



BUPATI PASURUAN  
PROVINSI JAWA TIMUR  
PERATURAN BUPATI PASURUAN  
NOMOR 10 TAHUN 2019  
TENTANG  
KODE ETIK PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PASURUAN  
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI PASURUAN,

Menimbang

bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 13 Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil, maka perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negera di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pasuruan;

Mengingat

1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pemerintahan Daerah Kabupaten di Djawa Timur (Berita Negara Tahun 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234);
3. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);

5. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292 , Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 142, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4450);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 2036);
9. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 19 Tahun 2016 tentang Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Jawa Timur.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan

PERATURAN BUPATI TENTANG KODE ETIK PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGERA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PASURUAN

BAB I  
KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Pasuruan.
2. . Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disingkat Pegawai ASN adalah pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang diangkat oleh pejabat pembina kepegawaian dan disertai tugas dalam suatu jabatan pemerintahan atau disertai tugas Negara lainnya dan digaji berdasarkan Peraturan Perundang-undangan .
3. Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut Kode Etik adalah pedoman sikap, tingkah laku dan perbuatan Pegawai Aparatur Sipil Negara di dalam melaksanakan tugasnya dan pergaulan hidup sehari-hari.
4. Majelis Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut Majelis Kode Etik adalah lembaga non struktural pada instansi pemerintah yang bertugas melakukan penegakan pelaksanaan serta menyelesaikan pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh Pegawai Aparatur Sipil Negara .

5. Pelanggaran Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara yang selanjutnya disebut pelanggaran Kode Etik adalah segala bentuk ucapan, tulisan atau perbuatan Pegawai Aparatur Sipil Negara yang bertentangan dengan butir-butir korps dan Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara.
6. Perangkat Daerah adalah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Pasuruan.
7. Pejabat yang berwenang adalah Pejabat yang berwenang memberikan sanksi atas pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh Pegawai Aparatur Sipil Negara.
8. Pelapor adalah pihak yang melaporkan dugaan terjadinya pelanggaran Kode Etik oleh Pegawai Aparatur Sipil Negara.
9. Terlapor adalah Pegawai Aparatur Sipil Negara yang dilaporkan kepada pejabat yang berwenang karena diduga melakukan pelanggaran Kode Etik Pegawai Aparatur Sipil Negara.
10. Tindakan Administrasi adalah Tindakan yang diberikan kepada Pegawai Aparatur Sipil Negara sebagai akibat dari pelanggaran terhadap ketentuan Disiplin Pegawai Aparatur Sipil Negara.

## BAB II MAKSUD DAN TUJUAN

### Pasal 2

Kode Etik dimaksudkan sebagai pedoman bagi setiap Pegawai ASN dalam bersikap, bertingkah laku dan berbuat dalam melaksanakan tugasnya dan pergaulan hidup sehari-hari.

### Pasal 3

Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2, bertujuan untuk :

- a. menjaga martabat, kehormatan, citra dan kredibilitas serta menciptakan keharmonisan bagi setiap Pegawai ASN dalam lingkungan kerja, keluarga dan masyarakat; dan
- b. meningkatkan disiplin bagi setiap Pegawai ASN dalam pelaksanaan tugas maupun bermasyarakat.

## BAB III KODE ETIK

### Pasal 4

Setiap Pegawai ASN dalam melaksanakan tugas dan kehidupan sehari-hari wajib mematuhi dan berpedoman pada Kode Etik sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati ini.

### Pasal 5

Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4, meliputi :

- a. melaksanakan tugasnya dengan jujur, bertanggungjawab, dan berintegritas tinggi;

- b. melaksanakan tugasnya dengan cermat dan disiplin;
- c. melayani dengan sikap hormat, sopan, dan tanpa tekanan;
- d. melaksanakan tugasnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- e. melaksanakan tugasnya sesuai dengan perintah atasan atau Pejabat yang berwenang sejauh tidak bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan etika pemerintahan;
- f. menjaga kerahasiaan yang menyangkut kebijakan Negara / Pemerintah Daerah Kabupaten Pasuruan;
- g. menggunakan kekayaan dan barang milik Negara / Daerah secara bertanggungjawab, efektif dan efisien;
- h. menjaga agar tidak terjadi konflik kepentingan dalam melaksanakan tugasnya;
- i. memberikan informasi secara benar dan tidak menyesatkan kepada pihak lain yang memerlukan informasi terkait kepentingan kedinasan;
- J. tidak menyalahgunakan informasi internal Negara / Daerah, tugas, status, kekuasaan, dan jabatannya untuk mendapat atau mencari keuntungan atau manfaat bagi diri sendiri atau untuk orang lain;
- k. memegang teguh nilai dasar ASN dan selalu menjaga reputasi dan integritas ASN; dan
- l. melaksanakan ketentuan peraturan perundang-undangan mengenai disiplin Pegawai ASN.

