

FORMULIR e-TPP O4

PEMERINTAH PROVINSI PAPUA
DAFTAR PERHITUNGAN e-TPP
UNTUK JABATAN FUNGSIONAL UMUM

Bulan/Tahun Penilaian : Jumlah Hari Kerja : Hari
 Total Maksimal e-TPP : Jam Kerja/Hari : Jam

IDENTITAS PEGAWAI

Nama :
 NIP :
 Pangkat/Golongan :
 Jabatan Fungsional Umum :
 Unit Kerja/SKPD :
 Subunit Kerja :

PERHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (e-TPP) PEGAWAI

A. DISIPLIN 50% Dari Total e-TPP Sebesar: **0**

1 Kehadiran 50% Dari Alokasi e-TPP Disiplin Sebesar : **0**

Keterangan	Potongan:	Maksimal:
a. Tidak Hadir (TH)	Hari	Jika TH > dari Hari, maka Alokasi Disiplin Hilang
b. Terlambat Datang (TD)	Jam	Jika TD > dari Jam, maka Alokasi TD Hilang
c. Cepat Pulang (CP)	Jam	Jika CP > dari Jam, maka Alokasi CP Hilang

Subtotal Potongan Kehadiran:

2 Kepatuhan 50% Dari Alokasi e-TPP Disiplin Sebesar :

Keterangan	Nilai	Potongan:
a. Patuh (P)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Kurang Patuh (KP)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Tidak Patuh (TP)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

(Keterangan: Cukup Ketikkan Kode "P"; "KP"; atau "TP" di Kolom Nilai)

Subtotal Potongan Kepatuhan:

Total Potongan Kedisiplinan Pegawai (D):

B. KINERJA 50% Dari Total e-TPP Sebesar :

1 Prestasi (PS) 20% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar :

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Tugas Selesai Tepat Waktu	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Produk Bermanfaat Bagi Pihak Internal dan Eksternal	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Kuantitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d. Kualitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
e. Tugas Sesuai dengan Petunjuk/Instruksi/Pedoman	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

2 Aktivitas Kerja (AK) 60% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar :

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsi	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

3 Kemampuan Teknis (KT) 10% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar :

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Tingkat Kemahiran Mengoperasikan Alat Kerja	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4 Kemampuan Interpersonal (KI) 10% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar :

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Mampu Bekerjasama dalam Kelompok/Tim	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Mampu Berkomunikasi dengan Baik	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Total Tambahan Kinerja Pegawai (K):

Total e-TPP (Kotor) yang diperoleh (Total e-TPP Maksimal - D + K):

TERBILANG:

Demikian daftar perhitungan Tambahan Penghasilan Pegawai (e-TPP) ini dibuat dengan sebenarnya.

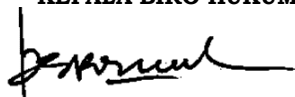
Mengetahui,
 Atasan Langsung/Penilai, Jayapura, Petugas Input Data,
 (Nama Lengkap) (Nama Lengkap)
 NIP. NIP.

KONVERSI KODE DAN POIN PENILAIAN TUNJANGAN PERBAIKAN PENGHASILAN (e-TPP)

- Kepatuhan:** P = Tidak Dipotong, KP = Dipotong 50%, TP Atau Jumlah TH Melebihi Batas Maksimal Ketidakhadiran = Dipotong 100%
- PS:** Total Poin (1-8) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (9-16) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (17-25) = Baik (Ditambah 100%)
- AK:** Total Poin (1-10) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (11-15) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (di atas 16) = Baik (Ditambah 100%)
- KT:** Total Poin (1-2) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (3-4) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (5) = Baik (Ditambah 100%)
- KI:** Total Poin (1-3) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (4-7) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (8-10) = Baik (Ditambah 100%)

GUBERNUR PAPUA,
CAP/TTD
LUKAS ENEMBE, SIP, MH

Salinan sesuai dengan aslinya,
 KEPALA BIRO HUKUM,



Y. DEREK HEGEMUR, SH., MH
 NIP. 19661202 198603 1 002