



MENTERI  
PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI  
REPUBLIK INDONESIA

PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN  
REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
NOMOR 11 TAHUN 2017  
TENTANG  
JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI  
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN  
REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka pengembangan profesionalisme Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan tugas di bidang pelayanan anestesi dan untuk meningkatkan kinerja organisasi, perlu ditetapkan Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia tentang Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 298, Tambahan Lembaran Negara Republik

- Indonesia Nomor 5607);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1994 tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1994 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3547), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2010 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 16 Tahun 1994 tentang Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 51, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5121);
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 194, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4015), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 54 Tahun 2003 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 97 Tahun 2000 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 122, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4332);
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 195, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4016), sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 78 Tahun 2013 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Pemerintah Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 188, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5467);
  6. Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 196, Tambahan

- Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4017), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 32, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4193);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4019);
  8. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 15, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4263), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan, dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 164);
  9. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
  10. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 121, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5258);
  11. Keputusan Presiden Nomor 87 Tahun 1999 tentang Rumpun Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 97 Tahun 2012 tentang Perubahan atas Keputusan Presiden Nomor 87 Tahun 1999 tentang

Rumpun Jabatan Fungsional Pegawai Negeri Sipil  
(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012  
Nomor 235);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan: PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR  
NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI TENTANG JABATAN  
FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Menteri ini yang dimaksud dengan:

1. Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat ASN adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah.
2. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai ASN secara tetap oleh Pejabat Pembina Kepegawaian untuk menduduki jabatan pemerintahan.
3. Jabatan Fungsional adalah sekelompok jabatan yang berisi fungsi dan tugas berkaitan dengan pelayanan fungsional yang berdasarkan pada keahlian dan keterampilan tertentu.
4. Jabatan Fungsional Penata Anestesi adalah jabatan yang mempunyai ruang lingkup tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak untuk melaksanakan kegiatan pelayanan asuhan kepenataan anestesi sesuai kewenangan dan peraturan perundang-undangan.
5. Penata Anestesi adalah PNS yang diberi tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak secara penuh oleh Pejabat yang Berwenang untuk melaksanakan kegiatan pelayanan asuhan kepenataan anestesi sesuai kewenangan dan peraturan perundang-undangan.

6. Pelayanan Asuhan Kepenataan Anestesi adalah pelayanan asuhan kepenataan anestesi pada praanestesi, intraanestesi dan pascaanestesi.
7. Pelayanan Anestesi adalah tindakan medis yang dapat dilakukan secara tim oleh tenaga kesehatan yang memenuhi keahlian dan kewenangan di bidang pelayanan anestesi;
8. Pejabat Pembina Kepegawaian adalah pejabat yang mempunyai kewenangan menetapkan pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai ASN dan pembinaan Manajemen ASN di instansi pemerintah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
9. Pejabat yang Berwenang adalah pejabat yang mempunyai kewenangan melaksanakan proses pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai ASN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
10. Sasaran Kerja Pegawai yang selanjutnya disingkat SKP adalah rencana kerja dan target yang akan dicapai oleh seorang PNS.
11. Angka Kredit adalah satuan nilai dari tiap butir kegiatan dan/atau akumulasi nilai butir-butir kegiatan yang harus dicapai oleh Penata Anestesi dalam rangka pembinaan karier yang bersangkutan.
12. Tim Penilai Kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi yang selanjutnya disebut Tim Penilai adalah tim yang dibentuk dan ditetapkan oleh Pejabat yang Berwenang dan bertugas mengevaluasi keselarasan hasil kerja dengan tugas yang disusun dalam SKP, dan menilai kinerja pejabat fungsional Penata Anestesi.
13. Karya Tulis/Karya Ilmiah adalah tulisan hasil pokok pikiran, pengembangan, dan hasil kajian/penelitian yang disusun oleh Penata Anestesi baik perorangan atau kelompok di bidang pelayanan anestesi.
14. Uraian Tugas adalah suatu paparan semua tugas jabatan yang merupakan tugas pokok pemangku jabatan dalam

memproses bahan kerja menjadi hasil kerja dengan menggunakan perangkat kerja dalam kondisi tertentu.

15. Ikatan Penata Anestesi Indonesia yang selanjutnya disebut IPAI adalah organisasi profesi bagi Jabatan Fungsional Penata Anestesi dan Jabatan Fungsional Asisten Penata Anestesi.

## BAB II

### RUMPUN JABATAN DAN KEDUDUKAN

#### Bagian Kesatu

#### Rumpun Jabatan

#### Pasal 2

Jabatan Fungsional Penata Anestesi termasuk dalam rumpun kesehatan.

#### Bagian Kedua

#### Kedudukan

#### Pasal 3

- (1) Penata Anestesi berkedudukan sebagai pelaksana teknis fungsional di bidang pelayanan anestesi pada unit organisasi lingkup kesehatan pada instansi pemerintah.
- (2) Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan jabatan karir.

## BAB III

### KATEGORI DAN JENJANG JABATAN FUNGSIONAL

#### Pasal 4

- (1) Jabatan Fungsional Penata Anestesi merupakan Jabatan Fungsional Kategori Keahlian.

- (2) Jenjang Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dari jenjang terendah sampai jenjang tertinggi, terdiri atas:
  - a. Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama;
  - b. Penata Anestesi Ahli Muda/Muda; dan
  - c. Penata Anestesi Ahli Madya/Madya.
- (3) Pangkat dan golongan ruang Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (2), yaitu:
  - a. Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat:
    1. Penata Muda, golongan ruang III/a; dan
    2. Penata Muda Tingkat I, golongan ruang III/b.
  - b. Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat:
    1. Penata, golongan ruang III/c; dan
    2. Penata Tingkat I, golongan ruang III/d.
  - c. Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat:
    1. Pembina, golongan ruang IV/a;
    2. Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b; dan
    3. Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c.
- (4) Pangkat untuk masing-masing jenjang Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) berdasarkan jumlah Angka Kredit yang ditetapkan tercantum dalam Lampiran II, sampai dengan Lampiran IV Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
- (5) Penetapan jenjang Jabatan Fungsional Penata Anestesi ditetapkan berdasarkan Angka Kredit yang dimiliki setelah ditetapkan oleh Pejabat yang Berwenang menetapkan Angka Kredit.

BAB IV  
TUGAS JABATAN, UNSUR DAN SUB UNSUR KEGIATAN  
DAN HASIL KERJA

Bagian Kesatu  
Tugas Jabatan

Pasal 5

Tugas Jabatan Fungsional Penata Anestesi yaitu melakukan pelayanan asuhan kepenataan anestesi dan/atau membantu pelayanan anestesi.

Bagian Kedua  
Unsur dan Sub Unsur Kegiatan

Pasal 6

- (1) Unsur kegiatan tugas Jabatan Fungsional Penata Anestesi yang dapat dinilai Angka Kreditnya, terdiri atas:
  - a. unsur utama; dan
  - b. unsur penunjang.
- (2) Unsur utama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, terdiri atas:
  - a. pendidikan;
  - b. pelayanan asuhan kepenataan anestesi; dan
  - c. pengembangan profesi.
- (3) Sub unsur dari unsur utama sebagaimana dimaksud pada ayat (2), terdiri atas:
  1. pendidikan, meliputi:
    - a. pendidikan sekolah dan memperoleh ijazah/gelar;
    - b. pendidikan dan pelatihan (diklat) fungsional/teknis di bidang pelayanan anestesi serta memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP) atau sertifikat; dan
    - c. diklat Prajabatan.
  2. pelayanan asuhan kepenataan anestesi, meliputi:
    - a. tindakan asuhan pra anestesi;

- b. tindakan intra anestesi dengan kolaborasi/supervisi oleh dokter spesialis anesthesiologi;
  - c. tindakan asuhan pasca anestesi.
3. pengembangan profesi, meliputi:
- a. pembuatan Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang pelayanan anestesi;
  - b. penerjemahan/penyaduran buku dan bahan lainnya di bidang pelayanan anestesi; dan
  - c. penyusunan buku pedoman/ketentuan pelaksanaan/ketentuan teknis di bidang pelayanan anestesi.
- (4) Unsur Penunjang, meliputi:
- 1. pengajar/pelatih pada diklat fungsional/teknis di bidang pelayanan anestesi;
  - 2. peran serta dalam seminar/lokakarya/konferensi di bidang pelayanan anestesi;
  - 3. keanggotaan dalam Organisasi Profesi;
  - 4. keanggotaan dalam Tim Penilai;
  - 5. perolehan penghargaan/tanda jasa; dan
  - 6. perolehan ijazah/gelar kesarjanaan lainnya.

## BAB V

### URAIAN KEGIATAN TUGAS JABATAN SESUAI JENJANG JABATAN DAN HASIL KERJA

#### Bagian Kesatu

#### Uraian Tugas Kegiatan Tugas Jabatan Sesuai Jenjang Jabatan

#### Pasal 7

- (1) Uraian kegiatan tugas Jabatan Fungsional Penata Anestesi sesuai jenjang jabatannya sebagai berikut:
- a. Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama
    - 1) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam praanestesi meliputi:
      - a) melakukan penyusunan rencana kerja harian;

- b) melakukan penyusunan rencana kerja bulanan;
  - c) melakukan penyusunan rencana kerja tahunan;
  - d) melakukan penyusunan rencana kebutuhan alat anestesi, obat dan bahan anestesi habis pakai harian;
  - e) melakukan penyusunan daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan;
  - f) melakukan penyusunan daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan;
  - g) melakukan kajian penatalaksanaan pra anestesi;
  - h) melakukan pendokumentasian hasil anamnesis/pengkajian;
  - i) melakukan evaluasi pasca pemberian obat pre medikasi;
  - j) melakukan pendokumentasian sebelum masuk ke ruang operasi;
  - k) melakukan oksigenasi pra anestesi;
  - l) melakukan komunikasi efektif kepada pasien tentang tindakan anestesi yang akan dilakukan (jika pasien sadar); dan
  - m) melakukan pendokumentasian semua tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi.
- 2) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam intraanestesi meliputi:
- a) melakukan tindakan intubasi;
  - b) melakukan pelayanan terapi inhalasi;
  - c) melakukan tindakan Resusitasi Jantung Paru (RJP);
  - d) melakukan pencatatan dan pelaporan selama proses anestesi.

