);
13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1907);
14. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 62 Tahun 2020 tentang Penugasan

Pegawai Negeri Sipil pada Instansi Pemerintah dan di Luar Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1800);

15. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1252);
17. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 42 Tahun 2018 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Fungsional melalui Penyesuaian/*Inpassing* (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1274);
18. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 834);
19. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 835);
20. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 22 Tahun 2021 tentang Pola Karier Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 526);
22. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1127);
23. Peraturan Daerah Kabupaten Grobogan Nomor 15 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Grobogan Tahun 2016 Nomor 15);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG PEDOMAN POLA KARIER PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN GROBOGAN.

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Pemerintah Daerah adalah kepala daerah sebagai unsur penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan

daerah otonom.

2. Daerah adalah Kabupaten Grobogan.
3. Bupati adalah Bupati Grobogan.
4. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Grobogan.
5. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu kepala Daerah dan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah.
6. Pejabat Pembina Kepegawaian yang selanjutnya disingkat PPK adalah Bupati.
7. Tim Penilai Kinerja Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disebut Tim Penilai Kinerja PNS adalah Tim Penilai Kinerja PNS Kabupaten Grobogan.
8. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Grobogan.
9. Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah profesi bagi Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja yang bekerja pada instansi pemerintah.
10. Pangkat adalah kedudukan yang menunjukkan tingkat seseorang PNS berdasarkan jabatannya dalam rangkaian susunan kepegawaian dan digunakan sebagai dasar penggajian.
11. Karier adalah pengembangan individu pegawai dalam jenjang/pangkat yang dapat dicapai selama pengabdianya sebagai PNS.
12. Pola karier PNS yang selanjutnya disebut Pola karier adalah pola pembinaan PNS yang menggambarkan alur pengembangan karier yang menunjukkan keterkaitan dan keserasian antara jabatan, pangkat, pendidikan dan pelatihan jabatan, kompetensi, serta masa jabatan seorang PNS sejak pengangkatan pertama dalam jabatan sampai dengan pensiun.
13. Alur Pengembangan karier yang selanjutnya disebut Alur Karier adalah lintasan perpindahan jabatan secara vertikal, horizontal maupun diagonal yang dapat dilalui PNS sejak pengangkatan pertama dalam jabatan sampai dengan jabatan tertinggi.
14. Pengembangan Karier adalah suatu upaya pemenuhan kebutuhan tenaga PNS secara kualitatif sesuai dengan persyaratan jabatan yang ditentukan untuk dapat mengembangkan potensinya seoptimal mungkin mencapai karier setinggi-tingginya di dalam organisasi.
15. *Assessment Center* atau uji kompetensi adalah suatu proses untuk mengetahui kemampuan seseorang, terhadap suatu kompetensi, berdasarkan bukti-bukti untuk memperoleh informasi kemampuan yang diperlukan sebagai prasyarat

menduduki suatu jabatan tertentu.

16. Pembinaan Karier adalah pembinaan yang perlu dan harus dilakukan agar karier PNS jelas dan dapat dipertanggungjawabkan dengan cara menunjukkan keterkaitan dan keserasian antara jabatan, pangkat, pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan jabatan dan kompetensi serta pengalaman kerja PNS sejak pengangkatan pertama dalam jabatan sampai dengan pensiun.
17. Kompetensi adalah kemampuan dan karakteristik yang dimiliki oleh PNS, mencakup pengetahuan, kecakapan dan sikap perilaku yang diperlukan untuk pelaksanaan tugas jabatannya.
18. Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh setiap PNS pada satuan organisasi sesuai dengan sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja.
19. Kompetensi Manajerial adalah *soft competency* yang mencakup aspek pengetahuan, ketrampilan, dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan.
20. Standar Kompetensi Jabatan merupakan persyaratan kompetensi minimal yang harus dimiliki seorang PNS dalam melaksanakan tugas jabatan.
21. Jabatan adalah suatu kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak seorang PNS dalam suatu satuan organisasi Negara.
22. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama adalah Jabatan Pimpinan Tinggi yang setara dengan jabatan struktural eselon II.
23. Jabatan Administrasi adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.
24. Jabatan Administrator adalah jabatan yang memimpin pelaksanaan seluruh kegiatan pelayanan dan administrasi yang setara dengan jabatan struktural eselon III.
25. Jabatan Pengawas adalah jabatan yang mengendalikan pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh pejabat pelaksana atau setara dengan jabatan struktural eselon IV.
26. Jabatan Fungsional adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu.
27. Eselon adalah tingkat jabatan struktural yang menunjukkan tingkat kedudukan seseorang PNS dalam susunan organisasi.
28. Jabatan Struktural adalah suatu kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak seorang PNS dalam rangka memimpin suatu satuan organisasi Negara.
29. Formasi adalah jumlah dan susunan pangkat PNS yang diperlukan oleh suatu organisasi negara agar mampu melaksanakan tugas pokok untuk jangka waktu tertentu.

30. Pengangkatan Jabatan adalah penetapan dalam Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional, atau Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama.
31. Perpindahan Jabatan adalah perpindahan dari satu posisi jabatan ke posisi jabatan lain, baik di dalam satu kelompok maupun antar kelompok Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional, atau Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama.
32. Pejabat yang Berwenang yang selanjutnya disingkat PyB adalah pejabat yang mempunyai kewenangan melaksanakan proses pengangkatan, perpindahan, dan pemberhentian Pegawai ASN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
33. Penilaian kinerja adalah suatu proses penilaian secara sistematis yang dilakukan oleh pejabat penilai terhadap sasaran kerja pegawai dan perilaku kerja PNS.

Pasal 2

- (1) Peraturan Bupati ini disusun untuk menjamin kepastian arah pengembangan Karier PNS di Daerah, mulai dari Karier terendah sampai Karier tertinggi sesuai dengan Kompetensi dan prestasi yang dimiliki.
- (2) Peraturan Bupati ini disusun dengan tujuan:
 - a. memberikan kejelasan dan kepastian karier kepada PNS;
 - b. menyelaraskan antara pengembangan karier PNS dan kebutuhan Pemerintah Daerah;
 - c. meningkatkan kompetensi dan kinerja PNS;
 - d. mendorong peningkatan profesionalitas PNS; dan
 - e. menciptakan iklim kerja yang kondusif dan transparan.
- (3) Prinsip pola karier adalah:
 - a. kepastian, yaitu pola Karier harus menggambarkan kepastian tentang arah alur karier yang dapat ditempuh oleh setiap PNS yang telah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan;
 - b. profesionalitas, yaitu pola Karier harus dapat mendorong peningkatan kompetensi dan kinerja PNS; dan
 - c. transparan, yaitu pola Karier harus diketahui oleh setiap PNS dan memberi kesempatan yang sama kepada PNS yang telah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan.
- (4) Komponen penyusunan pola karier PNS disusun dengan memperhatikan hasil kegiatan:
 - a. analisis jabatan;
 - b. evaluasi jabatan;
 - c. peta jabatan;
 - d. standar kompetensi jabatan; dan
 - e. Kompetensi PNS.

