



BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA

No.519, 2019

BKN. Gaji Pokok PNS. Ketentuan Pelaksanaan.

PERATURAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA

NOMOR 6 TAHUN 2019

TENTANG

KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN

PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL

MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015

KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT

PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 ayat (2) Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019, perlu menetapkan Peraturan Badan Kepegawaian Negara tentang Ketentuan Teknis Pelaksanaan Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1977 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3098), sebagaimana telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapan Belas atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 43);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 213) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 327);
4. Peraturan Presiden Nomor 58 Tahun 2003 tentang Badan Kepegawaian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 128);
5. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 51);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA TENTANG KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015 KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019.

Pasal 1

- (1) Gaji pokok Pegawai Negeri Sipil menurut golongan ruang dan masa kerja golongan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015, terhitung mulai tanggal 1 Januari 2019 disesuaikan dengan gaji pokok menurut golongan ruang dan masa kerja golongan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019.
- (2) Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud pada ayat (1), termasuk:
 - a. Calon Pegawai Negeri Sipil; dan
 - b. Pegawai Negeri Sipil yang diangkat menjadi Pejabat Negara, komisioner atau anggota lembaga nonstruktural.

Pasal 2

Penyesuaian gaji pokok sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 didasarkan pada masa kerja golongan yang dimiliki Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 dengan cara sebagai berikut:

- a. gaji pokok lama golongan ruang I/a sampai dengan golongan ruang I/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar A-1 Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini;
- b. gaji pokok lama golongan ruang II/a sampai dengan golongan ruang II/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar B-1 Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini;
- c. gaji pokok lama golongan ruang III/a sampai dengan golongan ruang III/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar C-1 Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini; atau
- d. gaji pokok lama golongan ruang IV/a sampai dengan golongan ruang IV/e pada lajur 3, disesuaikan menjadi

sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar D-1 Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.

Pasal 3

- (1) Penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian masing-masing, dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Angka I Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.
- (2) Penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil yang dipekerjakan di luar instansi induknya ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian instansi induknya.
- (3) Penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil yang diperbantukan di luar instansi induknya, berlaku ketentuan sebagai berikut:
 - a. apabila pimpinan instansi yang menerima perbantuan berkedudukan sebagai Pejabat Pembina Kepegawaian, penyesuaian gaji pokok ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian instansi penerima perbantuan; atau
 - b. apabila pimpinan instansi yang menerima perbantuan tidak berkedudukan sebagai Pejabat Pembina Kepegawaian, penyesuaian gaji pokok ditetapkan dengan keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian instansi induknya.

Pasal 4

- (1) Untuk mempercepat pelaksanaan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil, Pejabat Pembina Kepegawaian dapat mendelegasikan wewenangnya kepada pejabat struktural di lingkungannya paling rendah pejabat administrator.
- (2) Pendelegasian wewenang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan keputusan, dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Angka II Lampiran

II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.

Pasal 5

Keputusan pendelegasian wewenang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 disampaikan kepada pejabat yang diberi delegasi dan tembusan disampaikan kepada:

- a. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/ Pemegang Kas/Biro/Bagian Keuangan instansi yang bersangkutan; dan
- b. Pejabat lain yang dianggap perlu.

Pasal 6

Keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3, disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dan tembusan disampaikan kepada:

- a. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/ Pemegang Kas/Biro/Bagian Keuangan Daerah yang bersangkutan;
- b. Pembuat Daftar Gaji yang bersangkutan; dan
- c. Pejabat lain yang dianggap perlu.

Pasal 7

- (1) Pegawai Negeri Sipil yang dijatuhi hukuman disiplin berupa penundaan kenaikan gaji berkala, penyesuaian gaji pokok didasarkan atas masa kerja golongan sebelum dijatuhi hukuman disiplin.
- (2) Pegawai Negeri Sipil yang dijatuhi hukuman disiplin berupa penurunan pangkat setingkat lebih rendah, penyesuaian gaji pokok berlaku ketentuan sebagai berikut:
 - a. selama menjalani hukuman disiplin, penyesuaian gaji pokok berdasarkan golongan ruang dan masa kerja golongan yang dimilikinya pada tanggal 31 Desember 2018; dan

- b. setelah selesai menjalani hukuman disiplin, penyesuaian gaji pokok berdasarkan gaji pokok baru sesuai golongan ruang dan masa kerja golongan yang dimilikinya.
- (3) Keputusan penyesuaian sebagaimana dimaksud pada ayat (2), dibuat menurut contoh sebagaimana tercantum dalam Angka III Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.

Pasal 8

Keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 7 disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan dan tembusan disampaikan kepada:

- a. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/ Pemegang Kas/Biro/Bagian Keuangan Daerah yang bersangkutan;
- b. Pembuat Daftar Gaji yang bersangkutan; dan
- c. Pejabat lain yang dianggap perlu.

Pasal 9

Pegawai Negeri Sipil yang sedang menjalani pemberhentian sementara atau sedang menerima uang tunggu, penyesuaian gaji pokok dilakukan dengan cara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. bagi yang sedang menjalani pemberhentian sementara, ditahan karena menjadi tersangka tindak pidana, penyesuaian gaji pokok berdasarkan golongan ruang dan masa kerja golongan sampai dengan tanggal 31 Desember 2018; atau
- b. bagi penerima uang tunggu, penyesuaian gaji pokok berdasarkan golongan ruang dan masa kerja golongan pada saat yang bersangkutan diberhentikan sebagai Pegawai Negeri Sipil dengan hak uang tunggu.

Pasal 10

Penyesuaian gaji pokok Calon Pegawai Negeri Sipil dihitung 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok baru dengan masa kerja golongan yang dimiliki Calon Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan sampai dengan tanggal 31 Desember 2018, dengan cara sebagai berikut:

- a. 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok lama golongan ruang I/a sampai dengan golongan ruang I/c pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar A-1 Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini;
- b. 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok lama golongan ruang II/a sampai dengan golongan ruang II/c pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar B-1 Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini; atau
- c. 80% (delapan puluh persen) dari gaji pokok lama golongan ruang III/a sampai dengan golongan ruang III/c pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar C-1 Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.

Pasal 11

Dalam hal yang akan disesuaikan merupakan gaji pokok Hakim, ketentuan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 berlaku secara mutatis mutandis dengan penyesuaian gaji pokok Hakim sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 dengan cara sebagai berikut:

- a. gaji pokok lama golongan ruang III/a sampai dengan golongan ruang III/d pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar C-1 Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini; atau

- b. gaji pokok lama golongan ruang IV/a sampai dengan golongan ruang IV/e pada lajur 3, disesuaikan menjadi sebagaimana tercantum pada lajur 4, Daftar D-1 Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Badan ini.

