



GUBERNUR JAWA TIMUR

PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR
NOMOR 86 TAHUN 2017
TENTANG
STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL
JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA, JABATAN ADMINISTRATOR
DAN JABATAN PENGAWAS
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

GUBERNUR JAWA TIMUR,

Menimbang : bahwa dalam rangka mewujudkan obyektivitas, kualitas, transparansi dan akuntabilitas pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Administrator dan Pengawas, perlu menetapkan Peraturan Gubernur tentang Standar Kompetensi Manajerial Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1950 tentang Pembentukan Provinsi Djawa Timur (Himpunan Peraturan Peraturan Negara Tahun 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 18 Tahun 1950 tentang Perubahan Dalam Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1950 (Himpunan Peraturan Peraturan Negara Tahun 1950);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

3. Undang-Undang

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
4. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
6. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 23 Tahun 2011 tentang Pedoman Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil;
7. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial Pegawai Negeri Sipil;
8. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2016 Nomor 1 Seri C, Tambahan Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 63);
9. Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 44 Tahun 2015 tentang Roadmap Reformasi Birokrasi Pemerintah Provinsi Jawa Timur Tahun 2015-2019;

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN GUBERNUR TENTANG STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA, JABATAN ADMINISTRATOR DAN JABATAN PENGAWAS DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR.

BAB I
KETENTUAN UMUM
Pasal 1

Dalam Peraturan Gubernur ini yang dimaksud dengan:

1. Gubernur adalah Gubernur Jawa Timur.
2. Provinsi adalah Provinsi Jawa Timur.
3. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS adalah Warga Negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, diangkat sebagai Pegawai Aparatur Sipil Negara secara tetap oleh Pejabat Pembina Kepegawaian untuk menduduki jabatan Pemerintahan.
4. Kompetensi adalah karakteristik dan kemampuan kerja yang mencakup aspek pengetahuan, keterampilan dan sikap sesuai tugas dan/atau fungsi jabatan.
5. Kompetensi Manajerial adalah karakteristik yang mendasari kinerja individu dalam mengelola persoalan-persoalan manajerial dengan merujuk pada kriteria efektif dan/atau kinerja unggul dalam jabatan tertentu.
6. Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama adalah suatu kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang Pegawai Negeri Sipil dalam rangka memimpin dan memotivasi Pegawai Negeri Sipil melalui kepeloporan, pengembangan kerjasama dengan instansi lain dan keteladanan dengan mengamalkan nilai dasar Aparatur Sipil Negara dan melaksanakan kode etik dan kode perilaku Aparatur Sipil Negara.
7. Jabatan Administrator adalah suatu kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang Pegawai Negeri Sipil dalam rangka memimpin pelaksanaan seluruh kegiatan pelayanan publik serta administrasi pemerintahan dan pembangunan.
8. Jabatan Pengawas adalah suatu kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang Pegawai Negeri Sipil dalam rangka mengendalikan pelaksanaan kegiatan yang dilakukan oleh pejabat pelaksana.
9. Kualifikasi Jabatan adalah syarat minimal yang dibutuhkan untuk menduduki suatu jabatan meliputi kepangkatan, pendidikan, pengalaman kerja dan kediklatan.

10. Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas adalah persyaratan minimal kompetensi yang dibutuhkan untuk dapat menjalankan tugas secara efektif pada suatu jabatan yang termasuk dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas di Pemerintah Provinsi Jawa Timur.
11. Kompetensi Dasar adalah kompetensi manajerial yang wajib dimiliki, agar dapat menjalankan tugas secara efektif bagi seluruh jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas.
12. Kamus kompetensi manajerial adalah kumpulan kompetensi manajerial yang meliputi nama kompetensi, definisi kompetensi, kata kunci dan level kompetensi.

BAB II MAKSUD DAN TUJUAN

Pasal 2

Maksud penetapan Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas adalah sebagai:

- a. dasar pedoman kompetensi yang dipersyaratkan sebagai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas;
- b. dasar pertimbangan dalam pengajuan usul dan/atau penetapan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian PNS dalam dan dari Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas;
- c. standar penilaian dari aktivitas penilaian kompetensi baik untuk tujuan pengisian jabatan yang lowong maupun untuk pemetaan kompetensi;
- d. dasar penyusunan program peningkatan kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas serta calon pengembalian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas; dan
- e. dasar penyusunan program pengembangan dan/atau pembinaan karier PNS.

