

**BERITA DAERAH  
KOTA BEKASI**



**NOMOR : 21**

**2011**

**SERI : E**

---

**PERATURAN WALIKOTA BEKASI**

**NOMOR 21 TAHUN 2011**

**TENTANG  
ORGAN DAN KEPEGAWAIAN  
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA PATRIOT  
KOTA BEKASI**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**

**WALIKOTA BEKASI,**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 12, Pasal 13, Pasal 19 ayat (4) huruf d dan ayat (6), Pasal 21 ayat (2), Pasal 23 ayat (3), Pasal 27 ayat (1) dan (2) serta Pasal 34 Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 02 Tahun 2006 tentang Pembentukan Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Patriot Kota Bekasi, perlu mengatur lebih lanjut tentang organ dan kepegawaian Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Patriot Kota Bekasi;
- b. bahwa Peraturan Walikota Bekasi Nomor 7A Tahun 2006 tentang Pengurus dan Komisaris Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Patriot Pemerintah Kota Bekasi dipandang sudah tidak sesuai dengan kebutuhan dan kondisi saat ini sehingga perlu diganti;

- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a dan b, perlu ditetapkan kembali Peraturan Walikota tentang Organ dan Kepegawaian Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Patriot Kota Bekasi.

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1962 Tentang Perusahaan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1962 Nomor 10, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2387);
  2. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 1996 tentang Pembentukan Kotamadya Daerah Tingkat II Bekasi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1996 Nomor 111, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3663);
  3. Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2004 tentang Sumber Daya Air (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 32, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4377);
  4. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 2005 tentang Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4490);
  6. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan Antara Pemerintah, Pemerintahan Daerah Provinsi dan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4737);
  7. Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 02 Tahun 2006 tentang Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Patriot Pemerintah Kota Bekasi (Lembaran Daerah Tahun 2006 Nomor 4 Seri D).

- Memperhatikan:
1. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 47 Tahun 1999 tentang Pedoman Penilaian Kinerja Perusahaan Daerah Air Minum;
  2. Keputusan Menteri Negara Otonomi Daerah Nomor 8 Tahun 2000 tentang Pedoman Akuntansi Perusahaan Daerah;
  3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2007 tentang Organ dan Kepegawaian Perusahaan Daerah Air Minum.

### **MEMUTUSKAN :**

Menetapkan : **PERATURAN WALIKOTA TENTANG ORGAN DAN KEPEGAWAIAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA PATRIOT KOTA BEKASI.**

## **BAB I**

### **KETENTUAN UMUM**

#### **Pasal 1**

Dalam Peraturan Walikota ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kota Bekasi.
2. Pemerintah Daerah adalah Walikota beserta Perangkat Daerah sebagai unsur Penyelenggara Pemerintahan Daerah.
3. Walikota adalah Walikota Bekasi.
4. Wakil Walikota adalah Wakil Walikota Bekasi.
5. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kota Bekasi.
6. Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Patriot Kota Bekasi adalah Perusahaan Daerah yang dibentuk oleh Pemerintah Kota Bekasi yang selanjutnya disebut PDAM TP.
7. Direksi adalah Direksi PDAM TP yang terdiri dari Direktur Utama, Direktur Bidang Umum dan Direktur Bidang Teknik.
8. Komisaris adalah Komisaris PDAM TP yang terdiri dari pemilik atau para pemilik saham.
9. Tenaga Ahli Direksi adalah orang yang dipekerjakan oleh dan untuk kepentingan PDAM TP sesuai dengan keahliannya.
10. Pegawai adalah Pegawai PDAM TP yang diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama.
11. Jasa Produksi adalah laba bersih setelah dikurangi dengan penyusutan, pajak, cadangan tujuan dan pengurangan yang wajar dalam perusahaan yang terdiri dari jasa produksi Direksi dan Dewan Pengawas serta jasa produksi pegawai yang dialokasikan dari laba bersih PDAM TP.

## **BAB II ORGAN PDAM TP**

### **Pasal 2**

- (1) PDAM TP dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 02 Tahun 2006 tentang Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Patriot Pemerintah Kota Bekasi didukung oleh organ dan kepegawaian.
- (2) Organ PDAM TP sebagaimana dimaksud ayat (1) terdiri dari :
  - a. Komisaris;
  - b. Dewan Pengawas; dan
  - c. Direksi.

### **Bagian Kesatu Komisaris**

### **Pasal 3**

- (1) Dalam rangka melaksanakan kontrol terhadap perusahaan, pemilik secara langsung berkedudukan sebagai komisaris.
- (2) Susunan Komisaris terdiri atas : Pelindung, Pembina dan Pengarah.
- (3) Dalam hal kepemilikan PDAM TP hanya dimiliki oleh Pemerintah Daerah maka Komisaris sebagaimana dimaksud ayat (2) terdiri dari :
  - a. Walikota sebagai Pelindung;
  - b. Wakil Walikota sebagai Pembina; dan
  - c. Sekretaris Daerah sebagai Pengarah.
- (4) Dalam hal kepemilikan PDAM TP dimiliki bersama antara Pemerintah Daerah dengan Pemerintah Daerah/pihak lain maka kedudukan bersama dalam Komisaris ditetapkan lebih lanjut dengan Keputusan Bersama para pemilik.

### **Pasal 4**

- (1) Komisaris mempunyai tugas memberikan arahan kebijakan terhadap Direksi dan Dewan Pengawas yang akan menjadi acuan dalam pengelolaan PDAM TP.
- (2) Komisaris mempunyai wewenang memberi peringatan dan sanksi kepada Direksi dan Dewan Pengawas yang tidak menjalankan kebijakan yang telah digariskan.
- (3) Dalam melaksanakan tugasnya komisaris berhak mendapatkan penghasilan dari uang jasa dan jasa produksi.