Pasal 12

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 sampai dengan Pasal 11 mulai berlaku pada tanggal 1 Januari 2019.

Pasal 13

Peraturan Badan ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Badan ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta
pada tanggal 6 Mei 2019

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

BIMA HARIA WIBISANA

Diundangkan di Jakarta
pada tanggal 10 Mei 2019

DIREKTUR JENDERAL
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd.

WIDODO EKATJAHJANA

LAMPIRAN I
 PERATURAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 REPUBLIK INDONESIA
 NOMOR 6 TAHUN 2019
 TENTANG
 KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PENYESUAIAN
 GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT
 PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015 KE DALAM
 GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT
 PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
 MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
 KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR A-1

GOLONGAN RUANG I/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.486.500	1.560.800
2	1	1.486.500	1.560.800
3	2	1.533.400	1.610.000
4	3	1.533.400	1.610.000
5	4	1.581.700	1.660.700
6	5	1.581.700	1.660.700
7	6	1.631.500	1.713.000
8	7	1.631.500	1.713.000
9	8	1.682.900	1.766.900
10	9	1.682.900	1.766.900
11	10	1.735.900	1.822.600
12	11	1.735.900	1.822.600
13	12	1.790.500	1.880.000
14	13	1.790.500	1.880.000
15	14	1.846.900	1.939.200
16	15	1.846.900	1.939.200
17	16	1.905.100	2.000.300
18	17	1.905.100	2.000.300
19	18	1.965.100	2.063.300
20	19	1.965.100	2.063.300
21	20	2.027.000	2.128.300
22	21	2.027.000	2.128.300
23	22	2.090.800	2.195.300
24	23	2.090.800	2.195.300
25	24	2.156.700	2.264.400
26	25	2.156.700	2.264.400
27	26	2.224.600	2.335.800
28	27	2.224.600	2.335.800

- 2 -

GOLONGAN RUANG I/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.623.400	1.704.500
5	4	1.623.400	1.704.500
6	5	1.674.500	1.758.200
7	6	1.674.500	1.758.200
8	7	1.727.300	1.813.600
9	8	1.727.300	1.813.600
10	9	1.781.700	1.870.700
11	10	1.781.700	1.870.700
12	11	1.837.800	1.929.600
13	12	1.837.800	1.929.600
14	13	1.895.700	1.990.400
15	14	1.895.700	1.990.400
16	15	1.955.400	2.053.100
17	16	1.955.400	2.053.100
18	17	2.016.900	2.117.700
19	18	2.016.900	2.117.700
20	19	2.080.500	2.184.400
21	20	2.080.500	2.184.400
22	21	2.146.000	2.253.200
23	22	2.146.000	2.253.200
24	23	2.213.600	2.324.200
25	24	2.213.600	2.324.200
26	25	2.283.300	2.397.400
27	26	2.283.300	2.397.400
28	27	2.355.200	2.472.900

- 3 -

GOLONGAN RUANG I/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.692.100	1.776.600
5	4	1.692.100	1.776.600
6	5	1.745.400	1.832.600
7	6	1.745.400	1.832.600
8	7	1.800.300	1.890.300
9	8	1.800.300	1.890.300
10	9	1.857.000	1.949.800
11	10	1.857.000	1.949.800
12	11	1.915.500	2.011.200
13	12	1.915.500	2.011.200
14	13	1.975.800	2.074.600
15	14	1.975.800	2.074.600
16	15	2.038.100	2.139.900
17	16	2.038.100	2.139.900
18	17	2.102.300	2.207.300
19	18	2.102.300	2.207.300
20	19	2.168.500	2.276.800
21	20	2.168.500	2.276.800
22	21	2.236.800	2.348.500
23	22	2.236.800	2.348.500
24	23	2.307.200	2.422.500
25	24	2.307.200	2.422.500
26	25	2.379.900	2.498.800
27	26	2.379.900	2.498.800
28	27	2.454.800	2.577.500

- 4 -

GOLONGAN RUANG I/d

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.763.600	1.851.800
5	4	1.763.600	1.851.800
6	5	1.819.200	1.910.100
7	6	1.819.200	1.910.100
8	7	1.876.500	1.970.200
9	8	1.876.500	1.970.200
10	9	1.935.600	2.032.300
11	10	1.935.600	2.032.300
12	11	1.996.500	2.096.300
13	12	1.996.500	2.096.300
14	13	2.059.400	2.162.300
15	14	2.059.400	2.162.300
16	15	2.124.300	2.230.400
17	16	2.124.300	2.230.400
18	17	2.191.200	2.300.700
19	18	2.191.200	2.300.700
20	19	2.260.200	2.373.100
21	20	2.260.200	2.373.100
22	21	2.331.400	2.447.900
23	22	2.331.400	2.447.900
24	23	2.404.800	2.525.000
25	24	2.404.800	2.525.000
26	25	2.480.500	2.604.500
27	26	2.480.500	2.604.500
28	27	2.558.700	2.686.500

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR B-1

GOLONGAN RUANG II/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.926.000	2.022.200
2	1	1.956.300	2.054.100
3	2	1.956.300	2.054.100
4	3	2.017.900	2.118.800
5	4	2.017.900	2.118.800
6	5	2.081.500	2.185.500
7	6	2.081.500	2.185.500
8	7	2.147.000	2.254.300
9	8	2.147.000	2.254.300
10	9	2.214.700	2.325.300
11	10	2.214.700	2.325.300
12	11	2.284.400	2.398.600
13	12	2.284.400	2.398.600
14	13	2.356.400	2.474.100
15	14	2.356.400	2.474.100
16	15	2.430.600	2.552.000
17	16	2.430.600	2.552.000
18	17	2.507.100	2.632.400
19	18	2.507.100	2.632.400
20	19	2.586.100	2.715.300
21	20	2.586.100	2.715.300
22	21	2.667.500	2.800.800
23	22	2.667.500	2.800.800
24	23	2.751.600	2.889.100
25	24	2.751.600	2.889.100
26	25	2.838.200	2.980.000
27	26	2.838.200	2.980.000
28	27	2.927.600	3.073.900
29	28	2.927.600	3.073.900
30	29	3.019.800	3.170.700
31	30	3.019.800	3.170.700
32	31	3.114.900	3.270.600
33	32	3.114.900	3.270.600
34	33	3.213.000	3.373.600

