

SALINAN

PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 23 TAHUN 2018  
TENTANG  
PETUNJUK TEKNIS PENYALURAN TUNJANGAN PROFESI BAGI  
GURU YANG BERTUGAS PADA SEKOLAH INDONESIA DI LUAR NEGERI

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang : a. bahwa untuk kelancaran pemberian tunjangan profesi bagi guru yang bertugas pada sekolah Indonesia di luar negeri, perlu menyusun petunjuk teknis penyaluran tunjangan profesi bagi guru dimaksud;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan tentang Petunjuk Teknis Penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru yang Bertugas pada Sekolah Indonesia di Luar Negeri;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2008 tentang Guru (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4941) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2008 tentang Guru (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 107, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6058);

3. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2009 tentang Tunjangan Profesi Guru dan Dosen, Tunjangan Khusus Guru dan Dosen, serta Tunjangan Kehormatan Profesor (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 85, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5016);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
5. Peraturan Bersama Menteri Luar Negeri Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2015 dan Nomor 1 Tahun 2015 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan Indonesia di Luar Negeri (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 1343);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN TENTANG PETUNJUK TEKNIS PENYALURAN TUNJANGAN PROFESI BAGI GURU YANG BERTUGAS PADA SEKOLAH INDONESIA DI LUAR NEGERI.

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

1. Guru adalah pendidik profesional dengan tugas utama mendidik, mengajar, membimbing, mengarahkan, melatih, menilai, dan mengevaluasi peserta didik pada pendidikan anak usia dini jalur pendidikan formal, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah.
2. Guru yang Bertugas pada Sekolah Indonesia di Luar Negeri yang selanjutnya disebut Guru SILN adalah Guru yang bertugas pada satuan pendidikan formal yang diselenggarakan di luar negeri.
3. Tunjangan Profesi adalah tunjangan yang diberikan kepada Guru yang memiliki sertifikat pendidik sebagai penghargaan atas profesionalitasnya.

4. Perwakilan Republik Indonesia di Luar Negeri, yang selanjutnya disebut Perwakilan adalah Perwakilan Diplomatik dan Perwakilan Konsuler Republik Indonesia yang secara resmi mewakili dan memperjuangkan kepentingan Bangsa, Negara, dan Pemerintah Republik Indonesia secara keseluruhan di Negara penerima dan/atau organisasi Internasional.
5. Kementerian adalah kementerian yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan anak usia dini, pendidikan dasar, dan pendidikan menengah.
6. Menteri adalah Menteri Pendidikan dan Kebudayaan.
7. Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan yang selanjutnya disebut Direktorat Jenderal adalah direktorat yang menangani urusan guru dan tenaga kependidikan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Menteri.

#### Pasal 2

- (1) Petunjuk teknis penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN merupakan pedoman bagi Kementerian dan pihak terkait dalam memberikan Tunjangan Profesi kepada Guru SILN.
- (2) Guru SILN sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi:
  - a. Guru SILN;
  - b. Guru yang diberi tugas sebagai kepala SILN; dan
  - c. Guru SILN yang mendapat tugas tambahan.

#### Pasal 3

Penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN dilaksanakan dengan prinsip:

- a. efisien yaitu harus diusahakan dengan menggunakan sumber dana dan sumber daya yang ada untuk mencapai sasaran yang ditetapkan dalam waktu sesingkat-singkatnya dan dapat dipertanggungjawabkan;
- b. efektif yaitu harus sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan dan dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya sesuai dengan sasaran yang ditetapkan;
- c. transparan yaitu menjamin adanya keterbukaan yang memungkinkan masyarakat dapat mengetahui dan mendapatkan informasi mengenai pembayaran Tunjangan Profesi;

- d. akuntabel yaitu pelaksanaan kegiatan harus dapat dipertanggungjawabkan;
- e. kepatutan yaitu penjabaran program/kegiatan harus dilaksanakan secara realistis dan proporsional; dan
- f. manfaat yaitu pelaksanaan program/kegiatan harus sejalan dengan program prioritas nasional dan secara riil dirasakan manfaatnya dan berdaya guna bagi Guru SILN.

#### Pasal 4

- (1) Tunjangan Profesi diberikan kepada Guru SILN yang memenuhi kriteria penerima Tunjangan Profesi.
- (2) Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Penyalurannya dilakukan oleh Direktorat Jenderal melalui satuan kerja terkait.
- (3) Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disalurkan dalam bentuk uang melalui rekening bank penerima Tunjangan Profesi.
- (4) Besaran Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### Pasal 5

Penyaluran Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (2) dilakukan sesuai dengan mekanisme penyaluran Tunjangan Profesi.