#### BAB IV MAJELIS KODE ETIK

##### Bagian Kesatu Pembentukan

##### Pasal 6

- (1) Dalam rangka penanganan suatu dugaan pelanggaran Kode Etik dibentuk Majelis Kode Etik.
- (2) Pembentukan Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh :
  - a. Bupati, apabila dugaan pelanggaran Kode Etik dilakukan oleh Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural dan non struktural eselon II;
  - b. Sekretaris Daerah, apabila dugaan pelanggaran Kode Etik dilakukan oleh Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural eselon III dan eselon IV, fungsional, pelaksana dan Calon Pegawai ASN di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan;
  - c. Kepala Perangkat Daerah apabila dugaan pelanggaran Kode Etik dilakukan oleh Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural eselon III dan eselon IV, fungsional, pelaksana dan Calon Pegawai ASN di Lingkungannya.

- (3) Keanggotaan Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (2) terdiri dari:
  - a. 1 (satu) orang Ketua merangkap anggota;
  - b. 1 (satu) orang Sekretaris merangkap Anggota; dan
  - c. paling sedikit 3 (tiga) orang anggota.
- (4) Dalam hal keanggotaan Majelis Kode Etik lebih dari 5 (lima) orang, maka jumlahnya harus ganjil.
- (5) Jabatan dan pangkat Anggota Majelis Kode Etik tidak boleh lebih rendah dari jabatan dan pangkat Pegawai ASN yang diperiksa karena diduga melanggar Kode Etik.
- (6) Masa tugas Majelis Kode Etik berakhir pada saat Keputusan Majelis Kode Etik berakhir.

#### Pasal 7

Dalam hal pelanggaran Kode Etik dilakukan oleh Pegawai ASN dan ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (5) tidak dapat dipenuhi di lingkungan Perangkat Daerah yang bersangkutan, keanggotaan Majelis Kode Etik dapat berasal dari pejabat di Lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pasuruan dan/ atau Inspektorat Kabupaten Pasuruan.

#### Bagian Kedua Tugas dan Wewenang

#### Pasal 8

Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6, mempunyai tugas:

- a. melakukan pemeriksaan pendahuluan terhadap laporan dan/ atau pengaduan terkait pelanggaran Kode Etik;
- b. melakukan persidangan dan menetapkan jenis pelanggaran kode etik;
- c. membuat rekomendasi pemberian sanksi moral; dan
- d. menyampaikan keputusan sidang Majelis kepada pejabat yang berwenang.

#### Pasal 9

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 8, Majelis Kode Etik berwenang :

- a. memanggil pegawai untuk didengar keterangannya sebagai Terlapor;
- b. menghadirkan Saksi untuk didengar keterangannya guna kepentingan pemeriksaan;
- c. mengajukan pertanyaan secara langsung kepada Terlapor dan/ atau Saksi mengenai sesuatu yang diperlukan dan berkaitan dengan pelanggaran yang dilakukan oleh terlapor;
- d. memutuskan dan/atau menetapkan Terlapor terbukti atau tidak terbukti melakukan pelanggaran;

- e. memutuskan dan/ atau menetapkan sanksi jika Terlapor terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik; dan
- f. merekomendasikan sanksi moral atau tindakan administratif.

BAB V  
HAK DAN KEWAJIBAN PELAPOR DAN TERLAPOR

Bagian Kesatu  
Pelapor

Pasal 10

Setiap pelapor dugaan adanya dugaan pelanggaran Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat ( 1) berkewajiban:

- a. memberikan laporan yang dapat dipertanggungjawabkan;
- b. menjaga kerahasiaan laporan dan/ atau pengaduan yang disampaikan kepada pejabat yang berwenang;
- c. memenuhi semua panggilan dari pejabat yang berwenang dan/ atau Majelis Kode Etik;
- d. memberikan keterangan untuk memperlancar jalannya sidang Majelis Kode Etik;
- e. mentaati semua ketentuan yang ditetapkan oleh Majelis Kode Etik; dan
- f. memberikan identitas secara jelas.