GOLONGAN RUANG II/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	2.103.300	2.208.400
5	4	2.103.300	2.208.400
6	5	2.169.500	2.277.900
7	6	2.169.500	2.277.900
8	7	2.237.900	2.349.700
9	8	2.237.900	2.349.700
10	9	2.308.300	2.423.700
11	10	2.308.300	2.423.700
12	11	2.381.100	2.500.000
13	12	2.381.100	2.500.000
14	13	2.456.000	2.578.800
15	14	2.456.000	2.578.800
16	15	2.533.400	2.660.000
17	16	2.533.400	2.660.000
18	17	2.613.200	2.743.800
19	18	2.613.200	2.743.800
20	19	2.695.500	2.830.200
21	20	2.695.500	2.830.200
22	21	2.780.400	2.919.300
23	22	2.780.400	2.919.300
24	23	2.867.900	3.011.300
25	24	2.867.900	3.011.300
26	25	2.958.300	3.106.100
27	26	2.958.300	3.106.100
28	27	3.051.400	3.203.900
29	28	3.051.400	3.203.900
30	29	3.147.600	3.304.800
31	30	3.147.600	3.304.800
32	31	3.246.700	3.408.900
33	32	3.246.700	3.408.900
34	33	3.348.900	3.516.300

GOLONGAN RUANG II/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	2.192.300	2.301.800
5	4	2.192.300	2.301.800
6	5	2.261.300	2.374.300
7	6	2.261.300	2.374.300
8	7	2.332.500	2.449.100
9	8	2.332.500	2.449.100
10	9	2.406.000	2.526.200
11	10	2.406.000	2.526.200
12	11	2.481.800	2.605.800
13	12	2.481.800	2.605.800
14	13	2.559.900	2.687.800
15	14	2.559.900	2.687.800
16	15	2.640.600	2.772.500
17	16	2.640.600	2.772.500
18	17	2.723.700	2.859.800
19	18	2.723.700	2.859.800
20	19	2.809.500	2.949.900
21	20	2.809.500	2.949.900
22	21	2.898.000	3.042.800
23	22	2.898.000	3.042.800
24	23	2.989.300	3.138.600
25	24	2.989.300	3.138.600
26	25	3.083.400	3.237.500
27	26	3.083.400	3.237.500
28	27	3.180.500	3.339.400
29	28	3.180.500	3.339.400
30	29	3.280.700	3.444.600
31	30	3.280.700	3.444.600
32	31	3.384.000	3.553.100
33	32	3.384.000	3.553.100
34	33	3.490.600	3.665.000

GOLONGAN RUANG II/d

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	2.285.000	2.399.200
5	4	2.285.000	2.399.200
6	5	2.357.000	2.474.700
7	6	2.357.000	2.474.700
8	7	2.431.200	2.552.700
9	8	2.431.200	2.552.700
10	9	2.507.800	2.633.100
11	10	2.507.800	2.633.100
12	11	2.586.700	2.716.000
13	12	2.586.700	2.716.000
14	13	2.668.200	2.801.500
15	14	2.668.200	2.801.500
16	15	2.752.300	2.889.800
17	16	2.752.300	2.889.800
18	17	2.838.900	2.980.800
19	18	2.838.900	2.980.800
20	19	2.928.300	3.074.700
21	20	2.928.300	3.074.700
22	21	3.020.600	3.171.500
23	22	3.020.600	3.171.500
24	23	3.115.700	3.271.400
25	24	3.115.700	3.271.400
26	25	3.213.800	3.374.400
27	26	3.213.800	3.374.400
28	27	3.315.100	3.480.700
29	28	3.315.100	3.480.700
30	29	3.419.500	3.590.300
31	30	3.419.500	3.590.300
32	31	3.527.200	3.703.400
33	32	3.527.200	3.703.400
34	33	3.638.200	3.820.000

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR C-1

GOLONGAN RUANG III/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.456.700	2.579.400
2	1	2.456.700	2.579.400
3	2	2.534.000	2.660.700
4	3	2.534.000	2.660.700
5	4	2.613.800	2.744.500
6	5	2.613.800	2.744.500
7	6	2.696.200	2.830.900
8	7	2.696.200	2.830.900
9	8	2.781.100	2.920.100
10	9	2.781.100	2.920.100
11	10	2.868.700	3.012.000
12	11	2.868.700	3.012.000
13	12	2.959.000	3.106.900
14	13	2.959.000	3.106.900
15	14	3.052.200	3.204.700
16	15	3.052.200	3.204.700
17	16	3.148.300	3.305.700
18	17	3.148.300	3.305.700
19	18	3.247.500	3.409.800
20	19	3.247.500	3.409.800
21	20	3.349.800	3.517.200
22	21	3.349.800	3.517.200
23	22	3.455.300	3.627.900
24	23	3.455.300	3.627.900
25	24	3.564.100	3.742.200
26	25	3.564.100	3.742.200
27	26	3.676.400	3.860.100
28	27	3.676.400	3.860.100
29	28	3.792.100	3.981.600
30	29	3.792.100	3.981.600
31	30	3.911.600	4.107.000
32	31	3.911.600	4.107.000
33	32	4.034.800	4.236.400

GOLONGAN RUANG III/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.560.600	2.688.500
2	1	2.560.600	2.688.500
3	2	2.641.200	2.773.200
4	3	2.641.200	2.773.200
5	4	2.724.400	2.860.500
6	5	2.724.400	2.860.500
7	6	2.810.200	2.950.600
8	7	2.810.200	2.950.600
9	8	2.898.700	3.043.600
10	9	2.898.700	3.043.600
11	10	2.990.000	3.139.400
12	11	2.990.000	3.139.400
13	12	3.084.200	3.238.300
14	13	3.084.200	3.238.300
15	14	3.181.300	3.340.300
16	15	3.181.300	3.340.300
17	16	3.281.500	3.445.500
18	17	3.281.500	3.445.500
19	18	3.384.900	3.554.000
20	19	3.384.900	3.554.000
21	20	3.491.500	3.665.900
22	21	3.491.500	3.665.900
23	22	3.601.400	3.781.400
24	23	3.601.400	3.781.400
25	24	3.714.900	3.900.500
26	25	3.714.900	3.900.500
27	26	3.831.900	4.023.300
28	27	3.831.900	4.023.300
29	28	3.952.600	4.150.100
30	29	3.952.600	4.150.100
31	30	4.077.000	4.280.800
32	31	4.077.000	4.280.800
33	32	4.205.400	4.415.600

GOLONGAN RUANG III/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.668.900	2.802.300
2	1	2.668.900	2.802.300
3	2	2.752.900	2.890.500
4	3	2.752.900	2.890.500
5	4	2.839.700	2.981.500
6	5	2.839.700	2.981.500
7	6	2.929.100	3.075.500
8	7	2.929.100	3.075.500
9	8	3.021.300	3.172.300
10	9	3.021.300	3.172.300
11	10	3.116.500	3.272.200
12	11	3.116.500	3.272.200
13	12	3.214.700	3.375.300
14	13	3.214.700	3.375.300
15	14	3.315.900	3.481.600
16	15	3.315.900	3.481.600
17	16	3.420.300	3.591.200
18	17	3.420.300	3.591.200
19	18	3.528.100	3.704.300
20	19	3.528.100	3.704.300
21	20	3.639.200	3.821.000
22	21	3.639.200	3.821.000
23	22	3.753.800	3.941.400
24	23	3.753.800	3.941.400
25	24	3.872.000	4.065.500
26	25	3.872.000	4.065.500
27	26	3.994.000	4.193.500
28	27	3.994.000	4.193.500
29	28	4.119.700	4.325.600
30	29	4.119.700	4.325.600
31	30	4.249.500	4.461.800
32	31	4.249.500	4.461.800
33	32	4.383.300	4.602.400

