

**FORMULIR TPP PEMUNGUT 04**  
**PEMERINTAH PROVINSI PAPUA**  
**DAFTAR PERHITUNGAN TPP PEMUNGUT**  
**UNTUK JABATAN FUNGSIONAL UMUM**

Bulan/Tahun Penilaian : Jumlah Hari Kerja : Hari  
 Total Maksimal : Jam Kerja/Hari : Jam

IDENTITAS PEGAWAI	
Nama :	
NIP :	
Pangkat/Golongan :	
Jabatan Fungsional Umum :	
Unit Kerja/SKPD :	
Subunit Kerja :	

**PERHITUNGAN TPP PEMUNGUT**

**A. DISIPLIN 50% Dari Total Sebesar: 0**

**1 Kehadiran 50% Dari Alokasi Disiplin Sebesar: 0**

Keterangan	Potongan:	Maksimal:
a. Tidak Hadir (TH)	Hari	Jika TH > dari Hari, maka Alokasi Disiplin Hilang
b. Terlambat Datang (TD)	Jam	Jika TD > dari Jam, maka Alokasi TD Hilang
c. Cepat Pulang (CP)	Jam	Jika CP > dari Jam, maka Alokasi CP Hilang
<b>Subtotal Potongan Kehadiran:</b>		

**2 Kepatuhan 50% Dari Alokasi Disiplin Sebesar:**

Keterangan	Nilai	Potongan:
a. Patuh (P)		
b. Kurang Patuh (KP)		
c. Tidak Patuh (TP)		
( Keterangan: Cukup Ketikkan Kode "P"; "KP"; atau "TP" di Kolom Nilai )		
<b>Subtotal Potongan Kepatuhan:</b>		
<b>Total Potongan Kedisiplinan Pegawai (D):</b>		

**B. KINERJA 50% Dari Total Sebesar:**

**1 Prestasi (PS) 20% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Tugas Selesai Tepat Waktu				
b. Produk Bermanfaat Bagi Pihak Internal dan Eksternal				
c. Kuantitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar				
d. Kualitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar				
e. Tugas Sesuai dengan Petunjuk/Instruksi/Pedoman				

**2 Aktivitas Kerja (AK) 60% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsi				

**3 Kemampuan Teknis (KT) 10% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Tingkat Kemahiran Mengoperasikan Alat Kerja				

**4 Kemampuan Interpersonal (KI) 10% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Mampu Bekerjasama dalam Kelompok/Tim				
b. Mampu Berkomunikasi dengan Baik				

**Total Tambahan Kinerja Pegawai (K):**

**Total (Kotor) yang diperoleh (Total Maksimal - D + K):**

<b>TERBILANG:</b>	
-------------------	--

Demikian daftar perhitungan TPP Pemungut ini dibuat dengan sebenarnya.

Mengetahui,  
 Atasan Langsung/Penilai, Jayapura, Petugas Input Data,  
 (Nama Lengkap) (Nama Lengkap)  
 NIP. NIP.

**KONVERSI KODE DAN POIN PENILAIAN TUNJANGAN KELEBIHAN BEBAN KERJA/WAKTU KERJA KHUSUS**

- a. **Kepatuhan:** P = Tidak Dipotong, KP = Dipotong 50%, TP Atau Jumlah TH Melebihi Batas Maksimal Ketidakhadiran = Dipotong 100%
- b. **PS:** Total Poin (1-8) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (9-16) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (17-25) = **Baik** (Ditambah 100%)
- c. **AK:** Total Poin (1-10) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (11-15) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (di atas 16) = **Baik** (Ditambah 100%)
- d. **KT:** Total Poin (1-2) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (3-4) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (5) = **Baik** (Ditambah 100%)
- e. **KI:** Total Poin (1-3) = **Kurang** (Ditambah 25%), Total Poin (4-7) = **Cukup** (Ditambah 60%), Total Poin (8-10) = **Baik** (Ditambah 100%)

**GUBERNUR PAPUA,**  
**CAP/TTD**  
**LUKAS ENEMBE, SIP, MH**

**Salinan sesuai dengan aslinya,**  
**KEPALA BIRO HUKUM,**

**Y. DEREK HEGEMUR, SH., MH**  
**NIP. 19661202 198603 1 002**