#### Pasal 6

Kriteria penerima Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (1) dan mekanisme penyaluran Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 5 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

#### Pasal 7

- (1) Alokasi Tunjangan Profesi bagi Guru SILN ditetapkan setiap tahun anggaran berkenaan.
- (2) Alokasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 8

- (1) Satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (2) menyusun laporan realisasi penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN sesuai dengan kewenangannya.
- (2) Laporan realisasi penyaluran Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disampaikan paling lama bulan Januari tahun berikutnya kepada direktur jenderal yang menangani urusan guru dan tenaga kependidikan yang disertai dengan tembusan kepada Sekretaris Jenderal Kementerian.

Pasal 9

Direktorat Jenderal melakukan monitoring dan evaluasi terhadap penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN.

Pasal 10

- (1) Guru SILN yang terbukti menerima Tunjangan Profesi yang tidak sesuai dengan Peraturan Menteri ini wajib mengembalikan Tunjangan Profesi yang telah diterimanya.
- (2) Pengembalian Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dihitung secara kumulatif setelah terdapat ketidaksesuaian bukti administrasi, data, dan/atau fakta sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Pasal 11

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan dan mempunyai daya laku surut sejak tanggal 1 Januari 2018.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 2 Juli 2018

MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
REPUBLIK INDONESIA,

TTD.

MUHADJIR EFFENDY

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 2 Agustus 2018

DIREKTUR JENDERAL  
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA,

TTD.

WIDODO EKATJAHJANA

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2018 NOMOR 1020

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kepala Biro Hukum dan Organisasi  
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan,

TTD.

Dian Wahyuni  
NIP 196210221988032001

SALINAN  
LAMPIRAN  
PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 23 TAHUN 2018  
TENTANG  
PETUNJUK TEKNIS PENYALURAN TUNJANGAN PROFESI BAGI  
GURU YANG BERTUGAS PADA SEKOLAH INDONESIA DI LUAR  
NEGERI

KRITERIA DAN MEKANISME PENYALURAN TUNJANGAN PROFESI

A. Tujuan

1. memberi penghargaan kepada Guru SILN sebagai tenaga profesional dalam melaksanakan sistem pendidikan nasional dan mewujudkan tujuan pendidikan nasional;
2. mengangkat martabat Guru SILN, meningkatkan kompetensi Guru SILN, memajukan profesi Guru SILN, meningkatkan mutu pembelajaran, dan meningkatkan pelayanan pendidikan yang bermutu; dan
3. membiayai pelaksanaan kegiatan pengembangan keprofesian berkelanjutan yang mendukung pelaksanaan tugas sebagai Guru SILN profesional.

B. Pembayaran Tunjangan Profesi

Pembayaran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) tahun berkenaan melalui Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal.

C. Penerima Tunjangan Profesi

1. Penerima Tunjangan Profesi yaitu Guru SILN berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan bukan PNS yang memenuhi kriteria penerima Tunjangan Profesi.
2. Guru SILN dengan kondisi berikut:
  - a. yang baru memperoleh sertifikat pendidik pada tahun berkenaan; dan/atau

- b. berstatus guru bukan PNS yang baru memperoleh Surat Keputusan (SK) *Inpassing* atau penyetaraan pangkat dan jabatan pada tahun berkenaan, maka pembayaran Tunjangan Profesi diberikan pada tahun berikutnya.

D. Kriteria Penerima Tunjangan Profesi

Tunjangan Profesi diberikan kepada Guru SILN yang memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Bertugas pada SILN yang dibuktikan dengan SK Pengangkatan dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. bagi kepala SILN maka SK Pengangkatan ditetapkan oleh Menteri Luar Negeri; dan
  - b. bagi Guru SILN yang berstatus sebagai guru PNS dan guru bukan PNS, maka SK Pengangkatannya ditetapkan oleh Menteri.
2. Aktif mengajar sebagai guru kelas/guru mata pelajaran atau aktif membimbing sebagai guru bimbingan konseling/guru teknologi informatika dan komunikasi pada SILN yang sesuai dengan sertifikat pendidik yang dimiliki.
3. Memiliki satu atau lebih sertifikat pendidik.
4. Memiliki Nomor Registrasi Guru (NRG) yang diterbitkan oleh Kementerian.
5. Memenuhi beban kerja sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
6. Tidak beralih status dari Guru SILN.
7. Tidak terikat sebagai tenaga tetap pada instansi lain.