GOLONGAN RUANG III/d

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.781.800	2.920.800
2	1	2.781.800	2.920.800
3	2	2.869.400	3.012.800
4	3	2.869.400	3.012.800
5	4	2.959.800	3.107.700
6	5	2.959.800	3.107.700
7	6	3.053.000	3.205.500
8	7	3.053.000	3.205.500
9	8	3.149.100	3.306.500
10	9	3.149.100	3.306.500
11	10	3.248.300	3.410.600
12	11	3.248.300	3.410.600
13	12	3.350.600	3.518.100
14	13	3.350.600	3.518.100
15	14	3.456.200	3.628.900
16	15	3.456.200	3.628.900
17	16	3.565.000	3.743.100
18	17	3.565.000	3.743.100
19	18	3.677.300	3.861.000
20	19	3.677.300	3.861.000
21	20	3.793.100	3.982.600
22	21	3.793.100	3.982.600
23	22	3.912.600	4.108.100
24	23	3.912.600	4.108.100
25	24	4.035.800	4.237.500
26	25	4.035.800	4.237.500
27	26	4.162.900	4.370.900
28	27	4.162.900	4.370.900
29	28	4.294.000	4.508.600
30	29	4.294.000	4.508.600
31	30	4.429.300	4.650.600
32	31	4.429.300	4.650.600
33	32	4.568.800	4.797.000

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR D-1

GOLONGAN RUANG IV/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	2.899.500	3.044.300
2	1	2.899.500	3.044.300
3	2	2.990.800	3.140.200
4	3	2.990.800	3.140.200
5	4	3.085.000	3.239.100
6	5	3.085.000	3.239.100
7	6	3.182.100	3.341.100
8	7	3.182.100	3.341.100
9	8	3.282.400	3.446.400
10	9	3.282.400	3.446.400
11	10	3.385.700	3.554.900
12	11	3.385.700	3.554.900
13	12	3.492.400	3.666.900
14	13	3.492.400	3.666.900
15	14	3.602.400	3.782.400
16	15	3.602.400	3.782.400
17	16	3.715.800	3.901.500
18	17	3.715.800	3.901.500
19	18	3.832.800	4.024.400
20	19	3.832.800	4.024.400
21	20	3.953.600	4.151.100
22	21	3.953.600	4.151.100
23	22	4.078.100	4.281.800
24	23	4.078.100	4.281.800
25	24	4.206.500	4.416.700
26	25	4.206.500	4.416.700
27	26	4.339.000	4.555.800
28	27	4.339.000	4.555.800
29	28	4.475.700	4.699.300
30	29	4.475.700	4.699.300
31	30	4.616.600	4.847.300
32	31	4.616.600	4.847.300
33	32	4.762.000	5.000.000

GOLONGAN RUANG IV/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	3.022.100	3.173.100
2	1	3.022.100	3.173.100
3	2	3.117.300	3.273.100
4	3	3.117.300	3.273.100
5	4	3.215.500	3.376.100
6	5	3.215.500	3.376.100
7	6	3.316.700	3.482.500
8	7	3.316.700	3.482.500
9	8	3.421.200	3.592.100
10	9	3.421.200	3.592.100
11	10	3.528.900	3.705.300
12	11	3.528.900	3.705.300
13	12	3.640.100	3.822.000
14	13	3.640.100	3.822.000
15	14	3.754.700	3.942.400
16	15	3.754.700	3.942.400
17	16	3.873.000	4.066.500
18	17	3.873.000	4.066.500
19	18	3.995.000	4.194.600
20	19	3.995.000	4.194.600
21	20	4.120.800	4.326.700
22	21	4.120.800	4.326.700
23	22	4.250.600	4.463.000
24	23	4.250.600	4.463.000
25	24	4.384.400	4.603.500
26	25	4.384.400	4.603.500
27	26	4.522.500	4.748.500
28	27	4.522.500	4.748.500
29	28	4.665.000	4.898.100
30	29	4.665.000	4.898.100
31	30	4.811.900	5.052.300
32	31	4.811.900	5.052.300
33	32	4.963.400	5.211.500

GOLONGAN RUANG IV/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	3.149.900	3.307.300
2	1	3.149.900	3.307.300
3	2	3.249.100	3.411.500
4	3	3.249.100	3.411.500
5	4	3.351.500	3.518.900
6	5	3.351.500	3.518.900
7	6	3.457.000	3.629.800
8	7	3.457.000	3.629.800
9	8	3.565.900	3.744.100
10	9	3.565.900	3.744.100
11	10	3.678.200	3.862.000
12	11	3.678.200	3.862.000
13	12	3.794.100	3.983.600
14	13	3.794.100	3.983.600
15	14	3.913.600	4.109.100
16	15	3.913.600	4.109.100
17	16	4.036.800	4.238.500
18	17	4.036.800	4.238.500
19	18	4.164.000	4.372.000
20	19	4.164.000	4.372.000
21	20	4.295.100	4.509.700
22	21	4.295.100	4.509.700
23	22	4.430.400	4.651.800
24	23	4.430.400	4.651.800
25	24	4.569.900	4.798.300
26	25	4.569.900	4.798.300
27	26	4.713.800	4.949.400
28	27	4.713.800	4.949.400
29	28	4.862.300	5.105.300
30	29	4.862.300	5.105.300
31	30	5.015.400	5.266.100
32	31	5.015.400	5.266.100
33	32	5.173.400	5.431.900

GOLONGAN RUANG IV/d

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	3.283.200	3.447.200
2	1	3.283.200	3.447.200
3	2	3.386.600	3.555.800
4	3	3.386.600	3.555.800
5	4	3.493.200	3.667.800
6	5	3.493.200	3.667.800
7	6	3.603.300	3.783.300
8	7	3.603.300	3.783.300
9	8	3.716.700	3.902.500
10	9	3.716.700	3.902.500
11	10	3.833.800	4.025.400
12	11	3.833.800	4.025.400
13	12	3.954.600	4.152.200
14	13	3.954.600	4.152.200
15	14	4.079.100	4.282.900
16	15	4.079.100	4.282.900
17	16	4.207.600	4.417.800
18	17	4.207.600	4.417.800
19	18	4.340.100	4.557.000
20	19	4.340.100	4.557.000
21	20	4.476.800	4.700.500
22	21	4.476.800	4.700.500
23	22	4.617.800	4.848.500
24	23	4.617.800	4.848.500
25	24	4.763.200	5.001.200
26	25	4.763.200	5.001.200
27	26	4.913.200	5.158.700
28	27	4.913.200	5.158.700
29	28	5.068.000	5.321.200
30	29	5.068.000	5.321.200
31	30	5.227.600	5.488.800
32	31	5.227.600	5.488.800
33	32	5.392.200	5.661.700

