



PERATURAN  
MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 52/PERMEN-KP/2020  
TENTANG  
PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA  
BIDANG PEMBENIHAN IKAN NILA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 9 ayat (1) Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia, perlu menetapkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan tentang Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia Bidang Pembenihan Ikan Nila;

Mengingat : 1. Pasal 17 ayat (3) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;  
2. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);  
3. Peraturan Presiden Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 24);  
4. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun

- 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2016 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5);
5. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 21 Tahun 2014 tentang Pedoman Penerapan Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1792);
  6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 7/PERMENKP/2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 317);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN TENTANG PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL INDONESIA BIDANG PEMBENIHAN IKAN NILA.

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

1. Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia, yang selanjutnya disingkat KKNI, adalah kerangka penjenjangan kualifikasi kompetensi yang dapat menyandingkan, menyetarakan, dan mengintegrasikan antara bidang pendidikan dan bidang pelatihan kerja serta pengalaman kerja dalam rangka pemberian pengakuan kompetensi kerja sesuai dengan struktur pekerjaan di berbagai sektor.
2. Menteri adalah menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan.

#### Pasal 2

- (1) KKNI bidang pembenihan ikan nila, diterapkan pada jenjang:
  - a. kualifikasi 2 yaitu operator;
  - b. kualifikasi 3 yaitu operator;
  - c. kualifikasi 4 yaitu teknisi;
  - d. kualifikasi 5 yaitu manajer; dan
  - e. kualifikasi 6 yaitu manajer umum.
- (2) KKNI sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

#### Pasal 3

KKNI sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 diterapkan untuk:

- a. pelaksanaan pendidikan atau pelatihan;
- b. pelaksanaan sertifikasi kompetensi;
- c. pengembangan sumber daya manusia; dan
- d. pengakuan kesetaraan kualifikasi.

#### Pasal 4

- (1) Menteri melakukan evaluasi KKNI bidang pembenihan ikan nila.
- (2) Evaluasi KKNI sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan paling sedikit 1 (satu) kali dalam 5 (lima) tahun.

#### Pasal 5

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 25 September 2020

MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

EDHY PRABOWO

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 29 September 2020

DIREKTUR JENDERAL  
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

WIDODO EKATJAHJANA

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2020 NOMOR 1118

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kepala Biro Hukum dan Organisasi

Tini Marjani



LAMPIRAN  
PERATURAN MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 52/PERMEN-KP/2020  
TENTANG  
PENERAPAN KERANGKA KUALIFIKASI NASIONAL  
INDONESIA BIDANG PEMBENIHAN IKAN NILA

A. JENJANG KUALIFIKASI 2

1. Kodefikasi

A03PIN01 Kualifikasi 2 Bidang Pembenuhan Ikan Nila.

2. Deskripsi

- a. mampu melakukan satu tugas spesifik pada pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pemeliharaan benih, menyediakan pakan, pemanenan dan pengemasan pada bidang pembenuhan ikan nila, dengan menggunakan alat, informasi dan prosedur kerja yang lazim dilakukan serta menunjukkan kinerja dengan mutu yang terukur di bawah pengawasan langsung atasannya;
- b. memiliki pengetahuan operasional dasar dan pengetahuan faktual terkait pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pemeliharaan benih, menyediakan pakan, pemanenan dan pengemasan, sehingga mampu memilih penyelesaian yang tersedia terhadap masalah yang lazim timbul; dan
- c. bertanggung jawab pada pekerjaan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pemeliharaan benih, menyediakan pakan, pemanenan dan pengemasan pada bidang pembenuhan ikan nila untuk kegiatan pemeliharaan mutu benih ikan, serta dapat diberi tanggung jawab membimbing orang lain dalam penanganan pemeliharaan induk, pemeliharaan benih, serta pemanenan dan pengemasan benih.

