



## BUPATI BENGKULU SELATAN PROVINSI BENGKULU

PERATURAN BUPATI BENGKULU BENGKULU SELATAN  
NOMOR 43 TAHUN 2018

TENTANG  
KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
BUPATI BENGKULU SELATAN,

- Menimbang : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 13 ayat (1) huruf a Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil, perlu menetapkan Peraturan Bupati Bengkulu Selatan tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1956 tentang Pembantukan Daerah Otonom Kabupaten-Kabupaten Dalam Lingkungan Daerah Provinsi Sumatera Selatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1956 Nomor 55 Tambahan Lembaran Negara Nomor 1091);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 316, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2341);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 42 Tahun 2004 tentang Pembinaan Jiwa Korps dan Kode Etik Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 142, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4450);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 127, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4890);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik

- Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
  8. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 21 Tahun 2017 tentang Petunjuk Pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 53 tahun 2010 Tentang Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
  9. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan Nomor 23 tahun 2007 tentang Urusan Pemerintah yang Menjadi Kewenangan Kabupaten Bengkulu Selatan (Lembaran Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan Tahun 2007 Nomor 23);
  10. Peraturan Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan (Lembaran Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan Tahun 2016 Nomor 9);

#### MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BENGKULU SELATAN

#### BAB I KETENTUAN UMUM

##### Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini, yang dimaksud dengan:

1. Daerah adalah Kabupaten Bengkulu Selatan.
2. Pemerintah Kabupaten adalah Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan.
3. Bupati adalah Bupati Bengkulu Selatan.
4. Perangkat Daerah adalah unsur pembantu kepala daerah dan DPRD dalam penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah.
5. Pegawai Negeri Sipil yang selajutnya disingkat PNS adalah Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan.
6. Kode Etik PNS adalah pedoman sikap, perilaku, perbuatan, tulisan dan ucapan bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta pergaulan hidup sehari-hari.
7. Majelis Kode Etik adalah tim yang bersifat ad hoc bertugas melakukan penegakan pelaksanaan dan menyelesaikan pelanggaran Kode Etik oleh PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan.
8. Terlapor adalah PNS yang diduga melakukan pelanggaran Kode Etik.
9. Pelapor adalah seorang karena hak atau kewajiban berdasarkan Peraturan perundang-undangan harus

- memberitahukan kepada pejabat yang berwenang tentang telah atau sedang adanya peristiwa pelanggaran Kode Etik.
10. Pengadu adalah seorang yang memberitahukan disertai permintaan kepada pejabat yang berwenang untuk menindak PNS yang telah melakukan pelanggaran Kode Etik.
  11. Saksi adalah seorang yang dapat memberikan keterangan guna kepentingan pemeriksaan tentang suatu pelanggaran Kode Etik yang ia dengar sendiri, ia lihat sendiri dan ia alami sendiri.
  12. Laporan adalah pemberitahuan secara tertulis yang disampaikan kepada Pejabat yang berwenang tentang sedang dan / telah terjadi pelanggaran Kode Etik.
  13. Pengaduan adalah pemberitahuan secara lisan dan tertulis yang disertai permintaan oleh pihak yang berkepentingan kepada Pejabat yang berwenang untuk dilakukan pemeriksaan terhadap PNS yang diduga telah melakukan pelanggaran Kode Etik.
  14. Pelanggaran adalah segala bentuk ucapan, tulisan atau perbuatan/perilaku PNS yang bertentangan dengan butir-butir jiwa korps PNS dan kode etik.
  15. Pejabat yang berwenang adalah Pejabat Pembina Kepegawaian atau pejabat yang berwenang menghukum atau pejabat lain yang ditunjuk.

## BAB II RUANG LINGKUP

### Pasal 2

Ruang Lingkup Peraturan Bupati ini terdiri dari:

- a. Maksud dan tujuan;
- b. Nilai-nilai dasar bagi PNS;
- c. Kode Etik PNS;
- d. Majelis Kode Etik;
- e. Hak dan Kewajiban Terlapor, Pelapor/Pengadu, dan Saksi;
- f. Sanksi;
- g. Keputusan Majelis Kode Etik;
- h. Pengendalian dan Pengawasan;
- i. Pembiayaan;
- j. Kelengkapan Administrasi Penegakan Kode Etik.

## BAB III MAKSUD DAN TUJUAN

### Pasal 3

Maksud ditetapkan Peraturan Bupati ini adalah sebagai pedoman dalam berperilaku/Kode Etik bagi PNS.

### Pasal 4

Kode Etik PNS bertujuan untuk:

- a. mendorong dalam pelaksanaan tugas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. meningkatkan disiplin dalam pelaksanaan tugas kedinasan;
- c. menjamin kelancaran dalam pelaksanaan tugas dan selalu menjaga suasana kerja yang kondusif dan harmonis;

- d. meningkatkan kualitas kerja dan perilaku yang profesional;
- e. meningkatkan citra dan kinerja PNS.