BAB II POLA KARIER

Pasal 3

Pola Karier instansi disusun sesuai dengan kebutuhan Pemerintah Daerah yang terintegrasi secara nasional.

Pasal 4

- (1) Unsur-unsur pola karier adalah sebagai berikut :
 - a. pendidikan formal;
 - b. pendidikan dan pelatihan jabatan;
 - c. usia;
 - d. masa kerja;
 - e. pangkat/golongan ruang;
 - f. tingkat Jabatan;
 - g. pengalaman Jabatan;
 - h. penilaian kinerja; dan
 - i. kompetensi jabatan.
- (2) Pendidikan formal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, ditetapkan sesuai dengan kebutuhan jabatan.
- (3) Pendidikan dan pelatihan jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, ditetapkan sesuai dengan kebutuhan jabatan.
- (4) Usia sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c, berkaitan dengan pendidikan formal dan masa kerja yang dimiliki dalam pengembangan Karier seorang PNS.
- (5) Masa kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d, diperhitungkan antara selisih usia saat diangkat dalam suatu Jabatan setingkat lebih tinggi dengan usia saat diangkat dalam Jabatan sebelumnya.
- (6) Ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (5) tidak berlaku bagi pengangkatan PNS dalam Jabatan setingkat lebih tinggi untuk pertama kali.
- (7) Pangkat/golongan ruang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf e, berkaitan dengan Jabatan yang diduduki dan/atau pendidikan formal yang dimiliki.
- (8) Tingkat Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf f, merupakan jenjang Jabatan yang terendah sampai dengan jenjang Jabatan yang tertinggi.
- (9) Pengalaman Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf g, diutamakan memiliki korelasi dengan bidang tugas Jabatan yang akan diduduki.
- (10) Penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf h, dilakukan terhadap seorang PNS setiap 1 (satu) tahun

sekali.

- (11) Kompetensi Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf i, ditetapkan pada setiap Jabatan.

Pasal 5

- (1) Dalam rangka menjamin keselarasan potensi PNS dengan penyelenggaraan tugas pemerintahan dan pembangunan, diperlukan Pola Karier PNS yang terintegrasi.
- (2) Pola Karier sebagaimana dimaksud pada ayat (1), merupakan pola dasar mengenai urutan penempatan dan/atau perpindahan PNS dalam dan antar posisi di setiap Jabatan secara berkesinambungan.
- (3) Jalur Karier PNS merupakan lintasan Jabatan yang dapat dilalui PNS, baik pada jenjang Jabatan yang setara maupun jenjang Jabatan yang lebih tinggi dengan memperhatikan kesinambungan Karier.
- (4) Karier awal PNS dilakukan melalui pengangkatan pertama dalam Jabatan Administrasi maupun Jabatan Fungsional dengan Alur Karier melalui pola perpindahan Jabatan diantaranya :
 - a. horizontal, yaitu perpindahan Jabatan dari satu posisi Jabatan ke posisi Jabatan lain yang setara dalam satu kelompok Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional atau Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
 - b. vertikal, yaitu perpindahan Jabatan dari satu posisi Jabatan ke posisi Jabatan lain yang lebih tinggi, di dalam satu kelompok Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional atau Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama; dan
 - c. diagonal, yaitu perpindahan Jabatan dari satu posisi Jabatan ke posisi Jabatan lain antar kelompok Jabatan Administrasi, Jabatan Fungsional dan/atau Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama.
- (5) Pola perpindahan Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) memperhatikan faktor-faktor sebagai berikut :
 - a. formasi Jabatan;
 - b. jenjang Pangkat dalam Jabatan;
 - c. tingkat dan kualifikasi pendidikan;
 - d. pendidikan dan pelatihan Jabatan;
 - e. pengalaman Jabatan;
 - f. Kompetensi; dan
 - g. penilaian kinerja.

BAB III

PEMBINAAN KARIER PNS

Pasal 6

- (1) Pembinaan Karier PNS dimulai sejak pengangkatan seseorang sebagai PNS hingga pensiun atau berhenti.
- (2) Pembinaan Karier sebagaimana dimaksud pada ayat (1), didasarkan kepada pertimbangan pengembangan Karier dan Kinerja.
- (3) Pengembangan Karier sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan untuk memenuhi kebutuhan PNS secara kualitatif sesuai dengan persyaratan Jabatan yang ditentukan.
- (4) Untuk memenuhi kebutuhan PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (3) PNS dapat diikutsertakan dalam pengembangan Kompetensi berupa pendidikan dan/atau pelatihan.

Pasal 7

- (1) Pengembangan Kompetensi berupa pendidikan sebagaimana dimaksud pada Pasal 6 ayat (4) dilakukan untuk meningkatkan pengetahuan dan keahlian PNS melalui pendidikan formal sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Pendidikan formal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan dengan penunjukan tugas belajar dan pemberian izin belajar melalui mekanisme sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (3) Penunjukan tugas belajar dan pemberian izin belajar sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diberikan dalam rangka memenuhi rencana strategis organisasi, kebutuhan standar Kompetensi Jabatan dan pengembangan Karier.

Pasal 8

- (1) Pengembangan Kompetensi berupa pelatihan sebagaimana dimaksud pada Pasal 6 ayat (4) dilakukan melalui jalur pelatihan klasikal dan nonklasikal.
- (2) Bentuk pelatihan klasikal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan melalui proses pembelajaran tatap muka di dalam kelas dengan mengacu kurikulum dan dilaksanakan paling sedikit melalui jalur :
 - a. pelatihan struktural kepemimpinan;
 - b. pelatihan manajerial;

- c. pelatihan teknis;
- d. pelatihan fungsional;
- e. pelatihan sosial kultural;
- f. seminar/konferensi/sarasehan;
- g. *workshop* atau lokakarya;
- h. kursus;
- i. penataran;
- j. bimbingan teknis;
- k. sosialisasi; dan/atau
- l. jalur pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan klasikal lainnya.