## **Pasal 5**

- (1) Penghasilan Komisaris sebagaimana dimaksud Pasal 4 ayat (3) yang berupa uang jasa yang kepemilikannya berdasarkan Pasal 3 ayat (3) adalah sebagai berikut :
  - a. Pelindung maksimum 150% (seratus lima puluh persen) dari gaji Direktur Utama;
  - b. Pembina maksimum 120% (seratus dua puluh persen) dari gaji Direktur Utama;
  - c. Pengarah maksimum 90% (sembilan puluh persen) dari gaji Direktur Utama.
- (2) Penghasilan Komisaris sebagaimana dimaksud Pasal 4 ayat (3) yang berupa jasa produksi diberikan setiap tahun dan ditetapkan oleh Walikota.
- (3) Penghasilan Komisaris sebagaimana dimaksud Pasal 4 ayat (3) yang berupa uang jasa maupun jasa produksi yang kepemilikannya berdasarkan Pasal 3 ayat (4) ditetapkan lebih lanjut dalam Keputusan Bersama para pemilik.

## **Bagian Kedua Dewan Pengawas**

### **Pasal 6**

- (1) Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud Pasal 2 ayat (2) huruf b berjumlah 5 (lima) orang berasal dari unsur pejabat Pemerintah Daerah, profesional dan/atau masyarakat konsumen dengan susunan sebagai berikut :
  - a. Ketua 1 (satu) orang merangkap Anggota dari unsur pejabat Pemerintah Daerah;
  - b. Sekretaris 1 (satu) orang merangkap Anggota dari unsur pejabat Pemerintah Daerah;  
dan
  - c. Anggota 3 (tiga) orang.
- (2) Pengangkatan Anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Walikota.
- (3) Batas usia Dewan Pengawas paling tinggi 65 (enam puluh lima) tahun.

### **Pasal 7**

Dewan Pengawas mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. melaksanakan pengawasan, pengendalian dan pembinaan terhadap pengurusan dan pengelolaan PDAM TP oleh Direksi;
- b. memberikan pertimbangan dan saran kepada Walikota diminta atau tidak diminta guna perbaikan dan pengembangan PDAM TP antara lain pengangkatan Direksi, serta menerima, memeriksa dan/atau menandatangani Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan;

- c. memberikan pendapat dan saran kepada Walikota terhadap program kerja yang diajukan oleh Direksi;
- d. memberikan pendapat dan saran kepada Walikota terhadap rencana perubahan status kekayaan PDAM TP;
- e. memberikan pendapat dan saran kepada Walikota terhadap rencana pinjaman dan ikatan hukum dengan pihak lain;
- f. memberikan pendapat dan saran kepada Walikota terhadap laporan Neraca Perhitungan Laba/Rugi dan Penilaian Kinerja PDAM TP;
- g. memeriksa dan menyampaikan Rencana Strategis Bisnis (*business plan/corporate plan*), dan Rencana Bisnis dan Anggaran Tahunan PDAM yang dibuat Direksi kepada Walikota untuk mendapatkan pengesahan;
- h. memberikan laporan kepada Walikota atas pelaksanaan tugas Dewan Pengawas.

### **Pasal 8**

Dewan Pengawas mempunyai wewenang sebagai berikut :

- a. memberi peringatan kepada Direksi yang tidak melaksanakan tugas sesuai dengan program kerja yang telah ditetapkan;
- b. mengusulkan pengangkatan, pemberhentian sementara, rehabilitasi dan pemberhentian Direksi kepada Walikota;
- c. memeriksa anggota Direksi yang diduga melakukan penyimpangan dalam melaksanakan tugas, fungsi, dan wewenangnya.

### **Pasal 9**

- (1) Penghasilan Dewan Pengawas terdiri dari :
  - a. uang jasa;
  - b. jasa produksi.
- (2) Uang jasa yang diberikan kepada Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a ditetapkan sebagai berikut :
  - a. Ketua Dewan Pengawas menerima uang jasa sebesar 45% (empat puluh lima perseratus) dari gaji Direktur Utama;
  - b. Sekretaris Dewan Pengawas menerima uang jasa sebesar 40% (empat puluh perseratus) dari gaji Direktur Utama;
  - c. Anggota Dewan Pengawas menerima uang jasa sebesar 35% (tiga puluh lima perseratus) dari gaji Direktur Utama.

- (3) Jasa produksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b diberikan kepada Dewan Pengawas setiap tahun yang besarnya ditetapkan oleh Walikota dengan memperhatikan kemampuan anggaran PDAM TP.

### **Pasal 10**

Dewan Pengawas yang berhenti karena masa jabatannya berakhir dapat diberikan penghargaan dalam bentuk uang yang besarnya disesuaikan dengan kemampuan anggaran PDAM TP masing-masing Anggota maksimum 5 (lima) kali uang jasa yang diterima bulan terakhir.

### **Pasal 11**

- (1) Untuk membantu tugas Dewan Pengawas, dibentuk Sekretariat Dewan Pengawas yang melaksanakan fungsi ketatausahaan dengan personil maksimal sebanyak 3 (tiga) orang.
- (2) Pelaksana tata usaha sebagaimana dimaksud pada ayat (1), berasal dari pegawai Pemerintah Daerah, dari PDAM TP dan/atau tenaga profesional di bidang air minum masing-masing 1 (satu) orang.
- (3) Pembiayaan dan perlengkapan Sekretariat Dewan Pengawas dibebankan kepada anggaran PDAM TP.
- (4) Sekretariat Dewan Pengawas ditetapkan oleh Ketua Dewan Pengawas atas usul Sekretaris Dewan Pengawas.
- (5) Penghasilan Sekretariat Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Direksi dan diketahui oleh Dewan Pengawas maksimum 70% (tujuh puluh persen) dari uang jasa Anggota Dewan Pengawas.

