



MENTERI PERDAGANGAN REPUBLIK INDONESIA

PERATURAN MENTERI PERDAGANGAN REPUBLIK INDONESIA

NOMOR 71 TAHUN 2018

TENTANG

**PENERAPAN JAM KERJA DAN PEDOMAN
PEMBAYARAN TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERDAGANGAN**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI PERDAGANGAN REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan disiplin dan kinerja pegawai di lingkungan Kementerian Perdagangan, perlu mengatur kembali Jam Kerja di Lingkungan Kementerian Perdagangan;
- b. bahwa untuk melaksanakan Peraturan Presiden Nomor 135 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Perdagangan, perlu mengatur kembali pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai di lingkungan Kementerian Perdagangan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Menteri Perdagangan tentang Penerapan Jam Kerja dan Pedoman Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Perdagangan;

- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 39 Tahun 2008 tentang Kementrian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 166, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4916);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5135);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 121, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5258);
6. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementrian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
7. Peraturan Presiden Nomor 48 Tahun 2015 tentang Kementrian Perdagangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 90);
8. Peraturan Presiden Nomor 135 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementrian Perdagangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 262);
9. Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 33/M-DAG/PER/10/2011 tentang Penegakkan Disiplin Kehadiran Pegawai di Lingkungan Kementrian Perdagangan;
10. Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 08/M-DAG/PER/2/2016 tentang Organisasi dan Tata

Kerja Kementerian Perdagangan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 202);

11. Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 33/M-DAG/PER/5/2017 tentang Nama Jabatan dan Kelas Jabatan di Lingkungan Kementerian Perdagangan (Berita Negara Republik Tahun 2017 Nomor 783), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 43 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 33/M-DAG/PER/5/2017 tentang Nama Jabatan dan Kelas Jabatan di Lingkungan Kementerian Perdagangan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 319);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN MENTERI PERDAGANGAN TENTANG PENERAPAN JAM KERJA DAN PEDOMAN PEMBAYARAN TUNJANGAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERDAGANGAN.

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

1. Pegawai adalah Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Lainnya yang berdasarkan Keputusan Pejabat yang berwenang diangkat dalam suatu jabatan dan bekerja secara penuh pada satuan organisasi di lingkungan Kementerian Perdagangan.
2. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai Aparatur Sipil Negara secara tetap oleh pejabat pembina kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.
3. Pegawai Lainnya adalah Pegawai yang diangkat pada jabatan yang telah mendapat persetujuan dari menteri

yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendayagunaan aparatur negara dan reformasi birokrasi.

4. Tunjangan Kinerja adalah tambahan penghasilan yang diberikan kepada Pegawai atas hasil kerja yang telah dilakukan, yang pelaksanaannya disesuaikan dengan Peraturan Presiden Nomor 135 Tahun 2015 tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai.
5. Jam Kerja adalah waktu yang ditentukan untuk bekerja secara formal dalam satu hari.
6. Disiplin adalah kesanggupan Pegawai untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau peraturan kedisiplinan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar akan dijatuhi hukuman disiplin.
7. Disiplin Kehadiran adalah ketaatan Pegawai terhadap ketentuan jam kerja yang berlaku.
8. Daftar Hadir adalah pengisian kehadiran yang dilakukan oleh Pegawai pada jam masuk dan/atau pulang bekerja baik secara elektronik dan/atau manual.
9. Capaian Kinerja Pegawai adalah hasil kerja yang dicapai oleh setiap PNS pada satuan organisasi.

BAB II

PENGATURAN HARI DAN JAM KERJA

Pasal 2

- (1) Hari kerja di lingkungan Kementerian Perdagangan yaitu hari Senin sampai dengan hari Jumat.
- (2) Jam kerja di lingkungan Kementerian Perdagangan adalah 7,5 (tujuh koma lima) jam dengan ketentuan sebagai berikut:
 - a. Jam Kerja hari Senin sampai dengan hari Kamis pukul 08.00 sampai dengan 16.30 waktu setempat;
 - b. Jam Kerja hari Jumat pukul 08.00 sampai dengan 17.00 waktu setempat;

