

FORMULIR e-TPP O3

**PEMERINTAH PROVINSI PAPUA  
 DAFTAR PERHITUNGAN e-TPP  
 UNTUK JABATAN STRUKTURAL**

Bulan/Tahun Penilaian : Jumlah Hari Kerja : Hari  
 Total Maksimal e-TPP : Jam Kerja/Hari : Jam

**IDENTITAS PEGAWAI**

Nama :  
 NIP :  
 Pangkat/Golongan :  
 Jabatan Struktural :  
 Unit Kerja/SKPD :  
 Subunit Kerja :

**PERHITUNGAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI (e-TPP) PEGAWAI**

**A. DISIPLIN 50% Dari Total e-TPP Sebesar: 0**

**1 Kehadiran 50% Dari Alokasi e-TPP Disiplin Sebesar: 0**

Keterangan	Potongan:	Maksimal:
a. Tidak Hadir (TH)	Hari	Jika TH > dari Hari, maka Alokasi Disiplin Hilang
b. Terlambat Datang (TD)	Jam	Jika TD > dari Jam, maka Alokasi TD Hilang
c. Cepat Pulang (CP)	Jam	Jika CP > dari Jam, maka Alokasi CP Hilang

Subtotal Potongan Kehadiran:

**2 Kepatuhan 50% Dari Alokasi e-TPP Disiplin Sebesar:**

Keterangan	Nilai	Potongan:
a. Patuh (P)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Kurang Patuh (KP)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Tidak Patuh (TP)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

( Keterangan: Cukup Ketikkan Kode "P"; "KP"; atau "TP" di Kolom Nilai )

Subtotal Potongan Kepatuhan:

Total Potongan Kedisiplinan Pegawai (D):

**B. KINERJA 50% Dari Total e-TPP Sebesar:**

**1 Prestasi (PS) 20% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Tugas Selesai Tepat Waktu	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Produk Bermanfaat Bagi Pihak Internal dan Eksternal	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Kuantitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d. Kualitas Produk Sesuai Rencana Kerja/Standar	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
e. Tugas Sesuai dengan Petunjuk/Instruksi/Pedoman	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**2 Aktivitas Kerja (AK) 60% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Mampu menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai tugas pokok dan fungsi	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**3 Kemampuan Managerial (KM) 10% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
Tingkat Kemahiran Mengoperasikan Alat Kerja	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**4 Kemampuan Interpersonal (KI) 10% Dari Alokasi e-TPP Kinerja Sebesar:**

Keterangan	Poin	Total Poin	Ket.	Tambahan
a. Mampu Bekerjasama dalam Kelompok/Tim	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Mampu Berkomunikasi dengan Baik	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Total Tambahan Kinerja Pegawai (K):

Total e-TPP (Kotor) yang diperoleh (Total e-TPP Maksimal - D + K):

TERBILANG:

Demikian daftar perhitungan Tambahan Penghasilan Pegawai (e-TPP) ini dibuat dengan sebenarnya.

Mengetahui,  
 Atasan Langsung/Penilai, Jayapura, Petugas Input Data,  
 (Nama Lengkap) (Nama Lengkap)  
 NIP. NIP.

**KONVERSI KODE DAN POIN PENILAIAN TUNJANGAN PERBAIKAN PENGHASILAN (e-TPP)**

- a. **Kepatuhan:** P = Tidak Dipotong, KP = Dipotong 50%, TP Atau Jumlah TH Melebihi Batas Maksimal Ketidakhadiran = Dipotong 100%
- b. **PS:** Total Poin (1-8) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (9-16) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (17-25) = Baik (Ditambah 100%)
- c. **AK:** Total Poin (1-10) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (11-15) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (di atas 16) = Baik (Ditambah 100%)
- d. **KM:** Total Poin (1-2) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (3-4) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (5) = Baik (Ditambah 100%)
- e. **KI:** Total Poin (1-3) = Kurang (Ditambah 25%), Total Poin (4-7) = Cukup (Ditambah 60%), Total Poin (8-10) = Baik (Ditambah 100%)

**GUBERNUR PAPUA,  
 CAP/TTD  
 LUKAS ENEMBE, SIP, MH**

Salinan sesuai dengan aslinya,  
 KEPALA BIRO HUKUM,

**Y. DEREK HEGEMUR, SH., MH  
 NIP. 19661202 198603 1 002**