E. Besaran Tunjangan Profesi

1. Besaran Tunjangan Profesi Guru SILN yang berstatus sebagai Guru PNS dibayarkan setara dengan satu kali gaji pokok.
2. Besaran Tunjangan Profesi Guru SILN yang berstatus Guru Bukan PNS sesuai dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. bagi Guru SILN yang telah memiliki SK *inpassing* atau penyetaraan diberikan setara gaji pokok PNS sesuai dengan yang tertera pada SK *inpassing* atau penyetaraan; atau
  - b. bagi Guru SILN yang belum memiliki SK penyetaraan (*inpassing*) diberikan sebesar Rp1.500.000,00 (satu juta lima ratus ribu rupiah) per bulan.



3. Tunjangan Profesi sebagaimana dimaksud pada angka 1 dan angka 2 dikenakan pajak penghasilan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

F. Tata Kelola Pencairan Tunjangan Profesi

1. Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pada satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal menerbitkan Surat Perintah Pembayaran Langsung (SPP LS).
2. PPK pada satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal menyampaikan SPP LS kepada Pejabat Penandatanganan Surat Perintah Membayar (PPSPM) untuk diterbitkan Surat Perintah Membayar (SPM).
3. SPM diajukan ke Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Jakarta III yang akan digunakan sebagai dasar penerbitan Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D) yang selanjutnya Tunjangan Profesi disalurkan ke rekening penerima Tunjangan Profesi.

G. Penyaluran Tunjangan Profesi

1. Sebelum Penerbitan Surat Keputusan Penerima Tunjangan Profesi (SKTP).

Mekanisme sebelum proses penerbitan SKTP dapat dilakukan secara manual sebagaimana pada Gambar 1 atau daring melalui Dapodik sebagaimana pada Gambar 2, dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Secara manual
  - 1) Kepala SILN mengirimkan berkas data Guru SILN yang sudah lengkap kepada Perwakilan paling lama bulan Februari dan bulan Agustus pada tahun berkenaan sebelum SKTP terbit.
  - 2) Berkas data Guru SILN sebagaimana dimaksud pada angka 1) meliputi:
    - a) surat keterangan pembagian tugas mengajar dari Kepala SILN;
    - b) rekapitulasi daftar kehadiran Guru SILN; dan
    - c) Surat Pertanggungjawaban Mutlak (SPTJM) kebenaran data Guru SILN yang sudah ditandatangani oleh Kepala SILN.
  - 3) Perwakilan memeriksa kelengkapan data Guru SILN sebagaimana dimaksud pada angka 2) dan mengirimkan berkas data tersebut kepada Sekretariat Jenderal Kementerian u.p. Biro Perencanaan dan Kerja Sama Luar

Negeri paling lama bulan Maret dan bulan September pada tahun berkenaan sebelum SKTP terbit.

- 4) Sekretariat Jenderal Kementerian melakukan verifikasi dan validasi berkas sebagaimana dimaksud pada angka 3) paling lama akhir bulan Maret dan akhir bulan September tahun berkenaan sebelum SKTP terbit.
- 5) Hasil verifikasi dan validasi sebagaimana dimaksud pada angka 4) diusulkan oleh Sekretariat Jenderal Kementerian dan dikirimkan kepada Direktorat Jenderal u.p. Bagian Perencanaan dan Penganggaran paling lama akhir bulan Maret dan akhir bulan September tahun berkenaan sebelum SKTP terbit.
- 6) Bagian Perencanaan dan Penganggaran melakukan verifikasi dan validasi hasil usulan dari Sekretariat Jenderal Kementerian sebagaimana dimaksud pada angka 5).

Mekanisme sebelum penerbitan SKTP secara manual berlaku sejak ditetapkannya Peraturan Menteri ini sampai dengan bulan Desember 2018.

Pada tahun anggaran 2019, penerbitan Surat Keputusan Penerima Tunjangan Profesi Guru SILN berdasarkan data pada aplikasi Data Pokok Pendidikan (Dapodik).

- b. Secara dalam jaringan (daring) melalui Dapodik
  - 1) Operator sekolah menginput dan/atau memperbarui data Guru SILN dengan benar melalui aplikasi Dapodik, terutama data sekolah induk, beban kerja, golongan/masa kerja, NUPTK, tanggal lahir, dan status kepegawaian (PNS/bukan PNS).
  - 2) Guru SILN wajib memastikan bahwa data yang akan dikirimkan ke Dapodik telah diinput dan/atau diperbaiki oleh operator sekolah dengan benar.
  - 3) Data Guru SILN yang diinput dan/atau diperbaiki oleh operator sekolah sepenuhnya menjadi tanggung jawab masing-masing Guru SILN.
  - 4) Guru SILN dapat mengakses data Guru SILN secara daring pada info Guru dan Tenaga Kependidikan (info GTK) yang dapat diakses melalui *website* dan/atau aplikasi *smartphone*.
  - 5) Apabila data yang ditampilkan pada info GTK masih terdapat kesalahan, maka Guru SILN dapat memperbaiki melalui Dapodik sebelum SKTP terbit.