#### BAB IV NILAI-NILAI DASAR BAGI PNS

##### Pasal 5

PNS harus menjunjung tinggi nilai-nilai dasar sebagai berikut:

- 1. Ketaqwaan kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- 2. Kesetiaan dan ketaatan kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945.
- 3. Semangat nasionalisme.
- 4. Mengutamakan kepentingan Negara, diatas kepentingan pribadi, atau golongan.
- 5. Ketaatan terhadap hukum dan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- 6. Penghormatan terhadap hak asasi manusia.
- 7. Tidak diskriminatif.
- 8. Profesionalisme, netralitas, dan bermoral tinggi.
- 9. Semangat jiwa korps.
- 10. Memelihara dan menjunjung tinggi standar etika yang luhur.
- 11. Mempertanggungjawabkan tindakan dan kinerjanya kepada publik.
- 12. Memiliki kemampuan dalam melaksanakan kebijakan dan program pemerintah.
- 13. Memberikan layanan kepada publik secara jujur, tanggap, cepat, tepat, akurat, berdaya guna, berhasil guna, santun.
- 14. Mengutamakan kepemimpinan berkualitas tinggi.
- 15. Menghargai komunikasi, konsultasi, dan kerja sama.
- 16. Mengutamakan pencapaian hasil dan mendorong kinerja pegawai.
- 17. Mendorong kesetaraan dalam pekerjaan, dan
- 18. Meningkatkan efektivitas sistem pemerintahan yang demokratis sebagai perangkat system karier.

#### BAB V KODE ETIK PNS

##### Pasal 6

Dalam pelaksanaan tugas kedinasan dan kehidupan sehari-hari setiap PNS wajib bersikap dan berpedoman pada Kode Etik dalam:

- a. bernegara;
- b. berorganisasi;
- c. bermasyarakat;
- d. diri sendiri;
- e. sesama PNS.

##### Pasal 7

Kode Etik dalam bernegara sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf a meliputi:

- a. melaksanakan sepenuhnya Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945;
- b. mengangkat harkat dan martabat bangsa dan negara;
- c. menjadi perekat dan pemersatu bangsa dalam Negara

- Kesatuan Republik Indonesia;
- d. menaati semua peraturan perundang-undang dalam melaksanakan tugas;
  - e. akuntabel dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa;
  - f. menjauhi perbuatan yang mendorong/mengarah pada praktek KKN;
  - g. tanggap, terbuka, jujur, dan akurat, serta tepat waktu dalam melaksanakan setiap kebijakan dan program pemerintah;
  - h. menggunakan atau memanfaatkan semua sumber daya Negara secara efisien dan efektif; dan
  - i. tidak memberikan kesaksian palsu atau keterangan

#### Pasal 8

Kode Etik dalam berorganisasi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf b meliputi:

- a. menjunjung tinggi institusi dan menempatkan kepentingan organisasi di atas kepentingan pribadi atau golongan;
- b. menjunjung tinggi kehormatan institusi dalam pelaksanaan tugas kedinasan maupun di luar kedinasan;
- c. melaksanakan tugas dan wewenang sesuai peraturan perundang-undangan;
- d. melaksanakan setiap kebijakan yang ditetapkan oleh pejabat yang berwenang;
- e. bertanggung jawab atas pelaksanaan tugas dan perintah sesuai dengan tata cara dan peraturan yang berlaku;
- f. tidak menyampaikan dan menyebarluaskan informasi yang bersifat rahasia baik karena sifat maupun perintahnya kepada orang lain sesuai dengan peraturan perundang-undangan;
- g. menunjukkan sikap kepemimpinan melalui keteladanan, ketulusan dan kewibawaan dalam pelaksanaan tugas untuk tujuan organisasi;
- h. membangun etos kerja untuk meningkatkan kinerja organisasi;
- i. menjalin kerjasama secara kooperatif dengan unit kerja lain yang terkait dalam rangka pencapaian tujuan organisasi;
- j. memiliki kompetensi dalam pelaksanaan tugas;
- k. patuh dan taat terhadap standar operasional dan tata kerja;
- l. mengembangkan pemikiran secara kreatif dan inovatif dalam rangka peningkatan kinerja organisasi; dan
- m. berorientasi pada upaya peningkatan kualitas kerja.

#### Pasal 9

Kode Etik dalam bermasyarakat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf c meliputi:

- a. mewujudkan pola hidup sederhana;
- b. memberikan pelayanan dengan empati, hormat dan santun tanpa pamrih, serta tanpa unsur pemaksaan;
- c. memberikan pelayanan secara cepat, tepat, terbuka, dan adil serta tidak diskriminatif;
- d. bersikap terbuka dan responsif terhadap kritik, saran, keluhan, laporan serta pendapat dari lingkungan

- masyarakat;
- e. berperan aktif dalam kegiatan sosial masyarakat untuk kepentingan masyarakat umum;
- f. menunjukkan sikap keteladanan dan kewibawaan dalam kehidupan bermasyarakat; dan
- g. berorientasi kepada peningkatan kesejahteraan masyarakat dalam melaksanakan tugas.