Pasal 3

Tujuan penetapan Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas adalah:

- a. mewujudkan obyektivitas, kualitas, transparansi dan akuntabilitas pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian PNS dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas;
- b. mengidentifikasi kompetensi jabatan yang dipersyaratkan;
- c. mewujudkan kesesuaian antara tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas dengan kompetensi pejabat atau calon pengemban jabatan sehingga tercipta pejabat yang profesional; dan
- d. mewujudkan tertib pengembangan dan pembinaan karier PNS.

BAB III

RUANG LINGKUP

Pasal 4

Ruang lingkup Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas meliputi:

- a. kualifikasi jabatan;
- b. kompetensi dasar; dan
- c. kompetensi bidang.

BAB IV

KUALIFIKASI JABATAN

Pasal 5

- (1) Kualifikasi jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 huruf a bagi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama meliputi:
 - a. pendidikan paling rendah Sarjana atau Diploma IV;

b. pangkat

- b. pangkat paling rendah Pembina Tingkat I atau golongan ruang IV/b untuk Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Eselon II.a dan Pangkat paling rendah Pembina atau golongan ruang IV/a untuk Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Eselon II.b; dan
 - c. sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator atau Jabatan Fungsional Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun.
- (2) Kualifikasi jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 huruf a bagi Jabatan Administrator meliputi:
- a. pendidikan paling rendah Sarjana atau Diploma IV;
 - b. pangkat paling rendah Penata Tingkat I atau golongan ruang III/d untuk Jabatan Administrator Eselon III.a dan Pangkat paling rendah Penata atau golongan ruang III/c untuk Jabatan Administrator Eselon III.b; dan
 - c. sedang atau pernah menduduki Jabatan Pengawas paling singkat 2 (dua) tahun.
- (3) Kualifikasi jabatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 huruf a bagi Jabatan Pengawas meliputi:
- a. pendidikan paling rendah Diploma III; dan
 - b. pangkat paling rendah Penata Muda Tingkat I atau golongan ruang III/b untuk Jabatan Pengawas Eselon IV.a dan Pangkat paling rendah Penata Muda atau golongan ruang III/a untuk Jabatan Pengawas Eselon IV.b.

BAB IV KOMPETENSI

Bagian Kesatu Umum

Pasal 6

- (1) Kompetensi Manajerial terdiri dari Kompetensi Dasar dan Kompetensi Bidang yang harus dikuasai oleh Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas.

(2) Kompetensi

- (2) Kompetensi Manajerial sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dituliskan dengan Kode Kompetensi, Kode Level Kompetensi dan Deskripsi Level Kompetensinya sesuai kamus kompetensi manajerial.
- (3) Untuk memperjelas kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) dituliskan pula indikator perilaku yang dapat menggambarkan perilaku yang dibutuhkan pada masing-masing jabatan dimaksud.

Bagian Kedua Kompetensi Dasar

Pasal 7

Kompetensi Dasar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1) bagi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama adalah:

- a. Berpikir Analitis (BA.5), yaitu merumuskan pendekatan komprehensif yang dapat dilakukan organisasi untuk mengatasi permasalahan organisasi;
- b. Berpikir Konseptual (BK.4), yaitu merumuskan konsep berdasarkan pola hubungan informasi yang ada;
- c. Perencanaan (Per.5), yaitu menyusun rencana strategis sesuai dengan visi, misi, nilai-nilai dan tujuan organisasi;
- d. Pengorganisasian (P.5), yaitu menyiapkan penyelesaian permasalahan secara efisien sesuai dengan prediksi permasalahan yang mungkin timbul dalam pelaksanaan suatu kegiatan/program;
- e. Komunikasi Lisan (Komlis.5), yaitu menggunakan gaya bahasa yang dapat dimengerti orang lain secara sistematis kepada orang lain yang berbeda latar belakangnya;
- f. Kepemimpinan (Kp.5), yaitu membangun situasi kerja yang kondusif;
- g. Membangun Hubungan Kerja (MHK.4), yaitu membentuk jaringan kerjasama yang bersifat multilateral yang dapat meningkatkan keberhasilan organisasi; dan
- h. Pengambilan Keputusan (PK.4), yaitu kemampuan membuat keputusan yang sulit/dilematis dan cepat dengan mempertimbangkan konsekuensinya.