GOLONGAN RUANG IV/e

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	3.422.100	3.593.100
2	1	3.422.100	3.593.100
3	2	3.529.800	3.706.200
4	3	3.529.800	3.706.200
5	4	3.641.000	3.822.900
6	5	3.641.000	3.822.900
7	6	3.755.700	3.943.300
8	7	3.755.700	3.943.300
9	8	3.874.000	4.067.500
10	9	3.874.000	4.067.500
11	10	3.996.000	4.195.700
12	11	3.996.000	4.195.700
13	12	4.121.800	4.327.800
14	13	4.121.800	4.327.800
15	14	4.251.600	4.464.100
16	15	4.251.600	4.464.100
17	16	4.385.600	4.604.700
18	17	4.385.600	4.604.700
19	18	4.523.700	4.749.700
20	19	4.523.700	4.749.700
21	20	4.666.100	4.899.300
22	21	4.666.100	4.899.300
23	22	4.813.100	5.053.600
24	23	4.813.100	5.053.600
25	24	4.964.700	5.212.800
26	25	4.964.700	5.212.800
27	26	5.121.100	5.377.000
28	27	5.121.100	5.377.000
29	28	5.282.300	5.546.300
30	29	5.282.300	5.546.300
31	30	5.448.700	5.721.000
32	31	5.448.700	5.721.000
33	32	5.620.300	5.901.200

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA,

BIMA HARIA WIBISANA

LAMPIRAN II
 PERATURAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
 NOMOR 6 TAHUN 2019
 TENTANG
 KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN
 PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI
 SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH
 NOMOR 30 TAHUN 2015 KE DALAM GAJI POKOK
 PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN
 PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

I. CONTOH

KEPUTUSAN PENYESUAIAN GAJI POKOK PNS/CALON PNS

KEPUTUSAN 1)

NOMOR : 2)

TENTANG

PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL
 /CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

....., 1)

Menimbang : bahwa dengan ditetapkannya Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019, perlu menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil/Calon Pegawai Negeri Sipil;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1977 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3098),

- sebagaimana telah delapan belas kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapan Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 43);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 213) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2016 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 327);
 4. Peraturan Presiden Nomor 58 Tahun 2003 tentang Badan Kepegawaian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 128);
 5. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 51);
 6. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor ... Tahun 2019 tentang Ketentuan Teknis Pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 Tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019;
 7. Keputusan ... Nomor ... tanggal 3);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

KESATU : Terhitung mulai tanggal 1 Januari 2019 menyesuaikan gaji pokok Pegawai Negeri Sipil/Calon Pegawai Negeri Sipil 4) sebagai berikut:

1	Nama	5)
2	NIP	6)
3	Tempat, tanggal, bulan, dan tahun lahir	7)
4	Pangkat, golongan ruang	8)
5	Masa kerja golongan	Tahun bulan 9)
6	Gaji pokok lama	Rp. 10)
7	Gaji pokok baru	Rp. 11)
8	Masa Kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya	Tahun bulan 12)
9	Jabatan	13)
10	Unit kerja	14)
11	Keterangan	15)

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

ASLI Keputusan ini disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil/Calon Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di 16)

pada tanggal 17)

....., 1)

....., 18)

NIP.19)

TEMBUSAN Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/Pemegang Kas (PEKAS)/Biro/Bagian Keuangan 20) di 21);
2. Pembuat Daftar Gaji 22); dan
3. 23)

PETUNJUK PENGISIAN ANGKA I LAMPIRAN II

NO	NOMOR KODE	U R A I A N
1	2	3
1	1)	Tulislah nama jabatan yang menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok.
2	2)	Tulislah nomor keputusan penyesuaian gaji pokok.
3	3)	Tulislah jika ada keputusan pendelegasian wewenang untuk menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok.
4	4)	Coret salah satu, PNS atau CPNS sesuai status kepegawaian yang bersangkutan.
5	5)	Tulislah nama yang bersangkutan.
6	6)	Tulislah NIP yang bersangkutan.
7	7)	Tulislah tempat, tanggal, bulan, dan tahun lahir yang bersangkutan sesuai keputusan pengangkatan pertama sebagai CPNS atau PNS.
8	8)	Tulislah pangkat, golongan ruang terakhir yang bersangkutan.
9	9)	Tulislah dengan angka tahun, bulan masa kerja golongan yang bersangkutan, pada tanggal 31 Desember 2018.
10	10)	Tulislah dengan angka besarnya gaji pokok lama yang bersangkutan.
11	11)	Tulislah dengan angka besarnya gaji pokok baru yang bersangkutan.
12	12)	Tulislah dengan angka tahun, bulan dengan cara menghitung selisih antara masa kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya dengan masa kerja yang dimiliki yang bersangkutan pada tanggal 31 Desember 2018.
13	13)	Tulislah nama jabatan PNS atau CPNS yang bersangkutan.
14	14)	Tulislah unit kerja PNS atau CPNS yang bersangkutan.
15	15)	Tulislah hal-hal yang dianggap perlu, yang berkaitan dengan keputusan penyesuaian gaji pokok. Misal, PNS atau CPNS yang bersangkutan sedang menjalani hukuman

		disiplin, cuti diluar tanggungan negara, dan sebagainya.
16	16)	Tulislah nama tempat ditetapkannya keputusan penyesuaian gaji pokok.
17	17)	Tulislah tanggal, bulan, dan tahun ditetapkannya keputusan penyesuaian gaji pokok.
18	18)	Tulislah nama pejabat yang menandatangani keputusan penyesuaian gaji pokok.
19	19)	Tulislah NIP pejabat yang menandatangani keputusan penyesuaian gaji pokok.
20	20)	Tulislah nama instansi PNS atau CPNS yang bersangkutan.
21	21)	Tulislah nama tempat Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN), PEKAS, Biro/Bagian Keuangan instansi PNS atau CPNS yang bersangkutan.
22	22)	Tulislah nama instansi tempat PNS atau CPNS yang bersangkutan bekerja.
23	23)	Tulislah Pejabat lain yang dianggap perlu.