- c. waktu istirahat pada hari Senin sampai dengan hari Kamis pukul 12.00 sampai dengan 13.00 waktu setempat; dan
 - d. waktu istirahat pada hari Jumat pukul 11.30 sampai dengan 13.00 waktu setempat.
- (3) Jam kerja sebagaimana dimaksud pada ayat 2 berlaku ketentuan sebagai berikut:
- a. toleransi waktu kedatangan pegawai diberikan paling lama 60 (enam puluh) menit dari jam 08.00 sampai dengan 09.00 waktu setempat dengan penggantian pada waktu pulang kerja di hari yang sama; dan
 - b. penggantian waktu pulang kerja sebagaimana dimaksud dalam huruf a, sesuai dengan waktu keterlambatan paling lama 60 (enam puluh) menit.
- (4) Pegawai wajib menaati masuk kerja dan ketentuan Jam Kerja dengan menggunakan sistem absensi elektronik.
- (5) Absensi elektronik sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dalam 1 (satu) hari dilakukan 2 (dua) kali yaitu pada saat masuk kerja dan pulang kerja.
- (6) Absensi pulang kerja dilakukan pada hari yang sama dengan absensi masuk kerja.
- (7) Pengisian Daftar Hadir secara manual dapat digunakan pada hal lain yang ditentukan oleh Pimpinan Kementerian Perdagangan.

BAB III

PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA

Pasal 3

Setiap Pegawai dan Calon PNS selain berhak menerima penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan juga diberikan Tunjangan Kinerja setiap bulannya.

Pasal 4

- (1) Tunjangan Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 dibayarkan berdasarkan 4 (empat) komponen yaitu:

- a. kelas jabatan;
 - b. kehadiran menurut hari dan jam kerja di lingkungan Kementerian Perdagangan serta cuti yang dilaksanakan oleh Pegawai;
 - c. capaian kinerja Pegawai; dan
 - d. ketaatan pada kode etik dan disiplin Pegawai.
- (2) Bobot komponen yang digunakan sebagai dasar pembayaran Tunjangan Kinerja yaitu:
- a. Disiplin Kehadiran dengan bobot 60% (enam puluh perseratus); dan
 - b. Capaian Kinerja Pegawai dengan bobot 40% (empat puluh perseratus).
- (3) Kelas jabatan dan besarnya Tunjangan Kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

Pasal 5

- (1) Tunjangan Kinerja bagi Calon PNS di lingkungan Kementerian Perdagangan dibayarkan terhitung mulai tanggal Surat Pernyataan Melaksanakan Tugas yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang.
- (2) Tunjangan Kinerja bagi Calon PNS dibayarkan sebesar 80% (delapan puluh perseratus) dari jumlah Tunjangan Kinerja pada jabatan yang akan didudukinya sesuai dengan formasi yang ditetapkan pada saat penerimaan Calon PNS sampai dengan Calon PNS yang bersangkutan diangkat menjadi PNS.

Pasal 6

Pemberian Tunjangan Kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 dikecualikan bagi Pegawai:

- a. yang secara nyata tidak mempunyai atau tidak melaksanakan tugas/jabatan/pekerjaan tertentu di Kementerian Perdagangan;

- b. yang diberhentikan untuk sementara atau dinonaktifkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- c. yang diberhentikan dari jabatan organiknya dengan diberikan uang tunggu dan belum diberhentikan sebagai Pegawai;
- d. yang dipekerjakan atau diperbantukan pada instansi lain di luar Kementerian Perdagangan;
- e. yang dipekerjakan pada Perwakilan Republik Indonesia di luar negeri termasuk Kantor Dagang dan Ekonomi Indonesia di Taipei; atau
- f. yang sedang menjalankan cuti di luar tanggungan negara atau dalam bebas tugas untuk menjalani masa persiapan pensiun.

Pasal 7

- (1) Penginputan Daftar Hadir Pegawai dan Capaian Kinerja Pegawai bulanan dalam rangka pembayaran Tunjangan Kinerja dilaksanakan paling lama setiap tanggal 2 (dua) pada bulan berikutnya.
- (2) Dalam hal penginputan Daftar Hadir Pegawai dan Capaian Kinerja Pegawai bulanan tidak dapat dilaksanakan pada tanggal 2 (dua), pelaksanaannya dapat ditunda sesuai dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian.