Pasal 11

Setiap pelapor adanya dugaan pelanggaran Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 10 berhak :

- a. mengetahui tindak lanjut laporan yang disampaikan;
- b. mengajukan saksi dalam proses persidangan;
- c. mendapatkan perlindungan; dan
- d. mendapatkan salinan berita acara persidangan.

Bagian Kesatu  
Terlapor

Pasal 12

Setiap Terlapor dugaan pelanggaran Kode Etik berkewajiban:

- a. memenuhi semua panggilan dan memberikan keterangan kepada pejabat yang berwenang;
- b. memenuhi semua panggilan sidang;
- c. menghadiri sidang;
- d. menjawab pertanyaan dengan jujur dan benar yang diajukan oleh Majelis Kode Etik;
- e. memberikan keterangan untuk memperlancar jalannya sidang Majelis Kode Etik; dan

f. berlaku sopan selama persidangan.

### Pasal 13

Setiap Terlapor dugaan pelanggaran Kode Etik berhak :

- a. mengetahui susunan keanggotaan Majelis Kode Etik sebelum pelaksanaan sidang;
- b. menerima salinan berkas laporan dan/ atau pengaduan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama paling lambat 3 (tiga) hari kerja sebelum sidang dilaksanakan;
- c. mengajukan pembelaan;
- d. mengajukan saksi dalam proses persidangan; dan
- e. menerima salinan keputusan sidang.

## BAB VI MEKANISME PENEGAKAN KODE ETIK

### Bagian Kesatu Penanganan Laporan

#### Pasal 14

- ( 1) Setiap orang yang mengetahui adanya dugaan pelanggaran Kode Etik oleh Pegawai ASN dapat melaporkan kepada unit kerja yang membidangi kepegawaian pada Perangkat Daerah tempat Pegawai ASN bekerja .
- (2) Laporan sebagaimana dimaksud pada ayat ( 1) akan ditindaklanjuti apabila laporan yang didukung dengan bukti yang diperlukan dan disertai dengan identitas yang jelas dari Pelapor.
- (3) Terhadap setiap laporan yang disertai bukti dan identitas Pelapor sebagaimana dimaksud pada ayat (2) pejabat yang berwenang akan melakukan pemeriksaan pendahuluan untuk menentukan apakah laporan tersebut termasuk dalam kategori pelanggaran Kode Etik atau tidak.
- (4) Apabila dari hasil pemeriksaan pendahuluan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) diduga kuat bahwa perbuatan Terlapor melanggar Kode Etik, maka pejabat yang berwenang membentuk Majelis Kode Etik untuk melaksanakan sidang.

### Bagian Kedua Pemanggilan

#### Pasal 15

- (1) Terhadap Terlapor sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 ayat (4) , dilakukan pemanggilan oleh Majelis Kode Etik untuk dilakukan sidang.
- (2) Pemanggilan sebagaimana dimaksud pada ayat ( 1) dilakukan paling banyak 2 (dua) kali dengan tenggang waktu antara pemanggilan pertama dengan pemanggilan kedua selama 7 (tujuh) hari kerja.

- (3) Pemanggilan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan dengan menggunakan format Surat Panggilan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Huruf A yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

#### Pasal 16

- (1) Dalam hal telah dilakukan pemanggilan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 dan Terlapor tetap tidak hadir, Majelis Kode Etik melaksanakan sidang tanpa kehadiran terlapor.
- (2) Sidang Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan dalam jangka waktu paling lama 21 (dua puluh satu) hari kerja sejak diterimanya laporan adanya dugaan pelanggaran Kode Etik.
- (3) Dalam melaksanakan sidang sebagaimana dimaksud pada ayat (2) Majelis Kode Etik menerapkan prinsip praduga tak bersalah.

#### Bagian Ketiga

#### Pemeriksaan

#### Pasal 17

Pemeriksaan terhadap Terlapor dilakukan dalam sidang tertutup yang hanya dapat diketahui dan yang dihadiri oleh Terlapor dan Majelis Kode Etik.

#### Pasal 18

- (1) Terlapor yang diperiksa sebagaimana dimaksud dalam Pasal 17 wajib menjawab setiap pertanyaan yang diajukan selama pemeriksaan dalam sidang Majelis Kode Etik.
- (2) Dalam hal Terlapor yang diperiksa tidak mau menjawab pertanyaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), maka yang bersangkutan dianggap mengakui dugaan pelanggaran Kode Etik yang dilakukannya.