#### Pasal 10

Kode Etik terhadap diri sendiri sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf d meliputi:

- a. jujur terhadap diri sendiri;
- b. terbuka serta tidak memberikan informasi yang tidak benar;
- c. bertindak dengan penuh kesungguhan dan ketulusan;
- d. menghindari konflik kepentingan pribadi, kelompok, maupun golongan;
- e. berinisiatif untuk meningkatkan kualitas pengetahuan, kemampuan, keterampilan, dan sikap;
- f. memiliki daya juang yang tinggi;
- g. memelihara kesehatan jasmani dan rohani;
- h. menjaga keutuhan dan keharmonisan keluarga;
- i. berpenampilan sederhana, rapih, dan sopan; dan

#### Pasal 11

Kode Etik terhadap sesama PNS sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf e meliputi:

- a. menghormati dan menjunjung tinggi toleransi antar sesama, suku dan umat beragama/kepercayaan;
- b. memelihara rasa persatuan dan kesatuan sesama PNS;
- c. saling menghormati antara teman sejawat baik secara vertikal maupun horisontal dalam suatu unit kerja, instansi, maupun antar instansi;
- d. menghargai perbedaan pendapat;
- e. menjunjung tinggi harkat dan martabat PNS;
- f. menjunjung tinggi kesetaraan gender;
- g. menjaga dan menjalin kerja sama yang kooperatif sesama PNS;
- h. berhimpun dalam satu wadah Korps Pegawai Republik Indonesia yang menjamin terwujudnya solidaritas dan soliditas semua PNS dalam memperjuangkan hak-haknya.

### BAB VI MAJELIS KODE ETIK

#### Pasal 12

- (1) Untuk menegakkan Kode Etik, Pemerintah Kabupaten membentuk Majelis Kode Etik Kabupaten yang ditetapkan oleh Bupati.
- (2) Untuk menegakkan Kode Etik di tingkat Perangkat Daerah dapat dibentuk Majelis Kode Etik.
- (3) Pembentukan Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (2) ditetapkan oleh Kepala Perangkat Daerah masing-masing.

#### Pasal 13

- (1) Keanggotaan Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud

dalam Pasal 12 ayat (1), terdiri dari:

- a. 1 (satu) orang Ketua merangkap Anggota;
  - b. 1 (satu) orang Sekretaris merangkap Anggota; dan
  - c. sebanyak-sebanyaknya 3 (tiga) orang Anggota.
- (2) Dalam hal Anggota Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berjumlah sebanyak-banyaknya 5 (lima) orang dan/ atau jumlah ganjil.
  - (3) Anggota Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri dari Atasan Langsung, Unsur Kepegawaian, Unsur Pengawasan, dan Pejabat lain yang ditunjuk.
  - (4) Jabatan dan/atau pangkat Anggota Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tidak boleh lebih rendah dari jabatan dan pangkat PNS yang diperiksa yang disangka melanggar Kode Etik, setidaknya pangkat dan/atau jabatannya sama dengan PNS yang diperiksa.

#### Pasal 14

- (1) Keanggotaan Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12 ayat (2), terdiri dari:
  - a. 1 (satu) orang Ketua merangkap Anggota;
  - b. 1 (satu) orang Sekretaris merangkap Anggota; dan
  - c. sebanyak-banyaknya 3 (tiga) orang Anggota.
- (2) Dalam hal Anggota Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berjumlah sebanyak-banyaknya 5 (lima) orang dan/ atau jumlah ganjil.
- (3) Jabatan dan/ atau pangkat Anggota Majelis Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tidak boleh lebih rendah dari jabatan dan pangkat PNS yang diperiksa yang disangka melanggar Kode Etik, setidaknya pangkat dan/ atau jabatannya sama dengan PNS yang diperiksa.

#### Pasal 15

Majelis Kode Etik wajib menyampaikan keputusan hasil sidang majelis Kode Etik kepada pejabat yang berwenang sebagai bahan dalam memberikan sanksi moral dan/atau sanksi administratif kepada PNS yang melanggar Kode Etik sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13 ayat (2).

#### Pasal 16

Majelis Kode Etik mempunyai tugas:

- a. melakukan persidangan dan menetapkan jenis pelanggaran Kode Etik;
- b. membuat rekomendasi pemberian sanksi moral dan tindakan administratif kepada pejabat yang berwenang;
- c. menyampaikan putusan sidang Majelis Kode Etik kepada pejabat yang berwenang.

#### Pasal 17

Majelis Kode Etik dalam melaksanakan tugas berwenang untuk:

- a. memanggil pegawai untuk didengar keterangannya sebagai terlapor;
- b. menghadirkan Saksi untuk didengar keterangannya guna kepentingan pemeriksaan;
- c. mengajukan pertanyaan secara langsung kepada Terlapor dan Saksi mengenai sesuatu yang diperlukan dan

- berkaitan dengan dugaan pelanggaran yang dilakukan oleh terlapor;
- d. memutuskan/menetapkan terlapor terbukti atau tidak terbukti melakukan pelanggaran;
  - e. memutuskan/menetapkan sanksi jika terlapor terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik; dan f. merekomendasikan sanksi moral dan tindakan administratif.