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap disiplin, cermat, cekatan, dan teliti dalam melaksanakan pekerjaan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, pemeliharaan benih, menyediakan pakan alami, pemanenan dan pengemasan pada bidang pembenuhan ikan nila.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;

- b. memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerja sama, memiliki kepekaan sosial, serta memiliki kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama, serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

#### 4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembenihan ikan nila dengan melakukan satu tugas spesifik yang pekerjaan tersebut dapat bervariasi seperti di bawah ini:

- a. Operator Pemeliharaan Induk  
Melakukan tugas antara lain menyiapkan peralatan, menyiapkan wadah pemeliharaan dan pemijahan induk, menyiapkan induk, memberikan pakan, mengukur kualitas air, dan mencatat seluruh aktivitas.
- b. Operator Pemeliharaan Benih  
Melakukan tugas antara lain menyiapkan peralatan, menyiapkan wadah pemeliharaan, memelihara benih, memberikan pakan, mengukur kualitas air, melakukan *treatment* air, dan mencatat seluruh aktivitas.
- c. Operator Panen dan Pengemasan Benih  
Melaksanakan pekerjaan atas perintah atasannya untuk melakukan tugas antara lain menyiapkan peralatan panen dan pengemasan, memanen benih, melakukan sortasi, mengemas benih, dan mencatat seluruh aktivitas.

#### 5. Kemungkinan Jabatan

- a. Operator Pemeliharaan Induk;
- b. Operator Pemeliharaan Benih; dan
- c. Operator Panen dan Pengemasan Benih.

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 6 (enam) unit kompetensi, yaitu:

- a. 3 (tiga) unit kompetensi inti; dan
- b. 3 (tiga) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi berdasarkan kebutuhan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 1 sebagaimana tercantum dalam Tabel 1.

Tabel 1.  
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan untuk  
Jenjang Kualifikasi 2.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI		
KOMPETENSI INTI			
1.	C.301110.343.01	Menerapkan Praktik-Praktik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Tidak ada
2.	A.016200.004.01	Melakukan Komunikasi Efektif	Tidak ada
3.	A.032521.009.01	Menerapkan <i>Biosecurity</i>	Tidak ada
KOMPETENSI PILIHAN			
1.	PRK.AP01.008.01	Menyiapkan Peralatan	Tidak ada
2.	PRK.AP01.011.01	Mengemas Ikan ( <i>Packing</i> )	Tidak ada
3.	PRK.AP02.005.01	Menyiapkan Bak Budidaya	Tidak ada
4.	PRK.AP02.008.01	Mengukur Kualitas Air Harian	Tidak ada
5.	PRK.AP02.009.01	Melakukan Pergantian Air	Tidak ada
6.	PRK.AP02.018.01	Memelihara Larva	Tidak ada
7.	PRK.AP02.033.01	Memberikan Pakan	Tidak ada
8.	A.032261.011.01	Melakukan Persiapan Pemijahan Induk Ikan Nila	Tidak ada
9.	A.032261.012.01	Melakukan Pematangan Gonad Induk Ikan Nila	Tidak ada
10.	A.032261.014.01	Mempersiapkan Pendederan Ikan Nila	Tidak ada

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN
11.	A.032261.015.01	Memelihara Benih Ikan Nila	Tidak ada
12.	A.032261.013.01	Memproduksi Larva Ikan Nila	Tidak ada

B. JENJANG KUALIFIKASI 3

1. Kodefikasi

A03PIN01 Kualifikasi3 Bidang Pembenihan Ikan Nila.

2. Deskripsi

- a. mampu melaksanakan serangkaian pekerjaan spesifik terkait pengambilan sampel air, mengukur kualitas air, mengidentifikasi hama dan penyakit ikan, mengoperasikan sarana instalasi kelistrikan, dan mengoperasikan mesin-mesin budidaya (pembenihan) dengan menerjemahkan informasi dan menggunakan alat, berdasarkan sejumlah pilihan prosedur kerja, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur, yang sebagian merupakan hasil kerja sendiri dengan pengawasan tidak langsung;
- b. memiliki pengetahuan operasional yang lengkap, prinsip-prinsip dan konsep umum yang terkait pengambilan sampel air, mengukur kualitas air dan mengidentifikasi hama dan penyakit ikan, mengoperasikan sarana instalasi kelistrikan, mengoperasikan mesin-mesin budidaya (pembenihan), serta mampu menyelesaikan berbagai masalah yang lazim dengan metode yang sesuai di bidang pembenihan ikan nila;
- c. mampu bekerja sama dan melakukan komunikasi, serta menyusun laporan tertulis dalam lingkup kegiatan pengambilan sampel air, mengukur kualitas air, mengidentifikasi hama dan penyakit ikan, mengoperasikan sarana instalasi kelistrikan, dan mengoperasikan mesin-mesin budidaya (pembenihan); dan
- d. bertanggung jawab pada pekerjaan pengambilan sampel air, mengukur kualitas air, mengidentifikasi hama dan penyakit ikan, mengoperasikan sarana instalasi kelistrikan, dan mengoperasikan mesin-mesin budidaya (pembenihan), serta dapat diberi tanggung jawab atas kuantitas dan mutu hasil kerja orang lain.

