

LAMPIRAN PERATURAN GUBERNUR PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT.  
 NOMOR 52 TAHUN 2020  
 TENTANG SISTEM PENGELOLAAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI  
 SUMBER DAYA MANUSIA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT

**I. Bentuk dan Jalur Pengembangan Kompetensi**

| No | Bentuk dan Jalur Pengembangan     | Deskripsi                                                                                                                                                                      | Dasar Pertimbangan                                                                                                                                 | Hasil yang diharapkan                                                                                                          |
|----|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | PELATIHAN                         |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                |
| I  | Klasikal                          |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                    |                                                                                                                                |
| 1  | Pelatihan Struktural Kepemimpinan | Program Peningkatan Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap Prilaku PNS untuk memenuhi Kompetensi Kpemimpinan melalui proses pembelajaran secara intensif                         | a. Kesenjangan kompetensi manajerial;<br>b. Dipersyaratkan oleh jabatan;<br>c. Diproyeksikan peningkatan karir/menduduki jabatan yang lebih tinggi | Pemenuhan kompetensi pengelolaan pekerjaan dan sumber daya sesuai persyaratan jabatan atau menduduki jabatan yang lebih tinggi |
| 2  | Pelatihan Manajerial              | Program Peningkatan pengetahuan keterampilan dan sikap perilaku PNS untuk memenuhi Kompetensi teknis manajerial bidang kerja melalui proses pembelajaran secara intensif       | a. Kesenjangan Kompetensi Teknis Manajerial;<br>b. Dipersyaratkan oleh Jabatan                                                                     | Pemenuhan Kompetensi Teknis Manajerial Bidang Kerja sesuai persyaratan Jabatan                                                 |
| 3  | Pelatihan Teknis                  | Program peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku PNS untuk memenuhi Kompetensi penguasaan substantif bidang kerja melalui proses pembelajaran secara intensif | a. Kesenjangan Kompetensi Teknis Manajerial;<br>b. Dipersyaratkan oleh Jabatan;<br>c. Adanya kesenjangan kinerja dan kesenjangan Kompetensi Teknis | Pemenuhan penguasaan substantif bidang kerja sesuai tuntutan kebutuhan Jabatan dan Bidang Kerja Kompetensi Teknis              |

|   |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                              |
|---|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Pelatihan Fungsional        | Program peningkatan pengetahuan keterampilan, dan sikap perilaku PNS untuk memenuhi Kompetensi bidang tugas yang terkait dengan JF melalui proses pembelajaran secara intensif                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesenjangan Kompetensi Teknis Manajerial;</li> <li>b. Dipersyaratkan oleh Jabatan;</li> <li>c. Diproyeksikan peningkatan karir/menduduki jabatan yang lebih tinggi</li> </ul>             | Pemenuhan penguasaan dan keterampilan sesuai tuntutan kebutuhan JF                                                                           |
| 5 | Pelatihan Sosial Kultural   | Program peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku PNS untuk memenuhi Kompetensi Sosial Kultural melalui proses pembelajaran secara intensif                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesenjangan Kompetensi terkait pengetahuan dan/Keterampilan dan sikap perilaku PNS terkait kompetensi Sosial Kultural;</li> <li>b. Persyaratan Jabatan</li> </ul>                         | Pemenuhan kebutuhan pengetahuan, keterampilan dan sikap perilaku PNS                                                                         |
| 6 | Seminar/Kompresni/Sarasehan | Pertemuan Ilmiah untuk meningkatkan kompetensi terkait peningkatan kinerja dan kair yang diberikan oleh pakar/praktisi untuk memperoleh pendapat para ahli mengenai suatu permasalahan di bidang aktual tertentu yang relevan dengan bidang tugas atau kebutuhan pengembangan karir PNS. Fokus kegiatan ini untuk memperbaharui pengetahuan | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesenjangan kinerja;</li> <li>b. Kesenjangan Kompetensi terkait pengetahuan dan/atau keterampilan sesuai topik seminar/kompresni/sarasehan;</li> <li>c. Pengembangan karir PNS</li> </ul> | Pengetahuan dan/atau keterampilan baru yang dapat menghasilkan monivasi/ide baru untuk meningkatkan kinerja atau bagi pengembangan karir PNS |