## **Bagian Ketiga Direksi**

### **Pasal 12**

Direksi sebagaimana dimaksud Pasal 2 ayat (2) huruf c terdiri dari :

1. Direktur Utama;
2. Direktur Bidang Umum; dan
3. Direktur Bidang Teknik.

**Paragraf 1**  
**Pengangkatan dan Masa Jabatan Direksi**

**Pasal 13**

- (1) Direksi diangkat dan diberhentikan oleh Walikota atas usul Dewan Pengawas dan dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab kepada Walikota melalui Dewan Pengawas.
- (2) Masa jabatan Direksi selama 4 (empat) tahun dituangkan dalam perjanjian/kontrak kerja untuk waktu tertentu dimaksud dan hanya dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan berikutnya.
- (3) Pengangkatan kembali sebagaimana dimaksud ayat (2) dilakukan apabila Direksi terbukti mampu meningkatkan kinerja PDAM TP dan pelayanannya kepada masyarakat Kota Bekasi melalui rekomendasi/persetujuan Dewan Pengawas.
- (4) Apabila sampai berakhirnya masa jabatan Direksi, pengangkatan Direksi baru masih dalam proses penyelesaian, maka Walikota dapat menunjuk Direksi lama atau salah satu pejabat Direktur PDAM TP sebagai pejabat sementara Direktur Utama untuk paling lama 6 (enam) bulan terhitung sejak penunjukan.
- (5) Selain persyaratan umum yang telah tertuang dalam Pasal 13 ayat (2) Peraturan Daerah Kota Bekasi Nomor 02 Tahun 2006 maka untuk pengangkatan Direktur Utama harus memenuhi persyaratan khusus.
- (6) Persyaratan khusus untuk pengangkatan Direktur Utama yang berasal dari luar lingkungan PDAM TP :
  - a. berpendidikan sekurang-kurangnya Sarjana (S1) dengan jurusan yang terkait dengan bidang pengelolaan perusahaan;
  - b. Berusia setinggi-tingginya 50 (lima puluh) tahun terhitung tanggal 1 (satu) bulan pendaftaran calon;
  - c. dikecualikan dari ketentuan huruf b ayat (6), khusus untuk pengangkatan yang pertama kali bagi calon dari pejabat/mantan pejabat struktural eselon III berusia setinggi-tingginya 56 (lima puluh enam) tahun dan pejabat/mantan pejabat struktural eselon II berusia setinggi-tingginya 59 (lima puluh sembilan) tahun;
  - d. membuat dan menyajikan proposal tentang visi dan misi PDAM TP sesuai bidangnya serta lulus uji kelayakan dan kepatutan (*fit and proper test*);
  - e. tidak merangkap jabatan sebagai Direksi pada perusahaan lain;
  - f. bersedia mengundurkan diri selaku pengurus partai politik, apabila tercatat sebagai pengurus partai politik;
  - g. mempunyai pengalaman kerja minimal 15 Tahun mengelola perusahaan yang dibuktikan surat keterangan (referensi) dari perusahaan sebelumnya dengan penilaian baik.

- h. lulus pelatihan manajemen air minum di dalam atau di luar negeri yang terakreditasi sesuai jenjangnya dibuktikan dengan sertifikat atau ijazah.
- (7) Bagi Direksi yang berasal dari PDAM TP yang telah mengakhiri masa jabatannya dan/atau diberhentikan dengan hormat sebelum masa jabatannya berakhir dapat diberikan pangkat tertinggi.
- (8) Bagi Direksi yang diberhentikan tidak dengan hormat, tidak diberikan pesangon.
- (9) Persyaratan khusus untuk pengangkatan Direktur Utama yang berasal dari dalam lingkungan PDAM TP selain yang tersebut pada ayat (7) pasal ini maka :
- a. pernah menduduki jabatan Direktur;
  - b. berusia setinggi-tingginya 55 (lima puluh lima tahun) terhitung hari pertama pendaftaran calon;
  - c. dikecualikan dari ketentuan huruf b ayat ini, khusus untuk pengangkatan yang pertama kali berusia setinggi-tingginya 58 (lima puluh delapan) tahun;
  - d. mempunyai pengalaman kerja minimal 10 tahun;
  - e. lulus pelatihan manajemen air minum di dalam atau di luar negeri yang terakreditasi sesuai jenjangnya dibuktikan dengan sertifikat atau ijazah.
- (10) Untuk merekrut calon Direksi guna mengisi jabatan Direksi yang kosong, khusus pada jabatan Direktur Utama, Walikota menunjuk Konsultan Independen atau membentuk Tim Seleksi Direksi yang ditetapkan dengan Keputusan Walikota dengan susunan sebagai berikut :
- a. Ketua : Sekretaris Daerah;
  - b. Sekretaris : Kepala SKPD yang membidangi kepegawaian;
  - c. Anggota : 1. Kepala SKPD yang membidangi perencanaan dan pengawasan;  
2. Kepala Bagian yang membidangi hukum, organisasi dan ekonomi pada Sekretariat Daerah;  
3. Unsur Dewan Pengawas;  
4. Unsur profesional (Tim Psikolog).
- (11) Konsultan Independen atau Tim sebagaimana dimaksud pada ayat (10) mempunyai tugas :
- a. menginventarisir pegawai yang berasal dari dalam lingkungan PDAM TP yang memenuhi persyaratan sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk dicalonkan sebagai Direksi;
  - b. khusus untuk calon Direktur Utama, apabila dari dalam lingkungan PDAM TP tidak terdapat calon yang memenuhi persyaratan umum dan khusus, maka Konsultan Independen atau Tim merekrut calon dari luar lingkungan PDAM TP yang memenuhi persyaratan umum dan khusus;

