

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Rumusan strategi merupakan pernyataan-pernyataan yang menjelaskan bagaimana tujuan dan sasaran akan dicapai serta selanjutnya dijabarkan dalam serangkaian kebijakan. Rumusan strategi juga harus menunjukkan keinginan yang kuat bagaimana PD menciptakan nilai tambah (*value added*) bagi *stakeholder* layanan. Di sisi lain, kebijakan adalah pedoman yang wajib dipatuhi dalam melakukan tindakan untuk melaksanakan strategi yang dipilih, agar lebih terarah dalam mencapai tujuan dan sasaran. Kebijakan berfungsi membantu menghubungkan strategi kepada sasaran secara lebih rasional, serta mengarahkan pemilihan kegiatan bagi program prioritas yang menjadi tugas dan fungsi PD yang lebih tepat dan rasional berdasarkan strategi yang dipilih dengan mempertimbangkan faktor-faktor penentu keberhasilan untuk mencapai sasaran (Reff. Lampiran Permendagri Nomor 86 Tahun 2017).

Penyusunan strategi dilakukan melalui analisis SWOT terhadap faktor-faktor internal dan eksternal dilanjutkan dengan prioritas alternatif berdasar kriteria yang ditetapkan berdasar Keputusan Tim Penyusunan Renstra Dinas Tenaga Kerja. Kriteria yang digunakan untuk prioritas yaitu : (i) kesesuaian dengan tanggungjawab utama tugas fungsi Dinas Tenaga Kerja; (ii) daya dukung langsung pada pencapaian visi misi RPJMD Kabupaten Pati tahun 2017-2022; (iii) daya dukung langsung pada masalah ketenagakerjaan; (iv) daya dukung pada akuntabilitas pengguna layanan ketenagakerjaan. Merujuk pada pengertian tersebut di atas, rumusan strategi dan arah kebijakan Dinas Tenaga Kerja tahun 2017-2022 sebagai berikut :

Tabel 5
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
1	2	3	4
VISI : MENINGKATNYA KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DAN PELAYANAN PUBLIK			
MISI 3 : Meningkatkan pemberdayaan masyarakat sebagai upaya pengentasan kemiskinan			
Meningkatnya keberdayaan masyarakat miskin	Peningkatan perluasan dan penambahan daya serap lapangan kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengembangan kerjasama antara pemerintah dengan dunia usaha 2. Peningkatan kerjasama lintas daerah 3. Penyerapan tenaga kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan kualitas dan kompetensi tenaga kerja, 2. Perluasan kesempatan kerja 3. Penempatan transmigrasi
MISI 5 : Meningkatkan pemberdayaan UMKM dan pengusaha, membuka peluang investasi, dan memperluas lapangan kerja			
Meningkatnya produktivitas tenaga kerja	Meningkatnya daya saing kompetensi pasar kerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menciptakan iklim kerja yang kondusif yang didukung dengan peningkatan ketrampilan berbasis kewirausahaan dan teknologi 2. Pemetaan angkatan kerja dan penguatan lembaga pelatihan kerja 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan tenaga kerja yang berkompentensi 2. Peningkatan kualitas Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PPPMI) yang kredibel 3. Menurunnya kasus perselisihan hubungan industrial dan penerapan sarana hubungan industrial