#### Pasal 18

- (1) Ketua Majelis Kode Etik berkewajiban:
  - a. melaksanakan koordinasi dengan anggota Majelis Kode Etik untuk mempersiapkan pelaksanaan sidang dengan mempelajari dan meneliti berkas laporan/pengaduan pelanggaran Kode Etik;
  - b. menentukan jadwal sidang;
  - c. menentukan saksi-saksi yang perlu didengar keterangannya;
  - d. memimpin jalannya sidang;
  - e. menjelaskan alasan dan tujuan persidangan;
  - f. mempertimbangkan saran, pendapat baik dari anggota Majelis Kode Etik maupun Saksi untuk merumuskan putusan sidang;
  - g. menandatangani putusan sidang;
  - h. membacakan putusan sidang;
  - i. dan menandatangani berita acara sidang.
- (2) Sekretaris Majelis Kode Etik berkewajiban:
  - a. menyiapkan administrasi persidangan;
  - b. membuat dan mengirimkan surat panggilan kepada terlapor;
  - c. pelapor/pengadu dan/atau saksi yang diperlukan;
  - d. menyusun berita acara sidang;
  - e. menyiapkan konsep putusan sidang;
  - f. menyampaikan surat putusan sidang kepada Terlapor;
  - g. membuat dan mengirimkan laporan hasil sidang kepada atasan terlapor; dan
  - h. menandatangani berita acara sidang.
- (3) Anggota Majelis Kode Etik berkewajiban:
  - a. mengajukan pertanyaan kepada Terlapor, Saksi untuk kepentingan sidang;
  - b. mengajukan saran kepada Ketua Majelis Kode Etik baik diminta ataupun tidak; dan
  - c. mengikuti seluruh kegiatan persidangan termasuk melakukan peninjauan di lapangan bila diperlukan.

#### Pasal 19

- (1) Keputusan Majelis Kode Etik diambil melalui musyawarah dan mufakat;
- (2) Dalam hal musyawarah mufakat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak tercapai, maka keputusan diambil dengan suara terbanyak;
- (3) Anggota Majelis Kode Etik yang tidak setuju terhadap putusan sidang, membuat pernyataan yang dituangkan dalam berita acara sidang.

#### Pasal 20

- (1) Sidang Majelis Kode Etik tetap dilaksanakan tanpa dihadiri



- oleh terlapor setelah dipanggil secara sah 2 (dua) kali berturut-turut.
- (2) Panggilan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dengan tenggang waktu antara surat panggilan pertama dan surat panggilan berikutnya selama 7 (tujuh) hari kerja.
  - (3) Sidang Majelis Kode Etik tetap memberikan putusan sidang walaupun terlapor tidak hadir dalam sidang.
  - (4) Keputusan Majelis Kode Etik bersifat final.

## BAB VII HAK DAN KEWAJIBAN TERLAPOR, PELAPOR/ PENGADU, DAN SAKSI

### Pasal 21

- (1) Terlapor berhak:
  - a. mengetahui susunan keanggotaan Majelis Kode Etik sebelum pelaksanaan sidang;
  - b. menerima salinan berkas laporan/ pengaduan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama paling lambat 3 (tiga) hari kerja sebelum dilaksanakan sidang;
  - c. mengajukan pembelaan;
  - d. mengajukan saksi dalam proses persidangan; dan
  - e. menerima salinan putusan sidang 3 (tiga) hari kerja setelah keputusan dibacakan;
- (2) Terlapor berkewajiban:
  - a. memenuhi semua panggilan;
  - b. menghadiri sidang;
  - c. menjawab semua pertanyaan yang diajukan oleh Ketua dan anggota Majelis Kode Etik;
  - d. memberikan keterangan untuk memperlancar jalannya sidang Majelis Kode Etik;
  - e. menaati semua ketentuan yang dikeluarkan oleh Majelis Kode Etik; dan
  - f. berlaku sopan.

### Pasal 22

- (1) Pelapor/ Pengadu berhak:
  - a. mengetahui tindak lanjut laporan/ pengaduan yang disampaikan;
  - b. mengajukan saksi dalam proses persidangan; dan
  - c. mendapatkan salinan berita acara pemeriksaan.
- (2) Pelapor/ Pengadu berkewajiban :
  - a. memberikan identitas secara jelas;
  - b. memberikan laporan/ pengaduan yang dapat dipertanggungjawabkan;
  - c. menjaga kerahasiaan laporan/ pengaduan yang disampaikan kepada pejabat yang berwenang;
  - d. memenuhi semua panggilan;
  - e. memberikan keterangan untuk memperlancar jalannya sidang Majelis Kode Etik; dan
  - f. menaati semua ketentuan yang dikeluarkan oleh Majelis Kode Etik.

### Pasal 23

Saksi berkewajiban:

- a. memenuhi semua panggilan;
- b. menghadiri sidang;

- c. menjawab semua pertanyaan yang diajukan oleh Majelis Kode Etik;
- d. memberikan keterangan yang benar sesuai dengan yang diketahui tanpa dikurangi maupun ditambah;
- e. menaati semua ketentuan yang dikeluarkan oleh Majelis Kode Etik; dan
- f. bersikap/ berperilaku sopan.

#### Pasal 24

- (1) Dalam hal tidak terbukti adanya pelanggaran Kode Etik, Majelis Kode Etik dapat merekomendasikan sanksi moral bagi pelapor/ pengadu kepada pejabat yang berwenang.
- (2) Penjatuhan sanksi moral bagi pelapor/ pengadu ditetapkan sesuai dengan Peraturan Bupati ini.