3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, cepat, tepat, tegas, dan inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan mengambil sampel air, mengukur kualitas air dan mengidentifikasi hama dan penyakit ikan, mengoperasikan sarana instalasi kelistrikan, dan mengoperasikan mesin-mesin usaha pembenihan.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerja sama, memiliki kepekaan sosial, serta memiliki kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama, serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja di bidang pembenihan ikan nila dengan melakukan serangkaian pekerjaan spesifik, yang pekerjaan tersebut dapat bervariasi seperti di bawah ini:

- a. Operator Pengukuran Kualitas Air dan Kesehatan Ikan  
Mengambil sampel air, mengambil sampel ikan, mengukur parameter kualitas air, mengidentifikasi hama, penyakit ikan dan kesehatan ikan.
- b. Operator Listrik dan Mekanik  
Mengoperasikan dan merawat sarana instalasi air, listrik, genset, pompa dan mesin lainnya, serta mencatat seluruh aktivitas.

5. Kemungkinan Jabatan

- a. Operator Pengukuran Kualitas Air dan Kesehatan Ikan; dan
- b. Operator Listrik dan Mekanik.

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 10 (sepuluh) unit kompetensi, yaitu:

- a. 5 (lima) unit kompetensi inti; dan
- b. 5 (lima) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi berdasarkan kebutuhan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 3 sebagaimana tercantum dalam Tabel 2.

Tabel 2.  
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan untuk  
Jenjang Kualifikasi 3.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI		
KOMPETENSI INTI			
1.	C.301110.343.01	Menerapkan Praktik-Praktik Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Tidak ada
2.	A.016200.004.01	Melakukan Komunikasi Efektif	Tidak ada
3.	A.032261.007.01	Menerapkan Standar Operasional Tenaga Kerja Unit Usaha Pembenihan Ikan Nila	Tidak ada
4.	C.301110.360.01	Menerapkan Teknis Penyelesaian Permasalahan di Tempat Kerja	C.301110.357.01
5.	A.032521.009.01	Menerapkan <i>Biosecurity</i>	Tidak ada
KOMPETENSI PILIHAN			
1.	PRK.AP02.008.01	Mengukur Kualitas Air Harian	Tidak ada
2.	PRK.AP02.034.01	Mengidentifikasi Hama yang Menyerang Ikan	Tidak ada
3.	PRK.AP02.035.01	Mengidentifikasi Penyebab Penyakit Ikan	Tidak ada
4.	PRK.AP02.037.01	Mengobati Ikan Sakit	Tidak ada
5.	A.032261.019.01	Mengendalikan Hama dan Penyakit Ikan	

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN
6.	PRK.AP02.003.01	Menyiapkan Peralatan Mesin Listrik	Tidak ada
7.	PRK.CF02.003.01	Mengoperasikan Instalasi Air	Tidak ada
8.	PRK.CF03.002.01	Mengoperasikan Mesin Listrik	Tidak ada
9.	C.239410.059.01	Mengoperasikan Genset	Tidak ada
10.	C.104120.026.01	Mengoperasikan Pompa	Tidak ada
11.	E.370000.009.01	Melakukan Perawatan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL)	Tidak ada
12.	E.370000.007.01	Mengoperasikan Instalasi Pengelolaan Air Limbah (IPAL)	Tidak ada

#### C. JENJANG KUALIFIKASI 4

##### 1. Kodefikasi

A03PIN01 Kualifikasi 4 Bidang Pembenihan Ikan Nila.