#### Pasal 19

- (1) Hasil pemeriksaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 18 dituangkan dalam Berita Acara Pemeriksaan yang ditandatangani oleh Anggota Majelis Kode Etik dan Terlapor.
- (2) Dalam hal Terlapor tidak mau menandatangani Berita Acara Pemeriksaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), Berita Acara cukup ditandatangani oleh Anggota Majelis Kode Etik dengan diberikan catatan bahwa terlapor tidak bersedia menandatangani .
- (3) Berita Acara Pemeriksaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dibuat rangkap 3 (tiga) dengan menggunakan format sebagaimana tercantum dalam Lampiran Huruf B yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.



Bagian Keempat  
Putusan

Pasal 20

- (1) Majelis Kode Etik berhak memutuskan atau menetapkan Terlapor terbukti atau tidak terbukti melakukan pelanggaran .
- (2) Dalam hal Terlapor terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Majelis Kode Etik berhak memberikan rekomendasi penetapan sanksi.
- (3) Apabila Terlapor tidak menghadiri sidang atau tidak mau menandatangani Berita Acara Pemeriksaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 16 ayat (1) dan Pasal 19 ayat (2) , sidang Majelis Kode Etik tetap memberikan putusan sidang.
- (4) Sanksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dicantumkan dalam Putusan Sidang Majelis Kode Etik.
- (5) Putusan Sidang Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (3) rekomendasi yang bersifat final.
- (6) Putusan Sidang Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (4) dipergunakan sebagai rekomendasi bagi pejabat yang berwenang untuk membuat Keputusan penjatuhan sanksi.

Pasal 21

- ( 1) Anggota Majelis Kode Etik yang tidak setuju terhadap keputusan sidang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 20, tetap menandatangani keputusan sidang.
- (2) Pernyataan tidak setuju sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dituangkan dalam Berita Acara Sidang.

Pasal 22

- ( 1) Majelis Kode Etik merekomendasikan tindakan administrasi kepada pejabat yang berwenang apabila terbukti perbuatan Terlapor termasuk kedalam pelanggaran disiplin Pegawai ASN.
- (2) Rekomendasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disampaikan paling lambat 8 (delapan) hari kerja setelah ditetapkan oleh Majelis Kode Etik.
- (3) Rekomendasi sebagaimana dimaksud pada ayat (3) diberikan dengan memakai format sebagaimana tercantum dalam Lampiran Huruf C yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Pasal 23

Majelis Kode Etik wajib menyampaikan Berita Acara Pemeriksaan dan Putusan Sidang sebagai rekomendasi kepada pejabat yang berwenang dalam menetapkan keputusan penjatuhan sanksi moral.

## Bagian Kelima Sanksi

### Pasal 24

- (1) Pegawai ASN yang melakukan pelanggaran Kode Etik dijatuhi sanksi moral.
- (2) Penetapan sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Pejabat yang berwenang berdasarkan Keputusan Sidang Majelis Kode Etik.
- (3) Penetapan sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (2) memuat dengan jelas Kode Etik yang dilanggar dan jenis sanksi yang dijatuhkan.
- (4) Penetapan sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (3) menggunakan format sebagaimana dimaksud dalam Lampiran Huruf D yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

### Pasal 25

- (1) Penetapan Sanksi Moral sebagaimana dimaksud dalam Pasal 24 disampaikan kepada Pegawai ASN yang bersangkutan yang dituangkan dalam Berita Acara Penyampaian.
- (2) Berita Acara Penyampaian sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menggunakan format sebagaimana tercantum dalam Lampiran Huruf E yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

### Pasal 26

- (1) Sanksi moral sebagaimana dimaksud dalam Pasal 25 berupa pernyataan bersalah disertai permohonan maaf dan penyesalan dari Pegawai ASN yang melanggar Kode Etik.
- (2) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dinyatakan secara terbuka atau tertutup sesuai dengan derajat pelanggaran Kode Etik yang dilakukan.
- (3) Derajat pelanggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (3) meliputi pelanggaran ringan, sedang dan berat yang ditentukan oleh Majelis Kode Etik dan dicantumkan dalam rekomendasi.
- (4) Sanksi moral untuk pelanggaran ringan dinyatakan secara tertutup dihadapan pejabat yang berwenang.
- (5) Sanksi moral untuk pelanggaran sedang dan berat dinyatakan secara terbuka pada suatu forum resmi.
- (6) Pernyataan sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (5) dibedakan menjadi secara terbuka terbatas dan secara terbuka.

