

BAB I.

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (Renstra) merupakan salah satu dokumen perencanaan yang harus dibuat oleh setiap Perangkat Daerah (PD) dengan mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 54 tahun 2010 yang mengatur tentang tahapan, tata cara penyusunan, pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah dan setidaknya memuat tujuan, sasaran, strategi, kebijakan dan program serta ukuran keberhasilan dan kegagalan dalam pelaksanaannya.

Renstra Rumah Sakit adalah dokumen perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun yang akan datang merupakan upaya yang terencana untuk memberdayakan dan meningkatkan kapasitas dan potensi yang dimiliki rumah sakit dalam rangka meningkatkan cakupan dan mutu pelayanan. Upaya untuk meningkatkan cakupan dan mutu pelayanan tersebut dilakukan melalui serangkaian pelaksanaan program dan kegiatan yang mengarah kepada kepuasan pelanggan.

Renstra Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati penyusunannya berpedoman dan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Pati, serta mendukung Visi, Misi Bupati 5 (lima) tahun yang akan datang yaitu periode tahun 2017 sampai dengan tahun 2022 dengan ikut mewujudkan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kayen menjadi tujuan utama pelayanan kesehatan di wilayah Pati selatan dan sekitarnya yang akan diterjemahkan secara strategis, sistematis dan

terpadu ke dalam tujuan, startegi, kebijakan, dan program prioritas Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati serta tolok ukur pencapaiannya

Pelaksanaan Renstra Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati tahun 2017 -2022 ini akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati sebagai suatu dokumen perencanaan tahunan yang memuat prioritas program dan kegiatan dari Rencana Kerja

1.2. LANDASAN HUKUM

Landasan Hukum penyusunan Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati adalah:

1. Undang - Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang - Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Daerah ;
4. Undang - Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Undang - Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
6. Undang - Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik;
7. Undang - Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
8. Undang - undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang - Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan

Daerah

9. Undang - Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan
10. Undang - Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit.
11. Peraturan Pemerintah No 23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
12. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Pemerintahan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah; ;
14. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor. 65 tahun 2005 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor : 61 tahun 2007 tentang Pedoman Tekhnis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum daerah (PPK-BLUD)
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.
17. Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah
18. Peraturan Daerah Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Nomor 1 Tahun 2018.
19. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 129/MENKES/SK/II/2008 tentang Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit.

20. Peraturan Bupati Pati Nomor. 445/4240 Tahun 2015 tentang Penetapan Klasifikasi Rumah Sakit Type C dan Izin Operasional RSUD Kayen
21. Keputusan Bupati Pati Nomor 900/1334 Tahun 2015 tentang Penetapan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati sebagai Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD)

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

A. Maksud

Maksud Penyusunan Rencana Strategi Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati tahun 2017-2022 disusun adalah sebagai acuan dan pedoman seluruh jajaran Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati dalam menjalankan Tugas Pokok Dan Fungsi Rumah Sakit yang mendukung pencapaian Visi dan Misi Bupati Pati secara berkesinambungan. Rencana Strategi Rumah Sakit merupakan penjabaran pula dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pati tahun 2017-2022.

B. Tujuan

Tujuan Rencana Strategi tahun 2017-2022 yang disusun oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati adalah sebagai berikut:

- a. Merumuskan gambaran umum kondisi pelayanan yang akan diselenggarakan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati sebagai penjabaran visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih
- b. Menjabarkan Visi dan Misi serta Kebijakan Bupati dan Wakil Bupati terpilih ke dalam program dan kegiatan untuk jangka waktu 5 (lima) tahun (2017-2022)

- c. Menjadi pedoman penyusunan Program, Rencana Kerja (RENJA) tahunan dan Rencana Kerja & Anggaran serta Rencana Kerja Lima Tahunan sehingga dapat melaksanakan amanat Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah tahun 2017-2022 yang memuat rincian kebijakan, strategi dan program khususnya pelayanan kesehatan sehingga Visi dan Misi serta Kebijakan Bupati dan Wakil Bupati terpilih dapat tercapai.
- d. Memberikan pedoman dalam penyusunan evaluasi kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Rencana Strategi Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati 2017 – 2022 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini berisi latar belakang, maksud dan tujuan, landasan hukum, hubungan Rencana Strategis Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati dengan dokumen perencanaan lainnya, dan sistematika penulisan

BAB II. GAMBARAN UMUM PELAYANAN RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KAYEN KABUPATEN PATI .

Bab ini memaparkan informasi tentang peran (tugas dan fungsi) Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah, mengulas secara ringkas apa saja sumber daya yang dimiliki Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati dalam

penyelenggaraan tugas dan fungsinya, mengemukakan capaian-capaian penting yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan Renstra Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati periode sebelumnya, mengemukakan capaian program prioritas Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati yang telah dihasilkan melalui pelaksanaan RPJMD periode sebelumnya, dan mengulas hambatan-hambatan utama yang masih dihadapi dan dinilai perlu.

BAB III. ISU –ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI.

Bab ini memaparkan tentang identifikasi permasalahan berdasarkan tugas pokok dan fungsi pelayanan Perangkat Daerah, telaahan visi misi Kepala Daerah terpilih terkait isu strategis pelayanan kesehatan beserta telaahan rencana strategi Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati, telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis untuk mengidentifikasi isu-isu strategis yang menjadi tantangan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati dan penentuan isu-isu strategisnya.

BAB IV. VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Bab ini memuat tentang telaah visi dan misi kepala daerah terpilih sebagai dasar perumusan tujuan, sasaran, strategi dan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati, sebagai bagian dalam sistem tata kelola penyelenggaraan pemerintah daerah yang diarahkan untuk dapat mendukung

terwujudnya visi dan misi Pemerintah Kabupaten Pati Tahun 2017 - 2022.

BAB V. STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Pada Bab ini memuat tentang sejumlah program dan kegiatan, mencapai sasaran yang akan dicapai, indikator kinerja sebagai tolok ukur, strategi pembiayaan, estimasi biaya, dan proyeksi ketersediaan sumber dana untuk pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati.

BAB VI. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Pada bagian ini dipaparkan indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai SKPD dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

BABVII. KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Dalam bab ini dikemukakan indikator kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati yang secara langsung diharapkan akan menunjukkan kinerja yang akan dicapai RSUD Kayen dalam lima tahun mendatang

PENUTUP

Bab ini berisi pedoman transisi dan kaidah pelaksanaan, berupa penegasan terhadap komitmen untuk melaksanakan Renstra Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati

Tahun 2017 - 2022 secara konsisten yang implementasinya dijabarkan dalam Rencana Kerja Tahunan serta berlaku sebagai pedoman standar kinerja pelaksanaan program serta kegiatan 5 (lima) tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kayen Kabupaten Pati.

LAMPIRAN – LAMPIRAN