- c. calon Direktur Utama yang telah memenuhi persyaratan dan mengikuti seleksi disampaikan kepada Dewan Pengawas, selanjutnya diusulkan oleh Dewan Pengawas kepada Walikota beserta calon Direktur lainnya untuk diangkat menjadi Direksi;
- d. kriteria penilaian oleh Tim Seleksi mengacu kepada ketentuan yang ditetapkan dalam Peraturan Walikota.

## **Paragraf 2** **Tugas dan Wewenang Direksi**

### **Pasal 14**

Tugas Direksi adalah sebagai berikut :

- a. memberikan masukan dalam hal manajemen pengendalian semua kegiatan PDAM TP;
- b. menyusun Rencana Strategis Bisnis 5 (lima) tahunan (*business plan/ corporate plan*) yang disahkan oleh Walikota melalui usul Dewan Pengawas;
- c. menyusun program kerja tahunan dilakukan paling lama 3 (tiga) bulan sebelum berakhirnya tahun buku, yang selanjutnya diajukan kepada Walikota melalui Dewan Pengawas untuk mendapat pengesahan Walikota;
- d. menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) tahunan PDAM TP;
- e. membina pegawai;
- f. mengurus dan mengelola kekayaan PDAM TP;
- g. menyelenggarakan administrasi umum dan keuangan;
- h. melaksanakan kegiatan teknik PDAM TP;
- i. mewakili PDAM TP baik di dalam dan di luar pengadilan sesuai ketentuan yang berlaku;
- j. menyampaikan laporan berkala (bulanan) mengenai seluruh kegiatan termasuk laporan kegiatan yang terdiri dari Neraca dan Perhitungan Laba/Rugi tahunan.
- k. laporan kegiatan tahunan harus melalui Audit Akuntan Publik atau Akuntan Negara selanjutnya disampaikan kepada Walikota melalui Dewan Pengawas untuk mendapat pengesahan Walikota.
- l. menyampaikan perhitungan tarif air bersih/minum maksimal setiap 2 tahun sekali sebagai bahan evaluasi kelayakan tarif air bersih/minum;
- m. menyampaikan perhitungan tarif biaya penyambungan bersamaan dengan penyampaian anggaran perusahaan.

### **Pasal 15**

Selain tugas sebagaimana Pasal 14, Direksi mendapat tugas tambahan membantu Walikota menyiapkan data untuk melakukan negosiasi dengan PDAM Tirta Bhagasasi dan pihak lainnya dalam rangka terbentuknya sistem pelayanan air minum diseluruh Wilayah Kota Bekasi oleh PDAM TP.

## **Pasal 16**

Wewenang Direktur Utama adalah sebagai berikut :

- a. mengangkat dan memberhentikan pegawai PDAM TP berdasarkan Peraturan Kepegawaian PDAM serta berdasarkan rasio antara pegawai dengan pelanggan (SR) maximal berbanding 1 : 165 atau 6 Pegawai setiap 1000 Pelanggan;
- b. mengusulkan rancangan susunan organisasi dan tata kerja PDAM TP kepada Dewan Pengawas untuk mendapatkan persetujuan;
- c. mengangkat pegawai untuk menduduki jabatan di bawah Direksi;
- d. mengangkat pejabat dibawah Direksi dalam jabatan lain atau memberhentikan dari jabatan;
- e. mewakili PDAM di dalam dan di luar pengadilan;
- f. menunjuk kuasa untuk melakukan perbuatan hukum mewakili PDAM;
- g. menandatangani Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan;
- h. menjual, menjaminkan atau melepaskan aset milik PDAM berdasarkan persetujuan Walikota atas pertimbangan Dewan Pengawas;
- i. melakukan pinjaman, mengikatkan diri dalam perjanjian, dan melakukan kerjasama dengan pihak lain dengan persetujuan Walikota atas pertimbangan Dewan Pengawas.

## **Pasal 17**

- (1) Selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan setelah berakhir tahun buku, Direksi menyampaikan Laporan Keuangan kepada Dewan Pengawas yang terdiri dari Neraca dan Perhitungan Laba/Rugi tahunan.
- (2) Tata cara pembuatan, penyampaian, dan pengesahan Neraca dan Perhitungan Laba/Rugi tahunan PDAM TP diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

### **Paragraf 3 Penghasilan Direksi**

## **Pasal 18**

Penghasilan Direksi terdiri dari gaji, tunjangan, imbalan kerja, dan jasa produksi.