- 6) Guru SILN harus memberikan bukti cetak/*print out* info GTK yang sudah tertulis “status validitas data Tunjangan Profesi VALID” pada bagian atas laman info GTK dan telah ditandatangani kepada Kepala SILN. Guru SILN memastikan nominal gaji pokok terakhir pada info GTK dengan benar.
- 7) Informasi pada info GTK sebagaimana dimaksud pada angka 6) telah dinyatakan kebenarannya dalam Surat Pertanggungjawaban Mutlak (SPTJM) yang telah ditandatangani oleh Kepala SILN pada saat sinkronisasi Dapodik. SPTJM dapat diunduh melalui aplikasi Dapodik.
- 8) bukti cetak/*print out* info GTK sebagaimana dimaksud pada angka 6) dan SPTJM sebagaimana dimaksud pada angka 7) oleh Kepala SILN dikirim ke Perwakilan.
- 9) Perwakilan melakukan verifikasi berkas pengiriman sebagaimana dimaksud pada angka 8) melalui aplikasi Sistem Informasi Manajemen Tunjangan (SIM-Tun).
- 10) Perwakilan melakukan verifikasi dan validasi data pada akhir bulan Maret dan akhir bulan September tahun berkenaan sebelum SKTP terbit.
- 11) Operator sekolah melakukan proses penginputan dan/atau perbaikan data dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a) mulai bulan Januari sampai dengan akhir bulan Februari tahun berkenaan untuk pembayaran Tunjangan Profesi semester I; dan
  - b) mulai dari bulan Juli sampai dengan akhir bulan Agustus tahun berkenaan untuk pembayaran Tunjangan Profesi semester II.

## 2. Penerbitan dan Penyampaian SKTP

- a. Direktorat Jenderal menerbitkan SKTP berdasarkan usulan dari Sekretaris Jenderal Kementerian atau Perwakilan setelah dilakukan proses verifikasi dan validasi sebelum penerbitan SKTP sebagaimana dimaksud pada angka 1:
- b. SKTP diterbitkan sebanyak 2 (dua) tahap dalam satu tahun dengan ketentuan sebagai berikut.
  - 1) SKTP Tahap 1 (satu) terbit dimulai pada bulan Maret pada tahun berkenaan, berlaku untuk pembayaran Tunjangan Profesi semester I pada bulan Januari sampai dengan bulan Juni tahun berkenaan; dan

- 2) SKTP tahap 2 (dua) terbit dimulai pada bulan September pada tahun berkenaan, berlaku untuk pembayaran Tunjangan Profesi semester II pada bulan Juli sampai dengan bulan Desember tahun berkenaan.
  - c. SKTP yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal dapat diunduh oleh satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal melalui aplikasi SIM-Tun.
3. Aplikasi Kehadiran Guru dan Tenaga Kependidikan (Hadir GTK)
- a. Aplikasi Hadir GTK merupakan aplikasi yang dirancang untuk mempercepat proses pembayaran Tunjangan Profesi.
  - b. Pencatatan kehadiran Guru SILN dilakukan secara daring melalui aplikasi Hadir GTK yang terdapat pada website <http://hadir.gtk.kemdikbud.go.id>.
  - c. Tata cara penggunaan aplikasi Hadir GTK diatur dalam pedoman penggunaan aplikasi Hadir GTK yang dapat diunduh di laman <http://hadir.gtk.kemdikbud.go.id>.
  - d. Aplikasi Hadir GTK bagi Guru SILN berlaku efektif pada tahun anggaran 2019.

Perwakilan sesuai dengan kewenangannya dapat mengunduh hasil rekapitulasi kehadiran Guru SILN melalui aplikasi Hadir GTK.

4. Cuti Guru SILN terkait Penerimaan Tunjangan Profesi

Guru SILN yang sedang cuti sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Kepala BKN Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil berhak untuk mendapatkan Tunjangan Profesi dengan ketentuan sebagai berikut:

a. Cuti Tahunan

Pegawai yang menduduki jabatan guru SILN pada sekolah yang mendapat liburan menurut peraturan perundang-undangan, disamakan dengan pegawai yang telah menggunakan hak cuti tahunan dan tetap mendapatkan Tunjangan Profesi.

b. Cuti Haji

Guru SILN yang melaksanakan ibadah haji berhak untuk mendapatkan cuti haji apabila yang bersangkutan melaksanakan ibadah haji untuk pertama kalinya dengan melampirkan jadwal keberangkatan/kelompok terbang (kloter) yang dikeluarkan oleh instansi yang bertanggung jawab dalam penyelenggaraan haji. Guru PNSD yang bersangkutan harus mengajukan permintaan secara tertulis dan mendapat persetujuan dari pejabat yang berwenang memberikan cuti.

