

**PERHITUNGAN BOBOT DAN NILAI DASAR ALOKASI
 KOMPONEN DISIPLIN DAN PENCAPAIAN KINERJA TPP PENDIDIKAN**

A. KOMPONEN DISIPLIN (KD=50%)

A.1 Indikator Kehadiran (IH=50%)

No.	Indikator	bobot	satuan	Nilai Dasar Alokasi (NDA)	Jumlah Potongan Nilai TPP Pendidikan
1.	Tidak Hadir (TH)	50%	Per hari kerja	Bobot persentase Tidak Hadir (TH) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan untuk komponen disiplin, dikali dengan indikator kehadiran, kemudian dibagi dengan jumlah hari kerja dalam 1 bulan, atau dengan rumus : $50 \% (\text{Nilai Alokasi TPP Pendidikan} \times \% \text{KD} \times \% \text{IH})$ $\text{NDATH} = \frac{\dots}{\sum \text{Hari kerja}}$ NDATH : Nilai Dasar Alokasi Tidak Hadir	Jumlah hari Tidak Hadir (TH) dikali Nilai Dasar Alokasi Tidak Hadir (NDATH), atau dengan rumus : $\sum \text{Hari TH} \times \text{NDATH}$
2.	Terlambat Datang (TD)	25%	Per Jam	Bobot persentase Terlambat Datang (TD) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan untuk komponen disiplin, dikali dengan indikator kehadiran, kemudian dibagi dengan jumlah hari kerja dalam 1 bulan, atau dengan rumus : $25\% (\text{Nilai Alokasi TPP Pendidikan} \times \% \text{KD} \times \% \text{IH})$ $\text{NDATD} = \frac{\dots}{\sum \text{Jam kerja Per bulan}}$ NDATD : Nilai Dasar Alokasi Tidak Datang	Jumlah hari Terlambat Datang (TD) dikali Nilai Dasar Alokasi Terlambat Datang (NDATD), atau dengan rumus : $\sum \text{Jam TD} \times \text{NDATD}$

No.	Indikator	bobot	satuan	Nilai Dasar Alokasi (NDA)	Jumlah Potongan Nilai TPP Pendidikan
3.	Cepat Pulang (CP)	25%	Per Jam	<p>Bobot persentase Cepat Pulang (CP) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan untuk komponen disiplin, dikali dengan indikator kehadiran, kemudian dibagi dengan jumlah hari kerja dalam 1 bulan, atau dengan rumus :</p> <p>25% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x % KD x % IH NDACP = -----</p> <p>∑ Jam kerja Per bulan</p> <p>NDACP : Nilai Dasar Alokasi Cepat Pulang</p>	<p>Jumlah hari Cepat Pulang (CP) dikali Nilai Dasar Alokasi Cepat Pulang (NDACP), atau dengan rumus :</p> <p>∑ Hari CP x NDACP</p>

A.2 Indikator Kepatuhan (IP=50%)

No.	Indikator	bobot	Kriteria	Jumlah Potongan Nilai TPP Pendidikan
1.	Tidak Patuh (TP)	100%	<p>a. Sering meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa izin.</p> <p>b. Sering tidak mengikuti kegiatan kenegaraan/rapat/lain-lain/senam/apel setiap senin pagi/lain-lain</p> <p>c. Sering tidak menggunakan pakaian seragam/tanda pengenal/badge sesuai hari kerja</p>	<p>Bobot persentase tidak patuh (TP) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan untuk Komponen Disiplin, kemudian dikali dengan indikator kepatuhan, atau dengan rumus :</p> <p>100% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x % KD x% IP)</p>
2.	Kurang Patuh (KP)	50%	<p>a. Kadang-kadang meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa izin.</p> <p>b. Jarang tidak mengikuti kegiatan kenegaraan/rapat/lain-lain/senam/apel setiap senin pagi/lain-lain</p> <p>c. Jarang tidak menggunakan pakaian seragam/tanda pengenal/badge sesuai hari kerja</p>	<p>Bobot persentase kurang patuh (KP) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan untuk Komponen Disiplin, kemudian dikali dengan indikator kepatuhan, atau dengan rumus :</p> <p>50% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x % KD x% IP)</p>
3.	Patuh (P)	0%	<p>a. Tidak pernah meninggalkan tugas selama jam kerja tanpa izin.</p> <p>b. Selalu tidak mengikuti kegiatan kenegaraan/rapat/lain-lain/senam/apel setiap senin pagi/lain-lain.</p> <p>c. Selalu tidak menggunakan pakaian seragam/tanda pengenal/badge sesuai hari kerja.</p>	<p>Bobot persentase patuh (P) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan untuk Komponen Disiplin, kemudian dikali dengan indikator kepatuhan, atau dengan rumus :</p> <p>0% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x % KD x% IP)</p>