(3) Bentuk pelatihan non klasikal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan melalui kegiatan yang menekankan pada proses pembelajaran praktik kerja dan/atau pembelajaran di luar kelas dan dilaksanakan paling sedikit melalui jalur :

- a. *coaching*;
- b. *mentoring*;
- c. *e-learning*;
- d. pelatihan jarak jauh;
- e. detasering (*secondment*);
- f. pembelajaran alam terbuka (*outbound*);
- g. patok banding (*benchmarking*);
- h. pertukaran antara PNS dengan pegawai swasta/badan usaha milik negara/badan usaha milik daerah;
- i. belajar mandiri (*self development*);
- j. komunitas belajar (*community of practices*);
- k. bimbingan di tempat kerja;
- l. magang/praktik kerja; dan/atau
- m. jalur pengembangan kompetensi dalam bentuk pelatihan non klasikal lainnya.

(4) Pengembangan Kompetensi PNS dalam bentuk pelatihan dapat dilaksanakan secara :

- a. mandiri oleh unit kerja penyelenggara pelatihan di Instansi Pemerintah yang terakreditasi;
- b. bersama dengan instansi pemerintah lain yang memiliki akreditasi untuk melaksanakan pelatihan; atau
- c. bersama dengan lembaga penyelenggara pelatihan independen yang terakreditasi.

(5) Pengembangan Kompetensi PNS dalam bentuk pelatihan dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB IV
PENILAIAN KOMPETENSI DAN KINERJA

Pasal 9

- (1) PNS yang akan diangkat, dipindah dan diberhentikan dalam Jabatan dapat dilakukan penilaian kompetensi.
- (2) Penilaian Kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) antara lain :
 - a. Kompetensi teknis, yang diukur dari tingkat dan spesialisasi pendidikan dan pelatihan teknis fungsional, serta pengalaman bekerja secara teknis;
 - b. Kompetensi manajerial, yang diukur dari tingkat pendidikan dan pelatihan struktural/manajerial dan pengalaman kepemimpinan; dan/atau
 - c. Kompetensi sosial kultural, yang diukur dari pengalaman kerja berkaitan dengan masyarakat majemuk dalam hal agama, suku dan budaya sehingga memiliki wawasan kebangsaan.
- (3) Penilaian Kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilakukan oleh assessor internal pemerintah atau bekerja sama dengan assessor independen.
- (4) Dalam hal Penilaian Kompetensi sebagaimana pada ayat (3) belum dapat dilakukan, penilaian dilakukan oleh Tim Penilai Kinerja dan/atau panitia seleksi.

Pasal 10

Penilaian kinerja dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB V
TIM PENILAI KINERJA PNS

Pasal 11

- (1) Tim Penilai Kinerja PNS dibentuk oleh PPK.
- (2) Tim Penilai Kinerja PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas:
 - a. PyB;
 - b. Pejabat Pimpinan Tinggi yang melaksanakan fungsi penunjang kepegawaian;
 - c. Pejabat Pimpinan Tinggi yang menangani pengawasan internal; dan

- d. Pejabat Pimpinan Tinggi lain yang dianggap perlu.
- (3) Tim Penilai Kinerja PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (2) berjumlah ganjil paling sedikit 5 (lima) orang.
 - (4) Tim Penilai Kinerja PNS mempunyai tugas memberikan pertimbangan kepada PPK dalam rangka pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian dalam Jabatan, pengembangan Kompetensi, serta pemberian penghargaan kepada PNS.
 - (5) Dalam pelaksanaan tugas, Tim Penilai Kinerja PNS dibantu sekretariat.
 - (6) Sekretariat sebagaimana dimaksud pada ayat (5) dilaksanakan oleh Perangkat Daerah yang menangani kepegawaian.
 - (7) Rapat pembahasan dinyatakan sah apabila dihadiri ketua, paling sedikit 2 (dua) orang anggota, dan sekretaris.
 - (8) Pembentukan dan mekanisme kerja Tim Penilai Kinerja PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB VI

POLA KARIER DALAM JABATAN

Bagian Kesatu

Jabatan PNS

Pasal 12

- (1) Jabatan PNS pada Pemerintah Daerah terdiri atas :
 - a. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
 - b. Jabatan Administrasi; dan
 - c. Jabatan Fungsional.
- (2) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, terdiri atas:
 - a. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama setara Pejabat Struktural Eselon II.a; dan
 - b. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama setara Pejabat Struktural Eselon II.b;.
- (3) Jabatan Administrasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, terdiri atas :
 - a. Jabatan Administrator setara Pejabat Struktural Eselon III.a;
 - b. Jabatan Administrator setara Pejabat Struktural Eselon III.b;
 - c. Jabatan Pengawas setara Pejabat Struktural Eselon

IV.a;

- d. Jabatan Pengawas setara Pejabat Struktural Eselon IV.b; dan
 - e. Jabatan Pelaksana.
- (4) Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c, terdiri atas :
- a. Jabatan Fungsional Keahlian; dan
 - b. Jabatan Fungsional Keterampilan.
- (5) Jenjang Jabatan Fungsional Keahlian sebagaimana dimaksud pada ayat (4) huruf a, terdiri atas :
- a. Ahli Utama/Utama;
 - b. Ahli Madya/Madya;
 - c. Ahli Muda/Muda; dan
 - d. Ahli Pertama/Pertama.
- (6) Jenjang Jabatan Fungsional Keterampilan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) huruf b, terdiri atas :
- a. Penyelia;
 - b. Mahir/Pelaksana Lanjutan;
 - c. Terampil/Pelaksana; dan
 - d. Pemula/Pelaksana Pemula.

Pasal 13

Setiap Jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ditetapkan syarat Kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, pendidikan dan pelatihan, dan persyaratan lain yang dibutuhkan sesuai ketentuan peraturan perundang undangan.

Bagian Kedua

Persyaratan dan Tata Cara Pengisian serta Pengangkatan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

Paragraf 1

Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

Pasal 14

Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama berfungsi memimpin dan memotivasi setiap pegawai ASN pada Pemerintah Daerah.

Pasal 15

- (1) Setiap Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama harus menjamin akuntabilitas Jabatan.
- (2) Akuntabilitas Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi :
 - a. tersusunnya rumusan alternatif kebijakan yang memberikan solusi;
 - b. tercapainya hasil kerja unit selaras dengan tujuan organisasi;
 - c. terwujudnya pengembangan strategi yang terintegrasi untuk mendukung pencapaian tujuan organisasi; dan
 - d. terwujudnya kapabilitas pada unit kerja untuk mencapai *outcome* organisasi.