Pasal 8

Kompetensi Dasar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1) bagi Jabatan Administrator adalah:

- a. Berpikir Analitis (BA.4), yaitu kemampuan menguraikan dampak jangka panjang dari permasalahan yang muncul terhadap kelangsungan kegiatan organisasi;
- b. Berpikir Konseptual (BK.3), yaitu kemampuan mengkaji proses pengambilan kesimpulan/formulasi-formulasi pola hubungan informasi;
- c. Komunikasi Lisan (Komla.4), yaitu kemampuan mengajukan pertanyaan untuk menggali informasi dari orang lain;
- d. Pengorganisasian (P.3), yaitu kemampuan mengkoordinasikan penggunaan sumber daya yang terbatas secara efektif.
- e. Perencanaan (Per.4), yaitu kemampuan menyusun Program Kerja sesuai dengan rencana strategis;
- f. Pengambilan Keputusan (PK.3) yaitu kemampuan membuat keputusan yang dapat mengakomodir kepentingan semua pihak;
- g. Kepemimpinan (Kp.4) yaitu mengorganisir sumber daya yang tersedia untuk optimalisasi pencapaian tujuan organisasi; dan
- h. Membimbing (M.4) yaitu membantu bawahan saat menghadapi kendala sehingga pelaksanaan tugas dapat berjalan optimal.

Pasal 9

Kompetensi Dasar sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1) bagi Jabatan Pengawas adalah:

- a. Berpikir Analitis (BA.3) yaitu kemampuan menguraikan permasalahan berdasarkan informasi yang relevan dari berbagai sumber secara komprehensif untuk mengidentifikasi penyebab dan dampak terhadap organisasi;
- b. Komunikasi Lisan (Komla. 3) yaitu kemampuan menyampaikan pendapat/ide/informasi secara lisan dengan menggunakan kata/kalimat yang mudah dimengerti;

- c. Pengorganisasian (P.2) yaitu kemampuan melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala selama kegiatan berlangsung;
- d. Perencanaan (Per.3) yaitu kemampuan menyusun rencana operasional sesuai program kerja;
- e. Pengambilan Keputusan (PK.2) yaitu kemampuan membuat keputusan responsif berdasarkan data/informasi dan sesuai keadaan lingkungan;
- f. Membimbing (M.3) yaitu kemampuan mengkomunikasikan hal-hal yang harus dilakukan bawahan agar target kerja yang telah ditentukan dapat tercapai; dan
- g. Kepemimpinan (Kp.3) yaitu kemampuan mendelegasikan pekerjaan dan wewenang sesuai Kompetensi dan potensi bawahan.

Bagian Ketiga
Kompetensi Bidang

Pasal 10

- (1) Kompetensi Bidang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1) merupakan kompetensi manajerial yang dibutuhkan untuk mendukung kinerja sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan.
- (2) Kompetensi Bidang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Gubernur ini.

BAB V

PENGUNAAN DAN PEMANFAATAN STANDAR KOMPETENSI

Pasal 11

- (1) Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas digunakan sebagai standar acuan penilaian kompetensi untuk pengisian jabatan lowong maupun pemetaan kompetensi.
- (2) Apabila dalam pemetaan kompetensi diperlukan penambahan kompetensi di luar yang telah ditetapkan, dapat ditambahkan kompetensi manajerial lain yang dinilai sangat diperlukan dengan terlebih dahulu berkoordinasi dengan Sekretaris Daerah Provinsi.

Pasal 12

- (1) Pemanfaatan hasil penilaian kompetensi dapat ditujukan untuk:
 - a. seleksi pengisian jabatan; dan
 - b. pemetaan kompetensi.
- (2) Ketentuan lebih lanjut mengenai mekanisme pemanfaatan hasil penilaian kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan dengan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Provinsi.

BAB VI
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 13

Peraturan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Gubernur ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Provinsi Jawa Timur.