|   |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                              |
|---|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                    | terkini                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                              |
| 7 | Workshop/Lokakarya | Pertemuan Ilmiah untuk meningkatkan kompetensi terkait peningkatan kinerja dan karir yang diberikan oleh pakar/praktisi. Fokus kegiatan ini untuk meningkatkan pengetahuan tertentu yang relevan dengan bidang tugas atau kebutuhan pengembangan karir dengan memberikan penugasan kepada peserta untuk menghasilkan produk tertentu selama kegiatan berlangsung dengan petunjuk praktis dalam penyelesaian produk | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesenjangan kinerja;</li> <li>b. Kesenjangan Kompetensi terkait pengetahuan dan/atau keterampilan sesuai topik Workshop/Lokakarya</li> <li>c. Pengembangan karir PNS</li> </ul> | Pengetahuan dan/atau keterampilan baru yang dapat menghasilkan monivasi/ide baru untuk meningkatkan kinerja atau bagi pengembangan karir PNS |
| 8 | Kursus             | Kegiatan pembelajaran terkait suatu pengetahuan atau keterampilan dalam waktu yang relatif singkat, dan biasanya diberikan oleh lembaga non formal                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesenjangan kinerja;</li> <li>b. Kesenjangan Kompetensi terkait pengetahuan dan/atau keterampilan</li> <li>c. Pengembangan karir PNS</li> </ul>                                 | Pengetahuan dan/atau keterampilan baru yang dapat menghasilkan monivasi/ide baru untuk meningkatkan kinerja atau bagi pengembangan karir PNS |
| 9 | Penataran          | Kegiatan pembelajaran untuk meningkatkan pengetahuan dan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesenjangan kinerja;</li> <li>b. Pengembangan karir PNS</li> </ul>                                                                                                              | Peningkatan pengetahuan dan karakter PNS sesuai tuntutan                                                                                     |

|    |                     |                                                                                                                                      |                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |
|----|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                     | karakter PNS dalam bidang tertentu dalam rangka peningkatan kinerja organisasi                                                       |                                                                                                                     | bidang kerja                                                                                                                                       |
| 10 | Bimbingan Teknis    | Kegiatan pembelajaran dalam rangka memberikan bantuan untuk menyelesaikan persoalan/ masalah yang bersifat khusus dan teknis         | a. Kesenjangan kinerja;<br>b. Kesenjangan Kompetensi;<br>c. Pengembangan karir PNS                                  | Peningkatan pengetahuan dan karakter PNS sesuai tuntutan bidang kerja                                                                              |
| 11 | Sosialisasi         | Kegiatan Ilmiah untuk memasyarakatkan sesuai pengetahuan dan/ atau kebijakan agar menjadi lebih dikenal, difahami, dihayati oleh PNS | Kebutuhan organisasi/ pengembangan karir PNS                                                                        | Pengingkatan pengetahuan pada suatu pengetahuan dan/ atau kebijakan sesuai tuntutan bidang kerja                                                   |
| II | NON- KLASIKAL       |                                                                                                                                      |                                                                                                                     |                                                                                                                                                    |
| 1  | Coaching /Bimbingan | Pembimbingan Peningkatan kinerja melalui pembekalan kemampuan memecahkan permasalahan dengan mengoptimalkan potensi diri             | a. Kesenjangan kinerja kecil karena motivasi kurang atau kejenuhan<br>b. Kebutuhan pengembangan karier              | Pengetahuan dan/atau keterampilan baru yang dapat menghasilkan motivasi/ ide baru dalam penyelesaian pekerjaan atau pencapaian pengembangan karier |
| 2  | Mentoring           | Pengembangan peningkatan kinerja melalui transfer pengetahuan, pengalaman dan keterampilan dari orang yang lebih berpengalaman       | a. Kesenjangan kinerja yang tinggi karena kurang keterampilan/keahlian dan pengalaman.<br>b. Kebutuhan pengembangan | Pengetahuan dan/atau keterampilan baru yang dapat menghasilkan pengetahuan teknis dan rujukan                                                      |