- e) melakukan dan pencatatan pelaporan selama tindakan anestesi;
  - f) melakukan tindakan anestesi sesuai dengan instruksi dokter anesthesiologi;
  - g) melakukan pendampingan dokter dalam pemasangan alat monitoring invasif; dan
  - h) melakukan pemasangan alat ventilasi mekanik.
- 3) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam pascaanestesi meliputi:
- a) melakukan pendokumentasian pemakaian obat-obatan dan alat kesehatan yang dipakai;
  - b) melakukan tindakan asuhan pelayanan manajemen nyeri sesuai dengan instruksi dokter spesialis anestesi;
  - c) menemukan teknologi tepat guna dalam bidang anestesi;
  - d) melakukan penyuluhan tentang pelayanan anestesi; dan
  - e) melaksanakan Pelayanan Kesehatan Terpadu.
- b. Penata Anestesi Ahli Muda/Muda
- 1) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam praanestesi meliputi:
- a) melakukan penyusunan rencana kerja harian;
  - b) melakukan penyusunan rencana kerja bulanan;
  - c) melakukan penyusunan rencana kerja tahunan;
  - d) melakukan penyusunan rencana kebutuhan alat anestesi, obat dan bahan anestesi habis pakai harian;
  - e) melakukan penyusunan daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan;

- f) melakukan penyusunan daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan;
  - g) melakukan pendokumentasian hasil anamnesis/pengkajian;
  - h) melakukan pendokumentasian sebelum masuk ke ruang operasi;
  - i) melakukan komunikasi efektif kepada pasien tentang tindakan anestesi yang akan dilakukan (jika pasien sadar);
  - j) melakukan pendokumentasian semua tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi.
  - k) melakukan pemeriksaan dan penilaian status fisik pasien;
  - l) melakukan pengecekan ulang tanda vital, untuk memastikan status ASA (*American Society of Anesthesiologist*) pasien;
  - m) melakukan *Informed Consent* tindakan anestesi;
  - n) melakukan kompilasi peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi; dan
  - o) melaksanakan sosialisasi peraturan di bidang pelayanan anestesi.
- 2) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam intraanestesi meliputi:
- a) melakukan pelayanan kesehatan matra;
  - b) melaksanakan pemantauan di bidang pelayanan asuhan kepenataan anestesi;
  - c) melakukan kolaborasi dengan dokter spesialis terkait dan disiplin ilmu lain;
  - d) melakukan induksi pada pasien elektif/terencana;
  - e) melakukan asistensi tindakan anestesi regional;
  - f) melakukan asistensi tindakan anestesi umum;

- g) melakukan pemberian anestesi umum dengan pernafasan kontrol;
  - h) melakukan pelayanan kepenataan anestesi terapi inhalasi; dan
  - i) mengatasi faktor penyulit yang timbul.
- 3) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam pascaanestesi meliputi:
- a) melakukan tindakan dalam mengatasi kondisi gawat darurat;
  - b) melakukan pelayanan terapi oksigenasi;
  - c) melakukan pengakhiran tindakan anestesia
  - d) menemukan teknologi tepat guna dalam bidang anestesi;
  - e) melakukan penyuluhan tentang pelayanan anestesi; dan
  - f) melaksanakan Pelayanan Kesehatan Terpadu.
- c. Penata Anestesi Ahli Madya/Madya
- 1) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam praanestesi meliputi:
- a) melakukan penyusunan rencana kerja harian;
  - b) melakukan penyusunan rencana kerja bulanan;
  - c) melakukan penyusunan rencana kerja tahunan;
  - d) melakukan penyusunan rencana kebutuhan alat anestesi, obat dan bahan anestesi habis pakai harian;
  - e) melakukan penyusunan daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan;
  - f) melakukan penyusunan daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan;
  - g) melakukan pendokumentasian hasil anamnesis/pengkajian;

- h) melakukan pendokumentasian sebelum masuk ke ruang operasi;
- i) melakukan komunikasi efektif kepada pasien tentang tindakan anestesi yang akan dilakukan (jika pasien sadar);
- j) melakukan pendokumentasian semua tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi;
- k) melakukan analisis hasil pengkajian dan merumuskan masalah pasien;
- l) melakukan evaluasi tindakan penatalaksanaan praanestesi, mengevaluasi secara mandiri maupun kolaboratif;
- m) menyusun rekomendasi materi teknis bahan perumusan peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi;
- n) menyusun naskah akademik peraturan di bidang pelayanan anestesi;
- o) merancang materi teknis peraturan pelaksanaan di bidang pelayanan anestesi;
- p) menelaah peraturan di bidang pelayanan anestesi;
- q) menganalisis peraturan di bidang pelayanan anestesi;
- r) menyusun pedoman di bidang pelayanan anestesi;
- s) menyusun petunjuk teknis di bidang pelayanan anestesi;
- t) menyusun panduan di bidang pelayanan anestesi;
- u) menyiapkan bahan bimbingan teknis di bidang pelayanan anestesi;
- v) melaksanakan supervisi di bidang pelayanan anestesi; dan
- w) melaksanakan penyusunan profil pelayanan anestesi.

- 2) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam intraanestesi meliputi:  
melaksanakan asistensi di bidang pelayanan anestesi;
  - 3) Pelayanan asuhan kepenataan anestesi dalam pascaanestesi meliputi:
    - a) menyusun laporan kajian di bidang pelayanan anestesi;
    - b) menemukan teknologi tepat guna dalam bidang anestesi;
    - c) melakukan penyuluhan tentang pelayanan anestesi; dan
    - d) melaksanakan Pelayanan Kesehatan Terpadu.
- (2) Uraian kegiatan tugas Penata Anestesi di bawah pengawasan atas pelimpahan wewenang secara mandat dari dokter spesialis anesthesiologi atau dokter lain dalam rangka membantu pelayanan anestesi meliputi:
- a. pelaksanaan anestesia sesuai dengan instruksi dokter spesialis anesthesiologi;
  - b. pemasangan alat monitoring non invasif;
  - c. melakukan pemasangan alat monitoring invasif;
  - d. pemberian obat anestesi;
  - e. mengatasi penyulit yang timbul;
  - f. pemeliharaan jalan napas;
  - g. pemasangan alat ventilasi mekanik;
  - h. pemasangan alat nebulisasi;
  - i. pengakhiran tindakan anestesia; dan
  - j. pendokumentasian pada rekam medik.
- (3) Penata Anestesi yang melaksanakan kegiatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) diberikan nilai Angka Kredit tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
- (4) Penata Anestesi yang melaksanakan kegiatan pengembangan profesi diberikan nilai Angka Kredit

tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

- (5) Rincian kegiatan uraian tugas Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) untuk setiap jenjang jabatan diatur lebih lanjut oleh Pimpinan Instansi Pembina.

## Bagian Kedua

### Hasil Kerja

#### Pasal 8

Hasil kerja tugas jabatan bagi pejabat fungsional Penata Anestesi sesuai jenjang jabatan, sebagai berikut:

- a. Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, meliputi:
1. Dokumen rencana kerja harian yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  2. Dokumen rencana kerja bulanan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  3. Dokumen rencana kerja tahunan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  4. Dokumen rencana kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai anestesi harian;
  5. Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan;
  6. Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan;
  7. Dokumen kajian penatalaksanaan pra anestesi;
  8. Dokumen anamnesis/pengkajian;
  9. Laporan evaluasi pasca pemberian obat pre medikasi ;
  10. Dokumen status pasien pra anestesi;
  11. Laporan tindakan oksigenasi;
  12. Laporan komunikasi efektif dengan pasien;
  13. Laporan tindakan anestesi;
  14. Laporan pemasangan alat monitoring invasive;
  15. Laporan pemasangan alat ventilasi mekanik;

16. Laporan pendokumentasian tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi;
  17. Laporan pemasangan *endotracheal tube*;
  18. Laporan pencatatan dan pelaporan selama tindakan anestesi;
  19. Laporan pelaksanaan anamnesis dan tindakan pengelolaan rasa nyeri;
  20. Dokumen pencatatan pemakaian obat-obatan dan alat kesehatan;
  21. Dokumen catatan dan pelaporan selama proses anestesi;
  22. Laporan tindakan Resusitasi Jantung Paru (RJP);
  23. Laporan pelayanan terapi inhalasi;
  24. Teknologi tepat guna dalam bidang anestesi;
  25. Laporan penyuluhan pelayanan anestesi; dan
  26. Laporan pelayanan kesehatan terpadu.
- b. Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, meliputi:
1. Dokumen rencana kerja harian yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  2. Dokumen rencana kerja bulanan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  3. Dokumen rencana kerja tahunan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  4. Dokumen rencana kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai anestesi harian;
  5. Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan;
  6. Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan;
  7. Dokumen anamnesis/pengkajian;
  8. Dokumen status pasien pra anestesi;
  9. Laporan komunikasi efektif dengan pasien;
  10. Laporan pendokumentasian tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi;
  11. Dokumen/Catatan pemeriksaan dan penilaian status fisik pasien;