BAB IV

PENGURANGAN TUNJANGAN KINERJA

Pasal 8

- (1) Setiap Pegawai yang melakukan pelanggaran Disiplin Kehadiran dilakukan pemotongan Tunjangan Kinerja.
- (2) Jenis pelanggaran Disiplin Kehadiran sebagaimana dimaksud pada ayat (1) sebagai berikut:
 - a. tidak masuk kerja;
 - b. terlambat masuk kerja;
 - c. pulang sebelum waktunya;

- d. Pegawai yang tidak mengisi Daftar Hadir masuk kerja dan/atau pulang kerja; dan
 - e. meninggalkan pekerjaan dan/atau kantor pada Jam Kerja tanpa izin atau tanpa Alasan yang Sah.
- (3) Pegawai yang melakukan pelanggaran Disiplin Kehadiran sebagaimana dimaksud pada ayat (2), dilakukan pemotongan Tunjangan Kinerja yang dihitung secara kumulatif dalam 1 (satu) bulan.

Pasal 9

Pegawai yang melakukan pelanggaran Disiplin Kehadiran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (2), diberlakukan pemotongan Tunjangan Kinerja yang dinyatakan dalam % (perseratus), dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. setiap Pegawai yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang sah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (2) huruf a dikenakan pemotongan sebesar 3% (tiga perseratus) dari bobot Disiplin Kehadiran untuk setiap 1 (satu) hari tidak masuk kerja;
- b. setiap Pegawai yang terlambat masuk kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (2) huruf b dikenakan pemotongan sebesar 0,006% (nol koma nol nol enam perseratus) dari bobot Disiplin Kehadiran untuk setiap 1 (satu) menit keterlambatan dengan paling lama keterlambatan yang diperhitungkan adalah 4 (empat) jam; dan
- c. setiap Pegawai yang tidak mengisi Daftar hadir sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8 ayat (2) huruf d pada jam datang maupun pulang, dikenakan pemotongan sebesar 1,5% (satu koma lima perseratus) dari bobot Disiplin Kehadiran untuk setiap 1 (satu) hari kerja.

Pasal 10

Pegawai yang melaksanakan cuti melahirkan, cuti sakit, dan cuti besar dikenakan pemotongan Tunjangan Kinerja sebagai berikut:

- a. Pegawai yang mengambil cuti besar dikenakan pengurangan Tunjangan Kinerja sebesar 2% (dua perseratus) untuk setiap 1 (satu) hari kerja;
- b. Pegawai yang mengambil cuti sakit dengan atau tanpa rawat inap lebih dari 14 (empat belas) hari yang dibuktikan dengan surat keterangan sakit dari dokter dikenakan pengurangan Tunjangan Kinerja sebesar 1% (satu perseratus) dari bobot kehadiran untuk setiap 1 (satu) hari tidak masuk kerja terhitung mulai hari ke 15 (lima belas);
- c. Pegawai yang mengambil cuti melahirkan serta dibuktikan dengan surat keterangan dokter dibayarkan Tunjangan Kinerja sebesar 80% (delapan puluh perseratus); atau
- d. Pegawai yang mengambil dan aktif kembali setelah cuti diluar tanggungan negara dan cuti besar setelah tanggal 15 pada bulan berjalan, pembayaran Tunjangan Kinerjanya dikenakan pemotongan 2% (dua perseratus) dari bobot Disiplin Kehadiran untuk setiap hari ketidakhadiran.