##### 2. Deskripsi

- a. mampu menyelesaikan tugas berlingkup luas dan kasus spesifik terkait pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, kultur pakan alami, pemanenan dan pengemasan, pengujian di laboratorium, memasang dan merawat instalasi listrik dan mesin, serta mengelola kualitas air dan kesehatan ikan nila dengan menganalisis informasi secara terbatas, memilih metode berdasarkan metode yang sesuai dari beberapa pilihan yang baku, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur;
- b. menguasai beberapa prinsip dasar bidang keahlian tertentu terkait pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, kultur pakan alami, pemanenan dan pengemasan, pengujian di laboratorium, memasang dan merawat instalasi listrik dan mesin, serta mengelola kualitas air dan kesehatan ikan nila serta mampu menyelaraskan dengan permasalahan faktual di bidang pembenihan ikan nila;
- c. mampu bekerja sama dan melakukan komunikasi, menyusun laporan tertulis dalam lingkup kegiatan terkait pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, kultur pakan alami,

pemanenan dan pengemasan, pengujian di laboratorium, memasang dan merawat instalasi listrik dan mesin, serta mengelola kualitas air dan kesehatan ikan nila di bidang pembenihan ikan nila; dan

- d. bertanggung jawab pada pekerjaan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, kultur pakan alami, pemanenan dan pengemasan, pengujian di laboratorium, memasang dan merawat instalasi listrik dan mesin, mengelola kualitas air dan kesehatan ikan nila, serta dapat diberi tanggung jawab atas hasil kerja orang lain.

### 3. Sikap Kerja

Memiliki sikap teliti, cermat, tepat, tegas, dan inisiatif dalam pekerjaan yang berlingkup luas terkait kegiatan pemeliharaan induk, pemijahan, pemeliharaan larva, kultur pakan alami, pemanenan dan pengemasan, pengujian di laboratorium, memasang dan merawat instalasi listrik dan mesin, serta mengelola kualitas air dan kesehatan ikan nila.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerja sama, memiliki kepekaan sosial, serta memiliki kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama, serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

### 4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja pada pembenihan ikan nila dengan melakukan tugas yang bervariasi seperti di bawah ini:

- a. Teknisi Pemeliharaan Induk

Melaksanakan tugas mengidentifikasi parameter kualitas air, mengelola kualitas dan kuantitas air, melakukan seleksi induk, memelihara induk dan mengelola pakan.

b. Teknisi Penen dan Pengemasan Benih

Melaksanakan tugas mengestimasi hasil panen, menyusun rencana kebutuhan tenaga kerja panen, dan pengemasan.

c. Teknisi Laboratorium

Melaksanakan tugas pemantauan terhadap hasil pekerjaan serta pencatatan operator, menggunakan peralatan laboratorium, mengelola seluruh kegiatan terkait pengujian di laboratorium.

d. Teknisi Listrik dan Mekanik

Melaksanakan tugas membuat desain instalasi listrik dan instalasi aerasi, mengelola perawatan mesin dan instalasi listrik, mengevaluasi pemeliharaan mesin, mengevaluasi perbaikan mesin, serta melakukan pemantauan terhadap hasil pekerjaan.

e. Teknisi Pemeliharaan Benih

Melaksanakan tugas mengelola pakan benih, mengelola kualitas dan kuantitas air, memantau pertumbuhan benih serta hasil pekerjaan dan pencatatan operator.

5. Kemungkinan Jabatan

- a. Teknisi Pemeliharaan Induk;
- b. Teknisi Panen dan Pengemasan Benih;
- c. Teknisi Laboratorium;
- d. Teknisi Listrik dan Mekanik; dan
- e. Teknisi Pemeliharaan Benih.

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 12 (dua belas) unit kompetensi, yaitu:

- a. 7 (tujuh) unit kompetensi inti; dan
- b. 5 (lima) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi berdasarkan kebutuhan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 4 sebagaimana tercantum dalam Tabel 3.

