

**PERHITUNGAN BOBOT DAN NILAI DASAR ALOKASI  
 KOMPONEN DISIPLIN DAN PENCAPAIAN KINERJA TPP PEMUNGUT**

**A. KOMPONEN DISIPLIN (KD=50%)**

**A.1 Indikator Kehadiran (IH=50%)**

No.	Indikator	Bobot	Satuan	Nilai Dasar Alokasi (NDA)	Jumlah Potongan Nilai TPP
1.	Tidak Hadir (TH)	50%	Per hari kerja	Bobot persentase Tidak Hadir (TH) dikali dengan Nilai Alokasi TPP untuk komponen disiplin, dikali dengan indikator kehadiran, kemudian dibagi dengan jumlah hari kerja dalam 1 bulan, atau dengan rumus :  $50 \% \text{ (Nilai Alokasi TPP} \times \% \text{ KD} \times \% \text{ IH}$ $\text{NDATH} = \frac{\sum \text{ Hari kerja}}{\dots}$ <p><b>NDATH : Nilai Dasar Alokasi Tidak Hadir</b></p>	Jumlah hari Tidak Hadir (TH) dikali Nilai Dasar Alokasi Tidak Hadir (NDATH), atau dengan rumus :  $\sum \text{ Hari TH} \times \text{NDATH}$
2.	Terlambat Datang (TD)	25%	Per Jam	Bobot persentase Terlambat Datang (TD) dikali dengan Nilai Alokasi TPP untuk komponen disiplin, dikali dengan indikator kehadiran, kemudian dibagi dengan jumlah hari kerja dalam 1 bulan, atau dengan rumus :  $25\% \text{ (Nilai Alokasi TPP} \times \% \text{ KD} \times \% \text{ IH}$ $\text{NDATD} = \frac{\sum \text{ Jam kerja Per bulan}}{\dots}$ <p><b>NDATD : Nilai Dasar Alokasi Tidak Datang</b></p>	Jumlah hari Terlambat Datang (TD) dikali Nilai Dasar Alokasi Terlambat Datang (NDATD), atau dengan rumus :  $\sum \text{ Jam TD} \times \text{NDATD}$

No.	Indikator	bobot	satuan	Nilai Dasar Alokasi (NDA)	Jumlah Potongan Nilai TPP
3.	Cepat Pulang (CP)	25%	Per Jam	Bobot persentase Cepat Pulang (CP) dikali dengan Nilai Alokasi TPP untuk komponen disiplin, dikali dengan indikator kehadiran, kemudian dibagi dengan jumlah hari kerja dalam 1 bulan, atau dengan rumus : $\text{NDACP} = \frac{25\% (\text{Nilai Alokasi TPP} \times \% \text{KD} \times \% \text{IH})}{\sum \text{Jam kerja Per bulan}}$ NDACP : Nilai Dasar Alokasi Cepat Pulang	Jumlah hari Cepat Pulang (CP) dikali Nilai Dasar Alokasi Cepat Pulang (NDACP), atau dengan rumus : $\sum \text{Hari CP} \times \text{NDACP}$