II. CONTOH :

KEPUTUSAN PENDELEGASIAN WEWENANG
UNTUK MENETAPKAN KEPUTUSAN
PENYESUAIAN GAJI POKOK PNS

KEPUTUSAN 1)

NOMOR : 2)

TENTANG

PENDELEGASIAN WEWENANG UNTUK MENETAPKAN KEPUTUSAN
PENYESUAIAN GAJI POKOK PEGAWAI NEGERI SIPIL

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

....., 1)

Menimbang : a. bahwa untuk mempercepat pelaksanaan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 Ke dalam gaji pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019, perlu memberikan delegasi wewenang untuk menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil;

b.3);

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1977 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3098), sebagaimana telah delapan belas kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapan Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik

- Indonesia Tahun 2019 Nomor 43);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 213) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2016 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 327);
 4. Peraturan Presiden Nomor 58 Tahun 2003 tentang Badan Kepegawaian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 128);
 5. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 51);
 6. 4);
 7. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor ... Tahun 2019 tentang Ketentuan Teknis Pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 Tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

KESATU : Memberikan delegasi wewenang kepada NIP jabatan 5) untuk menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan 6).

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan

dalam keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

ASLI Keputusan ini disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di7)

pada tanggal 8)

....., 1)

..... 9)

NIP.10)

TEMBUSAN Keputusan ini disampaikan kepada:

1. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/Pemegang Kas (PEKAS)/Biro/Bagian Keuangan 11) di12); dan
2.13).

PETUNJUK PENGISIAN ANGKA II LAMPIRAN II

NO	NOMOR KODE	U R A I A N
1	2	3
1	1)	Tulislah nama jabatan yang menetapkan keputusan pendelegasian wewenang.
2	2)	Tulislah nomor keputusan pendelegasian wewenang.
3	3)	Tulislah konsideran lain yang dianggap perlu.
4	4)	Tulislah dasar hukum peraturan perundang-undangan lain yang dianggap perlu.
5	5)	Tulislah nama, NIP, dan jabatan yang diberi delegasi wewenang.
6	6)	Tulislah instansi PNS yang disesuaikan gaji pokok.
7	7)	Tulislah nama tempat ditetapkannya keputusan pendelegasian wewenang.
8	8)	Tulislah tanggal, bulan, dan tahun ditetapkannya keputusan pendelegasian wewenang.
9	9)	Tulislah nama pejabat yang menandatangani keputusan pendelegasian wewenang.
10	10)	Tulislah NIP pejabat yang menandatangani keputusan pendelegasian wewenang.
11	11)	Tulislah nama instansi tempat yang bersangkutan bekerja.
12	12)	Tulislah nama tempat Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN), PEKAS, Biro/Bagian Keuangan instansi yang bersangkutan.
13	13)	Tulislah Pejabat lain yang dianggap perlu.

III. CONTOH :

KEPUTUSAN PENYESUAIAN GAJI POKOK PNS
YANG DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN BERUPA
PENURUNAN PANGKAT SETINGKAT LEBIH RENDAH

KEPUTUSAN 1)

NOMOR : 2)

TENTANG

PENYESUAIAN GAJI POKOK PNS YANG DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN
BERUPA PENURUNAN PANGKAT SETINGKAT LEBIH RENDAH

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

....., 1)

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan Keputusan Nomor tanggal 3), Sdr.4) NIP.5), terhitung mulai tanggal s/d tanggal 6) telah dijatuhi hukuman disiplin berupa penurunan pangkat pada pangkat setingkat lebih rendah;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menyesuaikan gaji pokok Pegawai Negeri Sipil menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke dalam Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019;

- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1977 Nomor 11, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3098), sebagaimana telah delapan belas kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019

- tentang Perubahan Kedelapan Belas Atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 43);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 213) sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2016 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2012 tentang Hak Keuangan dan Fasilitas Hakim yang Berada di Bawah Mahkamah Agung (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 327);
 4. Peraturan Presiden Nomor 58 Tahun 2003 tentang Badan Kepegawaian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 128);
 5. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 51);
 6. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor ... Tahun 2019 tentang Ketentuan Teknis Pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2019 Tentang Penyesuaian Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 Ke Dalam Gaji Pokok Pegawai Negeri Sipil Menurut Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019;
 7. Keputusan ... Nomor ... tanggal ... 7)

MEMUTUSKAN:

Menetapkan :

KESATU : Terhitung mulai tanggal 1 Januari 2019 menyesuaikan gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagai berikut :

1	Nama	4)
2	NIP	5)
3	Tempat, tanggal, bulan, dan tahun lahir	8)
4	Pangkat, golongan ruang	9)
5	Masa kerja golongan	Tahun bulan 10)
6	Gaji pokok lama	Rp. 11)
7	Gaji pokok baru	Rp. 12)
8	Jabatan	13)
9	Unit kerja	14)

KEDUA : Terhitung mulai tanggal ..., 15) gaji pokok Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU menjadi sebagai berikut :

1	Pangkat, golongan ruang	16)
2	Masa kerja golongan	Tahun bulan 17)
3	Gaji pokok lama	Rp. 18)
4	Gaji pokok baru	Rp. 19)
5	Masa Kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya	Tahun bulan 20)

KETIGA : Apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini, akan diadakan perbaikan dan perhitungan kembali sebagaimana mestinya.

ASLI Keputusan ini disampaikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang bersangkutan untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di 21)

pada tanggal 22)

....., 1)

..... (23)

NIP. (24)

TEMBUSAN Keputusan ini disampaikan kepada:

1. Kepala Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara/Pemegang Kas (PEKAS)/Biro/Bagian Keuangan 25) di 26);
2. Pembuat Daftar Gaji 27); dan
3. 28)

PETUNJUK PENGISIAN ANGKA III LAMPIRAN II

NO	NOMOR KODE	U R A I A N
1	2	3
1	1)	Tulislah nama jabatan yang menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok.
2	2)	Tulislah nomor keputusan penyesuaian gaji pokok.
3	3)	Tulislah nama jabatan, nomor dan tanggal keputusan hukuman disiplin.
4	4)	Tulislah nama PNS yang dijatuhi hukuman disiplin.
5	5)	Tulislah NIP PNS yang dijatuhi hukuman disiplin.
6	6)	Tulislah tanggal mulai berlaku dan berakhirnya hukuman disiplin.
7	7)	Tulislah jika ada keputusan pendelegasian wewenang untuk menetapkan keputusan penyesuaian gaji pokok.
8	8)	Tulislah tempat, tanggal, bulan, dan tahun lahir yang bersangkutan sesuai keputusan pengangkatan pertama sebagai PNS.
9	9)	Tulislah pangkat, golongan ruang pada tanggal 31 Desember 2018.
10	10)	Tulislah dengan angka tahun, bulan masa kerja golongan yang bersangkutan pada tanggal 31 Desember 2018.
11	11)	Tulislah dengan angka besarnya gaji pokok lama sesuai dengan golongan ruang dan masa kerja golongan pada tanggal 31 Desember 2018.
12	12)	Tulislah dengan angka besarnya gaji pokok baru sesuai dengan golongan ruang dan masa kerja golongan pada tanggal 31 Desember 2018.
13	13)	Tulislah nama jabatan PNS yang bersangkutan.
14	14)	Tulislah nama unit kerja PNS yang bersangkutan.