12. Dokumen hasil kolaborasi dalam rangka penegakan diagnosis pasien dengan dokter spesialis terkait;
  13. Dokumen/*Checklist* pemeriksaan pasien untuk penentuan ASA (*American Society of Anesthesiologist*);
  14. Dokumen pemberian informasi tindakan anestesi;
  15. Laporan induksi pada pasien secara elektif dan terencana;
  16. Laporan asistensi tindakan anestesi regional;
  17. Laporan asistensi tindakan anestesi umum;
  18. Laporan pelayanan kepenataan anestesi terapi inhalasi;
  19. Laporan pelayanan terapi oksigenasi;
  20. Laporan penanganan faktor penyulit yang timbul;
  21. Laporan pemberian obat anestesi umum dengan pernafasan control;
  22. Laporan pengakhiran tindakan anestesi;
  23. Laporan tindakan dalam mengatasi kondisi gawat darurat;
  24. Dokumen pelayanan kesehatan matra;
  25. Laporan kompilasi peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi;
  26. Laporan sosialisasi di bidang pelayanan anestesi;
  27. Laporan pelaksanaan pemantauan di bidang pelayanan asuhan kepenataan anestesi;
  28. Teknologi tepat guna dalam bidang anestesi;
  29. Laporan penyuluhan pelayanan anestesi; dan
  30. Laporan pelayanan kesehatan terpadu.
- c. Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, meliputi:
1. Dokumen rencana kerja harian yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  2. Dokumen rencana kerja bulanan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  3. Dokumen rencana kerja tahunan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi;
  4. Dokumen rencana kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai anestesi harian;

5. Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan;
6. Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan;
7. Dokumen anamnesis/pengkajian;
8. Dokumen status pasien pra anestesi;
9. Laporan komunikasi efektif dengan pasien;
10. Laporan pendokumentasian tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi;
11. Dokumen hasil analisis dan perumusan masalah pasien;
12. Laporan evaluasi tindakan keperawatan pra anestesi;
13. Rekomendasi materi teknis bahan perumusan peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi;
14. Naskah akademik peraturan di bidang pelayanan anestesi;
15. Materi teknis peraturan pelaksanaan di bidang pelayanan anestesi;
16. Laporan kajian di bidang pelayanan anestesi;
17. Telaahan di bidang pelayanan anestesi;
18. Analisis di bidang pelayanan anestesi;
19. Pedoman di bidang pelayanan anestesi;
20. Petunjuk teknis di bidang pelayanan anestesi;
21. Panduan di bidang pelayanan anestesi;
22. Laporan penyiapan bahan bimbingan teknis di bidang pelayanan anestesi;
23. Laporan pelaksanaan asistensi di bidang pelayanan anestesi;
24. Laporan supervisi di bidang pelayanan anestesi;
25. Profil pelayanan anestesi;
26. Teknologi tepat guna dalam bidang anestesi;
27. Laporan penyuluhan pelayanan anestesi; dan
28. Laporan pelayanan kesehatan terpadu.

Apabila pada suatu unit kerja tidak terdapat Penata Anestesi yang sesuai dengan jenjang jabatannya untuk melaksanakan kegiatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 7 ayat (1), Penata Anestesi yang berada satu tingkat di atas atau di bawah jenjang jabatannya dapat melakukan kegiatan tersebut berdasarkan penugasan secara tertulis dari pimpinan unit kerja yang bersangkutan.

#### Pasal 10

Penilaian Angka Kredit atas hasil penugasan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ditetapkan sebagai berikut:

- a. Penata Anestesi yang melaksanakan tugas Penata Anestesi yang berada satu tingkat di atas jenjang jabatannya, Angka Kredit yang diperoleh ditetapkan sebesar 80% (delapan puluh persen) dari Angka Kredit setiap butir kegiatan tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
- b. Penata Anestesi yang melaksanakan tugas Penata Anestesi di bawah jenjang jabatannya, Angka Kredit yang diperoleh ditetapkan sebesar 100% (seratus persen) dengan Angka Kredit dari setiap butir kegiatan tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

### BAB VI

#### PENGANGKATAN DALAM JABATAN

##### Bagian Kesatu

##### Umum

#### Pasal 11

Pejabat yang Berwenang mengangkat dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi yaitu pejabat sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### Pasal 12

Pengangkatan PNS ke dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi dilakukan melalui:

- a. Pengangkatan Pertama;
- b. Perpindahan dari jabatan lain; dan
- c. Penyesuaian/*inpassing*.

Bagian Kedua  
Pengangkatan Pertama

Pasal 13

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi melalui pengangkatan pertama sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 huruf a, harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:
  - a. berstatus PNS;
  - b. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
  - c. sehat jasmani dan rohani;
  - d. berijazah paling rendah Diploma IV (D-IV) di bidang keperawatan anestesiologi atau Penata Anestesi;
  - e. mengikuti dan lulus pendidikan dan pelatihan (diklat) fungsional di bidang pelayanan anestesi;
  - f. memiliki Surat Tanda Registrasi Perawat Anestesi atau Penata Anestesi (STRPA); dan
  - g. nilai prestasi kerja paling rendah bernilai baik dalam 1 (satu) tahun terakhir.
- (2) Pengangkatan pertama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan pengangkatan untuk mengisi lowongan kebutuhan dari calon PNS.
- (3) Calon PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (2) setelah diangkat sebagai PNS paling lama 2 (dua) tahun harus mengikuti dan lulus diklat fungsional di bidang pelayanan anestesi.
- (4) PNS yang telah mengikuti dan lulus diklat fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (3) paling lama 1 (satu) tahun harus diangkat dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi.

Bagian Ketiga  
Pengangkatan Perpindahan dari Jabatan Lain

Pasal 14

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi melalui perpindahan dari jabatan lain sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 huruf b, harus memenuhi syarat sebagai berikut:
  - a. memenuhi persyaratan pengangkatan pertama sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13 ayat (1) huruf a sampai dengan huruf f;
  - b. memiliki sertifikat pelatihan anestesiologi dan memiliki Surat Tanda Registrasi Perawat Anestesi atau Penata Anestesi (STRPA) bagi PNS dengan pendidikan paling rendah Diploma IV (D-IV) bidang kesehatan;
  - c. mengikuti dan lulus uji kompetensi di bidang pelayanan asuhan kepenataan anestesi;
  - d. memiliki pengalaman di bidang pelayanan asuhan kepenataan anestesi paling singkat 2 (dua) tahun;
  - e. nilai prestasi kerja paling rendah bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir; dan
  - f. berusia paling tinggi:
    - 1) 53 (lima puluh tiga) tahun untuk Jabatan Fungsional Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama dan Ahli Muda/Muda; dan
    - 2) 55 (lima puluh lima) tahun untuk Jabatan Fungsional Penata Anestesi Ahli Madya/Madya;
- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus mempertimbangkan kebutuhan untuk jenjang jabatan fungsional yang akan diduduki.
- (3) Pangkat yang ditetapkan bagi PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah sama dengan pangkat yang dimilikinya, dan jenjang jabatan yang ditetapkan

sesuai dengan jumlah Angka Kredit yang ditetapkan oleh Pejabat yang Berwenang menetapkan Angka Kredit.

- (4) Jumlah Angka Kredit sebagaimana dimaksud pada ayat (3) ditetapkan dari unsur utama dan unsur penunjang.

#### Bagian Keempat

#### Pengangkatan Melalui Penyesuaian/*Inpassing*

#### Pasal 15

- (1) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi melalui penyesuaian/*inpassing* sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 huruf c, harus memenuhi syarat sebagai berikut:
  - a. berstatus PNS;
  - b. memiliki integritas dan moralitas yang baik;
  - c. sehat jasmani dan rohani;
  - d. berijazah paling rendah Diploma IV (D-IV) di bidang kesehatan;
  - e. telah memiliki sertifikat pelatihan anestesiologi dan memiliki Surat Tanda Registrasi Perawat Anestesi atau Penata Anestesi (STRPA);
  - f. memiliki pengalaman di bidang pelayanan anestesi paling singkat 1 (satu) tahun;
  - g. nilai prestasi kerja paling rendah bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir; dan
  - h. memperhatikan kebutuhan jabatan.
- (2) Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilakukan apabila PNS yang pada saat ditetapkan Peraturan Menteri ini, memiliki pengalaman dan masih melaksanakan tugas di bidang pelayanan anestesi berdasarkan keputusan Pejabat yang Berwenang.
- (3) Angka Kredit Kumulatif untuk penyesuaian dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi, tercantum dalam Lampiran V yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

- (4) Angka Kredit Kumulatif tercantum dalam Lampiran V, hanya berlaku 1 (satu) kali selama masa penyesuaian/*inpassing*.
- (5) Tata cara penyesuaian/*inpassing* ditetapkan lebih lanjut oleh Instansi Pembina.

## BAB VII KOMPETENSI

### Pasal 16

- (1) PNS yang menduduki Jabatan Fungsional Penata Anestesi harus memenuhi standar kompetensi sesuai dengan jenjang jabatan.
- (2) Kompetensi Penata Anestesi meliputi:
  - a. Kompetensi Teknis;
  - b. Kompetensi Manajerial; dan
  - c. Kompetensi Sosial Kultural.
- (3) Rincian standar kompetensi setiap jenjang jabatan dan pelaksanaan uji kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) ditetapkan oleh Instansi Pembina.

## BAB VIII PENDELEGASIAN PENGANGKATAN DALAM JABATAN

### Pasal 17

- (1) Pejabat Pembina Kepegawaian dapat mendelegasikan kepada pejabat yang ditunjuk di lingkungannya untuk menetapkan pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi selain Jabatan Fungsional Penata Anestesi Ahli Madya/Madya.
- (2) Pendelegasian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) paling rendah Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama.
- (3) Ketentuan lebih lanjut mengenai pendelegasian sebagaimana dimaksud pada ayat (1) sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## BAB IX

### PELANTIKAN DAN PENGAMBILAN SUMPAH/JANJI

#### Pasal 18

- (1) Setiap PNS yang akan diangkat menjadi Pejabat Fungsional Penata Anestesi wajib dilantik dan diambil sumpah/janji menurut agama atau kepercayaannya kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- (2) Sumpah/janji sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.