## **Pasal 19**

- (1) Gaji sebagaimana dimaksud dalam Pasal 18 ditetapkan sebagai berikut:
  - a. gaji Direktur Utama ditetapkan maksimal sebesar 2,5 (dua koma lima) kali penghasilan tertinggi pegawai PDAM TP;
  - b. gaji Direktur ditetapkan sebesar 0,9 (nol koma sembilan) kali dari gaji Direktur Utama.
- (2) Tunjangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 18 terdiri dari :
  - a. tunjangan jabatan;
  - b. tunjangan keluarga;
  - c. tunjangan kesehatan;
  - d. tunjangan perumahan;
  - e. tunjangan kemahalan;
  - f. tunjangan sandang;
  - g. tunjangan perusahaan;
  - h. tunjangan transportasi;
  - i. tunjangan-tunjangan lainnya yang akan ditetapkan kemudian.
- (3) Imbalan kerja sebagaimana dimaksud Pasal 18 adalah penghasilan yang diberikan 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun sebesar 1 (satu) kali penghasilan.
- (4) Jasa produksi sebagaimana dimaksud Pasal 18 diberikan setiap tahun.
- (5) Besarnya tunjangan – tunjangan, imbalan kerja, dan jasa produksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2), ayat (3), dan ayat (4) ditetapkan oleh Direksi PDAM TP dan diketahui Walikota setelah memperhatikan pendapat Dewan Pengawas dan kemampuan anggaran PDAM TP.
- (6) Jumlah seluruh biaya untuk penghasilan Direksi, penghasilan Dewan Pengawas, penghasilan pegawai dan biaya tenaga kerja lainnya tidak melebihi 30% (tiga puluh perseratus) dari seluruh realisasi Anggaran PDAM TP tahun anggaran yang berjalan.

## **Pasal 20**

Bagi Direksi yang berasal dari pegawai PDAM TP :

- 1 pada saat diangkat menjadi Direksi, kepesertaan pensiun atau asuransinya dilanjutkan dengan Perhitungan Penghasilan Dasar Pensiun (PPhDP) atau Gaji Dasar Asuransi (GDA) baru sebagai Direksi;

- 2 apabila setelah habis masa jabatan sebagai Direksi dan tidak diangkat kembali sebagai Direksi, yang bersangkutan masih berusia dibawah 56 (lima puluh enam) tahun dapat memilih untuk :
  - a berhenti sebagai pegawai dengan mendapat hak-haknya sesuai ketentuan kepegawaian PDAM TP;
  - b tetap menjadi pegawai PDAM TP dengan status sebagai tenaga ahli Direksi sampai batas usia pensiun dengan mendapat penghasilan maksimum sebesar penghasilan tertinggi pegawai.

#### **Paragraf 4 Cuti Direksi**

##### **Pasal 21**

- (1) Anggota Direksi memperoleh hak cuti sebagai berikut :
  - a. cuti tahunan selama 12 (dua belas) hari kerja;
  - b. cuti besar selama 1 (satu) bulan untuk setiap 1 (satu) kali masa jabatan;
  - c. cuti menunaikan ibadah haji diberikan 4 (empat) hari sebelum keberangkatan dan 4 (empat) hari setelah pulang;
  - d. cuti sakit sesuai dengan keterangan dokter maksimum 14 (empat belas) hari dan selebihnya mengikuti ketentuan yang berlaku;
  - e. cuti bersalin bagi anggota Direksi wanita sesuai ketentuan yang berlaku.
- (2) Pelaksanaan hak sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan setelah mendapat persetujuan Walikota atau Pejabat yang ditunjuk.
- (3) Anggota Direksi selama menjalankan cuti mendapat penghasilan penuh dari PDAM TP.
- (4) Apabila anggota Direksi tidak mengambil cuti besar/cuti panjang, diberikan uang pengganti cuti sebesar 1 (satu) kali gaji yang diterima pada bulan terakhir dan diberikan pada akhir masa jabatan.

#### **Paragraf 5 Pemberhentian Direksi**

##### **Pasal 22**

- (1) Direksi berhenti karena:
  - a. masa jabatannya berakhir;
  - b. meninggal dunia.

- (2) Direksi diberhentikan karena:
- a. permintaan sendiri;
  - b. reorganisasi;
  - c. melakukan tindakan yang merugikan PDAM;
  - d. melakukan tindakan atau bersikap yang bertentangan dengan kepentingan Daerah atau Negara;
  - e. mencapai batas usia 60 (enam puluh) tahun; dan
  - f. tidak dapat melaksanakan tugasnya.
- (3) Pemberhentian Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan oleh Walikota.

### **Pasal 23**

- (1) Anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 22 ayat (1) dan ayat (2) kecuali huruf c dan huruf d diberhentikan dengan hormat.
- (2) Anggota Direksi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 22 ayat (2) huruf c dan huruf d diberhentikan dengan tidak hormat jika terbukti bersalah.
- (3) Anggota Direksi yang diberhentikan sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) pasal ini, kepada yang bersangkutan diberikan pesangon sebagai berikut :
- a. untuk Direksi yang berasal dari luar PDAM TP :
    - 1) 1 (satu) kali masa jabatan diberikan maksimum 8 (delapan) kali gaji yang diterima bulan terakhir;
    - 2) 2 (dua) kali masa jabatan diberikan maksimum 12 (dua belas) kali gaji yang diterima bulan terakhir.
  - b. untuk Direksi yang berasal dari dalam PDAM TP :
    - 1) 1 (satu) kali masa jabatan diberikan maksimum 6 (enam) kali gaji yang diterima bulan terakhir;
    - 2) 2 (dua) kali masa jabatan diberikan maksimum 8 (delapan) kali gaji yang diterima bulan terakhir.

### **Pasal 24**

Anggota Direksi yang diberhentikan sebelum masa jabatannya berakhir dan belum diangkat Anggota Direksi baru/pengganti, Walikota menunjuk pelaksana tugas berdasarkan usulan Dewan Pengawas dengan masa jabatan paling lama 6 (enam) bulan.

## **Pasal 25**

Apabila dalam 2 (dua) tahun berturut-turut berdasarkan hasil penilaian kinerja PDAM TP oleh Auditor dari masing-masing tahun bersangkutan Direksi tidak mampu meningkatkan kinerja dan tidak mampu meningkatkan pelayanan air minum kepada masyarakat, Walikota dapat mengganti Direksi.