Paragraf 2

Persyaratan Pengangkatan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

Pasal 16

- (1) Persyaratan pengangkatan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama setara Pejabat Struktural Eselon II.a sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (2) huruf a meliputi :
 - a. berstatus PNS;
 - b. memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah Sarjana (S1) atau Diploma IV (D-IV);
 - c. sedang menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama setara Pejabat Struktural Eselon II.b paling singkat 2 (dua) tahun;
 - d. memiliki Pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c;
 - e. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar Kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
 - f. telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II atau yang setara;
 - g. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
 - h. memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
 - i. usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat diangkat atau dengan ketentuan lain;

- j. tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/atau tidak pernah atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat selama 1 (satu) tahun terakhir;
- k. sehat jasmani dan rohani; dan
- l. persyaratan lain yang dibutuhkan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

(2) Persyaratan pengangkatan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama setara Pejabat Struktural Eselon II.b sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (2) huruf b meliputi :

- a. berstatus PNS;
- b. memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah Sarjana (S1) atau Diploma IV (D-IV);
- c. sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.a) paling singkat 2 (dua) tahun;
- d. sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (eselon III.b) paling singkat 3 (tiga) tahun;
- e. sedang atau pernah menduduki Jabatan Fungsional jenjang Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
- f. memiliki Pangkat paling rendah Pembina, golongan ruang IV/a;
- g. memiliki Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai standar Kompetensi Jabatan yang ditetapkan;
- h. memiliki pengalaman Jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan Jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- i. telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang setara;
- j. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
- k. memiliki rekam jejak Jabatan, integritas, dan moralitas yang baik;
- l. usia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada saat diangkat;
- m. tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/atau tidak pernah atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat selama 1 (satu) tahun terakhir;
- n. sehat jasmani dan rohani; dan
- o. persyaratan lain yang dibutuhkan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 17

Pengukuran Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Sosial Kultural dilaksanakan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16 ayat (1) huruf e dan ayat (2) huruf g dilaksanakan sesuai ketentuan Pasal 9.

Paragraf 3

Tata Cara Pengangkatan dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama melalui Seleksi Terbuka

Pasal 18

- (1) Pengangkatan PNS dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama melalui Seleksi Terbuka merupakan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilakukan secara terbuka dan kompetitif di kalangan PNS dengan memperhatikan syarat Kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, pendidikan dan pelatihan, rekam jejak Jabatan, dan integritas serta persyaratan lain yang dibutuhkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan melalui tahapan :
 - a. perencanaan;
 - b. pengumuman lowongan;
 - c. pelamaran;
 - d. seleksi;
 - e. pengumuman hasil seleksi; dan
 - f. penetapan dan pengangkatan.
- (3) Perencanaan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a dikoordinasikan kepada Komisi Aparatur Sipil Negara meliputi :
 - a. penentuan Jabatan Pimpinan Tinggi yang akan diisi;
 - b. pembentukan panitia seleksi;
 - c. penyusunan dan penetapan jadwal tahapan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi;
 - d. penentuan metode seleksi dan penyusunan materi seleksi; dan
 - e. penentuan sistem yang digunakan pada setiap tahapan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi.
- (4) Pengumuman lowongan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b

wajib dilakukan secara terbuka pada tingkat nasional atau antar kabupaten/kota dalam 1 (satu) provinsi melalui media cetak nasional dan/atau media elektronik.

- (5) Pelamaran pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf c disampaikan kepada panitia seleksi.
- (6) Seleksi pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf d dilakukan sesuai dengan perencanaan Jabatan Pimpinan Tinggi dan dilakukan dengan tahapan paling sedikit meliputi:
 - a. seleksi administrasi;
 - b. penilaian rekam jejak;
 - c. penilaian Kompetensi;
 - d. penulisan makalah; dan
 - e. wawancara.
- (7) Pengumuman hasil seleksi pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf e dilakukan pada setiap tahapan seleksi.
- (8) Pada tahap akhir, panitia seleksi memilih 3 (tiga) orang peserta seleksi dengan nilai terbaik untuk setiap Jabatan yang akan diisi sebagai calon pejabat pimpinan tinggi pratama untuk disampaikan kepada PPK.
- (9) Penetapan dan pengangkatan Jabatan Pimpinan Tinggi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf f dilakukan oleh PPK berdasarkan hasil seleksi.
- (10) PPK memilih 1 (satu) dari 3 (tiga) nama calon untuk ditetapkan sebagai Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama setelah berkoordinasi dengan Komisi Aparatur Sipil Negara.
- (11) Khusus untuk Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang memimpin Sekretariat Daerah sebelum ditetapkan oleh PPK, dikoordinasikan terlebih dahulu dengan Gubernur.
- (12) Khusus untuk Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang memimpin Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah sebelum ditetapkan oleh PPK, dikonsultasikan terlebih dahulu dengan pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.

Pasal 19

PPK menyampaikan laporan pelaksanaan seleksi pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama melalui Seleksi Terbuka kepada Komisi Aparatur Sipil Negara, dengan tembusan Menteri Dalam Negeri, Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dan Kepala Badan Kepegawaian Negara.

Pasal 20

- (1) Dalam hal Pemerintah Daerah telah menerapkan sistem merit dalam pembinaan pegawai ASN dan mendapatkan persetujuan Komisi Aparatur Sipil Negara, ketentuan mengenai pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama melalui Seleksi Terbuka dapat dikecualikan.
- (2) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Paragraf 4

Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Lowong dari Mutasi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Penataan Organisasi

Pasal 21

- (1) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Lowong dari mutasi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang ada dan penataan organisasi dapat dilakukan melalui uji Kompetensi oleh panitia seleksi.
- (2) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lowong sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus memenuhi syarat:
 - a. memenuhi standar Kompetensi Jabatan; dan
 - b. telah menduduki Jabatan paling singkat 2 (dua) tahun dan paling lama 5 (lima) tahun atau dengan ketentuan lain.
- (3) Dalam hal pelaksanaan pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak memperoleh calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang memiliki Kompetensi yang sesuai, pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilakukan melalui Seleksi Terbuka.
- (4) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lowong sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dikoordinasikan dengan Komisi Aparatur Sipil Negara.

Paragraf 5

Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Melalui Mutasi antar Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama

Pasal 22

- (1) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama melalui mutasi antar Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang ada

dapat dilakukan melalui uji Kompetensi oleh panitia seleksi.

- (2) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus memenuhi syarat:
 - a. memenuhi standar Kompetensi Jabatan; dan
 - b. telah menduduki Jabatan paling singkat 2 (dua) tahun dan paling lama 5 (lima) tahun atau dengan ketentuan lain.
- (3) Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lowong sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dikoordinasikan dengan Komisi Aparatur Sipil Negara.