## BAB X

### PENILAIAN KINERJA

#### Pasal 19

- (1) Pada awal tahun, setiap Pejabat Fungsional Penata Anestesi wajib menyusun Sasaran Kerja Pegawai (SKP) yang akan dilaksanakan dalam 1 (satu) tahun berjalan.
- (2) SKP Pejabat Fungsional Penata Anestesi disusun berdasarkan penetapan kinerja unit kerja yang bersangkutan.
- (3) SKP untuk masing-masing jenjang jabatan diambil dari butir kegiatan yang merupakan turunan dari penetapan kinerja unit dengan mendasarkan kepada tingkat kesulitan dan syarat kompetensi untuk masing-masing jenjang jabatan.
- (4) SKP yang telah disusun sebagaimana dimaksud pada ayat (1) harus disetujui dan ditetapkan oleh atasan langsung.

#### Pasal 20

- (1) Penilaian kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi bertujuan untuk menjamin objektivitas pembinaan yang didasarkan sistem prestasi dan sistem karier.
- (2) Penilaian kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi, dengan

memperhatikan target, capaian, hasil dan manfaat yang dicapai, serta perilaku PNS.

- (3) Penilaian kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi dilakukan secara objektif, terukur, akuntabel, partisipatif, dan transparan.
- (4) Penilaian kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dilakukan oleh atasan langsung berdasarkan pertimbangan dari Tim Penilai Kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi.

#### Pasal 21

- (1) Penilaian kinerja sebagaimana dimaksud pada Pasal 20 ditetapkan berdasarkan pencapaian Angka Kredit setiap tahun.
- (2) Pencapaian Angka Kredit kumulatif digunakan sebagai salah satu syarat untuk kenaikan pangkat dan kenaikan jabatan.
- (3) Pencapaian Angka Kredit kumulatif sebagaimana dimaksud pada ayat (2) merupakan penjumlahan pencapaian Angka Kredit pada setiap tahun.

#### Pasal 22

- (1) Jumlah Angka Kredit kumulatif paling rendah yang harus dipenuhi untuk dapat diangkat dalam jabatan dan kenaikan jabatan dan/atau pangkat Penata Anestesi, untuk:
  - a. Penata Anestesi dengan pendidikan Sarjana (S1)/ Diploma IV (DIV) tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
  - b. Penata Anestesi dengan pendidikan Magister (S2) tercantum dalam Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.
  - c. Penata Anestesi dengan pendidikan Doktor (S3) tercantum dalam Lampiran IV yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Menteri ini.

- (2) Jumlah Angka Kredit kumulatif paling rendah yang harus dicapai Penata Anestesi, yaitu:
  - a. paling rendah 80% (delapan puluh persen) Angka Kredit berasal dari unsur utama, tidak termasuk sub unsur pendidikan formal; dan
  - b. paling tinggi 20% (dua puluh persen) Angka Kredit berasal dari unsur penunjang.

#### Pasal 23

- (1) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama yang akan naik jabatan setingkat lebih tinggi menjadi Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 4 (empat) berasal dari sub unsur pengembangan profesi.
- (2) Penata Anestesi Ahli Muda/Muda yang akan naik jabatan setingkat lebih tinggi menjadi Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, Angka Kredit yang disyaratkan paling rendah 8 (delapan) berasal dari sub unsur pengembangan profesi.

#### Pasal 24

- (1) Penata Anestesi yang memiliki Angka Kredit melebihi Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi, kelebihan Angka Kredit tersebut dapat diperhitungkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat berikutnya.
- (2) Penata Anestesi yang pada tahun pertama telah memenuhi atau melebihi Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat dalam masa pangkat yang didudukinya, pada tahun kedua dan seterusnya diwajibkan mengumpulkan paling rendah 20% (dua puluh persen) Angka Kredit dari jumlah Angka Kredit yang disyaratkan untuk kenaikan jabatan dan/atau pangkat setingkat lebih tinggi yang berasal dari tugas jabatan.

#### Pasal 25

Penata Anestesi Ahli Madya/Madya pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c, setiap tahun sejak menduduki pangkatnya wajib mengumpulkan paling sedikit 20 (dua puluh) Angka Kredit dari kegiatan tugas jabatan dan pengembangan profesi.

#### Pasal 26

- (1) Penata Anestesi yang secara bersama-sama membuat Karya Tulis/Karya Ilmiah di bidang pelayanan anestesi, diberikan Angka Kredit dengan ketentuan sebagai berikut:
  - a. apabila terdiri atas 2 (dua) orang penulis maka pembagian Angka Kredit yaitu 60% (enam puluh persen) bagi penulis utama dan 40% (empat puluh persen) bagi penulis pembantu;
  - b. apabila terdiri atas 3 (tiga) orang penulis maka pembagian Angka Kredit yaitu 50% (lima puluh persen) bagi penulis utama dan masing-masing 25% (dua puluh lima persen) bagi penulis pembantu; dan
  - c. apabila terdiri atas 4 (empat) orang penulis maka pembagian Angka Kredit yaitu 40% (empat puluh persen) bagi penulis utama dan masing-masing 20% (dua puluh persen) bagi penulis pembantu.
- (2) Jumlah penulis pembantu sebagaimana dimaksud pada ayat (1), paling banyak 3 (tiga) orang.

### BAB XI

#### PENILAIAN DAN PENETAPAN ANGKA KREDIT

#### Pasal 27

- (1) Untuk mendukung objektivitas dalam penilaian kinerja, Pejabat Fungsional Penata Anestesi mendokumentasikan hasil kerja yang diperoleh sesuai dengan SKP yang ditetapkan setiap tahunnya.

- (2) Untuk kelancaran penilaian dan penetapan Angka Kredit, setiap Pejabat Fungsional Penata Anestesi wajib mencatat, menginventarisasi seluruh kegiatan yang dilakukan dan mengusulkan Daftar Usulan Penilaian dan Penetapan Angka Kredit (DUPAK).
- (3) DUPAK sebagaimana dimaksud pada ayat (2) memuat kegiatan sesuai dengan SKP yang ditetapkan setiap tahunnya, dengan dilampiri bukti fisik.
- (4) Penilaian dan penetapan Angka Kredit dilakukan sebagai bahan pertimbangan dalam penilaian kinerja Pejabat Fungsional Penata Anestesi.

## BAB XII

### PEJABAT YANG BERWENANG MENETAPKAN ANGKA KREDIT, TIM PENILAI, DAN PEJABAT YANG MENGUSULKAN PENETAPAN ANGKA KREDIT

#### Bagian Kesatu

#### Pejabat yang Berwenang Menetapkan Angka Kredit

#### Pasal 28

Pejabat yang Berwenang menetapkan Angka Kredit, yaitu:

- a. Direktur Jenderal yang membidangi upaya kesehatan Kementerian Kesehatan bagi Penata Anestesi Ahli Madya/Madya pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b sampai dengan pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c di lingkungan Kementerian Kesehatan, Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan, Provinsi, dan Kabupaten/Kota.
- b. Direktur yang membidangi pelayanan kesehatan rujukan Kementerian Kesehatan bagi Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan.
- c. Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan

bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan masing-masing.

- d. Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina golongan ruang IV/a, pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan.
- e. Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Provinsi bagi:
  - 1) Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit di lingkungan Provinsi; dan
  - 2) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a, pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Provinsi.
- f. Direktur Rumah Sakit Provinsi bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit di lingkungan Provinsi.
- g. Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Kabupaten/Kota, bagi:
  - 1) Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit di lingkungan Kabupaten/Kota; dan
  - 2) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina,

golongan ruang IV/a di lingkungan Puskesmas Perawatan Plus dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kabupaten/Kota.

- h. Direktur Rumah Sakit Kabupaten/Kota bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit di lingkungan Kabupaten/Kota.

## Bagian Kedua

### Tim Penilai

#### Pasal 29

Dalam menjalankan kewenangannya, pejabat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 28, dibantu oleh Tim Penilai yang terdiri atas:

- a. Tim Penilai Pusat bagi Direktur Jenderal yang membidangi upaya kesehatan Kementerian Kesehatan untuk Angka Kredit bagi Penata Anestesi Ahli Madya/Madya pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b sampai dengan pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c di lingkungan Kementerian Kesehatan, Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan, Provinsi, dan Kabupaten/Kota.
- b. Tim Penilai Unit Kerja bagi Direktur yang membidangi pelayanan kesehatan rujukan Kementerian Kesehatan untuk Angka Kredit bagi Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan.
- c. Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Pusat bagi Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan untuk Angka Kredit bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang

III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan masing-masing.

- d. Tim Penilai Instansi bagi Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan yang selanjutnya disebut untuk Angka Kredit bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina golongan ruang IV/a, pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan.
- e. Tim Penilai Provinsi bagi Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Provinsi untuk Angka Kredit bagi:
  - 1) Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit di lingkungan Provinsi; dan
  - 2) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a, pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Provinsi.
- f. Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Provinsi bagi Direktur Rumah Sakit Provinsi untuk Angka Kredit bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit di lingkungan Provinsi.
- g. Tim Penilai Kabupaten/Kota bagi Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Kabupaten/Kota untuk Angka Kredit bagi:

- 1) Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit di lingkungan Kabupaten/Kota; dan
  - 2) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Puskesmas Perawatan Plus dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kabupaten/ Kota.
- h. Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Kabupaten/Kota bagi Direktur Rumah Sakit Kabupaten/ Kota untuk Angka Kredit bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit di lingkungan Kabupaten/Kota.