Tabel 3.  
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan Untuk  
Jenjang Kualifikasi 4.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI		
KOMPETENSI INTI			
1.	C.301110.344.01	Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Tidak ada
2.	A.016200.004.01	Melakukan Komunikasi Efektif	Tidak ada
3.	A.010000.001.01	Menerapkan Sistem Pengawasan Efektif	Tidak ada
4.	A.032261.007.01	Menerapkan Standar Operasional Tenaga Kerja Unit Usaha Pembenihan Ikan Nila	Tidak ada
5.	C.301110.360.01	Menerapkan Teknis Penyelesaian Permasalahan di Tempat Kerja	C.301110.357.01
6.	A.032521.009.01	Menerapkan <i>Biosecurity</i>	Tidak ada
7.	C.131300.019.01	Membuat Laporan Produksi	Tidak ada

KOMPETENSI PILIHAN			
KELOMPOK A			
1.	PRK.AP01.007.01	Mengidentifikasi Parameter Kualitas Air	Tidak ada
2.	PRK.AP02.001.01	Menyiapkan Peralatan Lapangan	Tidak ada
3.	PRK.AP02.005.01	Menyiapkan Bak Budidaya	Tidak ada
4.	PRK.AP02.007.01	Mengelola Kualitas dan Kuantitas Air	Tidak ada
5.	PRK.AP02.011.01	Memilih Induk	Tidak ada
6.	PRK.AP02.012.01	Memelihara Induk	Tidak ada
7.	PRK.AP02.032.01	Mengelola Pakan	Tidak ada

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN
8.	PRK.AP02.036.01	Mencegah Hama yang Menyerang Ikan	Tidak ada
9.	A.032261.013.01	Memproduksi Larva Ikan Nila	Tidak ada
10.	A.032261.012.01	Melakukan Pematangan Gonad Induk Ikan Nila	Tidak ada
11.	A.032261.018.01	Mengendalikan Proses Pendederan Ikan Nila	Tidak ada
12.	PRK.AP02.037.01	Mengobati Ikan Sakit	Tidak ada
13.	PRK.CF02.017.01	Mengelola Kuantitas dan Kualitas Air	Tidak ada
14.	PRK.CF02.018.01	Mengidentifikasi Hama dan Penyakit yang Menyerang Ikan	Tidak ada
15.	PRK.AP02.018.01	Memelihara Larva	Tidak ada
16.	A.032261.019.01	Mengendalikan Hama dan Penyakit Ikan	Tidak ada
17.	A.032261.010.01	Membangun Wadah Pembenihan Ikan Nila Sesuai dengan Rencana Tata Letak	Tidak ada
KELOMPOK B			
1.	PRK.AP02.019.01	Menentukan Padat Tebar Benih	Tidak ada
2.	PRK.AP01.011.01	Mengemas Ikan ( <i>Packing</i> )	Tidak ada
3.	PRK.AP02.039.01	Melakukan Sortasi	Tidak ada
4.	PRK.AP02.040.01	Memanen Ikan	Tidak ada
5.	C.131300.013.01	Menyusun Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja	Tidak ada
6.	A.032261.016.01	Mendistribusikan Larva/Benih Ikan Nila	Tidak ada
KELOMPOK C			
1.	IND.MM02.004.01	Melakukan Pemeriksaan Mutu Bahan Baku dan Bahan Pembantu	Tidak ada
2.	IND.MM02.010.01	Memelihara Kondisi Aseptis	Tidak ada
3.	IND.MM02.016.01	Menggunakan Peralatan Laboratorium Dasar	Tidak ada
4.	IND.MM02.020.01	Menerapkan Praktek Penggunaan Berlaboratorium yang Baik/ <i>Good Laboratory Practices (GLP)</i>	Tidak ada
5.	IND.MM02.021.01	Memeriksa Kualitas Air	Tidak ada

