



**SALINAN**

BUPATI EMPAT LAWANG  
PROVINSI SUMATERA SELATAN

PERATURAN BUPATI EMPAT LAWANG  
NOMOR: 500/18/KEP/IV/TAHUN 2021  
TENTANG

TATA CARA PENGANGKATAN DIREKSI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM  
KABUPATEN EMPAT LAWANG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI EMPAT LAWANG,

- Menimbang : bahwa dalam rangka mewujudkan kesinambungan pengelolaan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Seguring Betung Kabupaten Empat Lawang agar dapat berjalan tertib, lancar dan profesional, sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Empat Lawang Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Seguring Betung, bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Tata Cara Pengangkatan Direksi Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Empat Lawang;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1962 tentang Perusahaan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1962 Nomor 10, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2387);
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara. Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);

- Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
  4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437), sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
  5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6041); Undang-Undang Nomor 54 Tahun 2017 tentang Badan Usaha Milik Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 305, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6173);
  6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 1 Tahun 1984 tentang Tata Cara Pembinaan dan Pengawasan Perusahaan Daerah dilingkungan Pemerintah Daerah;
  7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2007 tentang Organ dan Kepegawaian Perusahaan Daerah Air Minum;
  8. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 50 Tahun 1999 tentang Kepengurusan Badan Usaha Milik Daerah;
  9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2018 tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Pengawas atau Anggota Komisaris dan Anggota Direksi Badan Usaha Milik Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 700);

10. Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2021 tentang Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Seguring Betung (Lembaran Daerah Kabupaten Empat Lawang Tahun 2021 Nomor 1);

#### MEMUTUSKAN

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG TATA CARA PENGANGKATAN DIREKSI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KABUPATEN EMPAT LAWANG.

#### BAB 1

#### KETENTUAN UMUM

#### Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini, yang dimaksud dengan:

1. Kabupaten adalah Kabupaten Empat Lawang.
2. Pemerintah Kabupaten adalah Pemerintah Kabupaten Empat Lawang.
3. Bupati adalah Bupati Empat Lawang.
4. Wakil Bupati adalah Wakil Bupati Empat Lawang.
5. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Empat Lawang.
6. Perusahaan Daerah Air Minum yang selanjutnya disingkat PDAM adalah Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Empat Lawang yang seluruh modal dan kekayaannya dimiliki oleh Pemerintah Kabupaten Empat Lawang melalui penyertaan langsung yang berasal dari kekayaan daerah yang dipisahkan.
7. Dewan Pengawas adalah organ PDAM yang bertugas melakukan pengawasan dan memberikan saran dan pertimbangan kepada Bupati atas seluruh pelaksanaan kegiatan pengurusan dan pengelolaan perusahaan.
8. Direksi adalah Direksi PDAM Kabupaten Empat Lawang yang bertanggungjawab atas pengurusan perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan daerah, serta mewakili perusahaan, baik di dalam maupun di luar pengadilan.

9. Uji kelayakan dan kepatutan adalah mekanisme untuk menduduki suatu jabatan pada jajaran Direksi, baik secara kemampuan manajenial, kemampuan pengetahuan, visi dan misi terhadap perusahaan serta memiliki integritas yang tinggi.
10. Tim Ahli adalah Pihak Ketiga sebagai profesional yang mempunyai spesifikasi jasa konsultan Human Resources Development (HRD) Sumber Daya Manusia.
11. Panitia Pelaksana Seleksi adalah Panitia yang dibentuk oleh Bupati untuk mempersiapkan, melaksanakan administrasi, mengawasi pelaksanaan uji kelayakan dan seleksi kepatutan dan mengumumkan hasil seleksi Calon Direksi PDAM Kabupaten Empat Lawang.

## BAB II

### PENGANGKATAN DIREKSI

#### Bagian Kesatu

#### Direksi

#### Pasal 2

- (1) Direksi diangkat oleh Bupati atas usulan Dewan Pengawas yang telah melalui mekanisme uji kelayakan dan kepatutan.
- (2) Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah direktur utama;
- (3) Pengisian jabatan Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berdasarkan atas efisiensi dan efektifitas pengurusan dan pengelolaan PDAM.
- (4) Pengangkatan Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Bupati.

Bagian Kedua

Masa Jabatan

Pasal 3

- (1) Masa jabatan Direksi ditetapkan paling lama 4 (empat) tahun, dengan ketentuan bahwa setelah masa jabatan berakhir, Direksi yang bersangkutan dapat diangkat kembali.
- (2) Pengangkatan kembali untuk masa jabatan kedua sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan apabila Direksi terbukti mampu meningkatkan kinerja PDAM dan pelayanan kebutuhan air minum kepada masyarakat setiap tahun.