c. Cuti sakit

Guru SILN yang sakit 1 (satu) hari sampai dengan 14 (empat belas) hari dalam 1 (satu) bulan berhak atas cuti sakit, dengan ketentuan bahwa yang bersangkutan harus mengajukan permintaan secara tertulis dan mendapat persetujuan dari pejabat yang berwenang memberikan cuti dengan melampirkan surat keterangan dari dokter.

d. Cuti Ibadah Keagamaan:

Guru SILN dapat melaksanakan ibadah keagamaan seperti umrah pada saat liburan akademik, namun apabila tidak memungkinkan melaksanakan ibadah umrah pada saat liburan akademik, maka Guru SILN dapat mengajukan cuti ibadah umrah paling banyak 14 (empat belas) hari dalam 1 (satu) tahun dengan ketentuan bahwa Guru SILN yang bersangkutan harus mengajukan permintaan secara tertulis dan mendapat persetujuan dari pejabat yang berwenang memberikan cuti. Pejabat yang berwenang wajib memperhatikan keberlangsungan proses kegiatan belajar mengajar dalam memberikan cuti keagamaan.

e. Cuti Melahirkan

- 1) Guru SILN dapat mengajukan permintaan secara tertulis dan mendapat persetujuan cuti melahirkan anak pertama sampai dengan kelahiran anak ketiga pada saat menjadi Guru SILN, dari pejabat yang berwenang memberikan cuti.
- 2) Lamanya cuti melahirkan sebagaimana dimaksud pada angka 1) adalah 3 (tiga) bulan.

f. Cuti Alasan Penting

Guru SILN dapat menggunakan cuti alasan penting sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Kepala BKN Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil paling lama 1 (satu) bulan dengan ketentuan bahwa Guru SILN yang bersangkutan harus mengajukan permintaan secara tertulis dan mendapat persetujuan dari pejabat yang berwenang memberikan cuti.

5. Perbedaan Data *Inpassing* Penerima Tunjangan Profesi bagi Guru Bukan PNS

- a. Bagi Guru SILN yang mempunyai SK *Inpassing* atau Penyetaraan, namun belum terdaftar dalam *data base* SK *Inpassing* atau penyetaraan Guru SILN yang dimiliki oleh Biro Kepegawaian Kementerian, maka Guru SILN yang bersangkutan wajib

melakukan pemberkasan ulang paling lama akhir Juli 2018 ke Biro Kepegawaian Kementerian.

- b. Biro Kepegawaian Kementerian melakukan proses verifikasi dan validasi data terkait keabsahan SK *Inpassing* atau penyetaraan sebagaimana dimaksud pada huruf a.
  - c. Berdasarkan hasil verifikasi dan validasi sebagaimana dimaksud dalam huruf b, Biro Kepegawaian Kementerian menetapkan SK *Inpassing* atau penyetaraan.
  - d. Direktorat Jenderal melakukan pembaharuan data *inpassing* atau penyetaraan berdasarkan SK *Inpassing* atau penyetaraan dari Biro Kepegawaian Kementerian.
  - e. Selisih pembayaran akibat perubahan tersebut akan diperhitungkan dan diakumulasi pada semester berikutnya.
  - f. Bagi Guru SILN yang memiliki SK *Inpassing* atau penyetaraan, namun setelah dilakukan verifikasi dan validasi oleh Biro Kepegawaian Kementerian dan hasilnya dinyatakan SK *Inpassing* tersebut tidak sah, maka Guru SILN tersebut wajib mengembalikan Tunjangan Profesi yang selama ini telah diterimanya.
6. Ketentuan Pindah Satuan Administrasi Pangkal (Satminkal):
- a. Guru SILN yang memiliki sertifikat pendidik dari kementerian selain Kementerian, maka data Guru SILN tersebut harus dimasukkan pada aplikasi Dapodik di sekolah yang baru.
  - b. Guru SILN sebagaimana dimaksud dalam huruf a harus melaporkan ke pengelola tunjangan satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal dengan membawa dokumen yang diperlukan.
  - c. Guru SILN sebagaimana dimaksud dalam huruf a harus membawa bukti penghentian pembayaran Tunjangan Profesi dari Kementerian sebelumnya yang diserahkan ke satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal untuk dimasukkan ke dalam SIM-Tun.
7. Berakhirnya Masa Tugas sebagai Guru SILN
- a. Bagi Guru SILN yang telah berakhir masa tugasnya di SILN, maka Perwakilan melaporkan kepada Sekretariat Jenderal Kementerian.
  - b. Sekretariat Jenderal Kementerian melaporkan kepada Direktorat Jenderal perihal berakhirnya masa tugas sebagaimana dimaksud dalam huruf a.
  - c. Sekretariat Jenderal Kementerian memberitahukan kepada penyelenggara satuan pendidikan yang diselenggarakan oleh

masyarakat perihal berakhirnya masa tugas Guru SILN yang berstatus bukan PNS.