Ditetapkan di Surabaya
Pada tanggal 27 Desember 2017

GUBERNUR JAWA TIMUR

ttd

Dr. H. SOEKARWO

Diundangkan di Surabaya
Pada tanggal 27 Desember 2017
an. SEKRETARIS DAERAH
PROVINSI JAWA TIMUR
Kepala Biro Hukum

ttd

Dr. HIMAWAN ESTU BAGIJO, SH, MH

Pembina Utama Muda
NIP. 19640319 198903 1 001

BERITA DAERAH PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2017 NOMOR 86 SERI E.

LAMPIRAN PERATURAN GUBERNUR JAWA TIMUR

NOMOR : 86 TAHUN 2017

TANGGAL : 27 DESEMBER 2017

STANDAR KOMPETENSI MANAJERIAL JABATAN
 JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA, JABATAN ADMINISTRATOR
 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR

A. RUMPUN PEMERINTAHAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Berpikir Analitis 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	4 5 5 5 5 5 4 5	Pencarian Informasi	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasi 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Integritas 2. Perhatian terhadap Keteraturan	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Pencarian Informasi 2. Perhatian terhadap Keteraturan 3. Integritas	3 3 3

B. RUMPUN ANALISA KEBIJAKAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Berpikir Analitis 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	4 5 5 5 5 5 4 5	Pencarian Informasi	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Pencarian Informasi 2. Komitmen terhadap Organisasi	3 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berpikir Konseptual 2. Integritas	2 3

C. RUMPUN PERENCANAAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Konseptual 2. Pengorganisasian 3. Komunikasi Lisan 4. Kepemimpinan 5. Membangun Hubungan Kerja 6. Berpikir Analitis 7. Perencanaan 8. Pengambilan Keputusan	5 4 5 5 4 5 5 4	1. Inovasi 2. Kewirausahaan	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Pencarian Informasi 2. Membangun Hubungan Kerja	4 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Pencarian Informasi	3 3

D. RUMPUN PENEGAKAN PERDA

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Konseptual 2. Pengorganisasian 3. Komunikasi Lisan 4. Kepemimpinan 5. Membangun Hubungan Kerja 6. Berpikir Analitis 7. Perencanaan 8. Pengambilan Keputusan	5 4 5 5 5 5 4 4	Negosiasi	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Negosiasi 2. Interaksi Sosial 3. Membangun Hubungan Kerja	3 4 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Negosiasi 2. Manajemen Konflik 3. Berorientasi pada Pelayanan 4. Interaksi Sosial 5. Mengembangkan Orang Lain 6. Perhatian terhadap Keteraturan 7. Berorientasi pada Kualitas	2 3 3 3 3 3 3

E. RUMPUN PENGAWASAN/AUDIT

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Pengambilan Keputusan 7. Membangun Hubungan Kerja 8. Berpikir analitis	4 5 5 5 5 4 4 5	1. Pencarian Informasi 2. Pengendalian Diri	5 4
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Integritas 2. Perhatian Terhadap Keteraturan 3. Pencarian Informasi	4 3 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3		

F. RUMPUN PENDIDIKAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual	4	1. Perhatian Terhadap Keteraturan	5
		2. Kepemimpinan	5	2. Inovasi	5
		3. Perencanaan	5		
		4. Pengorganisasian	5		
		5. Komunikasi Lisan	5		
		6. Berpikir Analitis	5		
		7. Pengambilan Keputusan	4		
		8. Membangun Hubungan Kerja	5		
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis	4	1. Mengembangkan Orang Lain	4
		2. Berpikir Konseptual	3	2. Berorientasi Pada Kualitas	4
		3. Kepemimpinan	4	3. Membangun Hubungan Kerja	3
		4. Pengorganisasian	3	4. Berorientasi pada Pelayanan	4
		5. Perencanaan	4		
		6. Pengambilan Keputusan	3		
		7. Komunikasi Lisan	4		
		8. Membimbing	4		
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan	3	1. Berpikir Konseptual	2
		2. Membimbing	3	2. Berorientasi pada Pelayanan	3
		3. Pengambilan Keputusan	3	3. Berorientasi pada Kualitas	3
		4. Perencanaan	3	4. Perhatian terhadap Keteraturan	3
		5. Pengorganisasian	2		
		6. Komunikasi Lisan	3		
		7. Berpikir Analisis	3		