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN
		Baku	
6.	IND.MM03.001.01	Melaksanakan Pemeliharaan ( <i>Preventive Maintenance</i> ) Peralatan Uji Mutu	Tidak ada
7.	M.702093.059.01	Menganalisis Teknik Pengambilan Sampel	Tidak ada
8.	C.120000.053.01	Membersihkan Peralatan Laboratorium yang Habis Pakai	Tidak ada
9.	M.71AKA06.009.1	Melakukan Uji Kualitas Air secara Mikrobiologi	Tidak ada
KELOMPOK D			
1.	PRK.AP02.003.01	Menyiapkan Peralatan Mesin Listrik	Tidak ada
2.	PRK.AP03.003.01	Memasang Sarana Instalasi Air	Tidak ada
3.	PRK.AP03.004.01	Memasang Sarana Instalasi Listrik	Tidak ada
4.	PRK.AP03.005.01	Memasang Sarana Aerasi	Tidak ada
5.	PRK.AP03.008.01	Merawat Mesin Listrik	Tidak ada
6.	OTO.KR06.008.01	Melepas dan Mengganti Rangkaian/Listrik/Unit Elektronik	Tidak ada
7.	C.131300.025.01	Mengevaluasi Pemeliharaan Mesin	Tidak ada
8.	C.131300.026.01	Mengevaluasi Kondisi Mesin Produksi	Tidak ada
9.	C.131300.027.01	Mengoordinir Perbaikan Mesin	Tidak ada
10.	C.131300.028.01	Mengevaluasi Perbaikan Mesin	Tidak ada

#### D. JENJANG KUALIFIKASI 5

##### 1. Kodefikasi

A03BUP01 Kualifikasi 5 Bidang Pembenuhan Ikan Nila.

##### 2. Deskripsi

- a. mampu menyelesaikan pekerjaan berlingkup luas terkait dengan penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis

- lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik berdasarkan metode yang sesuai dari beragam pilihan yang sudah maupun belum baku dengan menganalisis data, serta mampu menunjukkan kinerja dengan mutu dan kuantitas yang terukur;
- b. menguasai konsep teori terkait penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik secara umum pada bidang pembenihan ikan nila, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural;
  - c. mampu mengelola kelompok kerja dan menyusun laporan tertulis secara komprehensif dalam melakukan penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik di bidang pembenihan ikan nila; dan
  - d. bertanggung jawab dalam penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik di bidang pembenihan ikan nila, serta dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja kelompok.

### 3. Sikap Kerja

Secara khusus memiliki sikap kerja:

- a. teliti dan cermat dalam melaksanakan kegiatan penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik di bidang pembenihan ikan nila;
- b. cepat dan tepat menyelesaikan masalah penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik di bidang pembenihan ikan nila; dan
- c. tegas, inisiatif, dan bijaksana dalam melaksanakan kegiatan penilaian kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik di bidang pembenihan ikan nila.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
- b. memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerja sama, memiliki kepekaan sosial, serta memiliki kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama, serta pendapat/temuan original orang lain; dan

- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja pada pembenihan ikan nila dengan tugas-tugas terkait penilaian terhadap kualitas fisik lahan, kelayakan aspek lingkungan calon lahan, tingkat produktivitas lahan, kelayakan aspek nonteknis lahan, kelayakan faktor ekonomi lahan, skala usaha, rancangan tata letak, desain dan konstruksi wadah budidaya, kebutuhan sarana penunjang, sistem pengelolaan usaha, studi kelayakan usaha, pertumbuhan ikan, kesehatan ikan, media pemeliharaan, pakan dan mesin listrik yang pekerjaan tersebut dapat bervariasi seperti di bawah ini:

Manajer Unit Pembenihan/Kepala Bagian Pembenihan

Melaksanakan pekerjaan membuat program produksi, merencanakan operasional produksi, menentukan kebutuhan sarana utama dan penunjang, mengevaluasi seluruh aspek di unit pembenihan, melakukan pengawasan proses produksi dan distribusi, serta membuat laporan.

5. Kemungkinan Jabatan

Manajer Unit Pembenihan/Kepala Bagian Pembenihan.

6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 15 (lima belas) unit kompetensi, yaitu:

- a. 8 (delapan) unit kompetensi inti; dan
- b. 7 (tujuh) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi berdasarkan kebutuhan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 5 sebagaimana tercantum dalam Tabel 4.

Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan untuk  
Jenjang Kualifikasi 5.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI		
<b>KOMPETENSI INTI</b>			
1.	C.301110.344.01	Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Tidak ada
2.	A.016200.004.01	Melakukan Komunikasi Efektif	Tidak ada
3.	C.131300.005.01	Melaksanakan Koordinasi Antarbagian	Tidak ada
4.	C.301110.388.01	Memimpin Tim Kerja	Tidak ada
5.	PRK.AP02.048.01	Melakukan Pengawasan Proses Produksi	Tidak ada
6.	C.131300.019.01	Membuat Laporan Produksi	Tidak ada
7.	C.131300.007.01	Mengevaluasi Kinerja Bawahan	Tidak ada
8.	C.301110.359.01	Mengembangkan Tim dan Individu	Tidak ada
<b>KOMPETENSI PILIHAN</b>			
1.	PBD.AP02.038.01	Mengestimasi Hasil Produksi	Tidak ada
2.	PBD.AP02.045.01	Merencanakan Produksi	Tidak ada
3.	PBD.AP02.046.01	Membuat Program Produksi	Tidak ada
4.	PBD.AP02.047.01	Merencanakan Biaya Operasional Produksi	Tidak ada
5.	A.032261.002.01	Merencanakan Sarana Pembenuhan Ikan Nila	Tidak ada
6.	A.032261.003.01	Merencanakan Kebutuhan Induk Ikan Nila	Tidak ada
7.	A.032261.004.01	Merencanakan Pemijahan dan Perawatan Larva Ikan Nila	Tidak ada
8.	A.032261.005.01	Merencanakan Pendederan Benih Ikan Nila	Tidak ada
9.	A.032261.008.01	Mengorganisir Proses Produksi Benih Ikan Nila	Tidak ada
10.	PRK.AP01.005.01	Membuat Perencanaan Kerja	Tidak ada
11.	C.131300.015.01	Mengontrol Pencapaian Target Produksi	Tidak ada

## E. JENJANG KUALIFIKASI 6

### 1. Kodefikasi

A03BUP01 Kualifikasi 6 Bidang Pembenuhan Ikan Nila.

### 2. Deskripsi

- a. mampu mengaplikasikan bidang keahliannya terkait penyusunan Standar Operasional Prosedur (SOP) produksi, mengontrol pencapaian target produksi, dan membuat laporan produksi, dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau seni dalam penyelesaian masalah, serta mampu beradaptasi terhadap situasi yang dihadapi;
- b. menguasai konsep teoritis di bidang penyusunan SOP produksi, mengontrol pencapaian target produksi, membuat laporan produksi secara umum, dan konsep teoritis penyusunan SOP produksi, mengontrol pencapaian target produksi, membuat laporan produksi di bidang pembenuhan ikan nila secara khusus dan mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural.
- c. mampu mengambil keputusan yang tepat berdasarkan analisis informasi dan data, serta mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternatif solusi secara mandiri dan kelompok di bidang pembenuhan ikan nila; dan
- d. bertanggung jawab terhadap hasil penyusunan SOP produksi, pencapaian target produksi dan laporan produksi, serta dapat diberi tanggung jawab atas pencapaian hasil kerja organisasi.

### 3. Sikap Kerja

Secara khusus memiliki sikap kerja:

- a. teliti dan cermat dalam melakukan kegiatan perusahaan di bidang pembenuhan ikan nila;
- b. tepat dalam pelaksanaan rencana produksi, menyusun SOP produksi, mengontrol pencapaian target produksi, membuat laporan produksi; dan
- c. tegas, inisiatif, bijaksana, dan cermat dalam melaksanakan kegiatan pembenuhan ikan nila.

Secara umum memiliki sikap kerja:

- a. bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa,

- b. memiliki moral, etika, dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya;
- c. berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air serta mendukung perdamaian dunia;
- d. mampu bekerja sama, memiliki kepekaan sosial, serta memiliki kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya;
- e. menghargai keanekaragaman budaya, pandangan, kepercayaan, dan agama, serta pendapat/temuan original orang lain; dan
- f. menjunjung tinggi penegakan hukum dan memiliki semangat untuk mendahulukan kepentingan bangsa serta masyarakat luas.