B. KOMPONEN PENCAPAIAN KINERJA (PK=50%)

No.	Indikator/ Sub Indikator	Bobot	Kriteria	Kurang	Cukup	Baik
				25%	60%	100%
1.	Prestasi a. Tugas selesai tepat waktu (5 poin) b. Produk bermanfaat bagi pihak internal dan external lembaga (5 poin) c. Kualitas produk sesuai dengan rencana kerja atau standar (5 poin) d. Kualitas produk sesuai dengan rencana kerja atau standar (5 poin) e. Tugas sesuai dengan petunjuk/pedoman/instruksi (5 poin)	20%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan kemudian dikali Persentase Bobot Prestasi, atau dengan rumus : NDA Prestasi = 20% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x PK)	1-8 poin	9-16 poin	17-25 poin
No.	Indikator/Sub Indikator	bobot	Kriteria	Kurang 25%	Cukup 60%	Baik 100%
2.	Aktivitas Kerja Pegawai mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai dengan Tupoksi	60%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan kemudian dikali Persentase Bobot Aktivitas Kerja, atau dengan rumus : NDA Aktivitas Kerja = 60% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x PK)	1-10 Aktivitas	11-15 Aktivitas	Di atas 16 Aktivitas
3.	Kemampuan Teknis Tingkat kemahiran dalam mengoperasikan alat kerja untuk mendukung pekerjaannya (5 poin)	10%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan kemudian dikali Persentase Bobot Kemampuan Teknis, atau dengan rumus: NDA Kemampuan Teknis = 10% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x PK)	1-2 poin	3-4 poin	5 poin

No.	Indikator/Sub Indikator	bobot	Kriteria	Kurang	Cukup	Baik
				25%	60%	100%
4.	Kemampuan Interpersonal (hubungan antar individu) a. Mampu bekerjasama dalam kelompok kerja/tim (5 poin) b. Mampu berkomunikasi dengan baik (5 poin)	10%	Persentase Pencapaian Kinerja (PK) dikali dengan Nilai Alokasi TPP Pendidikan kemudian dikali Persentase Bobot Kemampuan Interpersonal (hubungan antar individu), atau dengan rumus: NDA Interpersonal = 10% (Nilai Alokasi TPP Pendidikan x PK)	1-3 poin	4-7 poin	8-10 poin

**GUBERNUR PAPUA,
CAP/TTD
LUKAS ENEMBE, SIP, MH**

Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BIRO HUKUM,

**Y. DEREK HEGEMUR, SH., MH
NIP. 19661202 198603 1 002**

**PEMERINTAH PROVINSI PAPUA
 DAFTAR REKAPITULASI PENERIMAAN PEMBAYARAN TPP PENDIDIKAN**

Dinas/Pendidikan Menengah :
 Bulan/Tahun :
 Jumlah Hari Kerja :
 Jam Kerja/Hari :

No	Nama Pegawai	NIP	Pangkat	Jabatan	Sub Unit Kerja	T P P			Pajak	Potongan	Jumlah TPP	Tanda Tangan
						Disiplin	Kinerja	Total TPP Pendidikan (Kotor)	%			
1												
2												
3												
4												
5												
.....												
.....												
n												
Jumlah (Rp)												
<i>Terbilang (dari total TPP Kotor)</i>												

MENGETAHUI/MENYETUJUI
 KEPALA DINAS/KEPALA SEKOLAH

(Nama Lengkap)
 NIP.

BENDAHARA

(Nama Lengkap)
 NIP.
 Salinan sesuai dengan aslinya
KEPALA BIRO HUKUM,

Y. DEREK HEGEMUR, SH.,MH
NIP. 19661202 198603 1 002

Jayapura,

PEMBUAT DAFTAR REKAPITULASI

(Nama Lengkap)
 NIP.
GUBERNUR PAPUA,
CAP/TTD
LUKAS ENEMBE, SIP, MH