### Pasal 30

- (1) Tim Penilai sebagaimana dimaksud dalam Pasal 29 terdiri dari unsur teknis yang membidangi kepenataan anestesi, unsur kepegawaian pada unit kerja masing-masing, dan Pejabat Fungsional Penata Anestesi.
- (2) Susunan keanggotaan Tim Penilai, sebagai berikut:
  - a. seorang Ketua merangkap anggota;
  - b. seorang Sekretaris merangkap anggota; dan
  - c. paling sedikit 3 (tiga) orang anggota.
- (3) Susunan Anggota sebagaimana dimaksud pada ayat (2) harus berjumlah ganjil.
- (4) Sekretaris sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf c harus berasal dari unsur kepegawaian.
- (5) Anggota sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf d, paling sedikit 2 (dua) orang dari Pejabat Fungsional Penata Anestesi.
- (6) Syarat untuk menjadi Anggota, harus:

- a. menduduki jabatan/pangkat paling rendah sama dengan jabatan/pangkat Pejabat Fungsional Penata Anestesi yang dinilai;
  - b. memiliki keahlian serta mampu untuk menilai prestasi kerja Pejabat Fungsional Penata Anestesi; dan
  - c. dapat secara aktif melakukan penilaian.
- (7) Apabila jumlah Anggota sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf c tidak dapat dipenuhi dari Pejabat Fungsional Penata Anestesi, anggota Tim Penilai dapat diangkat dari PNS lain yang memiliki kompetensi untuk menilai prestasi kerja Pejabat Fungsional Penata Anestesi.

#### Pasal 31

- (1) Apabila Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Kabupaten/Kota belum dapat dibentuk, penilaian Angka Kredit Penata Anestesi dapat dimintakan kepada Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Kabupaten/Kota lain terdekat, atau Tim Penilai Kabupaten/Kota, atau Tim Penilai Provinsi yang bersangkutan, atau Tim Penilai Unit Kerja.
- (2) Apabila Tim Penilai Kabupaten/Kota belum dapat dibentuk, penilaian Angka Kredit Penata Anestesi dapat dimintakan kepada Tim Penilai Kabupaten/Kota lain terdekat, Tim Penilai Provinsi yang bersangkutan atau Provinsi lain terdekat, atau Tim Penilai Unit Kerja.
- (3) Apabila Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Provinsi belum dapat dibentuk, penilaian Angka Kredit Penata Anestesi dapat dimintakan kepada Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Provinsi lain terdekat, atau Tim Penilai Provinsi yang bersangkutan, atau Tim Penilai Unit Kerja.

- (4) Apabila Tim Penilai Provinsi belum dapat dibentuk, penilaian Angka Kredit Penata Anestesi dapat dimintakan kepada Tim Penilai Provinsi lain terdekat atau Tim Penilai Unit Kerja.
- (5) Apabila Tim Penilai Instansi Pusat belum dapat dibentuk, penilaian Angka Kredit Penata Anestesi dapat dimintakan kepada Tim Penilai Unit Kerja.
- (6) Apabila Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Pusat belum dapat dibentuk, penilaian Angka Kredit Penata Anestesi dapat dimintakan kepada Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Pusat lain terdekat, atau Tim Penilai Unit Kerja.
- (7) Pembentukan dan susunan anggota Tim Penilai ditetapkan oleh:
  - a. Direktur Jenderal yang membidangi upaya kesehatan Kementerian Kesehatan untuk Tim Penilai Pusat;
  - b. Direktur yang membidangi pelayanan kesehatan rujukan Kementerian Kesehatan untuk Tim Penilai Unit Kerja;
  - c. Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan untuk Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Pusat;
  - d. Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan untuk Tim Penilai Instansi;
  - e. Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Provinsi untuk Tim Penilai Provinsi;
  - f. Direktur Rumah Sakit Provinsi untuk Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Provinsi;
  - g. Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Kabupaten/Kota untuk Tim Penilai Kabupaten/Kota; dan

- h. Direktur Rumah Sakit Kabupaten/Kota untuk Tim Penilai Unit Pelaksana Teknis Daerah Kabupaten/Kota.

#### Pasal 32

- (1) Masa jabatan anggota Tim Penilai adalah 3 (tiga) tahun dan dapat diangkat kembali untuk masa jabatan berikutnya.
- (2) PNS yang telah menjadi anggota Tim Penilai dalam 2 (dua) masa jabatan berturut-turut, dapat diangkat kembali setelah melampaui masa tenggang waktu 1 (satu) masa jabatan.
- (3) Dalam hal terdapat anggota Tim Penilai yang ikut dinilai, maka Ketua Tim Penilai dapat mengangkat anggota Tim Penilai pengganti.

#### Pasal 33

Tata kerja Tim Penilai dan tata cara penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Penata Anestesi ditetapkan oleh Menteri Kesehatan selaku pimpinan instansi pembina.

#### Bagian Ketiga

##### Pejabat Yang Mengusulkan Penetapan Angka Kredit

#### Pasal 34

Usul penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional Penata Anestesi diajukan oleh:

- a. Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan, Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan, Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Provinsi, Kepala

Dinas yang membidangi kesehatan Kabupaten/Kota kepada Direktur Jenderal yang membidangi upaya kesehatan Kementerian Kesehatan bagi Penata Anestesi Ahli Madya/Madya pangkat Pembina Tingkat I, golongan ruang IV/b sampai dengan pangkat Pembina Utama Muda, golongan ruang IV/c di lingkungan Kementerian Kesehatan, Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan, Provinsi, dan Kabupaten/Kota.

- b. Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan kepada Direktur yang membidangi pelayanan kesehatan rujukan Kementerian Kesehatan untuk Angka Kredit Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan.
- c. Pejabat paling rendah Administrator yang membidangi kepegawaian kepada Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kementerian Kesehatan bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan masing-masing.
- d. Pejabat paling rendah Administrator yang membidangi kepegawaian kepada Direktur Rumah Sakit atau Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina golongan ruang IV/a, pada Rumah Sakit atau Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Instansi Pusat selain Kementerian Kesehatan.

- e. Direktur Rumah Sakit/Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya kepada Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Provinsi bagi:
  - 1) Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit di lingkungan Provinsi; dan
  - 2) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a, pada Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Provinsi.
- f. Pejabat paling rendah Pengawas yang membidangi kepegawaian kepada Direktur Rumah Sakit Provinsi bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit di lingkungan Provinsi.
- g. Direktur Rumah Sakit/Kepala Puskesmas Perawatan Plus /Pimpinan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya kepada Kepala Dinas yang membidangi kesehatan Kabupaten/Kota bagi:
  - 1) Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a pada Rumah Sakit di lingkungan Kabupaten/Kota; dan
  - 2) Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Madya/Madya, pangkat Pembina, golongan ruang IV/a di lingkungan Puskesmas aan Plus dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Lainnya di lingkungan Kabupaten/ Kota.
- h. Pejabat paling rendah Pengawas yang membidangi kepegawaian kepada Direktur Rumah Sakit Kabupaten/Kota bagi Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama, pangkat Penata Muda, golongan ruang

III/a sampai dengan Penata Anestesi Ahli Muda/Muda, pangkat Penata Tingkat I, golongan ruang III/d, pada Rumah Sakit di lingkungan Kabupaten/Kota.

#### Pasal 35

- (1) Angka Kredit yang ditetapkan oleh Pejabat yang Berwenang menetapkan Angka Kredit, digunakan untuk mempertimbangkan pengangkatan dalam jabatan atau kenaikan jabatan/pangkat Pejabat Fungsional Penata Anestesi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Keputusan Pejabat yang Berwenang menetapkan Angka Kredit tidak dapat diajukan keberatan oleh Pejabat Fungsional Penata Anestesi yang bersangkutan.

### BAB XIII

#### KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN JABATAN

##### Bagian Kesatu

##### Kenaikan Pangkat

#### Pasal 36

- (1) Persyaratan dan mekanisme kenaikan pangkat Pejabat Fungsional Penata Anestesi dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Kenaikan pangkat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan dengan memperhatikan ketersediaan kebutuhan jabatan.

Bagian Kedua  
Kenaikan Jabatan

Pasal 37

- (1) Persyaratan dan mekanisme kenaikan jabatan bagi Jabatan Fungsional Penata Anestesi dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Kenaikan jabatan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilakukan dengan memperhatikan ketersediaan kebutuhan jabatan.
- (3) Selain memenuhi syarat kinerja, Pejabat Fungsional Penata Anestesi yang akan dinaikkan jabatannya setingkat lebih tinggi harus mengikuti dan lulus uji kompetensi.

BAB XIV  
PELATIHAN

Pasal 38

- (1) Untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme Pejabat Fungsional Penata Anestesi diikutsertakan pelatihan.
- (2) Pelatihan yang diberikan bagi Pejabat Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disesuaikan dengan hasil analisis kebutuhan pelatihan dan/atau pertimbangan dari Tim Penilai Kinerja Jabatan Fungsional Penata Anestesi.
- (3) Pelatihan yang diberikan kepada Pejabat Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), antara lain dalam bentuk:
  - a. pelatihan fungsional; dan
  - b. pelatihan teknis.
- (4) Selain pelatihan sebagaimana dimaksud pada ayat (3), Pejabat Fungsional Penata Anestesi dapat mengembangkan kompetensi melalui program pengembangan kompetensi lainnya.

- (5) Program pengembangan kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dapat dilaksanakan dalam bentuk:
  - a. mempertahankan kompetensi sebagai pejabat fungsional Penata Anestesi (*maintain rating*);
  - b. seminar;
  - c. lokakarya (workshop); atau
  - d. konferensi.
- (6) Ketentuan mengenai pelatihan dan pengembangan kompetensi serta pedoman penyusunan analisis kebutuhan pelatihan fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) diatur lebih lanjut oleh Menteri Kesehatan selaku Pimpinan Instansi Pembina.

## BAB XV

### KEBUTUHAN PNS DALAM JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

#### Pasal 39

- (1) Penetapan kebutuhan PNS dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi dihitung berdasarkan beban kerja yang ditentukan dari indikator, antara lain:
  - a. Ruang lingkup bidang Kesehatan;
  - b. Jumlah kamar operasi pada fasilitas pelayanan kesehatan;
  - c. Jumlah pelayanan tindakan anestesi;
  - d. Beban tugas organisasi yang terkait dengan bidang pelayanan anestesi.
- (2) Pedoman perhitungan kebutuhan Jabatan Fungsional Penata Anestesi diatur lebih lanjut oleh Menteri Kesehatan selaku Pimpinan Instansi Pembina setelah mendapat persetujuan dari Menteri yang membidangi urusan pendayagunaan aparatur negara.

