

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

5.1. STRATEGI.

Strategi dan kebijakan adalah merupakan rumusan perencanaan komprehensif dalam mencapai tujuan dan sasaran dalam Rencana Strategis RSUD Kayen Kabupaten Pati tahun 2017-2022 dengan efektif dan efisien maka dirumuskan strategi dan kebijakan kurun waktu 5 (lima) tahun mendatang.

Untuk menyusun strategi yang tepat maka perlu dilakukan analisis secara sistematis dan komprehensif mencakup Analisis Internal dan Eksternal sebagaimana analisis SWOT berikut ini:

Tabel 5.1. Analisis Internal

FAKTOR	KEKUATAN (S)	KELEMAHAN (W)
Tata kelola organisasi dan manajemen profesionalitas ASN	Adanya SOP (Pelayanan Tata Usaha, Pelayanan Keperawatan, Pelayanan Kedokteran, Pelayanan Penunjang)	Penetapan tariff layanan sudah lama dan tidak sesuai unit cost
Pembangunan kualitas sumber daya manusia	<ol style="list-style-type: none">1. Penetapan Klasifikasi RS type C dan izin operasional RSUD Kayen2. Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati sebagai Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD)3. Prosentase tenaga kesehatan yang bersertifikat (STR dan SIP)4. Komitmen Pemerintah Kabupaten Pati dalam melakukan kerjasama untuk memperoleh Tenaga Dokter Spesialis5. Komitmen Pemerintah Kabupaten Pati dalam mencukupi tenaga pendukung pelayanan RS	<ol style="list-style-type: none">1. Belum tercapainya kebutuhan PNS dokter spesialis dasar dan penunjang.2. Cakupan sosialisai promosi rumah sakit masih rendah3. Prosentase pengelola manajemen yang telah Diklat PIM

Tabel 5.2. Analisis Eksternal

FAKTOR	PELUANG (O)	ANCAMAN (T)
Tata kelola organisasi dan manajemen profesionalitas ASN	Adanya Program Jaminan Nasional (JKN/BPJS) sehingga meningkatkan peleyanan kepersertaan BPJS	Masyarakat cenderung berobat ke tempat lain (Cakupan penduduk dari 5 Kecamatan yang menggunakan RS Kayen sebagai sarana kesehatan masih rendah)
Pembangunan kualitas sumber daya manusia	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen Pemerintah dalam penetapan profesionalisme tenaga kesehatan 2. Komitmen pemerintah dalam menentukan standar klasifikasi RS dan standar ketenagaaan 3. Kepercayaan pelanggan cenderung meningkat 	Kebijakan tentang izin praktik dokter di 3 (tiga) tempat sehingga banyak tenaga dokter di RS Kayen menjadi pesaing di rumah sakit lain (cakupan dokter praktik di RS lain)

5.2. ARAH KEBIJAKAN

Arah kebijakan Tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati Tahun 2018 sampai dengan tahun 2022 sebagaimana pada tabel berikut ini.

Tabel 5.3. Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Arah Kebijakan

VISI : Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Pelayanan Publik			
MISI 2 : Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pelayanan pendidikan dan kesehatan.			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan akses pelayanan kesehatan yang berkualitas	Terwujudnya kepuasan pelayanan RS	Strategi 1. Peningkatan kapasitas pelayanan rumah sakit dengan berorientasi pada patient safety	Arah Kebijakan . Penyediaan sarana prasarana rumah sakit yang memadai sesuai dengan standar rumah sakit kelas C
		Strategi 2. Peningkatan pertumbuhan pendapatan RS	Arah Kebijakan 2. 1. Penambahan jumlah dan kualitas layanan RS 2. Penyediaan kualitas sumber daya manusia rumah sakit sesuai standar rumah sakit kelas C