- d. Direktorat Jenderal memberitahukan kepada dinas pendidikan provinsi atau kabupaten/kota perihal berakhirnya masa tugas Guru SILN yang berstatus PNS, sebagai dasar pengaktifan kembali pemberian Tunjangan Profesi.

8. Tunjangan Profesi Kurang Bayar

Tunjangan Profesi kurang bayar dapat dibayarkan apabila:

- a. Memiliki SKTP reguler pada tahun sebelumnya namun terjadi kurang bayar; dan
- b. Memiliki SKTP Kurang Bayar yang diterbitkan oleh Direktorat Jenderal.

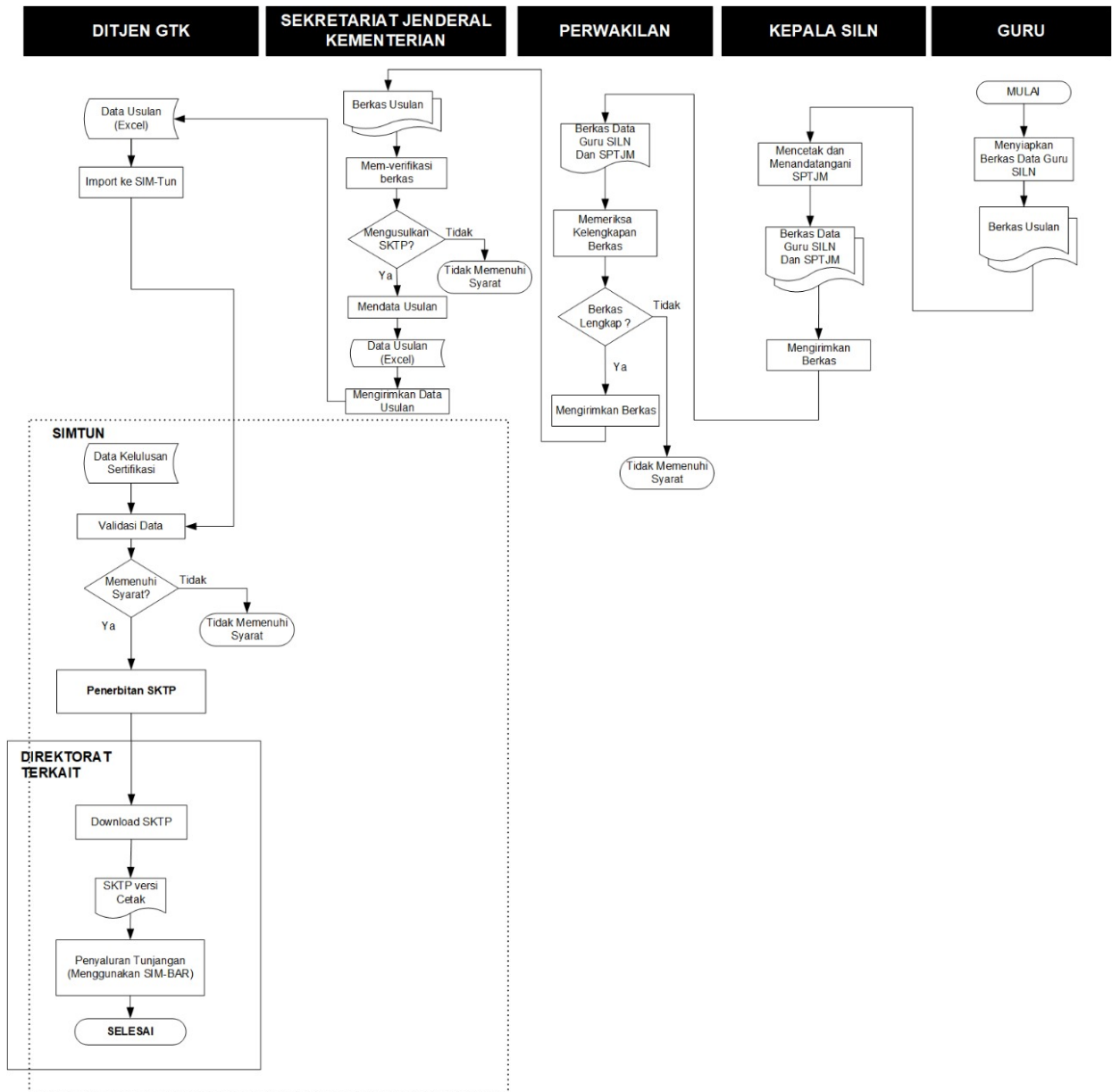
9. Pembayaran Tunjangan Profesi Lebih Bayar