Pasal 11

- (1) Pegawai yang melakukan pelanggaran lainnya selain pelanggaran Disiplin Kehadiran dan telah dijatuhi hukuman disiplin dikenakan pemotongan sebagai berikut:
 - a. Pegawai yang dijatuhi hukuman disiplin tingkat ringan berupa:
 1. Teguran lisan, dikenakan pemotongan sebesar 15% (lima belas perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 1 (satu) bulan;
 2. Teguran tertulis, dikenakan pemotongan sebesar 15% (lima belas perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 2 (dua) bulan; dan
 3. Pernyataan tidak puas secara tertulis, dikenakan pemotongan sebesar 15% (lima

belas perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 3 (tiga) bulan.

b. Pegawai yang dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang berupa:

1. penundaan kenaikan gaji berkala selama 1 (satu) tahun dikenakan pemotongan sebesar 50% (lima puluh perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 1 (satu) bulan;
2. penundaan kenaikan pangkat selama 1 (satu) tahun dikenakan pemotongan sebesar 50% (lima puluh perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 2 (dua) bulan; dan
3. penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 1 (satu) tahun dikenakan pemotongan sebesar 50% dari besaran Tunjangan Kinerja untuk 3 (tiga) bulan.

c. Pegawai yang dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat berupa:

1. penurunan pangkat setingkat lebih rendah selama 3 (tiga) tahun dikenakan pemotongan sebesar 90% (sembilan puluh perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 1 (satu) bulan;
2. pemindahan untuk penurunan jabatan setingkat lebih rendah dikenakan pemotongan sebesar 90% (sembilan puluh perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 2 (dua) bulan; dan
3. pembebasan dari jabatan dikenakan pemotongan sebesar 90% (sembilan puluh perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja selama 3 (tiga) bulan.

(2) Pegawai yang dibebaskan sementara dari tugas jabatan karena diduga melakukan pelanggaran Disiplin tingkat berat, diberikan Tunjangan Kinerja sebesar 50% (lima puluh perseratus) dari Tunjangan Kinerja yang dibayarkan sesuai dengan Kelas Jabatan terakhir.

- (3) Pemotongan Tunjangan Kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) mulai berlaku terhitung sejak bulan berikutnya setelah keputusan penjatihan hukuman disiplin mulai berlaku.

Pasal 12

- (1) Pegawai yang melaksanakan tugas belajar mendapatkan Tunjangan Kinerja sebesar 50% (lima puluh perseratus) dari besaran Tunjangan Kinerja terhitung sejak bulan berikutnya dimulainya tugas belajar.
- (2) Pegawai yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan kurang dari 6 (enam) bulan tidak dikenakan pemotongan Tunjangan Kinerja.
- (3) Pegawai yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan lebih dari 6 (enam) bulan dikenakan pemotongan sebagaimana dimaksud pada ayat 1.

Pasal 13

- (1) Pegawai yang melaksanakan tugas kedinasan di luar kantor yang menyebabkan tidak mengisi Daftar Hadir baik pada jam masuk dan/atau jam pulang, tidak dilakukan pemotongan Tunjangan Kinerja.
- (2) Tugas kedinasan di luar kantor sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus dinyatakan dengan surat melaksanakan tugas kedinasan.

Pasal 14

Pembayaran Tunjangan Kinerja bagi Pegawai yang menjalani mutasi jabatan dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Pegawai yang menjalani mutasi jabatan di dalam lingkungan Kementerian Perdagangan terhitung mulai tanggal melaksanakan tugas sampai dengan tanggal 15 (lima belas) pada bulan berjalan diberikan Tunjangan Kinerja sesuai dengan jabatan baru berdasarkan hasil penilaian Capaian Kinerja Pegawai pada bulan berjalan;
- b. Pegawai yang menjalani mutasi jabatan di dalam lingkungan Kementerian Perdagangan terhitung mulai

tanggal melaksanakan tugas setelah tanggal 15 (lima belas) pada bulan berjalan, Tunjangan Kinerja jabatan baru diberikan berdasarkan hasil penilaian Capaian Kinerja Pegawai pada bulan berikutnya;

- c. Pegawai yang menjalani mutasi jabatan dari atau ke Kementerian Perdagangan diberikan Tunjangan Kinerja sesuai dengan jabatan baru berdasarkan hasil penilaian Capaian Kinerja Pegawai pada bulan berjalan, sedangkan Tunjangan Kinerja dari bobot Disiplin Kehadiran pembayarannya dilaksanakan berdasarkan ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9; atau
- d. Pegawai yang diperbantukan atau dipekerjakan dari atau ke Kementerian Perdagangan diberikan Tunjangan Kinerja berdasarkan hasil penilaian Capaian Kinerja Pegawai pada bulan berjalan, sedangkan Tunjangan Kinerja dari bobot Disiplin Kehadiran pembayarannya dilaksanakan berdasarkan ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9.