|   |                           |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                    |
|---|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                           | pada bidang yang sama                                                                                                                                                                               | karier                                                                                                                                                                                                                                                   | pengalaman baru dalam menyelesaikan pekerjaan                                                                                                                                                      |
| 3 | E- Learning               | Pengembangan kompetensi PNS yang dilaksanakan dalam bentuk pelatihan dengan mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi dan komunikasi untuk mencapai tujuan pembelajaran dan peningkatan kinerja | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesejangan kompetensi terkait pengetahuan dan keterampilan teknis;</li> <li>b. PNS yang bersangkutan memiliki kesiapan dan kompetensi mengikuti proses learning;</li> <li>c. Pengembangan karir PNS</li> </ul> | Memenuhi kompetensi teknis sesuai tuntutan jabatan dan bidang kerja. Pengetahuan baru yang dapat menghasilkan motivasi/ide baru untuk meningkatkan kinerja atau bagi pengembangan karir berikutnya |
| 4 | Pelatihan jarak jauh      | Proses pembelajaran secara terstruktur dengan dipandu oleh penyelenggara pelatihan secara jarak jauh                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kesejangan kinerja</li> <li>b. Kesenjangan Kompetensi terkait pengetahuan dan keterampilan ;</li> <li>c. Pengembangan karir PNS</li> </ul>                                                                     | Pengetahuan baru yang dapat menghasilkan motivasi/ide baru untuk meningkatkan keterampilan kerja atau pengembangan karir berikutnya                                                                |
| 5 | Detasering ( secondment ) | Penugasan/penempatan PNS pada suatu tempat untuk jangka waktu tertentu                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Kepemilikan kompetensi sesuai jabatan yang akan diisi sementara</li> <li>b. Kebutuhan transfer of knowledge, keahlian (skill) dan pengalaman dari PNS ke lingkup unit/organisa</li> </ul>                      | Pengalaman dan peningkatan kompetensi menangani tantangan pada unit kerja baru                                                                                                                     |

|   |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                               |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                        | si baru                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                               |
| 6 | Pemblajaran Alam Terbuka (outbond)                                                      | Pembelajaran melalui simulasi yang diarahkan agar PNS mampu :<br>a. menunjukkan potensi dalam membangun semangat kebrsamaan memaknai kebijakan dan keberhasilan bagi diri dan orang lain;<br>b. memaknai pentingnya peran kerja sama, sinergi dan keberhasilan bersama | Kebutuhan organisasi dan pengembangan kapasitas PNS                                                                                                          | Pengembang an karakter PNS disesuaikan dengan nilai-nilai dan tuntutan bidang kerja                                                                                                           |
| 7 | Patok Banding (benchmarking)                                                            | Kegiatan untuk mengembangkan Kompetensi dengan cara membandingkan dan mengukur suatu kegiatan organisasi lain yang mempunyai karakteristik sejenis                                                                                                                     | Diperlukan bagi peningkatan kemampuan dalam penyelesaian tugas jabatan                                                                                       | Peningkatan pengetahuan, keterampilan dan sikap dlaam penyelesaian tugas                                                                                                                      |
| 8 | Pertukaran PNS dengan pegawai swasta/badan usaha milik negara/ badan usaha milik daerah | Kesempatan kepada PNS untuk menduduki jabatan tertentu di sektor swasta sesuai dengan persyaratan kompetensi                                                                                                                                                           | a. Kesenjangan Kinerja<br>b. Kesenjangan Kompetensi terkait pengetahuan/ keterampilan dan soft competency<br>c. Kebutuhan organisasi/pe ngembangan karir PNS | Pemenuhan kompetensi sesuai tuntutan jabatan dan bidang kerja. Pengetahuan baru yang dapat menghasilkan motivasi/ide baru untuk meningkatkan kinerja atau bagi pengembanga n karir berikutnya |
| 9 | Belajar mandiri ( self development )                                                    | Upaya individu PNS untuk                                                                                                                                                                                                                                               | Diperlukan bagi peningkatan                                                                                                                                  | Peningkatan pengetahuan,                                                                                                                                                                      |