Paragraf 6

Perpanjangan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

Pasal 23

- (1) PNS yang diangkat dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dapat menduduki Jabatan paling lama 5 (lima) tahun.
- (2) Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang telah menduduki Jabatan selama 5 (lima) tahun, dapat diperpanjang masa Jabatannya setelah dilakukan evaluasi kinerja, kesesuaian Kompetensi dan berdasarkan kebutuhan organisasi oleh tim yang dibentuk PPK.
- (3) Hasil evaluasi tim sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilaporkan kepada PPK sebagai bahan pertimbangan perpanjangan masa Jabatan atau mutasi ke Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang lain atau Jabatan Fungsional yang setara atau tidak diperpanjang.
- (4) Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang tidak diperpanjang masa Jabatannya ditempatkan pada Jabatan yang sesuai kualifikasi dan Kompetensinya.
- (5) Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang ditempatkan pada Jabatan Fungsional atau tidak diperpanjang masa Jabatannya, dapat mengikuti seleksi terbuka kembali untuk Jabatan yang lain sepanjang memenuhi persyaratan.
- (6) Pelaksanaan mekanisme perpanjangan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dikoordinasikan dengan Komisi Aparatur Sipil Negara.

Paragraf 7

Pemberhentian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama

Pasal 24

Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama diberhentikan apabila :

- a. mengundurkan diri dari Jabatan;
- b. diberhentikan sebagai PNS;
- c. diberhentikan sementara sebagai PNS;
- d. menjalani cuti di luar tanggungan negara;
- e. menjalani tugas belajar lebih dari 6 (enam) bulan;
- f. ditugaskan secara penuh di luar Jabatan Pimpinan Tinggi;
- g. terjadi penataan organisasi; atau
- h. tidak memenuhi persyaratan Jabatan.

Pasal 25

- (1) Pemberhentian dari Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama diusulkan PyB kepada PPK.
- (2) Pemberhentian dari Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama ditetapkan dengan keputusan PPK.
- (3) Pelaksanaan pemberhentian dari Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 26

- (1) Panitia seleksi terdiri atas unsur:
 - a. pejabat pimpinan tinggi terkait dari lingkungan Instansi Pemerintah yang bersangkutan;
 - b. pejabat pimpinan tinggi dari Instansi Pemerintah lain yang terkait dengan bidang tugas Jabatan yang lowong kebutuhan kompetensi teknis tertentu; dan
 - c. akademisi, pakar, atau profesional yang mempunyai keahlian terkait jabatan yang akan diisi.
- (2) Untuk panitia seleksi dari internal harus memiliki kedudukan minimal sama dari jabatan yang akan diisi.
- (3) Khusus untuk jabatan pimpinan tinggi Sekretaris Daerah, Panitia Seleksi dapat diangkat dari Pemerintah Provinsi yang bersangkutan;
- (4) Panitia seleksi berjumlah ganjil yaitu paling sedikit 5 (lima) orang dan paling banyak 9 (sembilan) orang, dengan perbandingan anggota Panitia Seleksi berasal dari internal paling banyak 45% (empat puluh lima perseratus(persen))

- (5) Panitia seleksi melaksanakan seleksi dapat dibantu oleh Tim penilai kompetensi (assessor) yang independen, bersertifikat dan memiliki pengalaman di bidangnya.
- (6) Dalam melaksanakan tugasnya panitia seleksi dibantu oleh sekretariat yang dilaksanakan oleh unit organisasi yang membidangi urusan kepegawaian.
- (7) Sekretariat panitia seleksi memiliki tugas memberikan dukungan administratif kepada panitia seleksi

Bagian Ketiga

Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dalam Jabatan Administrasi

Paragraf 1

Persyaratan Pengangkatan dalam Jabatan Administrasi

Pasal 27

Persyaratan Jabatan Administrator setara Pejabat Struktural Eselon III.a sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (3) huruf a, meliputi :

- a. berstatus PNS;
- b. tingkat pendidikan paling rendah Sarjana (S.1) atau Diploma IV (D-IV);
- c. memiliki integritas dan moral yang baik;
- d. diutamakan sedang menduduki Jabatan Administrator setara Pejabat Struktural Eselon III.b;
- e. sedang atau pernah menduduki Jabatan Pengawas setara Pejabat Struktural Eselon IV.a paling singkat 3 (tiga) tahun atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Madya sesuai dengan bidang tugas Jabatan yang akan diduduki;
- f. memiliki Pangkat paling rendah Pembina, golongan ruang IV/a atau 1 (satu) tingkat dibawah pangkat terendah pada jenjang jabatan dimaksud;
- g. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
- h. memiliki Kompetensi Jabatan yang diperlukan;
- i. tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/atau tidak pernah atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat selama 1 (satu) tahun terakhir;
- j. sehat jasmani dan rohani; dan
- k. persyaratan lain yang diperlukan.

Pasal 28

Persyaratan Jabatan Administrator setara Pejabat Struktural Eselon III.b sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (3) huruf b, meliputi :

- a. berstatus PNS;
- b. tingkat pendidikan paling rendah Sarjana (S.1) atau Diploma IV (D-IV);
- c. memiliki integritas dan moral yang baik;
- d. sedang atau pernah menduduki Jabatan Pengawas setara Pejabat Struktural Eselon IV.a paling singkat 2 (dua) tahun atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Muda sesuai dengan bidang tugas Jabatan yang akan diduduki;
- e. memiliki Pangkat paling rendah Penata Tingkat I, golongan ruang III/d atau 1 (satu) tingkat dibawah pangkat terendah pada jenjang jabatan dimaksud;
- f. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
- g. memiliki Kompetensi Jabatan yang diperlukan;
- h. tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/atau tidak pernah atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat selama 1 (satu) tahun terakhir;
- i. sehat jasmani dan rohani; dan
- j. persyaratan lain yang diperlukan.

Pasal 29

Persyaratan Jabatan Pengawas setara Pejabat Struktural Pejabat Struktural Eselon IV.a sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (3) huruf c, meliputi :

- a. berstatus PNS;
- b. memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah Diploma III (D-III) atau yang setara;
- c. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
- d. diutamakan memiliki pengalaman pada Jabatan Pelaksana paling singkat 4 (empat) tahun atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Muda/ Terampil Penyelia sesuai dengan bidang tugas Jabatan yang akan diduduki;
- e. memiliki Pangkat paling rendah Penata, golongan ruang III/c atau 1 (satu) tingkat dibawah pangkat terendah pada jenjang jabatan dimaksud;
- f. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
- g. memiliki Kompetensi Jabatan yang diperlukan;

- h. tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/atau tidak pernah atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat selama 1 (satu) tahun terakhir;
- i. sehat jasmani dan rohani; dan
- j. persyaratan lain yang diperlukan.