### BAB VIII SANKSI

#### Paragraf 1 Sanksi Moral

#### Pasal 25

- (1) PNS yang melakukan pelanggaran Kode Etik dikenakan sanksi moral.
- (2) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibuat secara tertulis dan dinyatakan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian.
- (3) Sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berupa:
  - a. pernyataan secara tertutup; atau
  - b. pernyataan secara terbuka.
- (4) Pernyataan secara tertutup sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf a disampaikan Pejabat yang berwenang dalam ruang tertutup yang hanya diketahui oleh PNS yang bersangkutan dan Pejabat lain yang terkait dengan syarat pangkat Pejabat serta tidak boleh lebih rendah dari PNS yang bersangkutan.
- (5) Pernyataan secara terbuka sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf b oleh Pejabat yang berwenang atau Pejabat lain yang ditunjuk melalui :
  - a. Forum pertemuan resmi PNS;
  - b. Upacara bendera;
  - c. Papan pengumuman.
- (6) Dalam Pemberian sanksi moral sebagaimana dimaksud pada ayat (3) harus disebutkan jenis pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh PNS.
- (7) Pejabat sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat mendelegasikan wewenangnya sebagaimana dimaksud pada ayat (3) kepada pejabat lain dilingkungannya sekurang-kurangnya pejabat struktural eselon IV dan pangkatnya minimal sama dengan PNS yang diperiksa.

#### Pasal 26

PNS yang melakukan pelanggaran Kode Etik selain dikenakan sanksi moral sebagaimana dimaksud dalam Pasal 24, dapat dikenakan tindakan administratif sesuai dengan keketentuan peraturan perundang-undangan, atas rekomendasi Majelis Kode Etik.

Paragraf 2  
Sanksi Administrasi

Pasal 27

Sanksi Administrasi diberikan berdasarkan rekomendasi dari Majelis Kode Etik dan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

BAB IX  
KEPUTUSAN MAJELIS KODE ETIK

Pasal 28

- (1) Majelis Kode Etik mengambil keputusan setelah memeriksa PNS yang disangka melanggar Kode Etik.
- (2) Majelis Kode Etik mengambil keputusan setelah PNS yang bersangkutan diberi kesempatan membela diri.
- (3) Keputusan Majelis Kode Etik diambil secara musyawarah mufakat.
- (4) Dalam hal musyawarah mufakat sebagaimana dimaksud pada ayat (3) tidak tercapai, maka keputusan diambil dengan suara terbanyak.
- (5) Keputusan Majelis Kode Etik bersifat final.

BAB X  
PENGENDALIAN DAN PENGAWASAN

Pasal 29

Pelaksanaan, Pengendalian dan Pengawasan Kode Etik dilakukan oleh Perangkat Daerah yang membidangi manajemen PNS.

BAB XI  
KELENGKAPAN ADMINISTRASI  
PENEGAKAN KODE ETIK

Pasal 30

Ketentuan mengenai kelengkapan administrasi penegakan Kode Etik sebagaimana tercantum pada Lampiran I, Lampiran II, Lampiran III, Lampiran IV, Lampiran V, Lampiran VI, Lampiran VII, Lampiran VIII, dan Lampiran IX Peraturan Bupati ini.

BAB XII  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 31

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya

dalam Berita Daerah Kabupaten Bengkulu Selatan.

Ditetapkan di Manna  
pada tanggal 26-12- 2018

Plt. BUPATI BENGKULU SELATAN,  
dto

GUSNAN MULYADI

Diundangkan di Manna  
pada tanggal 26-12- 2018

Pj. SEKRETARIS DAERAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN,

dto

Drs. H.YULIAN FAUZI, M.AP  
NIP. 19620706 198101 1 006

BERITA DAERAH KABUPATEN BENGKULU SELATAN TAHUN 2018 NOMOR 43



LAMPIRAN I  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR 43 TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

LAPORAN/ PENGADUAN LISAN  
NOMOR :.....

IDENTITAS PELAPOR

Nama :  
NIP :  
Pangkat/ Golongan :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

IDENTITAS TERLAPOR

Nama :  
NIP :  
Pangkat/ Golongan :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

Nama, Alamat Saksi:

- 1. ....
- 2. ....

Isi Laporan:

.....  
.....  
.....  
.....

Demikian laporan ini dibuat dengan sebenarnya di.....

Pegawai Penerima

Manna, .....  
Pelapor

.....

.....

LAPORAN/ PENGADUAN TERTULIS  
NOMOR :.....

IDENTITAS PELAPOR

Nama :  
NIP :  
Pangkat/ Golongan :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

IDENTITAS TERLAPOR

Nama :  
NIP :  
Pangkat/ Golongan :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

Nama, Alamat Saksi :

- 1. ....
- 2. ....
- 3. ....

Isi Laporan :

.....  
.....  
.....  
.....

Demikian laporan ini dibuat dengan sebenarnya di .....

Manna, .....  
Pelapor

.....

(KOP SURAT)  
SURAT PEMANGGILAN  
NOMOR :.....

