

FORMULIR TUNJANGAN KELEBIHAN BEBAN KERJA/WAKTU KERJA KHUSUS O4
PEMERINTAH PROVINSI PAPUA
DAFTAR PERHITUNGAN TUNJANGAN KELEBIHAN BEBAN KERJA/WAKTU KERJA KHUSUS
UNTUK JABATAN FUNSIONAL UMUM

Bulan/Tahun Penilaian : Jumlah Hari Kerja : Hari
 Total Maksimal : Jam Kerja/Hari : Jam

IDENTITAS PEGAWAI	
Nama :	
NIP :	
Pangkat/Golongan :	
Jabatan Fungsional Umum :	
Unit Kerja/SKPD :	
Subunit Kerja :	

PERHITUNGAN TUNJANGAN KELEBIHAN BEBAN KERJA/WAKTU KERJA KHUSUS

A. DISIPLIN 50% Dari Total Sebesar: 0

1 Kehadiran 50% Dari Alokasi Disiplin Sebesar: 0

Keterangan	Potongan:	Maksimal:
a. Tidak Hadir (TH)	Hari	Jika TH > dari Hari, maka Alokasi Disiplin Hilang
b. Terlambat Datang (TD)	Jam	Jika TD > dari Jam, maka Alokasi TD Hilang
c. Cepat Pulang (CP)	Jam	Jika CP > dari Jam, maka Alokasi CP Hilang
Subtotal Potongan Kehadiran:		

2 Kepatuhan 50% Dari Alokasi Disiplin Sebesar:

Keterangan	Nilai	Potongan:
a. Patuh (P)		
b. Kurang Patuh (KP)		
c. Tidak Patuh (TP)		
(Keterangan: Cukup Ketikkan Kode "P"; "KP"; atau "TP" di Kolom Nilai)		
Subtotal Potongan Kepatuhan:		
Total Potongan Kedisiplinan Pegawai (D):		

B. KINERJA 50% Dari Total Sebesar:

1 Prestasi (PS) 20% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Tugas Selesai Tepat Waktu				
b. Produk Bermanfaat Bagi Pihak Internal dan Eksternal				
c. Kuantitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar				
d. Kualitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar				
e. Tugas Sesuai dengan Petunjuk/Instruksi/Pedoman				

2 Aktivitas Kerja (AK) 60% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsi				

3 Kemampuan Teknis (KT) 10% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Tingkat Kemahiran Mengoperasikan Alat Kerja				

4 Kemampuan Interpersonal (KI) 10% Dari Alokasi Kinerja Sebesar:

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Mampu Bekerjasama dalam Kelompok/Tim				
b. Mampu Berkomunikasi dengan Baik				

Total Tambahan Kinerja Pegawai (K):

Total (Kotor) yang diperoleh (Total Maksimal - D + K):

TERBILANG:

Demikian daftar perhitungan Tunjangan Kelebihan Beban Kerja/Waktu Kerja Khusus ini dibuat dengan sebenarnya.
 Mengetahui, Jayapura, Petugas Input Data,
 Atasan Langsung/Penilai,
 (Nama Lengkap) (Nama Lengkap)
 NIP. NIP.

KONVERSI KODE DAN POIN PENILAIAN TUNJANGAN KELEBIHAN BEBAN KERJA/WAKTU KERJA KHUSUS

- a. **Kepatuhan:** P = Tidak Dipotong, KP = Dipotong 50%, TP Atau Jumlah TH Melebihi Batas Maksimal Ketidakhadiran = Dipotong 100%
- b. **PS:** Total Poin (1-8) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (9-16) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (17-25) = Baik (Ditambah 100%)
- c. **AK:** Total Poin (1-10) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (11-15) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (di atas 16) = Baik (Ditambah 100%)
- d. **KT:** Total Poin (1-2) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (3-4) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (5) = Baik (Ditambah 100%)
- e. **KI:** Total Poin (1-3) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (4-7) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (8-10) = Baik (Ditambah 100%)

GUBERNUR PAPUA,
CAP/TTD
LUKAS ENEMBE, SIP, MH

Salinan sesuai dengan aslinya,
KEPALA BIRO HUKUM,

Y. DEREK HEGEMUR, SH., MH
NIP. 19661202 198603 1 002