BAB XVI  
PEMBERHENTIAN DARI JABATAN

Pasal 40

- (1) Pejabat Fungsional Penata Anestesi diberhentikan dari jabatannya apabila:
  - a. diberhentikan sementara sebagai PNS;
  - b. menjalani cuti di luar tanggungan negara;
  - c. menjalani tugas belajar lebih dari 6 (enam) bulan;
  - d. ditugaskan secara penuh pada Jabatan Pimpinan Tinggi, jabatan Administrator, Pengawas, atau jabatan fungsional lainnya; atau
  - e. tidak memenuhi persyaratan jabatan.
- (2) Pejabat Fungsional Penata Anestesi yang diberhentikan karena alasan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, huruf b, dan huruf d, dapat diangkat kembali sesuai dengan jenjang jabatan terakhir apabila tersedia kebutuhan jabatan Penata Anestesi.
- (3) Pejabat Fungsional Penata Anestesi yang diberhentikan karena alasan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c, diangkat kembali dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi setelah selesai menjalani tugas belajar.
- (4) Pejabat Fungsional Penata Anestesi yang diberhentikan karena alasan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf d, dapat diangkat kembali dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi paling tinggi berusia:
  - a. 53 (lima puluh tiga) tahun bagi yang akan menduduki Jabatan Fungsional Penata Anestesi Ahli Pertama/Pertama dan Ahli Muda/Muda; dan
  - b. 55 (lima puluh lima) tahun bagi yang akan menduduki Jabatan Fungsional Penata Anestesi Ahli Madya/Madya.
- (5) Pengangkatan kembali sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB XVII  
INSTANSI PEMBINA DAN TUGAS INSTANSI PEMBINA

Pasal 41

Instansi Pembina Jabatan Fungsional Penata Anestesi yaitu Kementerian Kesehatan.

Pasal 42

- (1) Instansi pembina berperan sebagai pengelola Jabatan Fungsional Penata Anestesi yang bertanggung jawab untuk menjamin terwujudnya standar kualitas dan profesionalitas jabatan.
- (2) Instansi Pembina sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mempunyai tugas antara lain:
  - a. menyusun pedoman kebutuhan Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - b. menyusun standar kompetensi Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - c. menyusun petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - d. menyusun standar kualitas hasil kerja dan pedoman penilaian kualitas hasil kerja pejabat fungsional;
  - e. menyusun pedoman penulisan karya tulis/karya ilmiah yang bersifat inovatif di bidang tugas Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - f. menyusun kurikulum pelatihan Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - g. menyelenggarakan pelatihan Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - h. membina penyelenggaraan pelatihan fungsional pada lembaga pelatihan;
  - i. menyelenggarakan uji kompetensi Jabatan Fungsional Penata Anestesi;

- j. menganalisis kebutuhan pelatihan fungsional di bidang tugas Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - k. melakukan sosialisasi petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - l. mengembangkan sistem informasi Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - m. memfasilitasi pelaksanaan tugas pokok Jabatan Fungsional Penata Anestesi;
  - n. melakukan akreditasi pelatihan fungsional dengan mengacu kepada ketentuan yang telah ditetapkan oleh Lembaga Administrasi Negara;
  - o. melakukan pemantauan dan evaluasi penerapan Jabatan Fungsional Penata Anestesi di seluruh Instansi Pemerintah yang menggunakan Jabatan tersebut; dan
  - p. melakukan koordinasi dengan instansi pengguna dalam rangka pembinaan karier pejabat fungsional.
- (3) Instansi Pembina dalam rangka melaksanakan tugas pembinaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a, huruf b, huruf c, huruf d, huruf i, huruf k, huruf l, huruf m, huruf o, dan huruf p, menyampaikan hasil pelaksanaan pembinaan Jabatan Fungsional Penata Anestesi secara berkala sesuai dengan perkembangan pelaksanaan pembinaan kepada Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dengan tembusan Kepala Badan Kepegawaian Negara.
- (4) Instansi Pembina menyampaikan secara berkala setiap tahun pelaksanaan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf e, huruf f, huruf g, huruf h, huruf j, dan huruf n kepada kepada Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi dengan tembusan Kepala Lembaga Administrasi Negara.
- (5) Uji kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf i dapat dilakukan oleh Instansi Pemerintah pengguna Jabatan Fungsional setelah mendapat akreditasi dari Instansi Pembina.

- (6) Ketentuan lebih lanjut mengenai penyelenggaraan uji kompetensi Jabatan Fungsional Penata Anestesi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf i diatur dengan Peraturan Menteri Kesehatan selaku Pimpinan Instansi Pembina.

## BAB XVIII ORGANISASI PROFESI

### Pasal 43

- (1) Organisasi Profesi Jabatan Fungsional Penata Anestesi yaitu IPAI.
- (2) Pejabat Fungsional Penata Anestesi wajib menjadi anggota IPAI.
- (3) IPAI sebagaimana dimaksud pada ayat (1) wajib menyusun kode etik dan kode perilaku profesi.
- (4) IPAI mempunyai tugas:
  - a. menyusun kode etik dan kode perilaku profesi;
  - b. memberikan advokasi; dan
  - c. memeriksa dan memberikan rekomendasi atas pelanggaran kode etik dan kode perilaku profesi.
- (5) Kode etik dan kode perilaku profesi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dan ayat (4) huruf a ditetapkan oleh IPAI setelah mendapat persetujuan dari Pimpinan Instansi Pembina.

## BAB XIX KETENTUAN LAIN-LAIN

### Pasal 44

Jangka waktu pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi melalui penyesuaian/*inpassing* sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 dilaksanakan 1 (satu) kali untuk paling lama 2 (dua) tahun sejak tanggal ditetapkannya Peraturan Menteri ini.

Pasal 45

Untuk kepentingan organisasi dan pengembangan karier, pejabat Penata Anestesi dapat dipindahkan ke dalam jabatan lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dengan persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian.

Pasal 46

Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Penata Anestesi berdasarkan Peraturan Menteri ini tidak dapat dilakukan sebelum pedoman perhitungan kebutuhan Jabatan Fungsional Penata Anestesi ditetapkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian Instansi Pembina.

BAB XX

KETENTUAN PENUTUP

Pasal 47

Ketentuan lebih lanjut mengenai pelaksanaan Jabatan Fungsional Penata Anestesi diatur dengan Peraturan Menteri Kesehatan dan Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara sesuai dengan kewenangan masing-masing.

Pasal 48

Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Menteri ini dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 29 Maret 2017

MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR  
NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

ASMAN ABNUR

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 4 April 2017

DIREKTUR JENDERAL  
PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN  
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA  
REPUBLIK INDONESIA,

ttd

WIDODO EKATJAHJANA

BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2017 NOMOR 531

Salinan Sesuai Dengan Aslinya

KEMENTERIAN PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
DAN REFORMASI BIROKRASI

Kepala Biro Hukum, Komunikasi, dan Informasi Publik,

  
Herman Suryatman

LAMPIRAN I  
 PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR 11 TAHUN 2017  
 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

RINCIAN KEGIATAN JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN	
1	2	3	4	5	6	7	
I	PENDIDIKAN	A. Pendidikan sekolah dan memperoleh ijazah/gelar	Mengikuti Pendidikan sekolah dan memperoleh ijazah/gelar				
			1. Doktor (S3)	Ijazah	200	Semua jenjang	
			2. Magister (S2)	Ijazah	150	Semua Jenjang	
			3. Sarjana/Diploma IV	Ijazah	100	Semua Jenjang	
		B. Pendidikan dan pelatihan fungsional/teknis Jabatan Fungsional Penata Anestesi serta memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP) atau Sertifikat	Mengikuti pendidikan dan pelatihan fungsional/teknis Jabatan Fungsional Penata Anestesi dan memperoleh Surat Tanda Tamat Pendidikan dan Pelatihan (STTPP) atau				
			1. lamanya lebih dari 960 jam	Sertifikat	15	Semua Jenjang	
			2. lamanya antara 641-960 jam	Sertifikat	9	Semua Jenjang	
			3. lamanya antara 481-640 jam	Sertifikat	6	Semua Jenjang	
			4. lamanya antara 161-480 jam	Sertifikat	3	Semua Jenjang	
			5. lamanya antara 81-160 jam	Sertifikat	2	Semua Jenjang	
6. lamanya antara 31-80 jam	Sertifikat		1	Semua Jenjang			
7. lamanya kurang dari 30 jam	Sertifikat	0.5	Semua Jenjang				
C. Pendidikan dan pelatihan	Mengikuti pendidikan dan pelatihan prajabatan						
	Pendidikan dan pelatihan Prajabatan tingkat III	Sertifikat	2	Semua Jenjang			
II	PELAYANAN ASUHAN KEPENATAAN ANESTESI	A. Perencanaan kegiatan pelayanan asuhan kepenataan anestesi	1. Menyusun rencana kerja harian	Dokumen rencana kerja harian yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi	0.0004	Semua Jenjang	
			2. Menyusun rencana kerja bulanan	Dokumen rencana kerja bulanan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi	0.0005	Semua Jenjang	
			3. Menyusun rencana kerja tahunan	Dokumen rencana kerja tahunan yang berhubungan dengan pekerjaan Penata Anestesi	0.0009	Semua Jenjang	