Bersama ini diminta dengan hormat kehadiran Saudara:

N a m a :  
NIP :  
Pangkat/Golongan :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

Untuk menghadap kepada:

N a m a :  
NIP :  
Pangkat/Golongan :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

Pada:

H a r i :  
Tanggal :  
J a m :  
Tempat :

Untuk diperiksa/ dimintai keterangan sehubungan dengan dugaan pelanggaran kode etik berupa.....

Demikian untuk dilaksanakan

Manna, .....  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

NAMA  
NIP.

Tembusan:

- 1. ....
- 2. ....

(KOP SURAT / NOTA DINAS)

Manna,.....

Nomor	:	RAHASIA	Kepada
Sifat	:	Satu berkas	Yth. Bapak Bupati Begkulu Selatan
Lampiran	:	Usulan Pembentukan	di
Hal	:	Majelis Kode Etik	Manna

- 1. Rujukan : Laporan/ pengaduan No.....
- 2. Sehubungan dengan laporan/pengaduan tersebut di atas, kami berpendapat bahwa Nama ..... NIP..... Pangkat/Gol. ....Jabatan.....Unit Kerja ..... diduga telah melakukan pelanggaran Kode Etik.
- 3. Berdasarkan ketentuan Pasal ..... Peraturan Bupati Nomor ..... Tahun ..... tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan, diusulkan pembentukan Majelis Kode Etik untuk melakukan pemeriksaan lebih lanjut terhadap pelanggaran dimaksud.
- 4. Demikian untuk menjadi periksa.

Manna, .....  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

NAMA  
NIP.

Tembusan:  
1. ....  
2. ....



LAMPIRAN II  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                      TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

KOP SURAT  
KEPUTUSAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                      TAHUN 2018

TENTANG  
PEMBENTUKAN MAJELIS KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BENGKULU SELATAN  
BUPATI BENGKULU SELATAN,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan Ketentuan Pasal ..... ayat (.....) Peraturan Bupati Nomor ..... Tahun ..... tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan perlu membentuk Majelis Kode Etik;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor .....Tahun ..... tentang .....;  
2. ....  
3. Dst.

Memperhatikan : 1. Laporan/pengaduan .....;  
2. Surat/Nota Dinas ..... Nomor ..... ,,,,,,,,,,Tanggal ..... perihal Usulan Pembentukan Majelis Kode Etik Pegawai Negeri Sipil;

MEMUTUSKAN:

KESATU : Membentuk Majelis Kode Etik Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan, dengan susunan keanggotaan sebagaimana tersebut pada Lampiran Keputusan Bupati ini.

KEDUA : Tugas Majelis sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU adalah:

- melakukan persidangan dan menetapkan jenis pelanggaran Kode Etik;
- membuat rekomendasi pemberian sanksi moral dan tindakan administratif kepada pejabat yang berwenang;
- menyampaikan putusan sidang Majelis kepada Pejabat yang berwenang.

KETIGA : Dalam melaksanakan Tugas Majelis sebagaimanadimaksud pada diktum KEDUA, Majelis berwenang untuk:

- memanggil pegawai untuk didengar keterangannya sebagai terlapor;
- menghadirkan Saksi untuk didengar keterangannya guna kepentingan pemeriksaan;

- c. mengajukan pertanyaan secara langsung kepada Terlapor dan Saksi mengenai sesuatu yang diperlukan dan berkaitan dengan dugaan pelanggaran yang dilakukan oleh terlapor;
- d. memutuskan/menetapkan terlapor terbukti atau tidak terbukti melakukan pelanggaran;
- e. memutuskan/menetapkan sanksi jika terlapor terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik; dan merekomendasikan sanksi moral dan tindakan administratif.

KEEMPAT : Majelis sebagaimana dimaksud pada diktum KESATU melaksanakan kewajiban tersebut dalam Pasal.....Peraturan Bupati Bengkulu Selatan Nomor .... Tahun 2018 tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan.

KELIMA : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Manna  
pada tanggal.....  
BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap & ttd

NAMA

Salinan disampaikan kepada Yth.:  
1.....  
2.....

LAMPIRAN III  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                      TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

# SUSUNAN KEANGGOTAAN MAJELIS KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BENGKULU SELATAN

NO	NAMA/ NIP	JABATAN	KEDUDUKAN DALAM MAJELIS	KETERANGAN
1.				Ketua Merangkap Anggota
2.				Sekretaris merangkap Anggota
3.				Anggota
4.				Anggota
5.				Anggota

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap &amp; ttd

NAMA

LAMPIRAN IV  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                                  TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

(KOP SURAT)

BERITA ACARA PEMERIKSAAN  
NOMOR : .....

Pada hari ini ..... tanggal ..... bulan ..... tahun ..... saya/Majelis \*:

1. Nama :  
NIP :  
Pangkat / Gol :  
Jabatan : Ketua
2. Nama :  
NIP :  
Pangkat/ Gol :  
Jabatan : Sekretaris

3. dst.