### **Bagian Keempat Penunjukan Pejabat Sementara**

## **Pasal 26**

- (1) Apabila sampai berakhirnya masa jabatan Direksi, pengangkatan Direksi baru masih dalam proses penyelesaian, Walikota dapat menunjuk/mengangkat Direksi yang lama atau seorang Pejabat Struktural PDAM sebagai pejabat sementara.
- (2) Pengangkatan pejabat sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Walikota dan berlaku paling lama 6 (enam) bulan.
- (3) Pejabat sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak dilakukan pelantikan dan pengambilan sumpah jabatan.

## **BAB III**

### **PEGAWAI**

#### **Bagian Kesatu Pengangkatan**

## **Pasal 27**

- (1) Pengangkatan pegawai PDAM TP harus memenuhi persyaratan:
  - a. Warga Negara Republik Indonesia;
  - b. berkelakuan baik dan belum pernah dihukum;
  - c. mempunyai pendidikan, kecakapan dan keahlian yang diperlukan;
  - d. dinyatakan sehat oleh rumah sakit umum yang ditunjuk oleh Direksi;
  - e. usia paling tinggi 35 (tiga puluh lima) tahun; dan
  - f. lulus seleksi.

- (2) Pengangkatan pegawai dilakukan setelah melalui masa percobaan paling singkat 3 (tiga) bulan dan paling lama 6 (enam) bulan dengan ketentuan memenuhi daftar penilaian kerja setiap unsur paling sedikit bernilai baik.
- (3) Selama masa percobaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan penilaian meliputi:
  - a. loyalitas;
  - b. kecakapan;
  - c. kesehatan;
  - d. kerjasama;
  - e. kerajinan;
  - f. prestasi kerja; dan
  - g. kejujuran.
- (4) Apabila pada akhir masa percobaan hasil penilaian pegawai tidak memenuhi persyaratan sebagaimana dimaksud pada ayat (3), yang bersangkutan dapat diberhentikan tanpa mendapat uang pesangon.

#### **Pasal 28**

- (1) Direksi dapat mengangkat tenaga lepas atau tenaga harian tetap dengan pemberian honorarium yang besarnya ditetapkan dengan Keputusan Direksi yang berpedoman pada Upah Minimum Kota Bekasi sesuai rasio jumlah pegawai sebagaimana dimaksud Pasal 16 huruf a.
- (2) Tenaga lepas atau tenaga harian tetap sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak diperbolehkan menduduki jabatan.

#### **Pasal 29**

- (1) Batas usia pensiun pegawai PDAM TP 56 (lima puluh enam) tahun.
- (2) Pegawai yang memasuki masa pensiun dapat diberikan kenaikan pangkat pengabdian setingkat lebih tinggi dari pangkatnya dengan ketentuan paling sedikit telah 2 (dua) tahun dalam pangkat terakhir.

## **Bagian Kedua Penghasilan dan Cuti**

### **Pasal 30**

- (1) Pegawai PDAM TP berhak atas gaji, tunjangan dan penghasilan lainnya yang sah sesuai dengan pangkat, jenis pekerjaan dan tanggung jawabnya.
- (2) Tunjangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi :
  - a. tunjangan pangan;
  - b. tunjangan kesehatan; dan
  - c. tunjangan lainnya.
- (3) Tunjangan kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b diberikan kepada pegawai beserta keluarganya yang menjadi tanggungan.
- (4) Tunjangan kesehatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi pengobatan dan/atau perawatan di rumah sakit, klinik dan lain-lain yang pelaksanaannya ditetapkan dengan Keputusan Direksi.
- (5) Pemberian hak sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disesuaikan dengan kemampuan anggaran PDAM TP.

### **Pasal 31**

- (1) Penyusunan skala gaji pegawai PDAM dapat mengacu pada prinsip-prinsip skala gaji Pegawai Negeri Sipil yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan PDAM TP.
- (2) Ketentuan gaji pegawai PDAM TP sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Direksi.

### **Pasal 32**

- (1) Pegawai yang beristri/bersuami diberikan tunjangan istri/suami paling tinggi 10% (sepuluh per seratus) dari gaji pokok.
- (2) Pegawai yang mempunyai anak berumur kurang dari 21 (dua puluh satu) tahun, belum mempunyai penghasilan sendiri dan belum atau tidak menikah diberikan tunjangan anak sebesar 5% (lima per seratus) dari gaji pokok untuk setiap anak.
- (3) Tunjangan anak sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat diperpanjang sampai umur 25 (dua puluh lima) tahun, dalam hal anak masih bersekolah/kuliah yang dibuktikan dengan surat keterangan dari sekolah/perguruan tinggi.
- (4) Tunjangan anak sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diberikan paling banyak untuk 2 (dua) orang anak.

### **Pasal 33**

- (1) Pegawai berhak atas jaminan hari tua yang dananya dihimpun dari usaha PDAM TP atau iuran pegawai yang ditetapkan dengan Keputusan Direksi.
- (2) Besarnya tunjangan jaminan hari tua sebagaimana dimaksud pada ayat (1) didasarkan atas perhitungan gaji.

### **Pasal 34**

Dalam hal PDAM TP memperoleh keuntungan, pegawai PDAM TP diberikan bagian dari jasa produksi sesuai dengan kemampuan keuangan PDAM TP.

### **Pasal 35**

- (1) Pegawai yang memiliki nilai rata-rata baik dalam Daftar Penilaian Kerja Pegawai diberikan kenaikan gaji berkala.
- (2) Apabila yang bersangkutan belum memenuhi persyaratan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), kenaikan gaji berkala ditunda paling lama 2 (dua) tahun.