F. RUMPUN MANAJEMEN KEUANGAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Konseptual 2. Perencanaan 3. Pengorganisasian 4. Komunikasi Lisan 5. Kepemimpinan 6. Membangun Hubungan Kerja 7. Berpikir Analitis 8. Pengambilan Keputusan	5 4 5 5 5 4 5 4	Berorientasi pada Kualitas	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Pencarian Informasi 2. Perhatian terhadap Keteraturan 3. Berorientasi pada Kualitas	3 4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Perhatian terhadap Keterturan 2. Berpikir Konseptual 3. Integritas	3 2 3

H. RUMPUN KESEKRETARIATAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Konseptual 2. Perencanaan 3. Pengorganisasian 4. Komunikasi Lisan 5. Kepemimpinan 6. Membangun Hubungan Kerja 7. Berpikir Analitis 8. Pengambilan Keputusan	5 4 5 5 5 4 5 4	1. Inovasi 2. Mengembangkan Orang Lain	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Berorientasi pada Kualitas	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berorientasi pada Pelayanan 2. Perhatian terhadap Keteraturan	3 3

I. RUMPUN KEHUMASAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Berpikir Analitis 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	4 5 5 5 5 5 4 5	Pencarian Informasi	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Berorientasi pada Kualitas 2. Membangun Hubungan Kerja 3. Pencarian Informasi	4 3 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berorientasi pada Kualitas 2. Pencarian Informasi	3 3

J. RUMPUN ENERGI

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Analitis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	5 4 5 5 5 5 4 5	1. Adaptasi Terhadap Perubahan 2. Manajemen Konflik	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Membangun Hubungan Kerja 2. Berorientasi pada Kualitas 3. Berorientasi pada Pelayanan 4. Negosiasi 5. Pencarian Informasi	3 4 3 4 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Berorientasi pada Kualitas	3 3

K. RUMPUN TRANSPORTASI

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Berpikir Analitis 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	4 5 5 5 5 5 4 5	Manajemen Konflik	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Berorientasi pada Pelayanan 2. Pencarian Informasi 3. Berorientasi pada Kualitas	4 4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Inovasi 3. Berorientasi pada Pelayanan	4 3 3

L. RUMPUN EKONOMI/PAJAK/INVESTASI

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Analitis	5	1. Inovasi	5
		2. Berpikir Konseptual	4	2. Adaptasi Terhadap Perubahan	5
		3. Kepemimpinan	5		
		4. Perencanaan	5		
		5. Pengorganisasian	5		
		6. Komunikasi Lisan	5		
		7. Pengambilan Keputusan	4		
		8. Membangun Hubungan Kerja	5		
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis	4	1. Berorientasi pada Pelayanan	4
		2. Berpikir Konseptual	3	2. Kewirausahaan	4
		3. Kepemimpinan	4	3. Inovasi	4
		4. Pengorganisasian	3		
		5. Perencanaan	4		
		6. Pengambilan Keputusan	3		
		7. Komunikasi Lisan	4		
		8. Membimbing	4		
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan	3	1. Berorientasi pada Pelayanan	3
		2. Membimbing	3	2. Kewirusahaan	3
		3. Pengambilan Keputusan	3	3. Inovasi	3
		4. Perencanaan	3		
		5. Pengorganisasian	2		
		6. Komunikasi Lisan	3		
		7. Berpikir Analisis	3		

M. RUMPUN SOSIAL KEMASYARAKATAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Berpikir Analitis 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	4 5 5 5 5 5 4 5	1. Empati 2. Berorientasi pada pelayanan	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Berorientasi pada Pelayanan 2. Empati	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berorientasi pada Pelayanan 2. Empati	3 3

N. RUMPUN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Analitis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	5 4 5 5 5 5 4 4	Inovasi	5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Pencarian Informasi 2. Inovasi 3. Membangun Hubungan Kerja 4. Adaptasi terhadap Perubahan 5. Berorientasi pada Kualitas	3 4 3 3 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berpikir Konseptual 2. Inovasi 3. Komunikasi Tertulis	2 3 3

O. RUMPUN PARIWISATA DAN KEOLAHRAGAAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Analitis 2. Berfikir Konseptual 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Kepemimpinan 7. Membangun Hubungan Kerja 8. Pengambilan Keputusan	5 4 5 5 5 5 5 4	1. Inovasi 2. Berorientasi pada Pelayanan	5 4
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Membangun Hubungan kerja 2. Inovasi 3. Berorientasi pada Pelayanan	3 4 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Inovasi 2. Mengembangkan Orang Lain	3 3