Pasal 30

Persyaratan Jabatan Pengawas setara Pejabat Struktural Eselon IV.b sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (3) huruf d, meliputi :

- a. berstatus PNS;
- b. memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah Diploma III (D-III) atau yang setara;
- c. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
- d. diutamakan memiliki pengalaman pada Jabatan Pelaksana paling singkat 4 (empat) tahun atau Jabatan Fungsional jenjang Ahli Pertama/Terampil Pelaksana Lanjutan/Mahir sesuai dengan bidang tugas Jabatan yang akan diduduki;
- e. memiliki Pangkat paling rendah Penata Muda Tingkat I, golongan ruang III/b atau 1 (satu) tingkat dibawah pangkat terendah pada jenjang jabatan dimaksud;
- f. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1(satu) tahun terakhir;
- g. memiliki Kompetensi Jabatan yang diperlukan;
- h. tidak sedang dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin dan/atau tidak pernah atau tidak sedang menjalani hukuman disiplin tingkat sedang atau berat selama 1 (satu) tahun terakhir;
- i. sehat jasmani dan rohani; dan
- j. persyaratan lain yang diperlukan.

Pasal 31

Persyaratan Jabatan Pelaksana sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (3) huruf e, meliputi :

- a. berstatus PNS;
- b. memiliki kualifikasi dan tingkat pendidikan paling rendah Sekolah Menengah Atas atau yang setara;
- c. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
- d. setiap unsur penilaian kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
- e. memiliki Kompetensi Jabatan yang diperlukan;
- f. sehat jasmani dan rohani; dan

g. persyaratan lain yang diperlukan.

Paragraf 2

Tata Cara Pengangkatan dalam Jabatan Administrasi

Pasal 32

- (1) Setiap PNS yang memenuhi syarat Jabatan mempunyai kesempatan yang sama untuk diangkat dalam Jabatan Administrasi yang lowong.
- (2) PyB mengusulkan pengangkatan PNS dalam Jabatan Administrasi kepada PPK setelah mendapat pertimbangan dari Tim Penilai Kinerja PNS.
- (3) Pertimbangan Tim Penilai Kinerja PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan berdasarkan perbandingan obyektif antara Kompetensi, kualifikasi, syarat Jabatan, penilaian atas Kinerja, kepemimpinan, kerja sama, kreativitas, tanpa membedakan gender, suku, agama, ras dan golongan.
- (4) PPK menetapkan keputusan pengangkatan dalam Jabatan Administrasi.
- (5) PPK sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dapat memberikan kuasa kepada pejabat di lingkungannya untuk menetapkan pengangkatan dalam Jabatan Administrasi.

Bagian Ketiga

Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional

Paragraf 1

Mekanisme Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional

Pasal 33

- (1) Pengangkatan PNS dalam Jabatan Fungsional Keahlian dan Jabatan Fungsional Keterampilan dilakukan melalui pengangkatan :
 - a. pertama;
 - b. perpindahan dari Jabatan lain;
 - c. penyesuaian/*inpassing*; dan
 - d. promosi.
- (2) Selain pengangkatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), pengangkatan dalam Jabatan Fungsional dapat dilakukan melalui pengangkatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.

- (3) Ketentuan pengangkatan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja dalam Jabatan Fungsional dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Paragraf 2

Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui Pengangkatan Pertama

Pasal 34

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui pengangkatan pertama harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:
- a. berstatus PNS;
 - b. memiliki integritas dan moral yang baik;
 - c. sehat jasmani dan rohani;
 - d. berijazah paling rendah Sarjana (S.1) atau Diploma IV (D-IV) sesuai bidang pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional Keahlian;
 - e. berijazah paling rendah Sekolah Menengah Atas/Sekolah Menengah Kejuruan sesuai bidang pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional Keterampilan;
 - f. mengikuti dan lulus uji Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang telah disusun oleh Instansi Pembina;
 - g. penilaian kinerja paling kurang bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir; dan
 - h. persyaratan lain sesuai kebutuhan.
- (2) Pengangkatan pertama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan pengangkatan untuk mengisi lowongan kebutuhan Jabatan dari Calon PNS.
- (3) Lowongan kebutuhan Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) terdiri atas:
- a. Jabatan Fungsional Ahli Pertama/Pertama;
 - b. Jabatan Fungsional Ahli Muda/Muda;
 - c. Jabatan Fungsional Pemula/Pelaksana Pemula; dan
 - d. Jabatan Fungsional Terampil/Pelaksana.

Pasal 35

- (1) Calon PNS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 33 ayat (2) setelah diangkat sebagai PNS dan telah memenuhi persyaratan pengangkatan pertama, wajib diangkat dalam Jabatan Fungsional.

- (2) PNS yang telah diangkat dalam Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling lama 3 (tiga) tahun wajib mengikuti dan lulus pendidikan dan pelatihan fungsional.
- (3) Pejabat fungsional yang belum mengikuti dan/atau tidak lulus pendidikan dan pelatihan fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (2) tidak diberikan kenaikan Jabatan setingkat lebih tinggi.
- (4) Dikecualikan dari ayat (1) dan ayat (2), bagi Jabatan Fungsional yang ketentuan pendidikan dan pelatihan telah ditetapkan dalam ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (5) Angka kredit untuk pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional dinilai dan ditetapkan pada saat mulai melaksanakan tugas Jabatan Fungsional.

Paragraf 3

Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui Pergantian dari Jabatan Lain

Pasal 36

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui pergantian dari Jabatan lain harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:
 - a. berstatus PNS;
 - b. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
 - c. sehat jasmani dan rohani;
 - d. berijazah paling rendah Sarjana (S.1) atau Diploma IV (D-IV) sesuai bidang pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional Keahlian;
 - e. berijazah paling rendah Sekolah Menengah Atas/Sekolah Menengah Kejuruan sesuai bidang pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional Keterampilan;
 - f. mengikuti dan lulus uji Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang telah disusun oleh Instansi Pembina;
 - g. nilai kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
 - i. berusia paling tinggi :
 1. 53 (lima puluh tiga) tahun bagi PNS yang akan menduduki Jabatan Fungsional Keterampilan;
 2. 53 (lima puluh tiga) tahun bagi PNS yang akan

menduduki Jabatan Fungsional Keahlian jenjang Ahli Pertama/Pertama dan jenjang Ahli Muda/Muda;

3. 55 (lima puluh lima) tahun bagi PNS yang akan menduduki Jabatan Fungsional Keahlian jenjang Ahli Madya/Madya; dan
4. 60 (enam puluh) tahun bagi PNS yang akan menduduki Jabatan Fungsional Keahlian jenjang Ahli Utama/Utama atau bagi PNS yang telah menduduki Jabatan Pimpinan Tinggi; atau
5. usia paling tinggi sesuai jenjang Jabatan yang ditentukan oleh instansi pembina.

j. persyaratan lain sesuai kebutuhan.

- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus mempertimbangkan lowongan kebutuhan Jabatan yang akan diduduki.