- a. Apabila Guru SILN menerima kelebihan pembayaran Tunjangan Profesi pada semester I tahun berkenaan, maka nominal Tunjangan Profesi yang diterima oleh Guru SILN yang bersangkutan dapat disesuaikan pada semester II dalam tahun berkenaan.
- b. Apabila Guru SILN menerima kelebihan pembayaran Tunjangan Profesi pada semester II tahun berkenaan, maka nominal Tunjangan Profesi yang diterima oleh Guru SILN yang bersangkutan dapat disesuaikan pada semester I pada tahun berikutnya.
- c. Bagi Guru SILN yang tidak memenuhi kriteria penerima Tunjangan Profesi sehingga tidak mendapatkan SKTP pada semester I tahun berikutnya, namun menerima kelebihan pembayaran Tunjangan Profesi pada semester II sebagaimana dimaksud pada huruf b, maka Guru SILN tersebut harus mengembalikan dengan ketentuan sebagai berikut:
  - 1) Guru SILN yang bersangkutan menyampaikan informasi kepada satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal tentang besaran nominal pembatalan pembayaran Tunjangan Profesi;
  - 2) satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal membuat kode *billing* atau surat setoran melalui aplikasi Sistem Informasi Penerimaan Negara Bukan Pajak *Online* (SIMPONI)
  - 3) berdasarkan kode *billing* sebagaimana dimaksud pada angka 2), Guru SILN yang bersangkutan melakukan pengembalian melalui bank dengan batas waktu paling

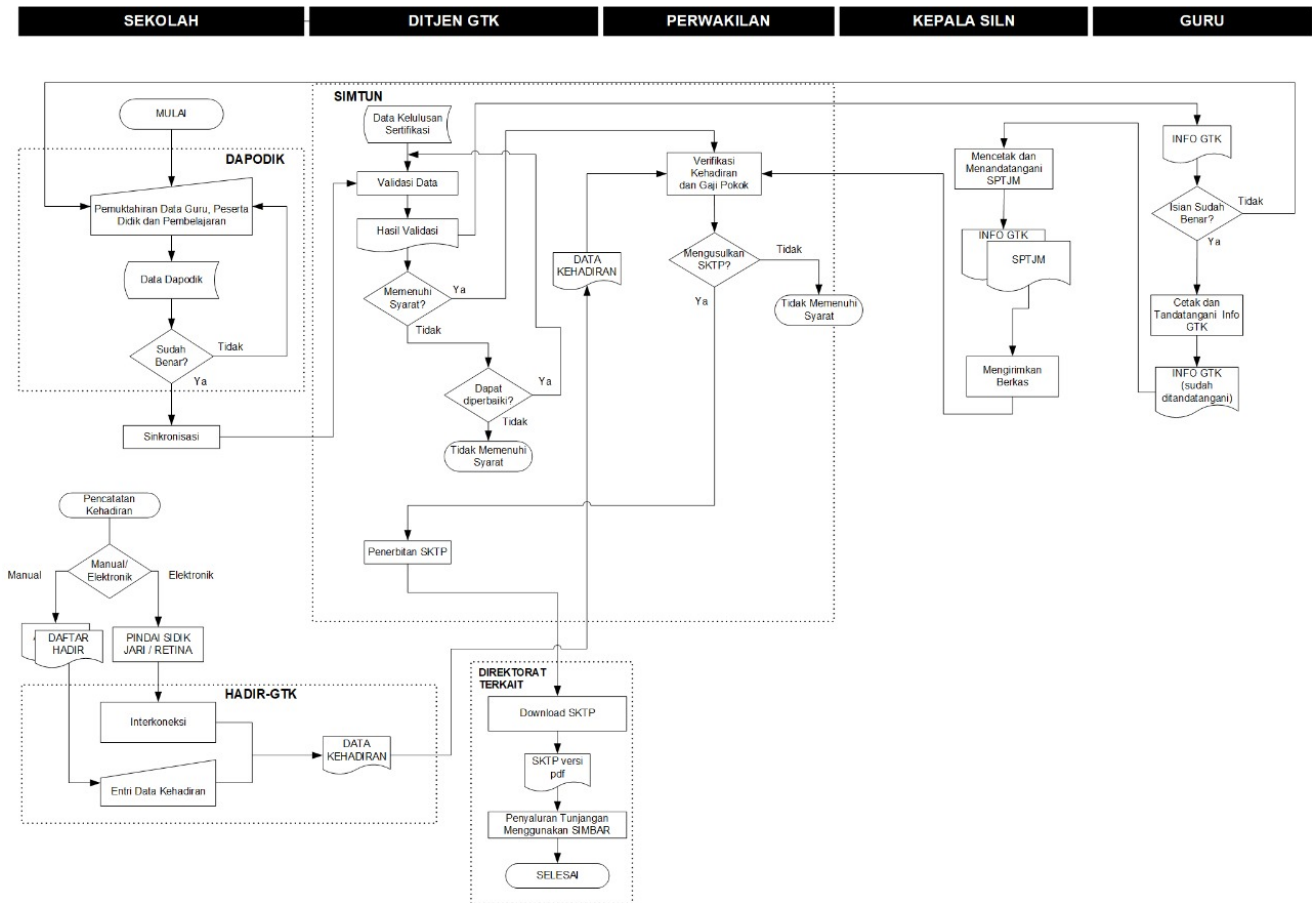
lambat sesuai dengan jangka waktu yang tercantum dalam kode *billing*.