Bagian Ketiga

Penunjukan Pejabat Sementara

Pasal 4

- (1) Apabila sampai berakhirnya Masa jabatan pengangkatan Direksi baru masih dalam proses penyelesaian, Bupati dapat menunjuk atau mengangkat Direksi yang lama atau seorang Pejabat Struktural PDAM sebagai pejabat sementara
- (2) Bupati menetapkan pengangkatan pejabat sementara
- (3) Masa jabatan pejabat sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (2) paling lama 6 (enam) bulan.
- (4) Pejabat sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (2) tidak dilakukan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan (5) Pengangkatan pejabat sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan dengan Keputusan Bupati.

BAB III

TATA CARA SELEKSI CALON DIREKSI

Bagian Kesatu Tahapan Seleksi

Pasal 5

Tahapan seleksi calon Direksi adalah:

- a. Tahap 1:
  1. penetapan Panitia Pelaksana Seleksi;
  2. pengumuman penerimaan Calon Direksi;
  3. pendaftaran Calon Direksi,
  4. seleksi administrasi;

5. penetapan hasil seleksi administrasi;
  6. pengumuman hasil seleksi administrasi, dan
  7. penetapan Tim Ahli.
- b. Tahap II
1. proses uji kelayakan dan kepatutan oleh Tim Ahli;
  2. laporan hasil uji kelayakan dan kepatutan oleh Tim Ahli kepada Panitia Pelaksana Seleksi;
  3. penyampaian laporan hasil seleksi administrasi dan uji kelayakan dan kepatutan dari Panitia Pelaksana Seleksi kepada Ketua Dewan Pengawas,
  4. usulan Dewan Pengawas atas Calon Direksi kepada Bupati;
  5. pemaparan visi, misi dan strategi Calon Direksi di hadapan Bupati;
  6. penetapan Direksi oleh Bupati; dan
  7. pengumuman Direksi oleh Panitia Pelaksana Seleksi.

## Bagian Kedua

### Panitia Pelaksana Seleksi

#### Pasal 6

- (1) Dalam rangka mengusulkan Calon Direksi kepada Bupati, Dewan Pengawas membentuk Panitia Pelaksana Seleksi yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati.
- (2) Panitia Pelaksana Seleksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berasal dari unsur Dewan Pengawas, unsur Perangkat Kabupaten dan unsur PDAM.
- (3) Tugas Panitia Pelaksana Seleksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) adalah sebagai berikut:
  - a. merencanakan dan mempersiapkan Seleksi Penerimaan calon Direksi meliputi:
    1. membuat jadwal pelaksanaan seleksi;
    2. melakukan pengumuman seleksi;
    3. menerima berkas lamaran;
    4. melakukan seleksi administrasi, dan
    5. menetapkan calon Direksi yang lulus seleksi administrasi untuk selanjutnya mengikuti uji kelayakan dan kepatutan.

- b. melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan uji kelayakan dan kepatutan yang dilakukan oleh Tim Ahli terhadap calon Direksi yang telah memenuhi persyaratan administrasi;
  - c. melaporkan hasil pelaksanaan seleksi administrasi dan uji kelayakan dan kepatutan calon Direksi kepada Ketua Dewan Pengawas, dan
  - d. mengumumkan hasil seleksi Calon Direksi;
- (4) Sekretariat Panitia Pelaksana Seleksi berkedudukan di Bagian Ekonomi dan Pembangunan Sekretariat Kabupaten.

### Bagian Ketiga

#### Tim Ahli

#### Pasal 7

- (1) Dalam pelaksanaan seleksi calon Direksi, panitia pelaksana seleksi dibantu oleh Tim Ahli yang bertugas melakukan uji kelayakan dan kepatutan terhadap calon Direksi yang telah lulus seleksi administrasi.
- (2) Tim Ahli ditetapkan dengan Keputusan Bupati atas usulan dari Ketua Dewan Pengawas yang penetapannya dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan mekanisme pengadaan barang/jasa pemerintah.
- (3) Tim Ahli sebagaimana dimaksud pada ayat (2) adalah lembaga yang bergerak dalam bidang Human Resources Development (HRD) pada Pemerintah maupun Swasta yang memiliki integritas, kapasitas dan pengalaman yang memadai untuk melaksanakan kegiatan Seleksi Direksi secara transparan, akuntabel dan profesional.
- (4) Dalam melaksanakan uji kelayakan dan kepatutan, Tim Ahli berwenang menentukan materi yang diujikan, dan tata cara pelaksanaan pengujian sesuai dengan standar pengujian yang dapat dipertanggungjawabkan keabsahannya.
- (5) Tim Ahli melaporkan hasil uji kelayakan dan kepatutan kepada Panitia Pelaksana Seleksi.