|    |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                 |                                                                                                    |
|----|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                  | mengembangkan kompetensinya melalui proses secara mandiri dengan memanfaatkan sumber pembelajaran yang tersedia                                                                                                                                                                                                         | kmampuan dalam penyelesaian tugas jabatan                                                                       | keterampilan dan sikap dalam penyelesaian tugas                                                    |
| 10 | Komunitas belajar/community practices/networking | Komunitasi belajar adalah suatu perkumpulan beberapa orang PNS yang memiliki tujuan saling menguntungkan untuk berbagi pengetahuan, keterampilan, dan sikap perilaku PNS sehingga mendorong terjadinya proses pembelajaran                                                                                              | Diperlukan bagi peningkatan kemampuan dalam penyelesaian tugas jabatan.                                         | Peningkatan pengetahuan, keterampilan dan sikap secara bersama-sama                                |
| 11 | Magang/Praktek Kerja                             | Proses pembelajaran untuk memperoleh dan menguasai keterampilan dengan melibatkan diri dalam proses pekerjaan tanpa atau petunjuk orang yang sudah terampil dalam pekerjaan itu (Learning by doing). Tempat magang adalah unit yang memiliki tugas dan fungsi yang relevan dengan bidang tugas PNS Praktik Kerja/Magang | a. Kesenjangan Kompetensi terkait Kompetensi Teknis yang memerlukan praktek langsung.<br>b. Kesenjangan kinerja | Pengalaman atau keahlian bidang tertentu hasil pelaksanaan pekerjaan ditempat praktik kerja/magang |

## II. KONVERSI PENGEMBANGAN KOMPETENSI

### A. Konversi Pengembangan Kompetensi melalui Jalur Pendidikan

| No | Bentuk dan Jalur                            | Satuan   | Konversi JP                     |               |
|----|---------------------------------------------|----------|---------------------------------|---------------|
|    |                                             |          | Nasional                        | Internasional |
| 1  | Pendidikan Tinggi jenjang Diploma/ S1/S2/S3 | Semester | Satu semester 20 (dua puluh) JP |               |

### B. Konversi Pengembangan Kompetensi melalui Jalur Pelatihan

#### 1. Klasikal

| No | Bentuk dan Jalur                  | Satuan | Konversi JP                |                                                              |
|----|-----------------------------------|--------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|
|    |                                   |        | Nasional                   | Internasional                                                |
| 1  | Pelatihan Struktural Kepemimpinan | JP     | Sesuai JP Pogram Pelatihan | -                                                            |
| 2  | Pelatihan di tingkat Nasional     | JP     | Sesuai JP Pogram Pelatihan | -                                                            |
| 3  | Pelatihan Manajerial              | JP     | Sesuai JP Pogram Pelatihan | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Pelatihan |
| 4  | Pelatihan Teknis                  | JP     | Sesuai JP Pogram Pelatihan | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Pelatihan |
| 5  | Pelatihan Fungsional              | JP     | Sesuai JP Pogram Pelatihan | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Pelatihan |
| 6  | Pelatihan Sosial Kultural         | JP     | Sesuai JP Pogram Pelatihan | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Pelatihan |
| 7  | Seminar/Konfrensi/Sarasehan/      | Hari   | Sesuai JP                  | Satu hari                                                    |

|    |                    |      |                                      |                                                                     |
|----|--------------------|------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|    | Sosialisasi        |      | Pogram Pelatihan dengan 4 (empat) JP | setara dengan 6 (enam) JP                                           |
| 8  | Workshop/Lokakarya | Hari | Satu hari setara dengan 5 (lima) JP  | Satu hari setara dengan 7 (tujuh) JP                                |
| 9  | Kursus             | JP   | Sesuai JP Pogram Kursus              | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Kursus           |
| 10 | Penataran          | JP   | Sesuai JP Pogram Penataran           | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Penataran        |
| 11 | Bimbingan Teknis   | JP   | Sesuai JP Pogram Bimbingan Teknis    | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP Program Bimbingan Teknis |