15	15)	Tulislah tanggal, bulan dan tahun dikembalikannya gaji pokok PNS yang bersangkutan setelah berakhirnya hukuman disiplin.
16	16)	Tulislah pangkat, golongan ruang PNS yang bersangkutan setelah dikembalikan pada pangkat semula, setelah selesai menjalani hukuman disiplin.
17	17)	Tulislah dengan angka tahun, bulan masa kerja golongan yang baru PNS yang bersangkutan, setelah selesai menjalani hukuman disiplin.
18	18)	Tulislah dengan angka, besarnya gaji pokok lama berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2015 sesuai dengan golongan ruang dan masa kerja golongan setelah selesai menjalani hukuman disiplin.
19	19)	Tulislah dengan angka, besarnya gaji pokok baru berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2019 sesuai dengan golongan ruang dan masa kerja golongan setelah selesai menjalani hukuman disiplin.
20	20)	Tulislah dengan angka tahun, bulan dengan cara menghitung selisih antara selisih masa kerja golongan untuk kenaikan gaji berkala berikutnya dengan jumlah masa kerja yang dimiliki PNS yang bersangkutan pada tanggal 31 Desember 2018.
21	21)	Tulislah nama tempat ditetapkannya keputusan penyesuaian gaji pokok.
22	22)	Tulislah tanggal, bulan, dan tahun ditetapkannya keputusan penyesuaian gaji pokok.
23	23)	Tulislah nama pejabat yang menandatangani keputusan penyesuaian gaji pokok.
24	24)	Tulislah NIP pejabat yang menandatangani keputusan penyesuaian gaji pokok.
25	25)	Tulislah nama instansi PNS yang bersangkutan.
26	26)	Tulislah nama tempat Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN), PEKAS, Biro/Bagian Keuangan instansi PNS yang bersangkutan.

27	27)	Tulislah nama instansi tempat PNS yang bersangkutan bekerja.
28	28)	Tulislah Pejabat lain yang dianggap perlu.

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

BIMA HARIA WIBISANA

PERATURAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
REPUBLIC INDONESIA
NOMOR 6 TAHUN 2019
TENTANG
KETENTUAN TEKNIS PELAKSANAAN PERATURAN PRESIDEN
NOMOR 16 TAHUN 2019 TENTANG PENYESUAIAN GAJI POKOK
PEGAWAI NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH
NOMOR 30 TAHUN 2015 KE DALAM GAJI POKOK PEGAWAI
NEGERI SIPIL MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR
15 TAHUN 2019

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR A-1
GOLONGAN RUANG I/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.189.200	1.248.640
2	1	1.189.200	1.248.640
3	2	1.226.720	1.288.000
4	3	1.226.720	1.288.000
5	4	1.265.360	1.328.560
6	5	1.265.360	1.328.560
7	6	1.305.200	1.370.400
8	7	1.305.200	1.370.400
9	8	1.346.320	1.413.520
10	9	1.346.320	1.413.520
11	10	1.388.720	1.458.080
12	11	1.388.720	1.458.080
13	12	1.432.400	1.504.000
14	13	1.432.400	1.504.000
15	14	1.477.520	1.551.360
16	15	1.477.520	1.551.360
17	16	1.524.080	1.600.240
18	17	1.524.080	1.600.240
19	18	1.572.080	1.650.640
20	19	1.572.080	1.650.640
21	20	1.621.600	1.702.640
22	21	1.621.600	1.702.640
23	22	1.672.640	1.756.240
24	23	1.672.640	1.756.240
25	24	1.725.360	1.811.520
26	25	1.725.360	1.811.520
27	26	1.779.680	1.868.640
28	27	1.779.680	1.868.640

GOLONGAN RUANG I/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.353.680	1.421.280
5	4	1.353.680	1.421.280
6	5	1.396.320	1.466.080
7	6	1.396.320	1.466.080
8	7	1.440.240	1.512.240
9	8	1.440.240	1.512.240
10	9	1.485.600	1.559.840
11	10	1.485.600	1.559.840
12	11	1.532.400	1.608.960
13	12	1.532.400	1.608.960
14	13	1.580.640	1.659.680
15	14	1.580.640	1.659.680
16	15	1.630.480	1.711.920
17	16	1.630.480	1.711.920
18	17	1.681.840	1.765.840
19	18	1.681.840	1.765.840
20	19	1.734.800	1.821.440
21	20	1.734.800	1.821.440
22	21	1.789.440	1.878.800
23	22	1.789.440	1.878.800
24	23	1.845.760	1.938.000
25	24	1.845.760	1.938.000
26	25	1.903.920	1.999.040
27	26	1.903.920	1.999.040
28	27	1.963.840	2.062.000

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR B-1

GOLONGAN RUANG II/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.540.800	1.617.760
2	1	1.565.040	1.643.280
3	2	1.565.040	1.643.280
4	3	1.614.320	1.695.040
5	4	1.614.320	1.695.040
6	5	1.665.200	1.748.400
7	6	1.665.200	1.748.400
8	7	1.717.600	1.803.440
9	8	1.717.600	1.803.440
10	9	1.771.760	1.860.240
11	10	1.771.760	1.860.240
12	11	1.827.520	1.918.880
13	12	1.827.520	1.918.880
14	13	1.885.120	1.979.280
15	14	1.885.120	1.979.280
16	15	1.944.480	2.041.600
17	16	1.944.480	2.041.600
18	17	2.005.680	2.105.920
19	18	2.005.680	2.105.920
20	19	2.068.880	2.172.240
21	20	2.068.880	2.172.240
22	21	2.134.000	2.240.640
23	22	2.134.000	2.240.640
24	23	2.201.280	2.311.280
25	24	2.201.280	2.311.280
26	25	2.270.560	2.384.000
27	26	2.270.560	2.384.000
28	27	2.342.080	2.459.120
29	28	2.342.080	2.459.120
30	29	2.415.840	2.536.560
31	30	2.415.840	2.536.560
32	31	2.491.920	2.616.480
33	32	2.491.920	2.616.480
34	33	2.570.400	2.698.880