Pasal 37

- (1) Pejabat Fungsional jenjang Ahli Utama/Utama dapat diangkat dalam Jabatan Fungsional jenjang Ahli Utama/Utama yang lain melalui perpindahan dengan persyaratan sebagai berikut:

- a. berstatus PNS;
- b. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
- c. sehat jasmani dan rohani;
- d. berijazah sesuai kualifikasi pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional jenjang Ahli Utama/Utama yang akan diduduki;
- e. mengikuti dan lulus uji Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang telah disusun oleh Instansi Pembina;
- f. nilai Kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir; dan
- k. berusia paling tinggi 63 (enam puluh tiga) tahun.

- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus mempertimbangkan lowongan kebutuhan Jabatan yang akan diduduki dan mendapat persetujuan dari Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.

Pasal 38

- (1) Pejabat Fungsional Keterampilan yang memperoleh ijazah Sarjana (S1)/Diploma IV (D-IV) dapat diangkat dalam

Jabatan Fungsional Keahlian apabila memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- a. Jabatan Fungsional terdiri dari Jabatan Fungsional Keterampilan dan Jabatan Fungsional Keahlian;
 - b. tersedia kebutuhan untuk Jabatan Fungsional Keahlian yang akan diduduki;
 - c. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
 - d. sehat jasmani dan rohani;
 - e. ijazah yang dimiliki sesuai dengan bidang pendidikan Jabatan Fungsional Keahlian yang akan diduduki;
 - f. mengikuti dan lulus uji Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang telah disusun oleh Instansi Pembina;
 - g. memiliki Pangkat paling rendah sesuai dengan Pangkat dalam Jabatan Fungsional yang akan diduduki;
 - h. nilai Kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir; dan
 - i. berusia paling tinggi sesuai ketentuan sebagaimana dimaksud pada Pasal 35 ayat (1).
- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus mempertimbangkan lowongan kebutuhan Jabatan yang akan diduduki.

Pasal 39

- (1) Pangkat yang ditetapkan bagi PNS yang diangkat dalam Jabatan Fungsional melalui perpindahan dari Jabatan lain adalah sama dengan Pangkat yang dimiliki dan jenjang Jabatan yang ditetapkan sesuai dengan jumlah angka kredit yang ditetapkan oleh Pejabat yang berwenang menetapkan angka kredit.
- (2) Angka kredit untuk pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui perpindahan dari Jabatan lain dinilai dan ditetapkan dari tugas Jabatan dengan mempertimbangkan pengalaman dalam pelaksanaan tugas di bidang Jabatan Fungsional.

Paragraf 4

Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui
Penyesuaian/ Inpassing

Pasal 40

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui

penyesuaian/*inpassing* dilaksanakan dalam hal:

- a. penetapan Jabatan Fungsional baru;
 - b. perubahan ruang lingkup tugas Jabatan Fungsional; atau
 - c. kebutuhan mendesak sesuai prioritas strategi nasional.
- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui penyesuaian/*inpassing* berlaku bagi PNS yang pada saat Jabatan Fungsional ditetapkan telah memiliki pengalaman dan/atau masih melaksanakan tugas di bidang Jabatan Fungsional yang akan diduduki berdasarkan keputusan PyB.

Pasal 41

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui penyesuaian/*inpassing* harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:
- a. berstatus PNS;
 - b. memiliki integritas dan moral yang baik;
 - c. sehat jasmani dan rohani;
 - d. berijazah paling rendah Sarjana (S.1) atau Diploma IV (D-IV) sesuai bidang pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional Keahlian;
 - e. berijazah paling rendah Sekolah Menengah Atas/Sekolah Menengah Kejuruan sesuai bidang pendidikan yang dibutuhkan dalam Jabatan Fungsional Keterampilan;
 - f. memiliki pengalaman dalam pelaksanaan tugas di bidang Jabatan Fungsional yang akan diduduki paling kurang 2 (dua) tahun;
 - g. penilaian kinerja paling kurang bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir; dan
 - h. persyaratan lain sesuai kebutuhan.
- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus mempertimbangkan lowongan kebutuhan Jabatan yang akan diduduki.

Pasal 42

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui penyesuaian/*inpassing* sebagaimana dimaksud dalam Pasal 40 diberikan nilai angka kredit.
- (2) Angka kredit sebagaimana dimaksud pada ayat (1) hanya berlaku 1 (satu) kali selama masa penyesuaian/*inpassing*.

Paragraf 5

Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui Promosi

Pasal 43

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi dilaksanakan atas dasar:
 - a. pengembangan Karier; dan
 - b. kebutuhan organisasi yang bersifat strategis.
- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi ditetapkan berdasarkan kriteria:
 - a. termasuk dalam kelompok rencana suksesi;
 - b. menghasilkan inovasi yang bermanfaat bagi instansi dan kepentingan nasional dan diakui oleh lembaga pemerintah terkait bidang inovasinya; dan
 - c. memenuhi standar Kompetensi jenjang Jabatan yang akan diduduki.
- (3) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi dilaksanakan dalam hal:
 - a. pengangkatan dalam Jabatan Fungsional; atau
 - b. kenaikan jenjang Jabatan setingkat lebih tinggi.
- (4) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf a berlaku bagi PNS yang belum menduduki Jabatan fungsional.
- (5) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf b berlaku bagi Pejabat Fungsional dalam satu kategori Jabatan fungsional.
- (6) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:
 - b. mengikuti dan lulus uji Kompetensi Teknis, Kompetensi Manajerial, dan Kompetensi Sosial Kultural sesuai Standar Kompetensi Jabatan yang telah disusun oleh Instansi Pembina;
 - c. nilai Kinerja paling sedikit bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir;
 - d. memiliki rekam jejak yang baik;
 - e. tidak pernah melakukan pelanggaran kode etik dan profesi PNS; dan
 - f. tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin PNS.
- (7) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional melalui promosi harus mempertimbangkan lowongan kebutuhan Jabatan yang akan diduduki.
- (8) Angka kredit untuk pengangkatan dalam Jabatan

Fungsional melalui promosi dinilai dan ditetapkan dari tugas Jabatan.

Pasal 44

- (1) Dalam rangka pengembangan Karier dan kebutuhan organisasi yang bersifat strategis, Pejabat Fungsional dapat dipromosikan pada Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator atau Jabatan Pengawas.
- (2) Promosi Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berlaku bagi:
 - a. PNS yang menduduki Jabatan Fungsional Ahli Madya yang dipromosikan pada Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
 - b. PNS yang menduduki Jabatan Fungsional Ahli Muda yang dipromosikan pada Jabatan Administrator; atau
 - c. PNS yang menduduki Jabatan Fungsional Ahli Pertama dan Penyelia/ Pelaksana Lanjutan/ Mahir yang dipromosikan pada Jabatan Pengawas.
- (3) Promosi Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang mengatur tentang pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama.
- (4) Promosi Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b dan huruf c dilaksanakan secara kompetitif berbasis sistem merit.