### **Pasal 36**

- (1) Pegawai memperoleh hak cuti meliputi:
  - a. cuti tahunan;
  - b. cuti besar;
  - c. cuti sakit;
  - d. cuti karena alasan penting atau cuti untuk menunaikan ibadah haji;
  - e. cuti nikah;
  - f. cuti bersalin; dan
  - g. cuti di luar tanggungan PDAM TP.
- (2) Pegawai yang menjalankan cuti sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tetap diberikan penghasilan penuh, kecuali cuti di luar tanggungan PDAM TP.
- (3) Pelaksanaan cuti sebagaimana dimaksud pada ayat (1), diatur lebih lanjut dengan Keputusan Direksi dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan.

**Bagian Ketiga**  
**Penghargaan dan Tanda Jasa**

**Pasal 37**

- (1) Direksi memberikan penghargaan kepada pegawai yang mempunyai masa kerja secara terus menerus selama 10 tahun, 20 tahun dan 30 tahun yang besarnya disesuaikan dengan kemampuan anggaran PDAM TP.
- (2) Direksi memberikan tanda jasa kepada pegawai yang telah menunjukkan prestasi luar biasa dalam pengembangan PDAM TP.
- (3) Pemberian penghargaan dan tanda jasa kepada pegawai sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) ditetapkan dengan Keputusan Direksi.

**Bagian Keempat**  
**Kewajiban dan Larangan**

**Pasal 38**

Setiap pegawai wajib:

- a. memegang teguh dan mengamalkan Pancasila dan melaksanakan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
- b. mendahulukan kepentingan PDAM TP di atas kepentingan lainnya;
- c. mematuhi dan mentaati segala kewajiban dan larangan; dan
- d. memegang teguh rahasia PDAM TP dan rahasia jabatan.

**Pasal 39**

Pegawai dilarang:

- a. melakukan kegiatan yang merugikan PDAM TP, Daerah dan/atau Negara;
- b. menggunakan kedudukannya untuk memberikan keuntungan bagi diri sendiri dan/atau orang lain yang merugikan PDAM TP; dan
- c. mencemarkan nama baik PDAM TP, Daerah dan/atau Negara.

## **Bagian Kelima Pelanggaran dan Pemberhentian**

### **Pasal 40**

- (1) Pegawai PDAM TP dapat dikenakan hukuman.
- (2) Jenis hukuman sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi :
  - a. teguran lisan;
  - b. teguran tertulis;
  - c. penundaan kenaikan gaji berkala;
  - d. penundaan kenaikan pangkat;
  - e. penurunan pangkat;
  - f. pembebasan dari jabatan;
  - g. pemberhentian sementara;
  - h. pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri; dan
  - i. pemberhentian tidak dengan hormat.
- (3) Pelaksanaan penjatuhan hukuman sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan dengan Keputusan Direksi.

### **Pasal 41**

- (1) Pegawai PDAM TP diberhentikan sementara apabila diduga telah melakukan larangan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 38 dan/atau tindak pidana.
- (2) Pemberhentian sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling lama 6 (enam) bulan atau adanya putusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap atas dugaan tindak pidana yang dilakukan.

### **Pasal 42**

- (1) Pegawai PDAM TP yang diberhentikan sementara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 40, mulai bulan berikutnya diberikan 50% (lima puluh per seratus) dari gaji.
- (2) Dalam hal pegawai yang diberhentikan sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak terbukti bersalah, pegawai yang bersangkutan harus dipekerjakan kembali dalam jabatan yang sama dan berhak menerima sisa penghasilan yang belum diterima.
- (3) Dalam hal pegawai yang diberhentikan sementara sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terbukti bersalah. Direksi memberhentikan dengan tidak hormat.

### **Pasal 43**

- (1) Pegawai diberhentikan dengan hormat, karena:
  - a. meninggal dunia;
  - b. permintaan sendiri;
  - c. tidak dapat melaksanakan tugas;
  - d. tidak sehat yang dibuktikan dengan surat keterangan dokter;
  - e. telah mencapai usia pensiun; dan/atau
  - f. reorganisasi.
- (2) Pegawai yang diberhentikan dengan hormat diberikan pesangon yang besarnya ditetapkan dengan Keputusan Direksi.
- (3) Pegawai yang diberhentikan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b pelaksanaannya berlaku pada akhir bulan berikutnya.

### **Pasal 44**

Pegawai diberhentikan tidak dengan hormat, karena:

- a. melanggar sumpah pegawai dan/atau sumpah jabatan;
- b. dihukum berdasarkan putusan pengadilan dalam perkara pidana yang telah memperoleh kekuatan hukum tetap; dan/atau
- c. merugikan PDAM TP.

## **BAB IV**

### **DANA PENSIUN**

#### **Pasal 45**

- (1) Direksi dan Pegawai PDAM wajib diikutsertakan pada program pensiun yang diselenggarakan oleh Dana Pensiun Pemberi Kerja atau Dana Pensiun Lembaga Keuangan.
- (2) Penyelenggara program pensiun sebagaimana dimaksud pada ayat (1) didasarkan atas pertimbangan optimalisasi dan kepastian manfaat bagi Direksi dan pegawai PDAM sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
- (3) Atas pertimbangan efektifitas dan efisiensi penyelenggara program pensiun sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diutamakan dana pensiun pemberi kerja yang diselenggarakan oleh gabungan PDAM.