### Pasal 27

Pejabat yang berwenang menjatuhkan sanksi moral sebagaimana dimaksud dalam Pasal 26 adalah :

- a. Pejabat struktural eselon IV, bagi Pegawai ASN yang menduduki jabatan pelaksana dan Calon Pegawai ASN yang dilingkungannya;

- b. Pejabat struktural eselon III, bagi Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural eselon IV dilingkungannya;
- c. Pejabat struktural eselon II, bagi Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural eselon III dan pejabat fungsional dilingkungannya
- d. Sekretaris Daerah, bagi Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural eselon III Kepala Perangkat Daerah dan eselon III dan pejabat fungsional di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan dan;
- e. Bupati, bagi Pegawai ASN yang menduduki jabatan struktural dan non struktural eselon II.

**BAB VII**  
**KETENTUAN PENUTUP**

**Pasal 28**

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ml dengan penempatannya dalam Serita Daerah Kabupaten Pasuruan.

Ditetapkan di Pasuruan  
Pada tanggal 27 Februari 2019  
BUPATI PASURUAN

Ttd.

M. IRSYAD YUSUF

Diundangkan di Pasuruan  
pada tanggal 27 Februari 2019  
SEKRETARIS DAERAH  
KABUPATEN PASURUAN,

Ttd.

AGUS SUTIADJI  
BERITA DAERAH KABUPATEN PASURUAN  
TAHUN 2019 NOMOR 10

LAMPIRAN

PERATURAN BUPATI PASURUAN  
NOMOR : 10 TAHUN 2019  
TANGGAL : 27 02 2019

KODE ETIK PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PASURUAN

A. Format Surat Panggilan

RAHASIA  
SURAT PANGGILAN  
NOMOR .....

Bersama ini diminta dengan hormat kehadiran Saudara :

Nama

NIP

Pangkat

Jabatan

Unit Kerja

untuk menghadap kepada Majelis Kode Etik, pada :

Hari

Tanggal

Jam

Ternpat

untuk diperiksa/ dimintai keterangan\*) sehubungan dengan dugaan pelanggaran kode etik terhadap ketentuan ..... )

Demikian untuk dilaksanakan .

....., .....

Ketua  
Majelis Kode Etik

Nama .....  
NIP. ....

Tembusan

Yth : 1. ....

2. ....

) *Caret* yang tidak perlu

) Tulislah ketentua dalam PP 42 Tahun 2004 dan/ atau Peraturan Bupati Pasuruan Nomor . . . .  
Tahun . . . .

## B. Format Berita Acara Pemeriksaan

### RAHASIA BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Pada hari ini . . . . . tanggal . . . . . bulan . . . . . tahun . . . . . Majelis Kode Etik yang dibentuk berdasarkan Keputusan . . . . Nomor . . . . . tanggal . . . . . masing-masing :

1. Nama  
N I P  
Pangkat/Gol. Ruang  
Jabatan
2. Nama  
N I P  
Pangkat/Gol. Ruang  
Jabatan
3. Dst

melakukan pemeriksaan terhadap :

Nama

N I P

Pangkat/Gol. Ruang

Jabatan

Unit Kerja

karena yang bersangkutan diduga telah melakukan pelanggaran kode etik terhadap ketentuan \*)

DAFTAR PERTANYAAN:

1. Pertanyaan  
1. Jawaban
2. Pertanyaan  
2. Jawaban
3. Dst.

Demikian Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

....., .....

Yang Diperiksa,

Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan

Catatan :

Majelis Kode Etik:

Ketua  
Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan :

Sekretaris  
Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan :  
Anggota

1. Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan :

2. .  
Nama N  
IP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan :

3. Dst....

- \*) Tulislah ketentuan PP Nomor 42 Tahun 2004 dan/atau Peraturan Bupati Pasuruan . . . . Tahun . . . . . yang dilanggar .

### C. Contoh Penyampaian Rekomendasi Majelis Kode Etik

Kepada  
Yth. ....  
di .....

RAHASIA

#### REKOMENDASI MAJELIS KODE ETIK

Bersama ini kami sampaikan rekomendasi Majelis Kode Etik sebagai berikut:

1. Pada hari . . . . . tanggal . . . . . Majelis Kode Etik telah melakukan pemeriksaan terhadap Saudara:

Nama  
NIP  
Pangkat  
Jabatan  
Unit Kerja . . . . .

yang dalam pemeriksaan tersebut, yang bersangkutan terbukti tidak terbukti\*) melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan . . . . .) berupa . . . . .