**A.2 Indikator Kepatuhan (IP=50%)**

No.	Indikator	bobot	Kriteria	Jumlah Potongan Nilai TPP
1.	Tidak Patuh (TP)	100%	a. Sering meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa izin. b. Sering tidak mengikuti kegiatan kenegaraan/rapat/lain-lain/senam/apel setiap senin pagi/lain-lain c. Sering tidak menggunakan pakaian seragam/tanda pengenal/badge sesuai hari kerja	Bobot persentase tidak patuh (TP) dikali dengan Nilai Alokasi TPP untuk Komponen Disiplin, kemudian dikali dengan indikator kepatuhan, atau dengan rumus : $100\% (\text{Nilai Alokasi TPP} \times \% \text{KD} \times \% \text{IP})$
2.	Kurang Patuh (KP)	50%	a. Kadang-kadang meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa izin. b. Jarang tidak mengikuti kegiatan kenegaraan/rapat/lain-lain/senam/apel setiap senin pagi/lain-lain c. Jarang tidak menggunakan pakaian seragam/tanda pengenal/badge sesuai hari kerja	Bobot persentase kurang patuh (KP) dikali dengan Nilai Alokasi TPP untuk Komponen Disiplin, kemudian dikali dengan indikator kepatuhan, atau dengan rumus : $50\% (\text{Nilai Alokasi TPP} \times \% \text{KD} \times \% \text{IP})$
3.	Patuh (P)	0%	a. Tidak pernah meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa izin. b. Selalu tidak mengikuti kegiatan kenegaraan/rapat/lain-lain/senam/apel setiap senin pagi/lain-lain. c. Selalu tidak menggunakan pakaian seragam/tanda pengenal/badge sesuai hari kerja.	Bobot persentase patuh (P) dikali dengan Nilai Alokasi TPP untuk Komponen Disiplin, kemudian dikali dengan indikator kepatuhan, atau dengan rumus : $0\% (\text{Nilai Alokasi TPP} \times \% \text{KD} \times \% \text{IP})$

**B. KOMPONEN PENCAPAIAN KINERJA (PK=50%)**

No.	Indikator/ Sub Indikator	Bobot	Kriteria	Kurang	Cukup	Baik
				25%	60%	100%
1.	Prestasi a. Tugas selesai tepat waktu (5 poin) b. Produk bermanfaat bagi pihak internal dan external lembaga (5 poin) c. Kualitas produk sesuai dengan rencana kerja atau standar (5 poin) d. Kualitas produk sesuai dengan rencana kerja atau standar (5 poin) e. Tugas sesuai dengan petunjuk/pedoman/instruksi (5 poin)	20%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP kemudian dikali Persentase Bobot Prestasi, atau dengan rumus :  <b>NDA Prestasi = 20% (Nilai Alokasi TPP x PK)</b>	<b>1-8 poin</b>	<b>9-16 poin</b>	<b>17-25 poin</b>
No.	Indikator/Sub Indikator	bobot	Kriteria	Kurang 25%	Cukup 60%	Baik 100%
2.	Aktivitas Kerja Pegawai mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai dengan Tupoksi	60%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP kemudian dikali Persentase Bobot Aktivitas Kerja, atau dengan rumus :  <b>NDA Aktivitas Kerja = 60% (Nilai Alokasi TPP x PK)</b>	<b>1-10 Aktivitas</b>	<b>11-15 Aktivitas</b>	<b>Di atas 16 Aktivitas</b>
3.	Kemampuan Teknis Tingkat kemahiran dalam mengoperasikan alat kerja untuk mendukung pekerjaannya (5 poin)	10%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP kemudian dikali Persentase Bobot Kemampuan Teknis, atau dengan rumus:  <b>NDA Kemampuan Teknis = 10% (Nilai Alokasi TPP x PK)</b>	<b>1-2 poin</b>	<b>3-4 poin</b>	<b>5 poin</b>

No.	Indikator/Sub Indikator	bobot	Kriteria	Kurang	Cukup	Baik
				25%	60%	100%
4.	Kemampuan Interpersonal (hubungan antar individu) a. Mampu bekerjasama dalam kelompok kerja/tim (5 poin) b. Mampu berkomunikasi dengan baik (5 poin)	10%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP kemudian dikali Persentase Bobot Kemampuan Interpersonal (hubungan antar individu), atau dengan rumus:  <b>NDA Interpersonal = 10% (Nilai Alokasi TPP x PK)</b>	<b>1-3 poin</b>	<b>4-7 poin</b>	<b>8-10 poin</b>

**GUBERNUR PAPUA,  
CAP/TTD  
LUKAS ENEMBE, SIP, MH**

Salinan sesuai dengan aslinya  
**KEPALA BIRO HUKUM,**

**Y. DEREK HEGEMUR, SH., MH  
NIP. 19661202 198603 1 002**