

BAB VIII

PENUTUP

Keberhasilan penyelenggaraan pembinaan ketentraman, ketertiban masyarakat, penegakan Peraturan Daerah, perlindungan masyarakat dan pemadaman kebakaran merupakan tugas pokok dan fungsi dari Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati sebagaimana tercantum dalam Peraturan Bupati Pati Nomor 46 Tahun 2016 tentang Uraian Tugas Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati.

Sebagai bagian yang tak terpisahkan dari organisasi Pemerintah Kabupaten Pati, Rencana Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati ini mengacu sepenuhnya pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Pati. Dengan adanya penyusunan Rencana Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati diharapkan prioritas pembangunan sebagai penjabaran visi dan misi dapat lebih terakomodasi, terintegrasi dan sinergis.

Renstra Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati tahun 2017-2022 ini memuat visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, kebijakan dan program serta kegiatan-kegiatan indikatif kurun waktu lima tahun mendatang (2017-2022). Sasaran, program dan kegiatan-kegiatan indikatif tersebut nantinya akan dijabarkan lebih lanjut ke dalam suatu rencana kinerja tahunan.

Renstra ini merupakan langkah awal dalam rangka pengukuran kinerja dan pelaporan akuntabilitas kinerja satuan. Implementasi dari dokumen ini memerlukan komitmen bersama dari seluruh pihak baik anggota organisasi maupun pihak-pihak lain yang terkait. Upaya maksimal dari seluruh potensi sumber daya organisasi dan pihak-pihak terkait sangat diharapkan, sehingga pada gilirannya akan terwujud visi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati khususnya dan Pemerintah Kabupaten Pati pada umumnya.

Rencana Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati Tahun 2017 – 2022 ini diharapkan untuk dikomunikasikan ke seluruh jajaran organisasi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati secara keseluruhan. Diseminasi renstra ini akan memungkinkan seluruh anggota organisasi memiliki kesamaan pandangan mengenai kemana organisasi akan dibawa (tujuan bersama), bagaimana kemajuan dan tingkat keberhasilan kelak

akan diukur dengan demikian, seluruh kegiatan – kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja yang direncanakan akan terlaksana, terkoordinasi dengan baik dan dilakukan secara harmonis demi tercapainya tujuan – tujuan Strategis.

Dengan dirumuskan Rencana Strategis Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati Tahun 2017 – 2022 ini, semua kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati diharapkan akan mengacu pada renstra yang telah disepakati bersama. Setiap awal tahun, Renstra ini dijabarkan lebih lanjut dalam satuan Rencana Kinerja (Performance Plan) atau DPA pada akhir tahun, sedangkan pencapaian kinerja dilaporkan melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pati.

BUPATI PATI,
ttd.
HARYANTO