GOLONGAN RUANG II/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.682.640	1.766.720
5	4	1.682.640	1.766.720
6	5	1.735.600	1.822.320
7	6	1.735.600	1.822.320
8	7	1.790.320	1.879.760
9	8	1.790.320	1.879.760
10	9	1.846.640	1.938.960
11	10	1.846.640	1.938.960
12	11	1.904.880	2.000.000
13	12	1.904.880	2.000.000
14	13	1.964.800	2.063.040
15	14	1.964.800	2.063.040
16	15	2.026.720	2.128.000
17	16	2.026.720	2.128.000
18	17	2.090.560	2.195.040
19	18	2.090.560	2.195.040
20	19	2.156.400	2.264.160
21	20	2.156.400	2.264.160
22	21	2.224.320	2.335.440
23	22	2.224.320	2.335.440
24	23	2.294.320	2.409.040
25	24	2.294.320	2.409.040
26	25	2.366.640	2.484.880
27	26	2.366.640	2.484.880
28	27	2.441.120	2.563.120
29	28	2.441.120	2.563.120
30	29	2.518.080	2.643.840
31	30	2.518.080	2.643.840
32	31	2.597.360	2.727.120
33	32	2.597.360	2.727.120
34	33	2.679.120	2.813.040

GOLONGAN RUANG II/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0		
2	1		
3	2		
4	3	1.753.840	1.841.440
5	4	1.753.840	1.841.440
6	5	1.809.040	1.899.440
7	6	1.809.040	1.899.440
8	7	1.866.000	1.959.280
9	8	1.866.000	1.959.280
10	9	1.924.800	2.020.960
11	10	1.924.800	2.020.960
12	11	1.985.440	2.084.640
13	12	1.985.440	2.084.640
14	13	2.047.920	2.150.240
15	14	2.047.920	2.150.240
16	15	2.112.480	2.218.000
17	16	2.112.480	2.218.000
18	17	2.178.960	2.287.840
19	18	2.178.960	2.287.840
20	19	2.247.600	2.359.920
21	20	2.247.600	2.359.920
22	21	2.318.400	2.434.240
23	22	2.318.400	2.434.240
24	23	2.391.440	2.510.880
25	24	2.391.440	2.510.880
26	25	2.466.720	2.590.000
27	26	2.466.720	2.590.000
28	27	2.544.400	2.671.520
29	28	2.544.400	2.671.520
30	29	2.624.560	2.755.680
31	30	2.624.560	2.755.680
32	31	2.707.200	2.842.480
33	32	2.707.200	2.842.480
34	33	2.792.480	2.932.000

DAFTAR PENYESUAIAN GAJI POKOK CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL
MENURUT PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 30 TAHUN 2015
KE DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 15 TAHUN 2019

DAFTAR C-1

GOLONGAN RUANG III/a

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	3	4
1	0	1.965.360	2.063.520
2	1	1.965.360	2.063.520
3	2	2.027.200	2.128.560
4	3	2.027.200	2.128.560
5	4	2.091.040	2.195.600
6	5	2.091.040	2.195.600
7	6	2.156.960	2.264.720
8	7	2.156.960	2.264.720
9	8	2.224.880	2.336.080
10	9	2.224.880	2.336.080
11	10	2.294.960	2.409.600
12	11	2.294.960	2.409.600
13	12	2.367.200	2.485.520
14	13	2.367.200	2.485.520
15	14	2.441.760	2.563.760
16	15	2.441.760	2.563.760
17	16	2.518.640	2.644.560
18	17	2.518.640	2.644.560
19	18	2.598.000	2.727.840
20	19	2.598.000	2.727.840
21	20	2.679.840	2.813.760
22	21	2.679.840	2.813.760
23	22	2.764.240	2.902.320
24	23	2.764.240	2.902.320
25	24	2.851.280	2.993.760
26	25	2.851.280	2.993.760
27	26	2.941.120	3.088.080
28	27	2.941.120	3.088.080
29	28	3.033.680	3.185.280
30	29	3.033.680	3.185.280
31	30	3.129.280	3.285.600
32	31	3.129.280	3.285.600
33	32	3.227.840	3.389.120

GOLONGAN RUANG III/b

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	4	6
1	0	2.048.480	2.150.800
2	1	2.048.480	2.150.800
3	2	2.112.960	2.218.560
4	3	2.112.960	2.218.560
5	4	2.179.520	2.288.400
6	5	2.179.520	2.288.400
7	6	2.248.160	2.360.480
8	7	2.248.160	2.360.480
9	8	2.318.960	2.434.880
10	9	2.318.960	2.434.880
11	10	2.392.000	2.511.520
12	11	2.392.000	2.511.520
13	12	2.467.360	2.590.640
14	13	2.467.360	2.590.640
15	14	2.545.040	2.672.240
16	15	2.545.040	2.672.240
17	16	2.625.200	2.756.400
18	17	2.625.200	2.756.400
19	18	2.707.920	2.843.200
20	19	2.707.920	2.843.200
21	20	2.793.200	2.932.720
22	21	2.793.200	2.932.720
23	22	2.881.120	3.025.120
24	23	2.881.120	3.025.120
25	24	2.971.920	3.120.400
26	25	2.971.920	3.120.400
27	26	3.065.520	3.218.640
28	27	3.065.520	3.218.640
29	28	3.162.080	3.320.080
30	29	3.162.080	3.320.080
31	30	3.261.600	3.424.640
32	31	3.261.600	3.424.640
33	32	3.364.320	3.532.480

GOLONGAN RUANG III/c

NO	MASA KERJA GOLONGAN DALAM TAHUN	GAJI POKOK BERDASARKAN LAMPIRAN	
		PP NO. 30 TAHUN 2015 (Rp)	PP NO. 15 TAHUN 2019 (Rp)
1	2	4	6
1	0	2.135.120	2.241.840
2	1	2.135.120	2.241.840
3	2	2.202.320	2.312.400
4	3	2.202.320	2.312.400
5	4	2.271.760	2.385.200
6	5	2.271.760	2.385.200
7	6	2.343.280	2.460.400
8	7	2.343.280	2.460.400
9	8	2.417.040	2.537.840
10	9	2.417.040	2.537.840
11	10	2.493.200	2.617.760
12	11	2.493.200	2.617.760
13	12	2.571.760	2.700.240
14	13	2.571.760	2.700.240
15	14	2.652.720	2.785.280
16	15	2.652.720	2.785.280
17	16	2.736.240	2.872.960
18	17	2.736.240	2.872.960
19	18	2.822.480	2.963.440
20	19	2.822.480	2.963.440
21	20	2.911.360	3.056.800
22	21	2.911.360	3.056.800
23	22	3.003.040	3.153.120
24	23	3.003.040	3.153.120
25	24	3.097.600	3.252.400
26	25	3.097.600	3.252.400
27	26	3.195.200	3.354.800
28	27	3.195.200	3.354.800
29	28	3.295.760	3.460.480
30	29	3.295.760	3.460.480
31	30	3.399.600	3.569.440
32	31	3.399.600	3.569.440
33	32	3.506.640	3.681.920

KEPALA
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
REPUBLIK INDONESIA,

BIMA HARIA WIBISANA