P. RUMPUN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Analitis 2. Berfikir Konseptual 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Kepemimpinan 7. Membangun Hubungan Kerja 8. Pengambilan Keputusan	5 4 5 5 5 5 4 4	1. Mengembangkan Orang Lain 2. Adaptasi Terhadap Perubahan 3. Manajemen Perubahan	5 5 4
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Mengembangkan Orang Lain 2. Berorientasi pada Kualitas	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Mengembangkan Orang Lain 2. Berorientasi pada Kualitas 3. Pencarian Informasi	3 2 3

Q. RUMPUN PEKERJAAN UMUM/MANAJEMEN BENCANA

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Konseptual 2. Perencanaan 3. Pengorganisasian 4. Komunikasi Lisan 5. Kepemimpinan 6. Membangun Hubungan Kerja 7. Pengambilan Keputusan 8. Berpikir Analitis	5 5 5 5 5 5 4 5	1. Inovasi 2. Negoisasi	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Pencarian Informasi 2. Inovasi 3. Membangun Hubungan Kerja	4 4 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Inovasi 2. Pencarian Informasi	3 3

R. RUMPUN PERTANIAN/PERIKANAN/PETERNAKAN/KEHUTANAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Konseptual 2. Kepemimpinan 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Komunikasi Lisan 6. Berpikir Analitis 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	4 5 5 5 5 5 4 5	1. Inovasi 2. Negoisasi	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Beroeintasi pada Kualitas 2. Inovasi 3. Pencarian Informasi	4 4 3
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berorientasi pada Kualitas 2. Inovasi 3. Perhatian terhadap Keteraturan	3 3 3

S. RUMPUN TEKNOLOGI INFORMASI

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Analitis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Pengambilan Keputusan 8. Membangun Hubungan Kerja	5 4 5 4 5 5 4 5	1. Adaptasi Terhadap Perubahan 2. Inovasi	5 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Inovasi	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Pencarian Informasi	3 3

T. RUMPUN KESEHATAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berpikir Analitis 2. Berpikir Konseptual 3. Perencanaan 4. Pengorganisasian 5. Membangun Hubungan Kerja 6. Komunikasi Lisan 7. Pengambilan Keputusan 8. Kepemimpinan	5 4 5 5 4 5 4 5	1. Manajemen Konflik 2. Kewirausahaan 3. Berorientasi pada Pelayanan 4. Berorientasi pada kualitas 5. Inovasi	5 5 5 4 5
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Berorientasi pada Pelayanan 2. Berorientasi pada Kualitas	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Berorientasi pada Pelayanan 2. Perhatian terhadap Keteraturan 3. Berorientasi pada Kualitas	3 3 3

U. RUMPUN LINGKUNGAN

NO	JABATAN	KOMPETENSI DASAR		KOMPETENSI BIDANG	
		Kompetensi	Level	Kompetensi	Level
1.	JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA	1. Berfikir Konseptual 2. Perencanaan 3. Pengorganisasian 4. Komunikasi Lisan 5. Kepemimpinan 6. Membangun Hubungan Kerja 7. Berpikir Analitis 8. Pengambilan Keputusan	4 5 5 5 5 4 5 4	1. Perhatian Terhadap Keteraturan 2. Berorientasi pada pelayanan 3. Pengembangan orang lain	5 5 4
2.	JABATAN ADMINSTRATOR	1. Berfikir Analisis 2. Berpikir Konseptual 3. Kepemimpinan 4. Pengorganisasian 5. Perencanaan 6. Pengambilan Keputusan 7. Komunikasi Lisan 8. Membimbing	4 3 4 3 4 3 4 4	1. Pencarian Informasi 2. Berorientasi pada Kualitas	4 4
3.	JABATAN PENGAWAS	1. Kepemimpinan 2. Membimbing 3. Pengambilan Keputusan 4. Perencanaan 5. Pengorganisasian 6. Komunikasi Lisan 7. Berpikir Analisis	3 3 3 3 2 3 3	1. Perhatian terhadap Keteraturan 2. Pencarian Informasi	3 3

GUBERNUR JAWA TIMUR

ttd

Dr. H. SOEKARWO