Berdasarkan hasil pemeriksaan tersebut, Majelis Kode Etik telah memutuskan bahwa kepada pegawai yang bersangkutan untuk:

- a. dijatuhi sanksi moral berupa pernyataan secara tertutup/ terbuka\*)
- b. dikenakan tindakan administratif sesuai peraturan perundang-undangan...)

2. Sebagai bahan dalam menetapkan keputusan penjatuhan sanksi moral, bersama ini kami lampirkan Berita Acara Pemeriksaan terhadap Pegawai yang bersangkutan .

Demikian rekomendasi ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya sesuai peraturan perundang-undangan .

....., .....

Majelis Kode Etik:

Ketua  
Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan

Sekretaris  
Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan

Anggota  
1. Nama  
NIP  
Gol/ Pangkat  
Tanda Tangan :

2. Dst.

Tembusan

Yth: 1. ....;  
2. ....;

\*) Coret yang tidak perlu .

..) Tulislah ketentuan PP Nomor 42 Tahun 2004 dan/atau Peraturan Bupati Pasuruan Nomor . . . . . Tahun . . . . . yang dilanggar.

•••) Ditulis apabila direkomendasikan pula tindakan administratif.

D. Contoh Keputusan Penjatuhan Sanksi Moral

RAHASIA

KEPUTUSAN ..... \*)
NOMOR .....
TENTANG

- Menimbang : a. bahwa dengan Keputusan Nomor ... tanggal... telah dibentuk Majelis Kode Etik untuk memeriksa dugaan pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh Sau dara... NIP ..... jabatan ..... Unit Kerja.....;
b. . bahwa berdasar rekomendasi Majelis Kode Etik tanggal..... Nomor ..... Sdr. ... terbukti melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan ... \*\*) dan memutuskan untuk .... \*\*\*);
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Penjatuhan Sanksi moral kepada saudara... yang berupa pernyataan tertutup/ terbuka\*\*\*);
Mengingat: 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang ..... (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun..... Nomor ....., Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor .....);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang ..... (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun..... Nomor ....., Tambahan Lembaran negara Republik Indonesia Nomor .....);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang ..... (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun ... .. Nomor ....., Tambahan Lembaran negara Republik Indonesia Nomor .....);
4. . Peraturan Bupati Pasuruan Nomor..... Tahun ..... tentang .....

MEMUTUSKAN:

Menetapkan KESATU

Nama : .....
NIP . .....
Pangkat / Gol. Ruang .....
Jabatan . .....
Unit Kerja . .....
Terbukti melanggar Kode Etik PNS sebagaimana ketentuan dalam Pasal .... \*\*) berupa . . . . \*\*\*) yang termasuk dalam pelanggaran Kode Etik kategori ringan / sedang/ berat\*\*\*\*)

KEDUA

Berdasarkan pelanggaran Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam DIKTUM KESATU, kepada yang bersangkutan diberikan sanksi moral berupa .....

KETIGA

Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di .....
Pada tanggal .....

NAMA.....
NIP. ....

SALINAN Keputusan ini disampaikan kepada:
Yth. 1. Bp. BUPATI PASURUAN.

Sdr. ....(Pegawai ASN yang bersangkutan)

- \*) Tulislah nama jabatan dari pejabat yang berwenang menjatuhkan sanksi moral.
\*\*) Tulislah ketentuan PP Nomor 42 Tahun 2004 dan/ atau Peraturan Bupati Pasuruan Nomor ... Tahun ... yang dilanggar.
\*\*\*) Tulislah rekomendasi dari Majelis Kode Etik.
\*\*\*\*) Coret yang tidak perlu.

## E. Contoh Berita Acara Penyampaian Sanksi Moral

RAHASIA

### BERITA ACARA PENYAMPAIAN SANKSI MORAL

Pada hari ini . . . . . tanggal . . . . . bulan . . . . . tahun . . . . . saya :

Nama

N I P

Pangkat/ Gal. Ruang

Jabatan

telah menyampaikan Keputusan . . . . . Nomor . . . . . tanggal . . . . . tentang  
penjatuhan sanksi moral pada tanggal . . . . . bulan . . . . . tempat . . . . .  
dalam acara . . . . .) kepada :

Nama

N I P

Pangkat/ Gal. Ruang

Jabatan

Demikian Berita Acara ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang menerima:

Nama

NIP

Pangkat/ Gal

Tanda tangan :

Yang menyerahkan :

Nama

N I P

Pangkat/ Gol

Tanda tangan

---

BUPATI PASURUAN

Ttd.

M. IRSYAD YUSUF