Berdasarkan wewenang yang ada pada saya/ Surat Perintah ..... telah melakukan pemeriksaan terhadap:

Nama :  
NIP :  
Pangkat :  
Jabatan :  
Unit Kerja :

Karena yang bersangkutan diduga telah melakukan pelanggaran terhadap ketentuan Pasal .... angka ..... huruf .... Peraturan Bupati Bengkulu Selatan Nomor .... Tahun 2018 tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan.

1. Pertanyaan : .....  
Jawaban : .....
2. Pertanyaan : .....  
Jawaban : .....
3. Pertanyaan : .....  
Jawaban : .....
4. dst

Demikian Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Yang diperiksa :  
 Nama :  
 NIP :  
 Tanda Tangan :

Majelis Kode Etik :  
1. Nama :  
NIP :  
Jabatan :  
Tanda Tangan :  
Majelis Kode Etik :

2. Nama :  
NIP :  
Jabatan :  
Tanda Tangan :

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap & ttd

NAMA

LAMPIRAN V  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                      TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

(KOP SURAT)

KEPUTUSAN MAJELIS KODE ETIK  
BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR ..... TAHUN .....

TENTANG  
PUTUSAN SIDANG MAJELIS MAJELIS KODE ETIK  
PEGAWAI NEGERI SIPIL  
PEMERINTAH KABUPATEN BENGKULU SELATAN,

Menimbang : bahwa untuk melaksanakan Ketentuan Pasal ..... ayat (.....) Peraturan Bupati Bengkulu Selatan Nomor ..... Tahun ..... tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan perlu membentuk Majelis Kode Etik;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor .....Tahun ..... tentang .....;

2. ....

3. ....

4. ....

5. ....

6. ....

7. Peraturan Bupati Bengkulu Selatan Nomor ..... Tahun 2018 tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan;

Membaca : 1. Laporan/pengaduan Nomor ..... Tanggal ..... mengenai pelanggaran atas nama ..... ;  
2. Surat-surat lain yang berhubungan dengan perkara tersebut;

MEMUTUSKAN :

KESATU : Terlapor :  
Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat/ Gol : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....  
Terbukti telah melakukan pelanggaran Kode Etik  
sebagaimana diatur dalam Pasal .... Peraturan Bupati  
Bengkulu Selatan Nomor .... Tahun 2018 tentang Kode Etik  
Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten  
Bengkulu Selatan.

KEDUA : Berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU, maka rekomendasi :  
.....  
.....

KATIGA : Keputusan Bupati Bengkulu Selatan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Manna  
pada tanggal .....  
Ketua,

.....

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap & ttd

NAMA

LAMPIRAN VI  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                                  TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

SURAT PANGGILAN

NOMOR : .....

Bersama ini diminta dengan hormat kehadiran Saudara :

Nama : .....

NIP : .....

Pangkat : .....

Jabatan : .....

Unit Kerja : .....

Untuk menghadap kepada Majelis Kode Etik, pada:

Hari : .....  
Tanggal : .....  
Jam : .....  
Tempat : .....

Untuk diperiksa dan dimintai keterangan sehubungan dengan dugaan pelanggaran kode etik terhadap ketentuan .....

Demikian untuk dilaksanakan.

Manna, .....  
Ketua/Sekretaris

.....  
NIP.....

Tembusan Yth :

1. ....
2. ....
3. ....

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap &amp; ttd

NAMA



LAMPIRAN VII  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                                  TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

## BERITA ACARA PEMERIKSAAN

Pada hari ini .....tanggal.....bulan.....Tahun.... Majelis Kode Etik Pegawai Negeri Sipil berdasarkan Keputusan Nomor....tanggal.....masing masing.

1. Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....
2. Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....
3. Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....
4. Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....
5. Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....

melakukan pemeriksaan terhadap:

- Nama : .....
- NIP : .....
- Pangkat : .....
- Jabatan : .....
- Unit Kerja : .....

karena yang bersangkutan diduga telah melakukan pelanggaran kode etik ketentuan .....

1. Pertanyaan :.....  
Jawaban :.....  
2. Pertanyaan :.....  
Jawaban :.....  
3. dst.

Demikian Berita Acara Pemeriksaan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yang diperiksa	:	Majelis Kode Etik	:
Nama	:	1. Nama	:
NIP	:	NIP	:
Tanda Tangan	:	Jabatan	:
		Tanda Tangan	:
		Majelis Kode Etik	:
		2. Nama	:
		NIP	:
		Jabatan	:
		Tanda Tangan	:
		Majelis Kode Etik	:
		3. Nama	:
		NIP	:
		Jabatan	:
		Tanda Tangan	:
		Majelis Kode Etik	:
		4. Nama	:
		NIP	:
		Jabatan	:
		Tanda Tangan	:
		5. Dst	:

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap & ttd

NAMA

LAMPIRAN VIII  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                                  TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

PENYAMPAIAN REKOMENDASI MAJELIS KODE ETIK  
PEGAWAI NEGERI SIPIL

Kepada

Yth.....