- 4) Bukti setor pengembalian disampaikan kepada satuan kerja terkait pada Direktorat Jenderal sehari setelah melakukan penyetoran.





Gambar 1 Mekanisme Penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN secara manual



Gambar 2 Mekanisme Penyaluran Tunjangan Profesi bagi Guru SILN menggunakan aplikasi Dapodik

## H. Pembatalan dan Penghentian

### 1. Pembatalan Pembayaran

Tunjangan Profesi dapat dibatalkan pembayarannya apabila:

- a. data dan informasi yang digunakan untuk memenuhi kriteria penerima Tunjangan Profesi melanggar hukum;
- b. terbukti menerima Tunjangan Profesi yang tidak sesuai dengan Peraturan Menteri ini; dan
- c. menerima lebih dari satu Tunjangan Profesi.

Dalam hal Guru SILN telah menerima Tunjangan Profesi namun dibatalkan pembayarannya, maka Guru SILN yang bersangkutan wajib mengembalikan ke kas negara dengan mekanisme sesuai dengan ketentuan pembayaran Tunjangan Profesi lebih bayar.

### 2. Penghentian Pembayaran

Pemberian Tunjangan Profesi Guru SILN dihentikan apabila:

- a. meninggal dunia, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berikutnya;
- b. mencapai batas usia 60 tahun, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berikutnya;
- c. berakhirnya kontrak kerja, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berikutnya;
- d. mengundurkan diri atas permintaan sendiri, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berkenaan;
- e. dinyatakan bersalah oleh pengadilan dan telah memiliki kekuatan hukum tetap, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berkenaan;
- f. mendapat tugas belajar, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berkenaan; dan/atau
- g. tidak melaksanakan tugas/meninggalkan tugas mengajar tanpa alasan yang bisa dipertanggungjawabkan paling banyak 3 (tiga) hari berturut-turut atau kumulatif 5 (lima) hari dalam satu bulan, maka penghentian pembayarannya dilakukan pada bulan berkenaan;

Kondisi tersebut di atas dibuktikan dengan surat resmi atau surat keterangan dari pihak yang berwenang. Kepala SILN wajib melaporkan kepada Biro Perencanaan dan Kerjasama Luar Negeri Kementerian dan Direktorat Jenderal apabila terjadi hal-hal sebagaimana dimaksud pada huruf a sampai dengan huruf g.

I. Pengendalian dan Pengawasan

1. Pengendalian

Kegiatan pengendalian pembayaran Tunjangan Profesi ini dilakukan melalui:

- a. sosialisasi program penyaluran Tunjangan Profesi oleh Direktorat Jenderal kepada Guru SILN;
- b. monitoring dan evaluasi dilakukan oleh Direktorat Jenderal; dan/atau
- c. penyelesaian masalah secara terus-menerus dilakukan atas permasalahan yang terjadi dalam proses pelaksanaan pembayaran Tunjangan Profesi.

2. Pengawasan

Pengawasan dilakukan oleh aparat fungsional internal dan eksternal sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

J. Pertanggungjawaban

Bentuk Pertanggungjawaban bagi pemberi Tunjangan Profesi terdiri atas:

1. Surat Keputusan Tunjangan Profesi (SKTP);
2. Surat Perintah Membayar (SPM); dan
3. Surat Perintah Pencairan Dana (SP2D).

MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
REPUBLIK INDONESIA

TTD.

MUHADJIR EFFENDY

Salinan sesuai dengan aslinya  
Kepala Biro Hukum dan Organisasi  
Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan,

TTD.

Dian Wahyuni  
NIP 196210221988032001