BAB VII

PENGANGKATAN, PERPINDAHAN DAN PEMBERHENTIAN

Bagian Kesatu

Pengangkatan Dalam Jabatan

Pasal 45

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan dilakukan dengan memperhatikan formasi dan syarat Jabatan.
- (2) Penyusunan formasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), didasarkan pada analisa Jabatan dan analisa beban kerja.

Pasal 46

- (1) Calon PNS diangkat dan ditugaskan pada Perangkat Daerah sesuai dengan formasi yang ditetapkan untuk yang bersangkutan.
- (2) Calon PNS yang telah memenuhi syarat diangkat menjadi PNS sesuai dengan formasi yang ditetapkan untuk yang bersangkutan.

Pasal 47

- (1) Karier awal PNS dilakukan melalui pengangkatan pertama dalam Jabatan Pelaksana maupun Jabatan Fungsional.
- (2) Pengangkatan PNS dalam Pangkat dan Jabatan ditetapkan oleh PPK sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Pasal 48

- (1) PNS dapat dipromosikan dalam dan/atau antar Jabatan Administrasi dan Jabatan Fungsional Keterampilan atau Jabatan Fungsional Keahlian sepanjang memenuhi persyaratan.
- (2) PNS yang menduduki Jabatan Administrator dan Jabatan Fungsional jenjang Ahli Madya dapat dipromosikan ke dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sepanjang memenuhi persyaratan Jabatan, mengikuti dan lulus seleksi.

Bagian Kedua

Perpindahan Dalam Jabatan

Pasal 49

- (1) Perpindahan PNS dalam Jabatan dilakukan dengan memperhatikan formasi, syarat Jabatan dan unsur-unsur pola Karier sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 dan prinsip larangan benturan kepentingan.
- (2) Perpindahan PNS dalam Jabatan ditetapkan oleh PPK sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Pasal 50

- (1) Perpindahan dalam Jabatan dapat dilakukan secara horizontal, vertikal maupun diagonal sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5, dalam 1 (satu) Perangkat Daerah atau antar Perangkat Daerah.
- (2) Perpindahan dalam Jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan sekurang-kurangnya setingkat dengan Jabatan terakhir.

Bagian Ketiga
Pemberhentian dari Jabatan

Pasal 51

Pemberhentian PNS dari Jabatan ditetapkan oleh PPK sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB VIII
PELANTIKAN DAN PENGAMBILAN SUMPAH/JANJI JABATAN

Pasal 52

- (1) Setiap PNS yang diangkat dalam Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional wajib dilantik dan diambil disumpah/janji Jabatan menurut agama atau kepercayaannya kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- (2) Pengambilan sumpah/janji Jabatan wajib dilaksanakan paling lambat 30 (tiga puluh) hari kerja sejak keputusan pengangkatannya ditetapkan.
- (3) Pelantikan dan pengambilan sumpah/janji Jabatan oleh PPK atau Pejabat lain yang ditunjuk.
- (4) Mekanisme dan tata cara pelantikan dan pengambilan sumpah/janji Jabatan dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB IX
KETENTUAN LAIN-LAIN

Pasal 53

- (1) Kualifikasi dan tingkat pendidikan Pejabat Administrator sebagaimana dimaksud dalam Pasal 27 huruf b dan Pasal 28 huruf b, tidak berlaku bagi Pejabat yang telah menduduki Jabatan Administrator sebelum Peraturan Bupati ini berlaku.
- (2) Kualifikasi dan tingkat pendidikan bagi Jabatan Pengawas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 29 huruf b dan Pasal 30 huruf b, tidak berlaku bagi Pejabat yang telah menduduki Jabatan Pengawas sebelum Peraturan Bupati ini berlaku.
- (3) Kualifikasi dan tingkat pendidikan bagi Jabatan Pelaksana sebagaimana dimaksud dalam Pasal 31 huruf b, tidak berlaku bagi PNS yang telah menduduki Jabatan Pelaksana sebelum Peraturan Bupati ini berlaku.

Pasal 54

- (1) Pengangkatan dan Pemberhentian Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama selaku Inspektur Daerah dilaksanakan melalui panitia seleksi oleh Bupati setelah dikonsultasikan kepada Menteri Dalam Negeri melalui Gubernur sebagai wakil pemerintah pusat dan Komisi Aparatur Sipil Negara.
- (2) Pengangkatan dan Pemberhentian Pejabat Administrator selaku Inspektur Pembantu Daerah dilaksanakan oleh Bupati setelah dikonsultasikan secara tertulis kepada Gubernur sebagai wakil pemerintah pusat.
- (3) Pengangkatan dan pemberhentian Inspektur Daerah dan Inspektur Pembantu Daerah dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 55

- (1) Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama pada Perangkat Daerah yang menangani urusan Administrasi Kependudukan diangkat dan diberhentikan oleh Menteri Dalam Negeri atas usulan Bupati melalui Gubernur setelah dikoordinasikan dengan Komisi Aparatur Sipil Negara.
- (2) Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas pada Perangkat Daerah yang menangani urusan Administrasi Kependudukan diangkat dan diberhentikan oleh Menteri atas usulan Bupati melalui Gubernur.
- (3) Pengangkatan dan pemberhentian Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama, Pejabat Administrator dan Pejabat Pengawas pada unit kerja yang menangani urusan Administrasi Kependudukan dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 56

- (1) Dalam rangka menjamin efisiensi, efektivitas dan akurasi pengambilan keputusan dalam pelaksanaan manajemen pola Karier PNS Daerah diperlukan sistem yang berbasis teknologi informasi.
- (2) Sistem teknologi informasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terintegrasi dengan sistem informasi kepegawaian.

Pasal 57

- (1) PNS yang menduduki Jabatan Fungsional Kesehatan dapat diberi tugas tambahan sebagai kepala pusat kesehatan masyarakat (puskesmas).
- (2) Kriteria dan tata cara Pejabat Fungsional Kesehatan yang

diberi tugas tambahan kepala pusat kesehatan masyarakat (puskesmas) dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB X
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 58


Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Grobogan.

Ditetapkan di Purwodadi
pada tanggal 12 Januari 2022


SRI SUMARNI

Diundangkan di Purwodadi
pada tanggal 12 Januari 2022


MOHAMAD SUMARSONO

BERITA DAERAH KABUPATEN GROBOGAN TAHUN²⁰²² NOMOR 1