Di

RAHASIA

## REKOMENDASI MAJELIS KODE ETIK PEGAWAI NEGERI SIPIL

1. Bersama ini kami sampaikan rekomendasi Majelis Kode Etik sebagai berikut:  
Pada hari ini .....tanggal..... Majelis Kode Etik telah memeriksa Saudara:  
Nama : .....  
NIP : .....  
Pangkat : .....  
Jabatan : .....  
Unit Kerja : .....  
Dalam pemeriksaan tersebut, yang bersangkutan terbukti/tidak terbukti melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan.....berupa .....  
Berdasarkan Sidang Majelis Kode Etik pada hari ..... tanggal ....., Majelis Kode Etik telah memutuskan bahwa PNS yang bersangkutan untuk:  
a. dijatuhi sanksi moral berupa pernyataan secara tertutup/terbuka karena melanggar ketentuan .....yaitu .....  
b. dikenakan tindakan administratif sesuai ketentuan peraturan perundangundangan.
2. Sebagai bahan dalam menetapkan Keputusan penjatuhan sanksi moral, bersama ini kami Lampirkan Berita Acara Pemeriksaan Pegawai Negeri Sipil/Perangkat Daerah ..... yang bersangkutan.
3. Demikian rekomendasi ini disampaikan, untuk digunakan sebagaimana mestinya sesuai ketentuan peraturan perundang -undangan.

Manna, .....  
Ketua

NAMA .....  
NIP .....

## Sekretaris

NAMA .....  
NIP .....

Tembusan Yth :

1. ....
2. ....

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap &amp; ttd

NAMA

LAMPIRAN IX  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                                  TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

KEPUTUSAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR .....  
TENTANG  
PENJATUHAN SANKSI MORAL

Menimbang :

- a. bahwa dengan Keputusan ..... Nomor.... ... tanggal .... telah dibentuk Majelis Kode Etik Pegawai Negeri Sipil untuk memeriksa dugaan pelanggaran kode etik yang dilakukan oleh Saudara ..... NIP ..... jabatan ..... unit kerja ..... ;
- b. bahwa rekomendasi Majelis Kode Etik tanggal..... Saudara.....terbukti melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan dan memutuskan untuk .....;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b perlu menetapkan Keputusan penjatuhan sanksi moral kepada saudara .....yang berupa pernyataan tertutup/terbuka;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;  
2. Peraturan Pemerintah Nomor..... Tahun .....;  
3. Peraturan Kepala BKN Nomor .....Tahun .....;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : Menyatakan Saudara:

Nama : .....

NIP : .....

Pangkat : .....

Jabatan : .....

Unit Kerja : .....

terbukti melanggar Kode Etik PNS dan /atau Kode Etik Pegawai sebagaimana ditentukan dalam Pasal. .... berupa .....

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

KETIGA : Keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diindahkan dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Manna  
pada tanggal.....  
BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap &amp; ttd

NAMA

Tembusan Yth :

1. ....,
2. ....,
3. Pejabat lain yang dianggap perlu.

LAMPIRAN X  
PERATURAN BUPATI BENGKULU SELATAN  
NOMOR                      TAHUN 2018  
TENTANG KODE ETIK PEGAWAI NEGERI  
SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BENGKULU SELATAN

BERITA ACARA PENYAMPAIAN SANKSI MORAL  
BERUPA PERNYATAAN SECARA TERTUTUP/TERBUKA

Pada hari ini ..... tanggal ..... bulan ..... tahun ..... saya:

Nama : .....

NIP

Pangkat/Gol. Ruang : .....

Jabatan : .....

telah menyampaikan Keputusan ..... Nomor ..... tanggal ..... tentang  
penjatuhan sanksi moral berupa pernyataan secara Tertutup/Terbuka yang telah  
dibacakan secara terbuka pada tanggal.....bulan.....tahun  
.....tempat.....dalam acara penjatuhan sanksi moral berupa  
Pernyataan Secara Terbuka/tertutup kepada:

Nama : .....

NIP

Pangkat/Gol. Ruang : .....

Jabatan : .....

Demikian Berita Acara Penyampaian Secara Tertutup/Terbuka ini dibuat agar dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Yang menerima :

Nama : .....

NIP

Tanda tangan : .....

Yang menyerahkan :

Nama : .....

NIP

Tanda tangan : .....

BUPATI BENGKULU SELATAN,

Cap &amp; ttd

NAMA

(KOP SURAT / NOTA DINAS)

Manna,.....

Nomor	:	.....	Kepada Yth.
Sifat	:	RAHASIA	Bapak Bupati Begkulu Selatan
Lampiran	:	Satu berkas	Di
Hal	:	Usulan Pembentukan	Manna
		Majelis Kode Etik	

1. Rujukan : Laporan/ pengaduan No.....  
.....  
.....
2. Sehubungan dengan laporan/pengaduan tersebut di atas, kami berpendapat bahwa Nama ..... NIP..... Pangkat/Gol. ....  
..... Jabatan ..... Unit Kerja ..... diduga telah melakukan pelanggaran Kode Etik.
3. Berdasarkan ketentuan Pasal ..... Peraturan Bupati Nomor ..... Tahun ..... tentang Kode Etik Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bengkulu Selatan, diusulkan pembentukan Majelis Kode Etik untuk melakukan pemeriksaan lebih lanjut terhadap pelanggaran dimaksud.
4. Demikian untuk menjadi periksa.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
BENGKULU SELATAN

NAMA  
NIP.

Tembusan:  
1. ....  
2. ....