Pasal 15

- (1) Penghitungan dan pemberian Tunjangan Kinerja bagi PNS yang merangkap jabatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, diberikan satu jenis Tunjangan Kinerja yang nilai besarnya paling menguntungkan.
- (2) Rangkap jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) yaitu Pegawai pemangku jabatan fungsional tertentu yang merangkap dalam jabatan struktural.

Pasal 16

- (1) PNS yang diangkat sebagai pejabat fungsional dan mendapatkan tunjangan profesi yang lebih kecil dari Tunjangan Kinerja, diberikan tambahan Tunjangan Kinerja yang dibayarkan sebesar selisih antara hasil penghitungan Tunjangan Kinerja PNS yang

bersangkutan dengan Tunjangan Profesi pada jenjang yang sesuai.

- (2) Dalam hal tunjangan profesi yang diterima sebagaimana dimaksud pada ayat (1) lebih besar dari pada Tunjangan Kinerja pada kelas jabatan Pegawai yang bersangkutan, tunjangan yang dibayarkan yaitu tunjangan profesi.

Pasal 17

- (1) Tunjangan Kinerja dari bobot Capaian Kinerja Pegawai akan dibayarkan jika Pegawai mengisi Capaian Kinerja Pegawai bulanan serta dinilai oleh atasan.
- (2) Capaian Kinerja Pegawai bulanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dinilai dengan memperhitungkan target yang harus dicapai.

BAB V

KETENTUAN PENUTUP

Pasal 18

Pada saat Peraturan Menteri ini mulai berlaku:

- a. Keputusan Menteri Perdagangan Nomor 1119/M-DAG/KEP/12/2013 tentang Pedoman Pembayaran Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Perdagangan; dan
- b. Pasal 3 Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 33/M-DAG/PER/10/2011 tentang Penegakkan Disiplin Kehadiran Pegawai di Lingkungan Kementerian Perdagangan,

dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 19

Peraturan Menteri ini mulai berlaku 1 (satu) bulan sejak tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 22 Juni 2018

MENTERI PERDAGANGAN REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

ENGGARTIASTO LUKITA

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 5 Juli 2018

DIREKTUR JENDERAL
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

WIDODO EKATJAHJANA

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2018 NOMOR 865

Salinan sesuai dengan aslinya
Sekretariat Jenderal
Kementerian Perdagangan
Kepala Biro Hukum,



SRI HARIYATI

LAMPIRAN
PERATURAN MENTERI PERDAGANGAN REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 71 TAHUN 2018
TENTANG
PENERAPAN JAM KERJA DAN PEDOMAN PEMBAYARAN TUNJANGAN
KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN PERDAGANGAN

KELAS JABATAN DAN BESARNYA TUNJANGAN JABATAN

NO	KELAS JABATAN	TUNJANGAN KINERJA PER KELAS JABATAN	
1	2	3	
1	17	Rp	26.324.000,00
2	16	Rp	20.695.000,00
3	15	Rp	14.721.000,00
4	14	Rp	11.670.000,00
5	13	Rp	8.562.000,00
6	12	Rp	7.271.000,00
7	11	Rp	5.183.000,00
8	10	Rp	4.551.000,00
9	9	Rp	3.781.000,00
10	8	Rp	3.319.000,00
11	7	Rp	2.928.000,00
12	6	Rp	2.702.000,00
13	5	Rp	2.493.000,00
14	4	Rp	2.350.000,00
15	3	Rp	2.216.000,00
16	2	Rp	2.089.000,00
17	1	Rp	1.968.000,00

MENTERI PERDAGANGAN REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

Salinan sesuai dengan aslinya

Sekretariat Jenderal
Kementerian Perdagangan
Kepala Biro Hukum,



SRI HARIYATI

ENGARTIASTO LUKITA