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7
		B Asuhan Pelayanan Anestesi	1 Menyusun rencana kebutuhan alat anestesi, obat dan bahan anestesi habis pakai harian	Dokumen rencana kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai anestesi harian	0.0005	Semua Jenjang
			2 Menyusun daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan	Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai bulanan	0.00007	Semua Jenjang
			3 Menyusun daftar permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan	Daftar pengajuan permintaan kebutuhan alat, obat dan bahan anestesi habis pakai tahunan	0.0007	Semua Jenjang
			4 Melakukan kajian penatalaksanaan pra anestesi	Dokumen kajian penatalaksanaan pra anestesi	0.0050	Ahli Pertama/ Pertama
			5 Mendokumentasikan hasil anamnesis/pengkajian	Dokumen anamnesis/pengkajian	0.0003	Semua Jenjang
			6 Melakukan evaluasi pasca pemberian obat pre medikasi	Laporan evaluasi pasca pemberian obat pre medikasi	0.0050	Ahli Pertama/ Pertama
			7 Melakukan pendokumentasian sebelum masuk ke ruang operasi	Dokumen status pasien pra anestesi	0.0007	Semua Jenjang
			8 Melakukan oksigenasi pra anestesi	Laporan tindakan oksigenasi	0.0042	Ahli Pertama/ Pertama
			9 Melakukan komunikasi efektif kepada pasien tentang tindakan anestesi yang akan dilakukan (jika pasien sadar)	Laporan komunikasi efektif dengan pasien	0.0004	Semua Jenjang
			10 Melakukan tindakan anestesi sesuai dengan instruksi dokter spesialis anesthesiologi	Laporan tindakan anestesi	0.0050	Ahli Pertama/ Pertama
			11 Melakukan pendampingan dokter dalam pemasangan alat monitoring invasif	Laporan pemasangan alat monitoring invasif	0.0042	Ahli Pertama/ Pertama
			12 Melakukan pemasangan alat ventilasi mekanik	Laporan pemasangan alat ventilasi mekanik	0.0033	Ahli Pertama/ Pertama
			13 Pendokumentasian semua tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi	Laporan pendokumentasian tindakan yang dilakukan dalam pelayanan anestesi	0.0007	Semua Jenjang

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7
			14 Melakukan tindakan intubasi	Laporan pemasangan endotracheal tube	0.0040	Ahli Pertama/ Pertama
			15 Melakukan pencatatan dan pelaporan selama tindakan anestesi	Laporan pencatatan dan pelaporan selama tindakan anestesi	0.0033	Ahli Pertama/ Pertama
			16 Melakukan tindakan asuhan pelayanan manajemen nyeri sesuai instruksi dokter spesialis anestesi	Laporan pelaksanaan anamnesis dan tindakan pengelolaan rasa nyeri	0.0050	Ahli Pertama/ Pertama
			17 Pendokumentasian pemakaian obat-obatan dan alat kesehatan yang dipakai	Dokumen pencatatan pemakaian obat-obatan dan alat kesehatan	0.0006	Ahli Pertama/ Pertama
			18 Melakukan pencatatan pelaporan selama proses anestesi	Dokumen catatan dan pelaporan selama proses anestesi	0.0006	Ahli Pertama/ Pertama
			19 Melakukan tindakan Resusitasi Jantung Paru (RJP)	Laporan tindakan Resusitasi Jantung Paru	0.0012	Ahli Pertama/ Pertama
			20 Melakukan pelayanan terapi inhalasi	Laporan pelayanan terapi inhalasi	0.0006	Ahli Pertama/ Pertama
			21 Melakukan pemeriksaan dan penilaian status fisik pasien	Dokumen/Catatan pemeriksaan dan penilaian status fisik pasien	0.0067	Ahli Muda/Muda
			22 Melakukan kolaborasi dengan dokter spesialis terkait dan disiplin ilmu lain	Dokumen hasil kolaborasi dalam rangka penegakan diagnosis pasien dengan dokter spesialis terkait	0.0083	Ahli Muda/Muda
			23 Melakukan pengecekan ulang tanda vital, untuk memastikan status ASA ( <i>American Society of Anesthesiologist</i> ) pasien.	Dokumen/Checklis pemeriksaan pasien untuk penentuan ASA ( <i>American Society of Anesthesiologist</i> )	0.0050	Ahli Muda/Muda
			24 Melakukan <i>Informed Consent</i> Tindakan Anestesi	Dokumen pemberian informasi tindakan anestesi	0.0060	Ahli Muda/Muda
			25 Melakukan induksi pada pasien elektif/terencana	Laporan induksi pada pasien secara elektif dan terencana	0.0043	Ahli Muda/Muda
			26 Melakukan asistensi tindakan anestesi regional	Laporan asistensi tindakan anestesi regional	0.0067	Ahli Muda/Muda

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN	
1	2	3	4	5	6	7	
			27	Melakukan asistensi tindakan anestesi umum	Laporan asistensi tindakan anestesi umum	0.0100	Ahli Muda/Muda
			28	Melakukan pelayanan kepenataan anestesi terapi inhalasi	Laporan pelayanan kepenataan anestesi terapi inhalasi	0.0067	Ahli Muda/Muda
			29	Melakukan pelayanan terapi oksigenasi	Laporan pelayanan terapi oksigenasi	0.0050	Ahli Muda/Muda
			30	Mengatasi faktor penyulit yang timbul	Laporan penanganan faktor penyulit yang timbul	0.0067	Ahli Muda/Muda
			31	Melakukan pemberian anestesi umum dengan pernafasan kontrol	Laporan pemberian obat anestesi umum dengan pernafasan kontrol	0.0100	Ahli Muda/Muda
			32	Pengakhiran tindakan anestesi	Laporan pengakhiran tindakan anestesi	0.0067	Ahli Muda/Muda
			33	Melakukan tindakan dalam mengatasi kondisi gawat darurat	Laporan tindakan dalam mengatasi kondisi gawat darurat	0.0050	Ahli Muda/Muda
			34	Memberikan pelayanan kesehatan matra	Dokumen pelayanan kesehatan matra	0.2000	Ahli Muda/Muda
			35	Mengompilasi peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi	Laporan kompilasi peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi	0.2100	Ahli Muda/Muda
			36	Melaksanakan sosialisasi peraturan di bidang pelayanan anestesi	Laporan sosialisasi di bidang pelayanan anestesi	0.0667	Ahli Muda/Muda
			37	Melaksanakan pemantauan di bidang pelayanan asuhan kepenataan anestesi	Laporan pelaksanaan pemantauan di bidang pelayanan asuhan kepenataan anestesi	0.3333	Ahli Muda/Muda
			38	Analisis hasil pengkajian dan merumuskan masalah pasien	Dokumen Hasil analisis dan perumusan masalah pasien	0.0100	Ahli Madya/ Madya
			39	Evaluasi tindakan penatalaksanaan pra anestesi, mengevaluasi secara mandiri maupun kolaboratif	Laporan evaluasi tindakan keperawatan pra anestesi	0.0075	Ahli Madya/ Madya
			40	Menyusun rekomendasi materi teknis bahan perumusan peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi	Rekomendasi materi teknis bahan perumusan peraturan perundang-undangan di bidang pelayanan anestesi	0.2250	Ahli Madya/ Madya
			41	Menyusun naskah akademik peraturan di bidang pelayanan anestesi	Naskah akademik peraturan di bidang pelayanan anestesi	0.2250	Ahli Madya/ Madya
			42	Merancang materi teknis peraturan pelaksanaan di bidang pelayanan anestesi	Materi teknis peraturan pelaksanaan di bidang pelayanan anestesi	0.0900	Ahli Madya/ Madya
			43	Menyusun laporan kajian di bidang pelayanan anestesi	Laporan kajian di bidang pelayanan anestesi	0.0900	Ahli Madya/ Madya
			44	Menelaah peraturan di bidang pelayanan anestesi	Telaahan di bidang pelayanan anestesi	0.2100	Ahli Madya/ Madya

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN	
1	2	3	4	5	6	7	
			45	Menganalisis peraturan di bidang pelayanan anestesi	Analisis di bidang pelayanan anestesi	0.1800	Ahli Madya/ Madya
			46	Menyusun pedoman di bidang pelayanan anestesi	Pedoman di bidang pelayanan anestesi	0.1800	Ahli Madya/ Madya
			47	Menyusun petunjuk teknis di bidang pelayanan anestesi	Petunjuk teknis di bidang pelayanan anestesi	0.2250	Ahli Madya/ Madya
			48	Menyusun panduan di bidang pelayanan anestesi	Panduan di bidang pelayanan anestesi	0.2250	Ahli Madya/ Madya
			49	Menyiapkan bahan bimbingan teknis di bidang pelayanan anestesi	Laporan penyiapan bahan bimbingan teknis di bidang pelayanan anestesi	0.2250	Ahli Madya/ Madya
			50	Melaksanakan asistensi di bidang pelayanan anestesi	Laporan pelaksanaan asistensi di bidang pelayanan anestesi	0.1000	Ahli Madya/ Madya
			51	Melaksanakan supervisi di bidang pelayanan anestesi	Laporan supervisi di bidang pelayanan anestesi	0.2850	Ahli Madya/ Madya
			52	Melaksanakan penyusunan profil pelayanan anestesi	Profil pelayanan anestesi	0.6600	Ahli Madya/ Madya
			53	Menemukan teknologi tepat guna dalam bidang anestesi	Teknologi tepat guna dalam bidang anestesi	0.0503	Semua Jenjang
			54	Melakukan penyuluhan tentang pelayanan anestesi	Laporan penyuluhan pelayanan anestesi	0.0193	Semua Jenjang
			55	Melaksanakan Pelayanan Kesehatan Terpadu	Laporan pelayanan kesehatan terpadu	0.0387	Semua Jenjang
III	PENGEMBANGAN PROFESI	A	Pembuatan karya tulis/karya ilmiah di bidang penata anestesi	1. Membuat karya tulis/karya ilmiah hasil penelitian/ pengkajian/ survei/ evaluasi di bidang penata anestesi yang dipublikasikan:			
			a.	Dalam bentuk buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	12,5	Semua jenjang
			b.	Dalam bentuk majalah ilmiah yang diakui oleh Kementerian yang bersangkutan	Naskah	6	Semua jenjang
			2.	Membuat karya tulis/karya ilmiah hasil penelitian/ pengkajian/ survei/ evaluasi di bidang penata anestesi yang tidak dipublikasikan, tetapi didokumentasikan di perpustakaan:			
			a.	Dalam bentuk buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	8	Semua jenjang
			b.	Dalam bentuk majalah ilmiah yang diakui oleh Kementerian yang bersangkutan	Majalah	4	Semua jenjang
			3.	Membuat karya tulis/karya ilmiah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri di bidang penata anestesi yang dipublikasikan:			