## **BAB V**

### **TENAGA AHLI DIREKSI**

#### **Pasal 46**

- (1) Untuk membantu tugas Direksi PDAM TP maka Direksi dapat mengangkat tenaga ahli yang berasal dari :
  - a. mantan Direksi yang belum memasuki usia 60 (enam puluh) tahun;
  - b. unsur masyarakat atau lembaga yang mempunyai keahlian yang dibuktikan dengan sertifikat keahlian berusia setinggi-tingginya 52 (lima puluh dua) tahun.
- (2) Tenaga ahli Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) sebanyak-banyaknya 5 (lima) orang masing-masing yang membidangi masalah Manajemen PDAM, Keuangan, Teknologi Informasi/Mekanik Elektrik, Teknik Lingkungan dan Hukum.
- (3) Pengangkatan tenaga ahli Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diangkat oleh Direksi setelah mendapat persetujuan Walikota.
- (4) Penghasilan tenaga ahli Direksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Direksi maksimum sebesar penghasilan tertinggi pegawai.

## **BAB VI**

### **SUSUNAN ORGANISASI**

#### **Pasal 47**

- (1) Susunan organisasi PDAM TP terdiri atas :
  - a. Direktur Utama membawahkan :
    1. Direktur Bidang Teknik; dan
    2. Direktur Bidang Umum.
  - b. Direktur Bidang Teknik membawahkan :
    1. Kepala Bagian Perencanaan membawahkan :
      - a) Kepala Sub Bagian Perencanaan Teknik;
      - b) Kepala Sub Bagian Pengawasan Teknik;
      - c) Kepala Sub Bagian Penelitian dan Pengembangan.

2. Kepala Bagian Produksi membawahkan :
  - a) Kepala Sub Bagian Pengolahan;
  - b) Kepala Sub Bagian Laboratorium;
  - c) Kepala Sub Bagian Pemeliharaan M & E.
3. Kepala Bagian Distribusi membawahkan :
  - a) Kepala Sub Bagian Penyambungan;
  - b) Kepala Sub Bagian Pemeliharaan;
  - c) Kepala Sub Bagian Bengkel Meter.
- c. Direktur Bidang Umum membawahkan :
  1. Kepala Bagian Hubungan Pelanggan membawahkan :
    - a) Kepala Sub Bagian Pemasaran dan Pelayanan;
    - b) Kepala Sub Bagian Rekening;
    - c) Kepala Sub Bagian EDP.
  2. Kepala Bagian Keuangan membawahkan :
    - a) Kepala Sub Bagian Anggaran dan Perencanaan;
    - b) Kepala Sub Bagian Pembukuan;
    - c) Kepala Sub Bagian Kas.
  3. Kepala Bagian Umum membawahkan :
    - a) Kepala Sub Bagian Administrasi;
    - b) Kepala Sub Bagian Personalia;
    - c) Kepala Sub Bagian Gudang.
- d. Tenaga Ahli Direksi yang terdiri dari :
  1. Tenaga Ahli Bidang Manajemen;
  2. Tenaga Ahli Bidang Keuangan;
  3. Tenaga Ahli Bidang Teknologi Informasi/ Mekanik Elektrik;
  4. Tenaga Ahli Bidang Tehnik Lingkungan; dan
  5. Tenaga Ahli Bidang Hukum.

- (2) Struktur organisasi PDAM TP sebagaimana Lampiran Peraturan ini.
- (3) Tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan sebagaimana ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Direksi.

#### **Pasal 48**

Standar Operasional Prosedur (SOP) terhadap pelayanan yang diberikan oleh PDAM TP melalui fungsi masing-masing jabatan sebagaimana dimaksud Pasal 47 diatur dan ditetapkan dengan Keputusan Direksi.

### **BAB VII**

#### **KETENTUAN LAIN-LAIN**

#### **Pasal 49**

Dana representatif adalah dana taktis setinggi-tingginya 75% (tujuh puluh lima perseratus) dari jumlah penghasilan Direksi yang diterima dalam 1 (satu) tahun.

#### **Pasal 50**

- (1) Direktur Utama yang akan melakukan perjalanan dinas ke luar daerah atau ke luar negeri harus sepengetahuan Dewan Pengawas dan mendapat izin dari Walikota.
- (2) Direktur Bidang yang akan melakukan perjalanan dinas ke luar daerah atau ke luar negeri harus sepengetahuan Dewan Pengawas dan mendapat izin dari Direktur Utama.

### **BAB VIII**

#### **KETENTUAN PENUTUP**

#### **Pasal 51**

Hal-hal yang belum diatur dalam Peraturan ini sepanjang mengenai teknis pelaksanaannya diatur lebih lanjut oleh Keputusan Direksi dengan pertimbangan Dewan Pengawas.

### **Pasal 52**

Pada saat Peraturan ini mulai berlaku, Keputusan Walikota Bekasi Nomor 7A Tahun 2006 tentang Pengurus dan Komisaris PDAM TP Kota Bekasi dicabut dan dinyatakan tidak berlaku lagi.

### **Pasal 53**

Peraturan ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan peraturan ini dalam Berita Daerah Kota Bekasi.

Ditetapkan di Bekasi  
pada tanggal 12 Mei 2011

**Plt. WALIKOTA BEKASI  
WAKIL WALIKOTA,**

**Ttd/Cap**

**RAHMAT EFFENDI**

Diundangkan di Bekasi  
pada tanggal 12 Mei 2011

**Plt. SEKRETARIS DAERAH KOTA BEKASI**

Ttd/cap

**H. DUDY SETIABUDHI**

BERITA DAERAH KOTA BEKASI TAHUN 2011 NOMOR 21 SERI E