## 2. Non Klasikal

| No | Kegiatan                                              | Satuan   | Konversi JP                                                                       |                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                       |          | Nasional                                                                          | Internasional                                                                     |
| 1  | Pertukaran antara PNS dengan Pegawai Swasta/BUMN/BUMD | Kegiatan | 1 (satu) kali kegiatan pertukaran pegawai setara dengan 20 (dua puluh) JP         | 1 (satu) kali kegiatan pertukaran pegawai setara dengan 24 (dua puluh empat) JP   |
| 2  | Magang/Praktek Kerja                                  | Kegiatan | 1 (satu) kali kegiatan Magang/Praktek Kerja setara dengan 20 (dua puluh) JP       | 1 (satu) kali kegiatan Magang/Praktek Kerja setara dengan 24 (dua puluh empat) JP |
| 3  | Patok Banding (Benchmarking)                          | Kegiatan | 1 (satu) kali kegiatan Patok Banding (Benchmarking) setara dengan 10 (sepuluh) JP | 1 (satu) kali kegiatan (Benchmarking) setara setara dengan 20 (dua                |

|    |                                     |          |                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                    |
|----|-------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                     |          |                                                                                                                                                                                     | puluh ) JP                                                                                                                                                                         |
| 4  | Pelatihan jarak Jauh                | JP       | Sesuai dengan JP Program Pelatihannya                                                                                                                                               | Ditambahkan 20 (dua puluh) persen dari JP program pelatihannya                                                                                                                     |
| 5  | Coaching                            | Kegiatan | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 (satu) kali kegiatan Coaching setara dengan 2 JP</li> <li>• Maksimal dihitung 2 kali dalam satu bulan</li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 (satu) kali kegiatan Coaching setara dengan 4 JP</li> <li>• Maksimal dihitung 2 kali dalam 1 (satu) bulan</li> </ul>                    |
| 6  | Mentoring                           | Kegiatan | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 (satu) kali kegiatan mentoring setara dengan 2 (dua) JP.</li> <li>• Paling tinggi dihitung 2 (dua) kali dalam 1 (satu) bulan.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 (satu) kali kegiatan mentoring setara dengan 4 (empat) JP.</li> <li>• Paling tinggi dihitung 2 (dua) kali dalam (satu) bulan</li> </ul> |
| 7  | Detasering (secondment)             | Kegiatan | 1 (satu) kali kegiatan Detasering setara dengan 20 (dua puluh) JP                                                                                                                   | 1 (satu) kali kegiatan detasering ditambahkan 20 % dari JP Program dataseringnya                                                                                                   |
| 8  | E-learning                          | JP       | Paling tinggi 1 (satu) hari 3 (tiga) JP akses pembelajaran secara dalam jaringan                                                                                                    | Paling tinggi 1 (satu) hari 4 (empat) JP akses pembelajaran secara dalam jaringan                                                                                                  |
| 9  | Belajar mandiri (self development)  | JP       | Sesuai jam belajar mandiri, paling tinggi 2 (dua) JP sehari                                                                                                                         | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP program komunitas belajar (community of practices)                                                                                      |
| 11 | Pembelajaran alam terbuka (outbond) | JP       | Sesuai JP program pembelajaran alam terbuka (outbond)                                                                                                                               | Ditambahkan 20% (dua puluh persen) dari JP                                                                                                                                         |

|  |  |  |  |                                             |
|--|--|--|--|---------------------------------------------|
|  |  |  |  | program pembelajaran alam terbuka (outbond) |
|--|--|--|--|---------------------------------------------|

**Catatan :**

- a. Jalur Pengembangan Kompetensi lainnya mengacu pada jalur Pengembangan Kompetensi yang memiliki karakteristik serupa.
- b. Dasar pertimbangan penentuan jalur Pengembangan Kompetensi yang memiliki karakter serupa dapat mencakup kompetensi yang dikembangkan, tujuan program, kurikulum dan/atau jumlah JP.

GUBERNUR NUSA TENGGARA BARAT,

H. ZULKIEFLIMANSYAH