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7
			a. Dalam bentuk buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Buku	8	Semua jenjang
			b. Dalam bentuk majalah ilmiah yang diakui oleh Kementerian yang bersangkutan	Makalah	4	Semua jenjang
			4. Membuat makalah berupa tinjauan atau ulasan ilmiah hasil gagasan sendiri dalam bidang penata anestesi yang tidak dipublikasikan tetapi didokumentasikan di perpustakaan:			
			a. Dalam bentuk buku	Buku	7	Semua jenjang
			b. Dalam majalah	Majalah	3,5	Semua jenjang
			5. Membuat tulisan ilmiah populer di bidang penata anestesi yang disebarluaskan melalui media massa yang merupakan satu kesatuan	Naskah	2	Semua jenjang
			6. Menyampaikan prasaran berupa tinjauan, gagasan, atau ulasan ilmiah dalam pertemuan ilmiah nasional (tidak harus memberikan rekomendasi tetapi harus ada kesimpulan akhir)	Naskah	2.5	Semua jenjang
		B Penerjemahan/penyaduran buku dan bahan lainnya di bidang penata anestesi	1. Menerjemahkan/menyadur di bidang penata anestesi yang dipublikasikan	Buku	7	Semua jenjang
			a. Dalam bentuk buku yang diterbitkan dan diedarkan secara nasional	Majalah	3,5	Semua jenjang
			b. Dalam bentuk majalah ilmiah tingkat nasional			
			2. Menerjemahkan/menyadur di bidang penata anestesi yang tidak dipublikasikan :			
			a. Dalam bentuk buku	Buku	3,5	Semua jenjang
			b. Dalam bentuk majalah yang diakui oleh Instansi yang berwenang	Makalah	1,5	Semua jenjang
		C Penyusunan ketentuan pelaksanaan/ ketentuan teknis di bidang penata anestesi	1. Menyusun ketentuan pelaksanaan di bidang penata anestesi	Juklak	8	Semua jenjang
			2. Menyusun ketentuan teknis di bidang penata anestesi	Juknis	3	Semua jenjang
IV	PENUNJANG TUGAS PENATA ANESTESI	A Pengajar/pelatih di bidang penata anestesi	Mengajar/melatih yang berkaitan dengan bidang penata anestesi	Setiap 2 jam	0,4	Semua jenjang
		B Peran serta dalam seminar/lokakarya di bidang penata anestesi	1. Mengikuti kegiatan seminar/lokakarya/konferensi di bidang penata anestesi sebagai:			
			a Pemrasaran /penyaji/narasumber	Kali	3	Semua jenjang
			b Pembahas /moderator	Kali	2	Semua jenjang
			c Peserta	Kali	1	Semua jenjang
			2. Mengikuti /berperan serta sebagai delegasi ilmiah sebagai:			
			a Ketua	Laporan	1,5	Semua jenjang
			b Anggota	Laporan	1	Semua jenjang
		C Keanggotaan dalam organisasi	Menjadi anggota organisasi profesi Nasional :			Semua jenjang
			1. sebagai Pengurus aktif	Tahun	1	Semua jenjang

NO	UNSUR	SUB UNSUR	BUTIR KEGIATAN	HASIL KERJA	ANGKA KREDIT	PELAKSANA KEGIATAN
1	2	3	4	5	6	7
			2. sebagai Anggota aktif	Tahun	0.75	Semua jenjang
		D Keanggotaan dalam Tim Penilai	Menjadi anggota Tim Penilai Jabatan Fungsional Penata Anestesi	SK	0.5	Semua jenjang
		E Perolehan penghargaan/ tanda jasa	Memperoleh Penghargaan/ tanda jasa Satyalancana Karyasatya			
			1. 30 (tiga puluh) tahun	Piagam	3	Semua jenjang
			2. 20 (dua puluh) tahun	Piagam	2	Semua jenjang
			3. 10 (sepuluh) tahun	Piagam	1	Semua jenjang
		F Perolehan gelar kesarjanaan lain	Memperoleh gelar kesarjanaan yang tidak sesuai dengan bid			
			1. Sarjana (S1)/Diploma IV	Ijazah / gelar	5	Semua Jenjang
			2. Magister (S2)	Ijazah / gelar	10	Semua Jenjang
			3. Doktor (S3)	Ijazah / gelar	15	Semua Jenjang

MENTERI  
 PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI  
 REPUBLIK INDONESIA,

ttd

ASMAN ABNUR

LAMPIRAN II  
 PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR 11 TAHUN 2017  
 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF MINIMAL  
 UNTUK PENGANGKATAN DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI  
 DENGAN PENDIDIKAN SARJANA (S1)/DIPLOMA IV

NO.	UNSUR	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG DAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI						
			AHLI PERTAMA/ PERTAMA		AHLI MUDA/MUDA		AHLI MADYA/MADYA		
			III/a	III/b	III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c
1	UNSUR UTAMA								
	A. Pendidikan								
	1. Pendidikan sekolah		100	100	100	100	100	100	100
	2. Diklat								
	B. Pelayanan Anestesi	≥ 80%	-	40	80	160	240	360	480
	C. Pengembangan profesi								
2	UNSUR PENUNJANG								
	Kegiatan yang menunjang pelaksanaan kegiatan pelayanan anestesi	≤ 20%	-	10	20	40	60	90	120
J U M L A H			100	150	200	300	400	550	700

MENTERI  
 PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI  
 REPUBLIK INDONESIA,

ttd

ASMAN ABNUR

LAMPIRAN III  
 PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR 11TAHUN 2017  
 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF MINIMAL  
 UNTUK PENGANGKATAN DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI  
 DENGAN PENDIDIKAN MAGISTER (S2)

NO	UNSUR	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG DAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI					
			AHLI PERTAMA/ PERTAMA	AHLI MUDA/MUDA		AHLI MADYA/MADYA		
			III/b	III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c
1	UNSUR UTAMA							
	A. Pendidikan							
	1. Pendidikan sekolah		150	150	150	150	150	150
	2. Diklat							
	B. Pelayanan anestesi	≥ 80%	-	40	120	200	320	440
	C. Pengembangan profesi							
2	UNSUR PENUNJANG							
	Kegiatan yang menunjang pelaksanaan kegiatan pelayanan anestesi	≤ 20%	-	10	30	50	80	110
J U M L A H			150	200	300	400	550	700

MENTERI  
 PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI  
 REPUBLIK INDONESIA,

ttd

ASMAN ABNUR

LAMPIRAN IV  
 PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR 11 TAHUN 2017  
 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

JUMLAH ANGKA KREDIT KUMULATIF MINIMAL  
 UNTUK PENGANGKATAN DAN KENAIKAN JABATAN/PANGKAT JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI  
 DENGAN PENDIDIKAN DOKTOR (S3)

NO	U N S U R	PERSENTASE	JENJANG JABATAN/GOLONGAN RUANG DAN ANGKA KREDIT JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI				
			AHLI MUDA/MUDA		AHLI MADYA/MADYA		
			III/c	III/d	IV/a	IV/b	IV/c
1	UNSUR UTAMA						
	A. Pendidikan						
	1. Pendidikan sekolah		200	200	200	200	200
	2. Diklat						
	B. Pelayanan Anestesi	≥ 80%	-	80	160	280	400
	C. Pengembangan profesi						
2	UNSUR PENUNJANG						
	Kegiatan yang menunjang pelaksanaan kegiatan pelayanan anestesi	≤ 20%	-	20	40	70	100
J U M L A H			200	300	400	550	700

MENTERI  
 PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI  
 REPUBLIK INDONESIA,

ttd  
 ASMAN ABNUR

LAMPIRAN V  
 PERATURAN MENTERI PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI REPUBLIK INDONESIA  
 NOMOR 11 TAHUN 2017  
 TENTANG JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

ANGKA KREDIT KUMULATIF UNTUK PENYESUAIAN/*INPASSING*  
 JABATAN FUNGSIONAL PENATA ANESTESI

NO	GOLONGAN RUANG	IJAZAH/STTB YANG SETINGKAT	ANGKA KREDIT DAN MASA KEPANGKATAN				
			< 1 TAHUN	1 TAHUN	2 TAHUN	3 TAHUN	4 TAHUN/LEBIH
1	III/a	Sarjana (S1)/Diploma IV	100	112	125	137	148
2	III/b	Sarjana (S1)/Diploma IV	150	162	174	186	197
		Magister (S2)	150	163	177	188	199
3	III/c	Sarjana (S1)/Diploma IV	200	224	247	271	294
		Magister (S2)	200	226	249	273	296
		Doktor (S3)	200	228	251	275	298
4	III/d	Sarjana (S1)/Diploma IV	300	322	345	368	391
		Magister (S2)	300	325	347	370	393
		Doktor (S3)	300	327	349	372	395
5	IV/a	Sarjana (S1)/Diploma IV	400	434	468	502	536
		Magister (S2)	400	437	471	505	539
		Doktor (S3)	400	440	474	508	542
6	IV/b	Sarjana (S1)/Diploma IV	550	584	618	652	686
		Magister (S2)	550	587	621	655	689
		Doktor (S3)	550	590	624	658	692
7	IV/c	Sarjana (S1)/Diploma IV s.d Doktor (S3)	700	700	700	700	700

MENTERI  
 PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA  
 DAN REFORMASI BIROKRASI  
 REPUBLIK INDONESIA.

ttd  
 ASMAN ABNUR