Bagian Keempat  
Persyaratan Calon Direksi  
Pasal 8

Calon Direksi harus memenuhi persyaratan dan ketentuan sebagai berikut:

- a. persyaratan umum:
  1. warga negara Indonesia;
  2. bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
  3. setia dan taat kepada Pancasila dan UUD 1945;
  4. setia dan taat kepada negara dan Pemerintah Republik Indonesia;
  5. tidak dicabut hak pilihnya berdasarkan putusan Pengadilan;
  6. tidak sedang dalam menjalani proses hukum atau pernah dihukum karena melakukan tindak pidana berdasarkan keputusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap dalam waktu 5 (lima) tahun terakhir;
  7. batas usia terhitung adalah paling rendah 35 (tiga puluh lima) tahun, dibuktikan dengan fotocopy Akte Kelahiran yang dilegalisir oleh pejabat berwenang; dan
  8. sehat jasmani dan rohani yang dibuktikan dengan surat keterangan dokter dari Rumah Sakit Daerah.
- b. persyaratan khusus:
  1. diutamakan mempunyai pendidikan sekurang-kurangnya Sarjana (S1);
  2. mempunyai pengalaman kerja:
    - a) 10 (sepuluh) tahun bagi yang berasal dari PDAM, dibuktikan dengan Surat Keterangan Kinerja Pegawai atau sejenisnya;
    - b) 15 (lima belas) tahun mengelola perusahaan yang bukan berasal dari PDAM, yang dibuktikan dengan surat pengangkatan dan surat keterangan (referensi) dari perusahaan sebelumnya dengan penilaian baik.
  3. tidak termasuk dalam daftar orang tercela di bidang keuangan dan perbankan;
  4. memiliki kompetensi, integritas dan referensi di bidang keuangan;



5. tidak tercatat dalam daftar kredit macet di sektor jasa keuangan;
6. tidak pernah diberhentikan dengan tidak hormat sebagai pegawai atau pejabat instansi, lembaga, badan usaha, perusahaan, baik pemerintah pusat, pemerintah daerah maupun swasta;
7. memiliki komitmen dan dedikasi yang tinggi dalam memimpin tim organisasi perusahaan;
8. mempunyai motivasi yang tinggi dan dapat bekerja secara tim;
9. membuat dan menyajikan proposal tentang visi, misi dan strategi perusahaan;
10. lulus pelatihan manajemen air minum di dalam atau luar negeri yang terakreditasi, dibuktikan dengan usaha sertifikat yang dikeluarkan oleh lembaga penyelenggara;
11. tidak terikat hubungan keluarga dengan Bugat atau dengan anggota Direksi PDAM atau dengan anggota Dewan Pengawas lainnya sampai derajat ketiga, ke garis lurus maupun kesamping termasuk menantu dan ipar;
12. bersedia tidak menduduki jabatan atau tidak jabatan pada jabatan direksi atau anggota BUMD lainnya, BUMN, atau Badan Usaha Swasta apabila dinyatakan lulus dan diangkat menjadi Direksi;
13. bersedia tidak menduduki jabatan atau tidak jabatan pada jabatan dalam kepengurusan Peralihan Politik atau jabatan yang dapat menimbulkan kepentingan dengan PDAM, dan jabatan lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan khusus dinyatakan lulus dan diangkat menjadi Direksi;
14. bersedia bertempat tinggal di wilayah Kabupaten apabila dinyatakan lulus dan diangkat menjadi Direksi;
15. bersedia bekerja penuh waktu apabila dinyatakan lulus dan diangkat menjadi direksi; dan
16. bersedia membuat pernyataan tentang kebenaran dokumen dan apabila ternyata diketahui bahwa dokumen tersebut tidak benar, maka pelamar dinyatakan gugur dan/atau bersedia dikenai sanksi ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB IV  
SUMBER PEMBIAYAN

Pasal 9

Segala biaya yang dikeluarkan sebagai akibat pelaksanaan seleksi dan pengangkatan Dick PDAM dibebankan kepada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Empat Lawang

BAB V  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 10

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan. Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dalam Berita Daerah Kabupaten Empat Lawang.

Ditetapkan di Tebing Tinggi  
pada tanggal 1 Juli 2021  
BUPATI EMPAT LAWANG,  
ttd

H. JONCIK MUHAMMAD

Diundangkan di Tebing Tinggi  
pada tanggal 2 Juli 2021

Pj. SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN EMPAT LAWANG,  
ttd

INDERA SUPAWI

BERITA DAERAH KABUPATEN EMPAT LAWANG TAHUN 2021 NOMOR 18

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kepala Bagian Hukum,  
ttd  
**SORMI AZHAR, S.H.,M.Si.**  
NIP.196705142000031002