#### 4. Peran Kerja

Kualifikasi ini menyediakan jalur untuk dapat bekerja pada pembenihan ikan nila dengan tugas menyusun SOP produksi, mengontrol pencapaian target produksi, membuat laporan produksi yang tugas tersebut dapat bervariasi seperti di bawah ini:

##### Manajer Umum (*General Manager*)

Melakukan pekerjaan mengelola penelitian dan pengembangan usaha, melakukan pengawasan terhadap proses pemasaran, membuat rencana kelayakan usaha perikanan, menentukan sistem jaminan mutu, membuat studi kelayakan usaha, dan menentukan skala usaha.

#### 5. Kemungkinan Jabatan

Manajer Umum (*General Manager*).

#### 6. Aturan Pengemasan

Kompetensi yang harus dipenuhi dan diselesaikan terdiri dari 18 (delapan belas) unit kompetensi, yaitu:

- a. 10 (sepuluh) unit kompetensi inti; dan
- b. 8 (delapan) unit kompetensi pilihan.

Kompetensi pilihan dipilih dari unit kompetensi berdasarkan kebutuhan.

Adapun daftar unit kompetensi inti dan kompetensi pilihan untuk jenjang kualifikasi 6 sebagaimana tercantum dalam Tabel 5.

Tabel 5.  
Daftar Unit Kompetensi Inti dan Kompetensi Pilihan untuk  
Jenjang Kualifikasi 6.

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI		
<b>KOMPETENSI INTI</b>			
1.	C.301110.344.01	Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Tidak ada
2.	A.016200.004.01	Melakukan Komunikasi Efektif	Tidak ada
3.	C.131300.005.01	Melaksanakan Koordinasi Antarbagian	Tidak ada
4.	C.301110.388.01	Memimpin Tim Kerja	Tidak ada
5.	C.131300.007.01	Mengevaluasi Kinerja Bawahan	Tidak ada
6.	PRK.AP01.003.01	Membina Kerja Sama	Tidak ada
7.	PRK.AP02.059.01	Melakukan Monitoring dan Evaluasi terhadap Proses Produksi Penjualan Ikan	Tidak ada
8.	N.821100.038.01	Melakukan Komunikasi Lisan dalam Bahasa Inggris pada Tingkat Operasional Atas	Tidak ada
9.	C.301110.344.01	Menerapkan Prosedur Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Tidak ada
10.	A.016200.004.01	Melakukan Komunikasi Efektif	Tidak ada
<b>KOMPETENSI PILIHAN</b>			
1.	C.131300.006.01	Mengevaluasi Pelaksanaan Rencana Produksi	Tidak ada
2.	C.131300.015.01	Mengontrol Pencapaian Target Produksi	Tidak ada
3.	PRK.AP02.047.01	Merencanakan Biaya Operasional Produksi	Tidak ada
4.	PRK.AP02.049.01	Melakukan Monitoring dan Evaluasi terhadap Proses Produksi	Tidak ada
5.	PRK.AP02.052.01	Melakukan Pengawasan terhadap Proses Pemasaran	Tidak ada

DAFTAR UNIT KOMPETENSI			PERSYARATAN KOMPETENSI
KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI		
6.	PRK.AP03.001.01	Membuat Rencana Kelayakan Usaha Perikanan	Tidak ada
7.	A.032261.020.01	Mengevaluasi Produksi Benih Ikan Nila	Tidak ada
8.	A.032261.021.01	Mengevaluasi Kelayakan Usaha Pembenihan	Tidak ada
9.	A.032261.001.01	Memilih Lokasi Pembenihan Ikan Nila	Tidak ada
10.	A.032261.009.01	Menyusun Struktur Organisasi Unit Usaha Pembenihan Ikan Nila	Tidak ada
11.	M.702090.071.01	Mendesain Standar Penilaian dalam Evaluasi	Tidak ada
12.	M.702090.022.01	Melakukan Kajian Kebutuhan Pengembangan Organisasi	Tidak ada
13.	M.702090.070.01	Membuat Sistem Evaluasi dan Pemanfaatan Hasil Evaluasi Kebijakan	Tidak ada

MENTERI KELAUTAN DAN PERIKANAN  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

EDHY PRABOWO

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kepala Biro Hukum dan Organisasi

  
Tini Mariani

